

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI  
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU  
PADA SMK N 2 PONOROGO**

**SKRIPSI**



**Nama : Eka Trisnawati**

**N I M : 15413662**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI  
DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU  
PADA SMK N 2 PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat- syarat  
Guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**Nama : Eka Trisnawati**

**NIM : 15413662**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi Terhadap Disiplin Kerja Guru Pada SMK N 2 Ponorogo  
Nama : Eka Trisnawati  
N I M : 15413662  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah di setujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk  
Diujiikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 02 Agustus 2022

Pembimbing I

( Naning Kristiyana, SE., MM )

NIDN. 0721117501

Pembimbing II

( Siti Chamidah, SE., M.Si )

NIDN. 019057101

Mengetahui,

Dekan Prodi Manajemen



( Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. )

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

( Naning Kristiyana, SE., MM )

NIDN. 0721117501

( Edi Santoso, SE., MM )

NIDN. 0711037401

( Eka Destriyanto Pristi A, S.AB.,MM )

NIDN. 0711128404

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja Guru pada SMK N 2 Ponorogo baik secara partial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah Apakah Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja Guru pada SMK N 2 Ponorogo?.

Populasi dalam penelitian ini adalah Guru pada SMK N 2 Ponorogo yang berjumlah  $\pm 77$  orang yang terdiri dari 50 orang guru berstatus PSN dan 27 orang guru berstatus non PNS atau honorer. Teknik sampling yang digunakan oleh peneliti adalah metode *sampling jenuh*. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji persial (uji t), uji F, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah metode analisis regresi linier berganda.

Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Lingkungan Kerja berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo. Lingkungan Kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Lingkungan Kerja dengan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo; (2) Budaya Organisasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo. Budaya Organisasi bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Budaya Organisasi dengan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo; (3) Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo. Motivasi bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara Motivasi dengan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo. (4) Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi dan Motivasi berpengaruh signifikan terhadap Disiplin Kerja guru SMK N 2 Ponorogo. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai  $R^2$  sebesar 0,807 80,7% dan sisanya 19,3% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

**Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi dan Disiplin Kerja**

## KATA PENGANTAR

*Assalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.*

Puji Syukur Alhamdulillah senantiasa terlimpahkan kehadiran Allah SWT atas berkat rahmat, taufik dan hidayah-Nya sehingga penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan untuk memenuhi tugas akhir sebagai syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI DAN MOTIVASI TERHADAP DISIPLIN KERJA GURU PADA SMK N 2 PONOROGO” dengan tiada halangan suatu apapun.

Penyusunan skripsi ini tentunya tidak lepas dari bimbingan, masukan, arahan, serta kerja sama dari berbagai pihak yang turut membantu dalam penyusunan skripsi ini. Maka dari itu, penulis menyampaikan ucapan terima kasih yang sebesar- besarnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M selaku Ketua Prodi Manajemen yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak Drs. Setyo Adji, MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberi semangat, bimbingan dan serta petunjuk guna terselesaikannya skripsi ini
6. Ibu Siti Chamidah, SE, MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah banyak meluangkan waktu, tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaikannya skripsi ini.

