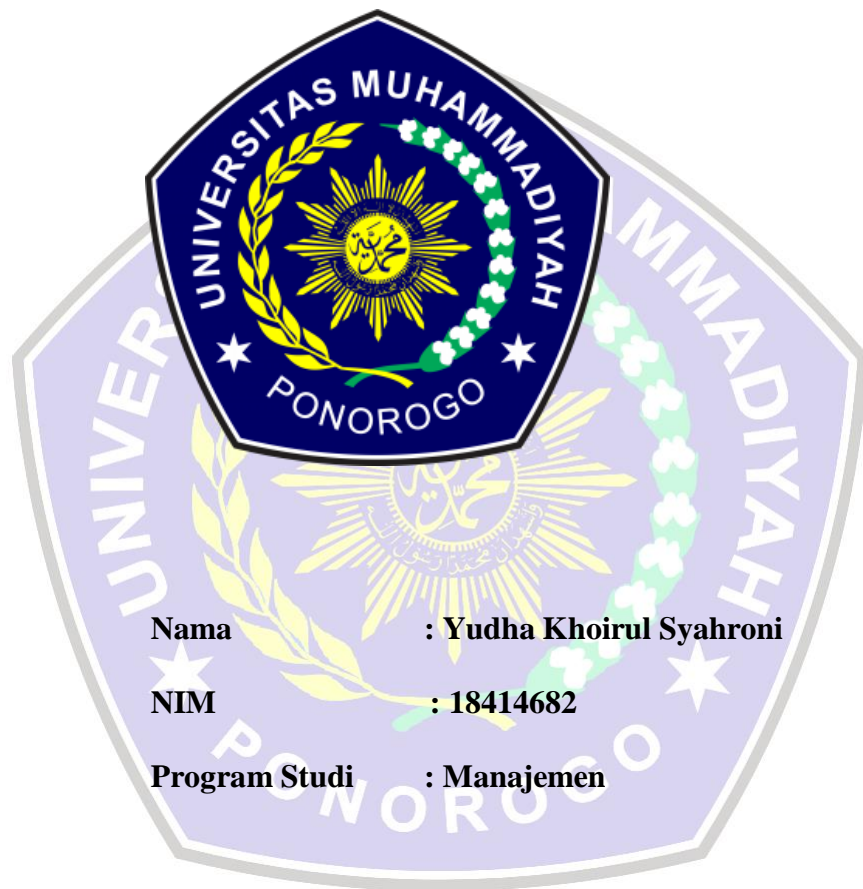


**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMAN 1 SLAHUNG PONOROGO**

SKRIPSI



Nama : Yudha Khoirul Syahroni
NIM : 18414682
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA
DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU
DI SMAN 1 SLAHUNG PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat- syarat
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Yudha Khoirul Syahroni

NIM : 18414682

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Di SMAN 1 Slahung Ponorogo
Nama : Yudha Khoirul Syahroni
NIM : 18414682
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 02 Agustus 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 3 Agustus 2022

Pembimbing I

(Siti Chamidah, SE., M.Si)
NIDN. 0019057101

Pembimbing II

(La Ode Sugianto, S.Pd., MM)
NIDN. 0730068503

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP. 19760508 200501 1002

Dosen Penguji

Ketua

(Siti Chamidah, SE., M.Si)
NIDN. 0019057101

Sekretaris

(Edi Santoso, SE., MM)
NIDN. 0711037401

Anggota

(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom)
NIDN. 0025057401

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru di SMAN 1 Slahung Ponorogo baik secara partial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah lingkungan kerja, etos kerja dan disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja guru di SMAN 1 Slahung Ponorogo secara partial maupun simultan?. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh guru yang mengajar di SMAN 1 Slahung Ponorogo yang berjumlah 48 guru. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti adalah metode *nonprobability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (sensus). Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara parsial (uji t), uji F, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo. Lingkungan Kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Lingkungan Kerja dengan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo; (2) Etos Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo. Etos Kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Etos Kerja dengan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo; (3) Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo. Disiplin Kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Disiplin Kerja dengan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo. Secara simultan Lingkungan Kerja, Etos Kerja dan Disiplin Kerja berpengaruh signifikan terhadap Kinerja guru SMAN 1 Slahung Ponorogo. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *R Square* sebesar 0,644 atau 64,4% dan sisanya 35,6% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja dan Kinerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Puji Syukur Alhamdulillah senantiasa terlimpahkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, ETOS KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMAN 1 SLAHUNG PONOROGO” dengan tiada halangan suatu apapun.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, arahan, serta kerja sama dari berbagai pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE. MM selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Ibu Siti Chamidah, SE, M.Si selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi semangat, bimbingan dan serta petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini
6. Bapak La Ode Sugianto, S.Pd, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.

