

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA CV. SONGO-  
SONGO BERKAH DESA CEKOK, KECAMATAN BABADAN,  
PONOROGO**



**SKRIPSI**

**Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana**

**( S1 ) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi**

**Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

**Oleh:**

**Nama : Rizka Ayu Pradana**

**NIM : 15413893**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI  
TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA CV. SONGO-  
SONGO BERKAH DESA CEKOK, KECAMATAN BABADAN,  
PONOROGO**



**SKRIPSI**  
Diajukan sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana  
( S1 ) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Oleh:

**Nama : Rizka Ayu Pradana**  
**NIM : 15413893**  
**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI**  
**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap  
Kepuasan Kerja Pegawai Pada CV. Songo-Songo Berkah Desa Cekok,  
Kecamatan Babadan, Ponorogo  
Nama : Rizka Ayu Pradana  
NIM : 15413893  
Program Studi : MSDM

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat  
untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Sumber Daya Manusia Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 1 Agustus 2022

Pembimbing I



Adi Santoso, SE, MM  
NIDN. 0727118803

Pembimbing II



Naning Kristivana, SE MM  
NIDN. 0721117501

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



Dra. Elael Sumarsono, SE, M.Si  
NIP. 197605082005011002

Dosen Penguji



(Adi Santoso, SE, MM)  
NIDN 0727118803



(Sri Hartono, SE, MM)  
NIDN 0730127102



(Dwi Warni Wahyuningsih SE, MM)  
NIDN 0710048902

### **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 01 Agustus 2022



Rizka Ayu Pradana

15413893

## MOTTO

“Kepemimpinan yang bijaksana, Motivasi yang mendorong dan Kompensasi yang Terjamin adalah penyangga utama Tingginya Kepuasan Kerja Pegawai”  
(Rizka Ayu Pradana)



## **PERSEMBAHAN**

### **Yang Utama dari Segalanya**

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup Untuk junjunganku,  
baginda Rasulullah Muhammad SAW. Sholawat dan salam selalu terlimpahkan  
keharibaannya.

### **Orang Tuaku Tercinta**

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga. Semoga  
ini menjadi langkah awal untuk membuat Ibu dan Ayah bahagia, dan tiada henti  
mendoakan ku setiap hari  
Terima Kasih untuk segalanya...

### **Seseorang yang begitu dekat**

Sebagai tanda cinta dan sayang untuk seseorang yang setiap saat selalu  
mensupport, mendengarkan keluh kesah ku.  
Terimakasih untuk segalanya, bukti bahwa dengan kebersamaan kita dapat  
meraih segalanya...

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'alaikum Wr. Wb.*

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin danridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada CV. Songo-Songo Berkah Desa Cekok, Kecamatan Babadan, Ponorogo

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

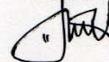
1. Dr. H. Happy Susanto, MA., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Adi Santoso, SE., MM, sebagai pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahannya serta bimbingan kepada penulis.
4. Naning Kristiyana, SE.,MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sekaligus pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
5. Orang Tuaku, keluarga dan yang tersayang, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
6. Untuk teman, keluarga, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu. Terimakasih untuk doanya.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

