

**PENGARUH KOMPENSASI, JAMINAN SOSIAL DAN CAREER PATH  
TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN PADA PT KAI (PERSERO)  
DAOP VII MADIUN UNIT ANGKUTAN PENUMPANG**



**SKRIPSI**

Dajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muzayyinah Johana Prihandini

NIM : 18414746

Program Study : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KOMPENSASI, JAMINAN SOSIAL DAN CAREER PATH  
TERHADAP KESEJAHTERAAN KARYAWAN PADA PT KAI (PERSERO)  
DAOP VII MADIUN UNIT ANGKUTAN PENUMPANG**



**SKRIPSI**

Dajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Muzayyinah Johana Prihandini

NIM : 18414746

Program Study : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**HALAMAN PENGESAHAN**

Judul : Pengaruh Kompensasi, Jaminan Sosial dan *Career Path* terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada PT KAI (Persero) DAOP VII MADIUN Unit Angkutan Penumpang


Nama : Muzayinah Johana Prihandini

Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 21 September 1999


Progam Studi : Manajemen

Ponorogo, 26 Juli 2022

Pembimbing I

  
Nani Kristiyana, SE.,MM  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II


  
Wahna Widhianingrum, S.P.,MM  
NIDN. 0707118602

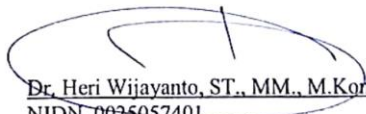
Mengetahui,  
Dekan Fakultas Ekonomi




Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 00 2

Dosen Penguji :