7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Para Guru di SMAN 1 Slahung Ponorogo yang telah bersedia menjadi responden dan memberi izin serta kemudahan kepada peneliti selama melakukan penelitian.
9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Kakak dan adik yang telah mendukung baik materi dan nonmateri.
11. Teman – teman Manajemen angkatan 2018 yang sudah membantu banyak hal dalam menyelesaikan masa studi peneliti.

Akhir kata peneliti mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini karena terbatasnya pengetahuan dan literature yang dimiliki oleh peneliti. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan. Amiin Ya Rabbalalamin.

Wassalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.

Ponorogo, 3 Agustus 2022



Yudha Khoirul Syahroni

HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



MOTTO

"Tetap sabar, semangat, dan tersenyum. Karena kamu sedang menimba ilmu di Universitas Kehidupan. Allah menaruhmu di tempatmu yang sekarang bukan karena kebetulan."

- Dahlan Iskan



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juli 2022

Peneliti



(Yudha Khoirul Syahroni)
18414682

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan.....	i
Halaman Judul	ii
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan	iv
Kata Pengantar.....	v
Halaman Persembahan.....	vii
Motto.....	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar	xiv
Daftar Lampiran.....	xv
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1. Tujuan Penelitian	7
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
A. Landasan Teori.....	10
1. Lingkungan Kerja	10
a. Pengertian Lingkungan Kerja	10
b. Jenis-jenis Lingkungan Kerja.....	11
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja.....	13
d. Indikator Lingkungan Kerja.....	15
2. Etos Kerja.....	16
a. Pengertian Etos Kerja	16
b. Karakteristik Etos Kerja	17

c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Etos Kerja	19
d. Indikator Etos Kerja	22
3. Disiplin Kerja	23
a. Pengertian Disiplin Kerja	23
b. Fungsi Disiplin Kerja	24
c. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja	25
d. Indikator Disiplin Kerja	27
4. Kinerja	28
a. Pengertian Kinerja	28
b. Faktor-Faktor yang Mempengaruhi Kinerja	30
c. Indikator Kinerja	30
B. Penelitian Terdahulu	32
C. Kerangka Pemikiran	35
D. Hipotesis	36
BAB III METODE PENELITIAN	42
A. Ruang Lingkup Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel Penelitian	43
1. Populasi	43
2. Sampel	43
C. Jenis dan Metode Pengambilan Data	45
1. Jenis Data	45
2. Metode Pengambilan Data	46
D. Definisi Operasional Variabel	47
1. Variabel Independen atau Variabel Bebas (X)	47
2. Variabel dependen atau variabel terikat (Y)	49
E. Metode Analisis Data	49
1. Statistik Deskriptif	49
2. Uji Kualitas Data	50
3. Uji Asumsi Klasik	51
a. Uji Heteroskedasititas	51