*Wassalamu'alaikum Wr.Wb.*

Ponorogo, 01 Agustus 2022

Penulis

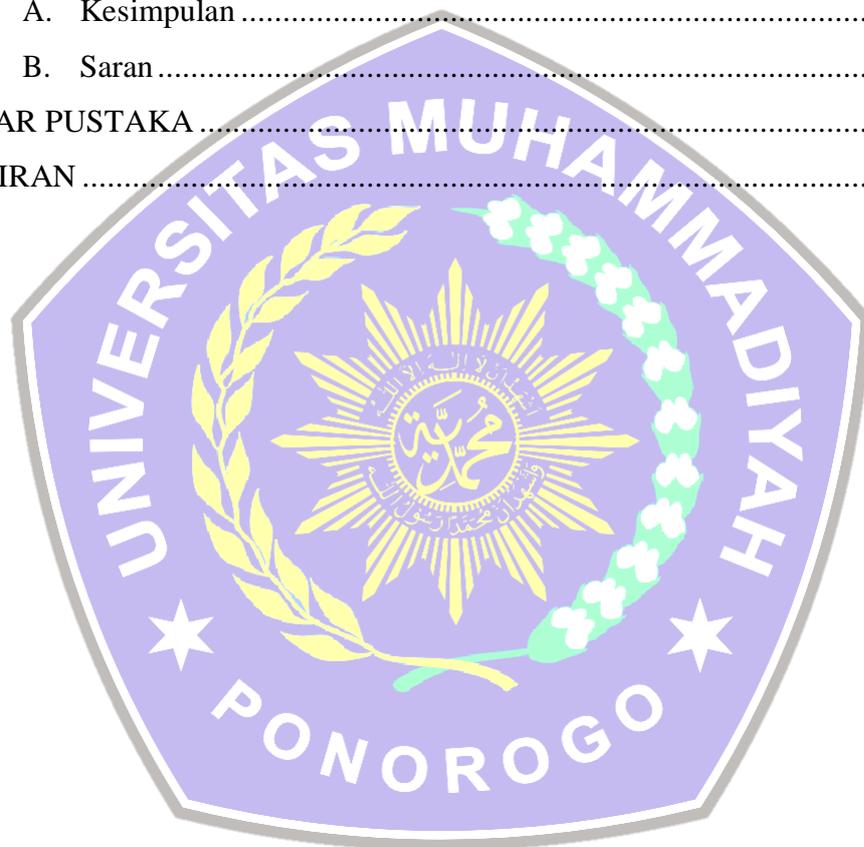


Rizka Ayu Pradana

## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK.....	iv
MOTTO.....	v
HALAMAN PERSEMBAHAN .....	vi
KATA PENGANTAR.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR BAGAN .....	xii
DAFTAR LAMPIRAN .....	xiii
ABSTRAK.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah .....	1
B. Rumusan Masalah .....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
D. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	35
A. Landasan Teori.....	35
B. Penelitian Terdahulu .....	36
C. Kerangka Pemikiran .....	37
D. Hipotesis .....	37
BAB III METODE PENELITIAN .....	43
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	43
B. Populasi dan Sampel Penelitian .....	43
C. Jenis dan Sumber Data .....	45
D. Metode Pengambilan Data.....	45
E. Definisi Operasional Variabel.....	46

F. Metode Analisis Data .....	50
<b>BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>58</b>
A. Profil CV. Songo-Songo Berkah Desa Cekok, Kecamatan Babadan, Ponorogo .....	58
B. Hasil Penelitian .....	68
C. Analisis Data .....	80
D. Pembahasan .....	80
<b>BAB V PENUTUP .....</b>	<b>87</b>
A. Kesimpulan .....	87
B. Saran .....	87
<b>DAFTAR PUSTAKA .....</b>	<b>90</b>
<b>LAMPIRAN .....</b>	<b>95</b>



## DAFTAR TABEL

Tabel 4.1	Penyebaran Angket .....	61
Tabel 4.2	Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	61
Tabel 4.3	Jumlah Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.4	Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	62
Tabel 4.5	Jumlah Responden Berdasarkan Lama Bekerja .....	62
Tabel 4.6.	Variabel Kepemimpinan ( $X_1$ ) .....	63
Tabel 4.7.	Variabel Motivasi ( $X_2$ ).....	64
Tabel 4.8.	Variabel Kompensasi ( $X_3$ ).....	66
Tabel 4.9.	Variabel Kepuasan Kerja Pegawai (Y).....	67
Tabel 4.10	Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....	69
Tabel 4.11	Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian .....	70
Tabel 4.12	Hasil Analisis Regresi Linear Berganda Coefficients <sup>a</sup> .....	72
Tabel 4.13	Hasil Analisis Korelasi Berganda Model Summary .....	74
Tabel 4.14	Kriteria Penilaian Korelasi Berganda.....	74
Tabel 4.15	Hasil Analisis Korelasi Berganda Model Summary .....	75
Tabel 4.16	Uji t Pengaruh Variabel Kepemimpinan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Coefficients <sup>a</sup> .....	76
Tabel 4.17	Uji t Pengaruh Variabel Motivasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Coefficients <sup>a</sup> .....	77
Tabel 4.18	Uji t Pengaruh Variabel Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Coefficients <sup>a</sup> .....	78
Tabel 4.19	Hasil Uji F.....	79