  
Nani Kristiyana, SE.,MM  
NIDN. 0721117501

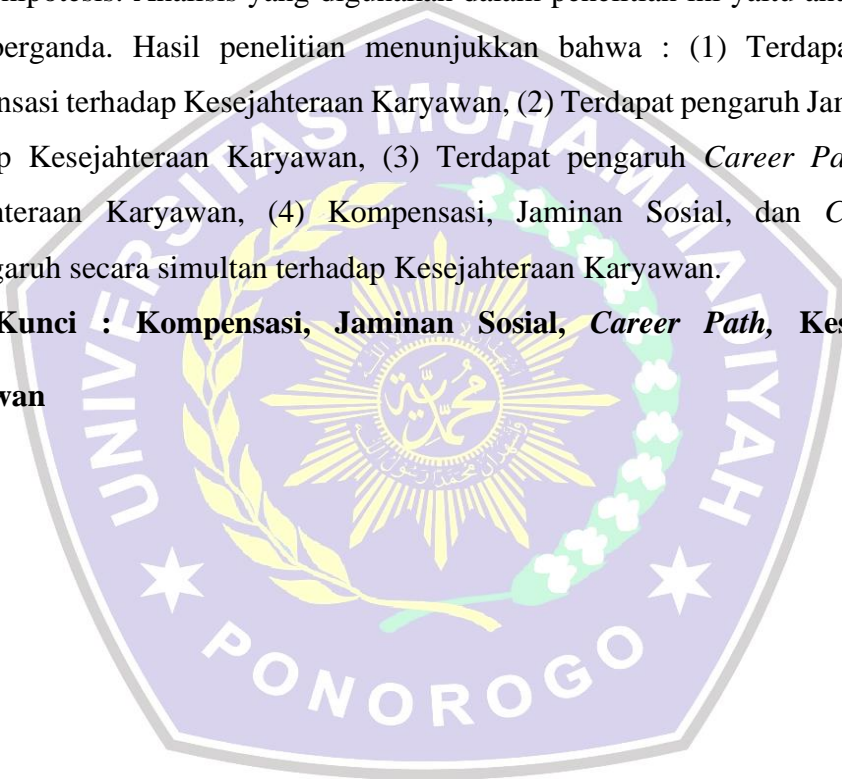
  
Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.  
NIDN. 0025057401

  
Riawan, S.Pd.,MM  
NIDN. 0705128502

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kompensasi, Jaminan Sosial dan *Career Path* terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada PT KAI (Persero) DAOP VII MADIUN Unit Angkutan Penumpang. Sampel dalam penelitian ini sebanyak 42 karyawan di PT KAI (Persero) DAOP VII MADIUN Unit Angkutan Penumpang. Tahapan pengujian yang digunakan meliputi uji instrument, uji koefisien determinasi dan uji hipotesis. Analisis yang digunakan dalam penelitian ini yaitu analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kesejahteraan Karyawan, (2) Terdapat pengaruh Jaminan Sosial terhadap Kesejahteraan Karyawan, (3) Terdapat pengaruh *Career Path* terhadap Kesejahteraan Karyawan, (4) Kompensasi, Jaminan Sosial, dan *Career Path* berpengaruh secara simultan terhadap Kesejahteraan Karyawan.

**Kata Kunci : Kompensasi, Jaminan Sosial, *Career Path*, Kesejahteraan Karyawan**



## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Warahmatullohi Wabarakatuh*

Segala puji kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpangkan rahmat serta nikmat yang tak terhingga, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “Pengaruh Kompensasi, Jaminan Sosial dan *Career Path* terhadap Kesejahteraan Karyawan Pada PT KAI (Persero) DAOP VII MADIUN Unit Angkutan Penumpang”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam proses penulisan skripsi ini, penulis banyak mendapat dukungan, bantuan dan masukan dari berbagai pihak baik langsung maupun tidak langsung. Pada kesempatan ini penulis hendak mengucapkan terimakasih kepada :

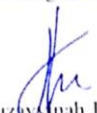
1. Bapak Syaifudin dan Ibu Suprihatin selaku orangtua yang telah membesarkan peneliti, membimbing dan memberikan kasih sayang serta dorongan dan semangat penuh kepada peneliti dan selalu membawa peneliti didalam doanya, serta selalu memberikan saran dan motivasi kepada peneliti
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE.M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi yang secara administratif telah menunjang terlaksananya penelitian skripsi ini.
3. Naning Kristiyana, SE.MM selaku kepala prodi Manajemen dan selaku dosen pembimbing 1 yang secara administrasi telah menunjang terlaksananya penelitian ini serta membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini dan memberikan saran masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.
4. Wahna Widhianingrum S.P,MM selaku dosen pembimbing II yang telah meluangkan waktunya untuk membantu peneliti menyelesaikan skripsi ini

serta memberikan saran dan masukan yang sangat berarti dalam penulisan skripsi ini.

5. Dosen pengajar Fakultas Ekonomi yang telah memberikan bekal ilmu pengetahuan selama perkuliahan dikampus Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
6. Seluruh Staff dan Pegawai PT KAI (Persero) DAOP VII MADIUN Unit Angkutan Penumpang yang telah membantu peneliti dan bekerjasama dengan baik.
7. Irinda Fazera Tama seorang teman peneliti yang membantu dalam pembuatan skripsi serta memberikan saran dan ilmunya selama pembuatan skripsi dari awal sampai akhir.
8. Teman-teman Manajemen angkatan 2018 khususnya kelas D. Dan semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang berlipat ganda kepada semuanya. demi perbaikan selanjutnya kritik dan saran yang membangun akan penulis terima dengan senang hati. Akhirnya, semoga skripsi ini bermanfaat bagi penulis khususnya bagi kita semua dalam menambah wawasan dan pemikiran kita.

Ponorogo, 16 Juli 2022

  
(Muzlyanah Johana P.)  
NIM. 18414746



## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR**

### **KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



Ponorogo, Juli 2022

Penulis,

Muzayyinah Johana P.

