

Lampiran



PEDOMAN WAWANCARA

Pengelolaan Kompetensi Aparatur Sipil Negara pada Badan Kepegawaian dan Pengembangan Sumber Daya Manusia Kabupaten Ponorogo:

1. Pengelolaan Kompetensi Teknik
2. Pengelolaan Kompetensi Manajerial
3. Pengelolaan Kompetensi Sosio Kultural



TRANSKRIP WAWANCARA

1. Kepala BKPSDM Kabupaten Ponorogo Bapak Drh. Andi Susetyo, M.M.A:

“Untuk kemampuan dari ASN sendiri itu kami harapkan adanya pengetahuan dalam berbagai bidang khususnya dalam bidang pengetahuan, keterampilan, dan sikap kerja yang mutlak dalam menjalankan pekerjaannya. ASN kami harapkan memiliki kemampuan dalam berkoordinasi” (Hasil wawancara AS.Senin, 27 Juni 2022)

“Kami terus memberikan pelatihan kepada ASN yang ada, khususnya dalam bidang teknologi. Kami memberikan pelatihan khusus setiap bulannya untuk meningkatkan pengetahuan dalam bidang teknologi, kami memberikan pelatihan bagaimana cara menggunakan komputer dan lain-lain. Tapi memang untuk sekarang ini masih jauh dari harapan, masih banyak ASN yang kurang mengerti sehingga memang ada program-program yang terhambat seperti untuk menjalankan SKP online.Maka kami selalu memberikan pelatihan kami berharap ASN akan memiliki keterampilan dalam bidang teknologi nantinya.”(Hasil wawancara AS. Senin, 27 Juni 2022).

“Kalau untuk social kultural kami memang disini selalu menanamkan jiwa nasionalisme kepada ASN disini, dengan melaksanakan upacara setiap hari senin. Serta kami juga selalu mengadakan lomba-lomba agustusan disini, dan kami memang mewajibkan semua ASN untuk berpartisipasi”(Hasil wawancara AS. Senin, 27 Juni 2022)

2. Sekretaris BKPSDM Kabupaten Ponorogo Bapak Suko Widodo, SE., MM. :

“Kami berharap bahwa ASN kami tidak hanya memiliki kemampuan dan keterampilan, tetapi kami berharap ASN kami memiliki sikap kerja sama yang baik dalam instansi.Agar menciptakan kerjasama yang baik antarpegawai didalam instansi”(Hasil wawancara dengan SW. Jum’at, 17 Juni 2022).

“Pada hakikatnya memang kemampuan manajerial sangat dibutuhkan dalam suatu instansi selain untuk menjalankan apa yang menjadi tujuan dari instansi juga kemampuan manajerial penting bagi ASN agar memiliki pengetahuan bagaimana menjalankan instansi dengan baik.Karena kami membentuk ASN selalu bisa menjadi pemimpin yang baik.”(Hasil wawancara SW. Jum’at, 17 Juni 2022).

3. Kepala Bidang Pengembangan SDM Ibu Ruly Rachmawati, SE:

“Kami selalu memberikan dorongan kepada semua ASN agar memiliki semangat dalam bekerja, bagaimana ASN mampu memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat dengan menerapkan berbagai macam cara yang sudah kami berikan. Karena sebagai Aparatur Sipil Negara memberikan pelayanan yang baik kepada masyarakat merupakan kewajiban yang harus kami berikan.Kami juga memberikan pelatihan kepada ASN agar memiliki manajemen kerja yang baik.”(Hasil wawancara RR. Jum’at, 24 Juni 2022)

“Sementara ini kami menggodok e-kinerja, e-kinerja itu didalamnya penggabungan antara kinerja atau SKP (Sasaran Kerja Pegawai) yang mewakili kinerja dengan kehadiran dan fingerprint online. Namun ada 3 lembaga / instansi yang terlibat, kami menangani SKP-nya, teman-teman di kominfo menangani jaringannya, teman-teman di bagian organisasi menerbitkan perbup nya.Sedikit terkendala disini karena persoalan

jaringan, tidak semua orang bisa.”(Hasil wawancara RR. Jum’at, 24 Juni 2022).

“Kemampuan ASN dalam melakukan komunikasi dalam berinteraksi dalam BKPSDM memang merupakan hal yang sangat penting dalam menjalankan sesuatu yang ingin dicapai dalam suatu instansi. Interaksi yang baik yang dilakukan oleh ASN diharapkan mampu memberikan kenyamanan kepada masyarakat.”(Hasil wawancara RR. Jum’at, 24 Juni 2022)

4. Kepala Bidang Bidang Pembinaan, Penilaian Kinerja Kesejahteraan ASN BKPSDM Kabupaten Ponorogo Ibu Denik Silvia K, S.Sos.

“Sebagai aparatur sipil Negara yang baik maka diharapkan ASN memiliki keterampilan yang mampu menunjukkan kualitas yang baik, sehingga pemberian pelayanan kepada masyarakat juga bisa dilakukan dengan baik. Karena keterampilan merupakan hal yang mendasar dalam melakukan suatu pekerjaan, terlebih sebagai ASN yang bersentuhan langsung dengan masyarakat. Kepuasan masyarakat menjadi hak mutlak yang harus kita berikan.”(Hasil wawancara DSK. Jum’at, 24 Juni 2022).

“Kami memberikan pelatihan kepada ASN, kami harap setiap kepala bagian selalu bisa memberikan pelatihan yang baik kepada anggotanya. Tidak hanya memberikan pelatihan tetapi kepala bagian juga kami tuntut harus memiliki kemampuan dalam mengajar atau menuntun setiap anggotanya, memiliki kecakapan dalam berkomunikasi, dan seorang kepala juga harus memiliki kewibawaan terhadap anggotanya.”(Berikut wawancara DSK. Jum’at, 24 Juni 2022).

“Sebagai ASN kita harus sadar bahwa kita ini adalah orang yang memberikan layanan kepada masyarakat, maka kita juga harus memiliki etika yang baik dalam pemberian layanan kepada masyarakat. Agar masyarakat juga merasa nyaman dengan setiap pelayanan yang kita berikan, karena sebagai ASN kita dituntut untuk memiliki kemampuan dalam bersikap, serta ketepatan.”(Hasil wawancara DSK. Jum’at, 24 Juni 2022)

DOKUMENTASI GAMBAR



Wawancara dengan Bapak,..... Kepala



Wawancara dengan Ibu,..... Kepala Bidang



Wawancara dengan Bapak,..... Kepala Bidang



Wawancara dengan Ibu,..... Kepala Bidang



Wawancara dengan Bapak,..... Kepala Bidang