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1	Kerangka Pemikiran .....	36
------------	--------------------------	----



## DAFTAR BAGAN

Bagan 4.1	Struktur organisasi CV. Songo-Songo Berkah Desa Cekok, Kecamatan Babadan, Ponorogo.....	60
-----------	--	----



## DAFTAR LAMPIRAN

Instrumen Penelitian

Data Demografis

Data Olah SPSS



## ABSTRAK

### PENGARUH KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA PEGAWAI PADA CV. SONGO-SONGO BERKAH DESA CEKOK, KECAMATAN BABADAN, PONOROGO

Oleh : Rizka Ayu Pradana

Penelitian ini bertujuan menganalisis pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Pada CV. Songo-Songo Desa Cekok, Kecamatan Babadan, Ponorogo.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Penelitian dengan metode kuantitatif ini dimaksudkan untuk mengetahui pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai pada CV. Songo-Songo Berkah Desa Cekok, Kecamatan Babadan, Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan baik mengenai Pengaruh Kepemimpinan ( $X_1$ ), Motivasi ( $X_2$ ), dan Kompensasi ( $X_3$ ) maupun Kepuasan Kerja Pegawai ( $Y$ ).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; Berdasarkan hasil uji t variabel independen pengaruh Kepemimpinan, diperoleh nilai  $t_{hitung} < t_{tabel}$  ( $1,956 < 2,042$ ), maka  $H_0$  diterima, artinya tidak terdapat pengaruh Kepemimpinan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Motivasi, diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,091 > 2,042$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya terdapat pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Kompensasi, diperoleh nilai  $t_{hitung} > t_{tabel}$  ( $2,072 > 2,042$ ) maka  $H_0$  diterima, artinya tidak terdapat pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Pegawai. Sementara berdasarkan hasil uji F variabel dependen Kepuasan Kerja Pegawai, diperoleh nilai  $F_{hitung} > F_{tabel}$  ( $6,229 > 2,87$ ) maka  $H_0$  ditolak, artinya terdapat Pengaruh Kepemimpinan, Motivasi dan Kompensasi secara bersama-sama/simultan terhadap Kepuasan Kerja Pegawai.

Key Word: Kepemimpinan, Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja Pegawai

## ABSTRACT

This study aims to analyze the influence of leadership, compensation and work environment on employee morale at CV. Songo-Songo Berkah, Cekok Village, Babadan District, Ponorogo.

Based on the results of the discussion in accordance with the data managed by the multiple linear regression analysis model, it is concluded that; Based on the results of the t-test of the independent variable the influence of leadership, the value of t count < t table ( $1.956 < 2.042$ ) then  $H_0$  is accepted, meaning that there is no influence of leadership on employee job satisfaction. Motivation, the value of t arithmetic > t table ( $2.091 > 2.042$ ) then  $H_0$  is rejected, meaning that there is an influence of motivation on employee job satisfaction. Compensation, the value of t arithmetic > t table ( $2.072 > 2.042$ ) then  $H_0$  is accepted, meaning that there is no effect of Compensation on Employee Satisfaction

Meanwhile, based on the results of the F test for the dependent variable of Employee Job Satisfaction, the calculated F value > F table ( $6,229 > 2.87$ ) was rejected, meaning that there was a simultaneous/simultaneous effect between leadership, motivation and compensation on employee morale.

**Key Words: Leadership, Motivation, Compensation, Employee Job Satisfaction**

