

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, Arif. (2021). Pengaruh Kompetensi dan Disiplin Terhadap Kinerja dengan Etos Kerja sebagai Variabel Mediasi di Kecamatan Lubuk Sikaping. *Jurnal Terapan Pemerintahan Minangkabau* Vol. 1, No. 1, e-ISSN: 2798-9380, p-ISSN: 2798-9941
- Damayanti, Novika & Dewi Urip Wahyuni. (2017). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Kepemimpinan Transaksional Dan Lingkungan Kerjaterhadap Kinerja Karyawan. *Jurnal Ilmu dan Riset Manajemen*. Vol. 6, No. 11. e-ISSN : 2461-0593
- Darodjat, Tubagus Achmad. (2015). *Konsep-Konsep Dasar Manajemen Personalialia Masa Kini*. Bandung: Refika Aditama.
- Ghozali, Imam. (2016). *Konsep Dan Aplikasi dengan Program Amos 21.0*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Dipenogoro.
- Hamali, A. Y. (2018). *Pemahaman Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: PT Buku Seru
- Hasibuan, Malayu S.P. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Edisi Revisi. Jakarta: Bumi Aksara.
- Mangkunegara, Anwar Prabu. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Remaja Rosdakarya
- Mulyadi. (2019). Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru Sman 6 Kota Tangerang Selatan. *Jurnal Ekonomi Efektif*, Vol. 1, No.3. ISSN : 2622 – 8882, E-ISSN : 2622-9935
- Nitisemito, Alex. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Pustaka setia.
- Priansa. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan SDM*. Bandung: Alfabeta.
- Putra, Armansyah, Rizali Hadi dan Hairudinor. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pt Budi Anugrah Bersama. *Jurnal Bisnis dan Pembangunan*, Vol 10, No. 1, ISSN 2541-1403, E-ISSN 2541-187X.
- Ratnasari, Sri Langgeng dan Yenni Hartati. (2019). *Manajemen Kinerja Dalam Organisasi*. Pasuruan: CV. Penerbit Kiara Media.
- Ratnasari, Sri Langgeng, Maya Masita Br Girsang & Yannik Ariyati. (2021). Analisis Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Guru. *Jurnal Bening* Vol. 8 No (2).

- Rohmah, Eka Nurul Bija (2018) Pengaruh etos kerja terhadap kinerja Guru di Madrasah Ibtidaiyah Ma'arif Nahdlatul Ulama Pucang Sidoarjo. *Masters thesis*, Universitas Islam Negeri Maulana Malik Ibrahim.
- Rusman. (2014). *Model-Model Pembelajaran: Mengembangkan Profesionalisme Guru*. Rajawali Pers. Jakarta.
- Santoso, S. (2015). *Penelitian Kuantitatif, Metode dan Langkah Pengolahan Data*. Ponorogo: UNMUH Ponorogo Press.
- Sedarmayanti. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Bandung: Refika Aditama.
- Sekaran, U., & Bougie, R. (2017). *Metode Penelitian untuk Bisnis (6th ed.)*. Jakarta: Salemba Empat.
- Sinambela, Lijan Poltak. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Siregar. 2016. *Definisi Etos Kerja* (online). <http://jurnal-sdm.com>
- Sofyandi, Herman. 2018. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Graha Ilmu.
- Suardana, Putu. 2015. Kontribusi Persepsi Guru Tentang Gaya Kepemimpinan Kepala Sekolah, Motivasi Kerja dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Guru Bahasa Inggris SMA Di Kabupaten Tabanan. *e-Journal Program Pascasarjana Universitas Pendidikan Ganesha, Program Studi Administrasi Pendidikan*, Volume 6, No 1 (hlm. 3)
- Sugiyono, P. D. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung: CV. Alfabeta.
- Sunyoto, Danang. (2015). *Penelitian Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Buku Seru.
- Supardi, D. (2016). *Kinerja Guru*. Jakarta: Rajawali Pers.
- Sutrisno, Edy. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana Prenada Media Group.
- Syahyuni, D. (2018). Hubungan Antara Kinerja Karyawan Dengan Promosi Jabatan Pada Unit Taman Marga Satwa Ragunan Dinas Kehutanan Jakarta. *Widya Cipta*, Vol. II No. 1.
- Tasmara, Toto. (2002). *Membudayakan Etos Kerja Islami*. Jakarta: Gema Insani Press.

Wibowo. (2016). *Manajemen Kinerja*, Edisi Kelima. Jakarta: PT.Raja Grafindo Persada.

Widodo, Suparno Eko. (2018). *Manajemen Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Pustaka Pelajar.

Yantika, Yuli, Toni Herlambang & Yusron Rozzaid. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada Pemkab Bondowoso). *Jurnal Manajemen Dan Bisnis Indonesia* Vol. 4 No. 2. p-ISSN :2443-2830 e- ISSN: 2460-9471