NIM : 18414746

## MOTTO

“Kesalahan terbesar ketika berbuat salah adalah terus terulang seperti tidak pernah belajar dari kesalahan “





## DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iv
KATA PENGANTAR .....	v
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR .....	vii
KODE ETIK PENELITIAN .....	vii
MOTTO .....	vii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I.....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian.....	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA .....	9
A. Landasan Teori .....	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusia (MSDM).....	9
2. Kompensasi.....	12
3. Jaminan Sosial .....	18
4. Career Path.....	23
5. Kesejahteraan karyawan .....	27
B. Penelitian Terdahulu.....	30
1. Kerangka Pemikiran .....	33
2. Hipotesis .....	33
BAB III .....	37
METODE PENELITIAN.....	37
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	37

B.	<u>Populasi dan Sampel</u> .....	37
1.	<u>Populasi</u> .....	37
2.	<u>Sampel</u> .....	37
C.	<u>Jenis Data</u> .....	38
1.	<u>Sumber Data</u> .....	38
2.	<u>Teknik Pengambilan Data</u> .....	38
D.	<u>Definisi Operasional Variabel</u> .....	39
1.	<u>Variabel Independen</u> .....	39
2.	<u>Variabel Dependen</u> .....	41
E.	<u>Metode Analisis Data</u> .....	42
1.	<u>Uji Instrumen</u> .....	42
2.	<u>Alat Analisis Data</u> .....	44
3.	<u>Uji Hipotesis</u> .....	45
BAB IV	.....	48
HASIL DAN PEMBAHASAN	.....	48
A.	<u>Gambaran Umum Lokasi Penelitian</u> .....	48
B.	<u>Sumber Daya Manusia</u> .....	53
C.	<u>Tanggapan Responden</u> .....	58
1.	<u>Variabel Kompensasi (X1)</u> .....	58
2.	<u>Variabel Jaminan Sosial (X2)</u> .....	60
3.	<u>Variabel Career Path (X3)</u> .....	62
4.	<u>Variabel Kesejahteraan Karyawan (Y)</u> .....	64
D.	<u>Uji Instrumen</u> .....	66
1.	<u>Uji Validitas</u> .....	66
2.	<u>Uji Reliabilitas</u> .....	68
E.	<u>Analisis Data</u> .....	69
1.	<u>Analisis Regresi Linear Berganda</u> .....	69
2.	<u>Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)</u> .....	71
F.	<u>Uji Hipotesis</u> .....	72
1.	<u>Uji t (Uji Parsial)</u> .....	72
2.	<u>Uji F (Uji Simultan)</u> .....	74
G.	<u>Pembahasan</u> .....	76

<u>BAB V</u> .....	82
<u>KESIMPULAN DAN SARAN</u> .....	82
<u>A. Kesimpulan</u> .....	82
<u>B. Saran</u> .....	84
<u>DAFTAR PUSTAKA</u> .....	86



## DAFTAR TABEL

Table 1. Fungsi MSDM .....	11
Table 2. Penelitian Terdahulu .....	30
Table 3. Skala Likert .....	39
Table 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	54
Table 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia .....	55
Table 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan terakhir .....	56
Table 7. Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	57
Table 8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1 .....	58
Table 9. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2 .....	60
Table 10. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X3 .....	62
Table 11. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y .....	65
Table 12. Uji Validitas .....	67
Table 13. Uji Reliabilitas .....	68
Table 14. Regresi Linier Berganda .....	69
Table 15. Koefisien Determinasi .....	72
Table 16. Uji Parsial .....	73
Table 17. Uji Simultan .....	75

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	33
Gambar 2. Struktur Organisasi .....	53



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Data Responden .....	94
Lampiran 2. Frekuensi Karakteristik Responden .....	97
Lampiran 3. Data Jawaban Responden.....	97
Lampiran 4. Output Jawaban Responden .....	99
Lampiran 5. Hasil Uji Validitas.....	106
Lampiran 6. Uji Reabilitas.....	110
Lampiran 7. r-tabel.....	112
Lampiran 8. t-Tabel.....	114
Lampiran 9. F table .....	116