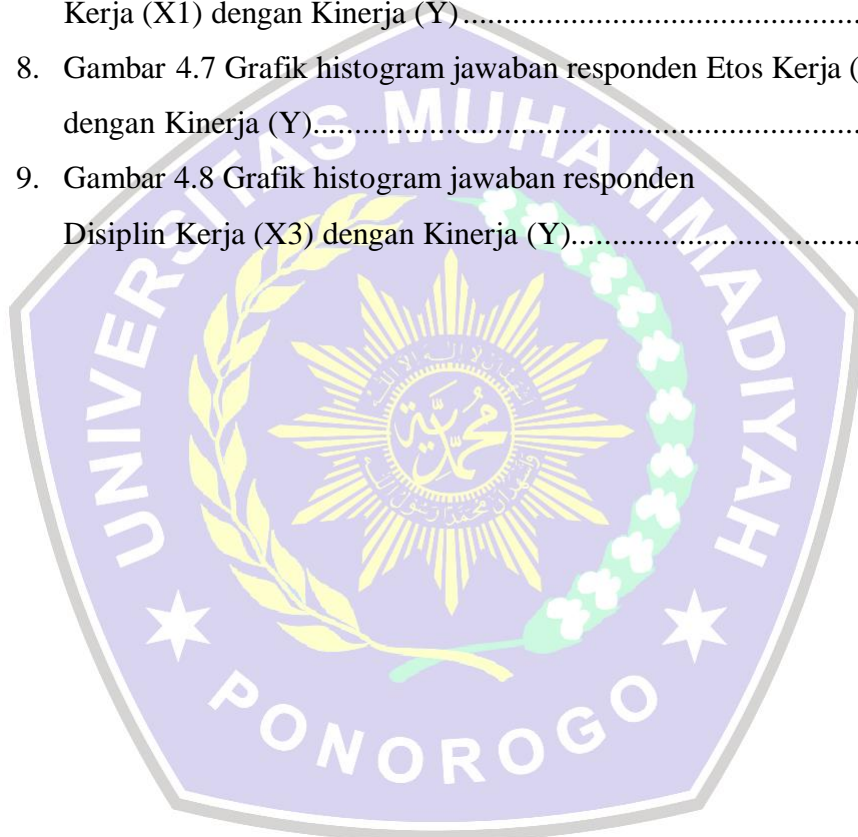
b. Uji Multikolinieritas.....	52
c. Uji Autokorelasi.....	52
4. Analisis Regresi Linier Berganda	53
5. Pengujian Hipotesis	54
a. Pengujian Parsial (Uji t).....	54
b. Pengujian Serempak (Uji F).....	55
c. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	56
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	57
A. Hasil Penelitian.....	57
1. Gambaran Umum Objek Penelitian	57
a. Profil SMAN 1 Slahung Ponorogo.....	57
b. Visi dan Misi SMAN 1 Slahung Ponorogo	58
c. Struktur Organisasi SMAN 1 Slahung Ponorogo.....	58
2. Hasil Penyebaran Kuesioner	62
3. Gambaran Umum Responden	62
4. Deskripsi Variabel Penelitian.....	67
5. Hasil Analisis Data.....	76
a. Uji Statistik Deskriptif.....	76
b. Uji Kualitas Data	78
c. Uji Asumsi Klasik	80
d. Analisis Regresi Linier Berganda.....	82
e. Uji Hipotesis	84
B. Pembahasan Penelitian.....	91
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	101
A. Kesimpulan	101
B. Keterbatasan Peneliti	102
C. Saran	102
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN-LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu.....	32
2. Tabel 3.1 Data Guru SMAN 1 Slahung Ponorogo.....	44
3. Tabel 3.2 Skala Likert.....	46
4. Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner	62
5. Tabel 4.2 Distribusi Data Jenis Kelamin Responden	63
6. Tabel 4.3 Distribusi Data Umur Responden.....	63
7. Tabel 4.4 Distribusi Data Pendidikan Terakhir Responden	64
8. Tabel 4.5 Distribusi Data Lama Bekerja Responden.....	65
9. Tabel 4.6 Distribusi Data Status Kepegawaian Responden	65
10. Tabel 4.7 Distribusi Data Status Sertifikasi Responden.....	66
11. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X1).....	68
12. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Etos Kerja (X2)	70
13. Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (X3)	72
14. Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Kinerja (Y)	74
15. Tabel 4.12 Daftar Statistik Deskriptif.....	77
16. Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas.....	78
17. Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas.....	79
18. Tabel 4.15 Hasil Uji <i>Spearman' Rho</i>	80
19. Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolinearitas	81
20. Tabel 4.17 Hasil Uji Autokorelasi.....	82
21. Tabel 4.18 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	83
22. Tabel 4.19 Hasil Uji t.....	85
23. Tabel 4.20 Hasil Uji F.....	89
24. Tabel 4.21 Hasil Koefisien Determinasi (R^2).....	90
25. Tabel 4.22 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis	91

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir	36
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMAN 1 Slahung Ponorogo.....	59
3. Gambar 4.2 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho1.....	86
4. Gambar 4.3 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho2.....	87
5. Gambar 4.4 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho3	88
6. Gambar 4.5 Daerah Penolakan Ho4	89
7. Gambar 4.6 Grafik histogram jawaban responden Lingkungan Kerja (X1) dengan Kinerja (Y).....	93
8. Gambar 4.7 Grafik histogram jawaban responden Etos Kerja (X2) dengan Kinerja (Y).....	95
9. Gambar 4.8 Grafik histogram jawaban responden Disiplin Kerja (X3) dengan Kinerja (Y).....	97



DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar pertanyaan kuesioner
- Lampiran 2 Hasil jawaban responden
- Lampiran 3 Hasil statistik deskriptif
- Lampiran 4 Hasil uji validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji reabilitas
- Lampiran 6 Hasil uji heterokedastisitas
- Lampiran 7 Hasil uji multikolineritas
- Lampiran 8 hasil uji auto korelasi
- Lampiran 9 Hasil Uji analisis regresi linier berganda