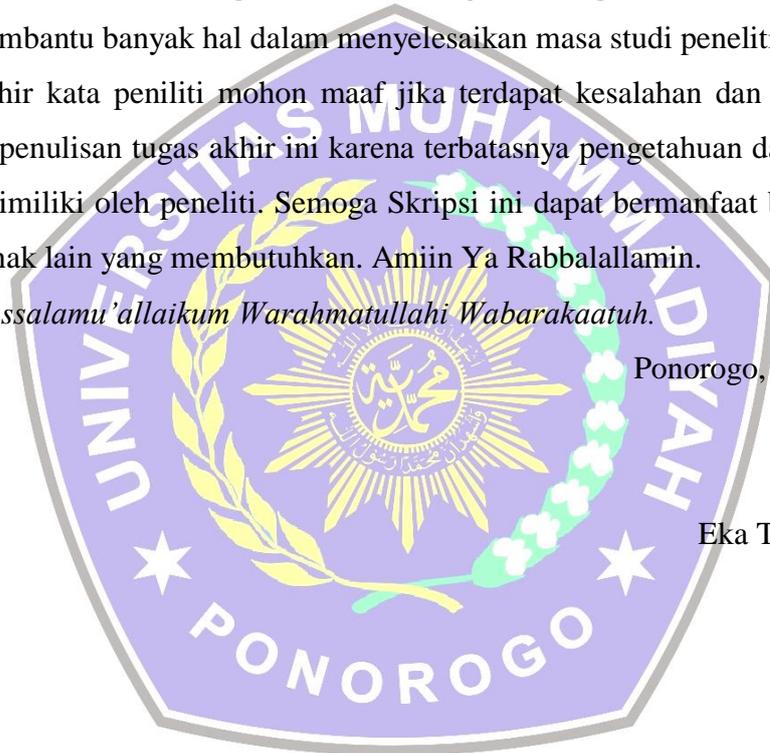
7. Seluruh Dosen dan Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
8. Para Guru SMK N 2 Ponorogo yang telah bersedia menjadi responden dan memberi izin serta kemudahan kepada peneliti selama melakukan penelitian.
9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk penulis.
10. Kakak dan adik yang telah mendukung baik materi dan nonmateri.
11. Teman – teman Program Studi Manajemen angkatan 2015 yang sudah membantu banyak hal dalam menyelesaikan masa studi peneliti.

Akhir kata peneliti mohon maaf jika terdapat kesalahan dan kekurangan dalam penulisan tugas akhir ini karena terbatasnya pengetahuan dan literature yang dimiliki oleh peneliti. Semoga Skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis dan pihak lain yang membutuhkan. Amiin Ya Rabbalalamin.

*Wassalamu'allaikum Warahmatullahi Wabarakaatuh.*

Ponorogo, Juli 2022

Eka Trisnawati



## HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun materi. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.



## MOTTO

"Sukses adalah jumlah dari upaya kecil, yang diulangi hari demi hari."

Robert Collier



## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan tidak ada dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, Juli 2022

Peneliti



(Eka Trisnawati)  
15413662

## DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Ringkasan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Motto .....	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah.....	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1.3.1. Tujuan Penelitian .....	7
1.3.2. Manfaat Penelitian .....	7
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>9</b>
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia .....	9
2.1.2 Lingkungan Kerja.....	17
2.1.3 Budaya Organisasi.....	21
2.1.4 Motivasi.....	29
2.1.5 Disiplin Kerja .....	37
2.2 Penelitian Terdahulu .....	42
2.3 Kerangka Pemikiran.....	45
2.4 Hipotesis .....	46

2.5 Pengembangan Hipotesis .....	47
<b>BAB III METODE PENELITIAN .....</b>	<b>53</b>
3.1 Ruang Lingkup Penelitian .....	53
3.2 Populasi dan Sampel Penelitian .....	54
3.3 Teknik Pengumpulan Data .....	54
3.4 Metode Pengambilan Data .....	55
3.5 Definisi Operasional Variabel .....	56
3.6 Metode Analisis Data .....	59
3.6.1 Uji Instrumen Penelitian .....	59
3.6.2 Uji Asumsi Klasik .....	60
3.6.3 Uji Regresi Linier Berganda .....	62
3.6.4 Koefisien determinasi (R <sup>2</sup> ) .....	63
3.6.5 Uji Hipotesis .....	63
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>66</b>
4.1 Hasil Penelitian .....	66
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian .....	66
4.1.2 Hasil Penyebaran Kuesioner .....	76
4.1.3 Gambaran Umum Responden .....	77
4.1.4 Deskripsi Variabel Penelitian .....	82
4.1.5 Hasil Analisis Data .....	91
4.2 Pembahasan Penelitian .....	106
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>116</b>
5.1 Kesimpulan .....	116
5.2 Keterbatasan Peneliti .....	117
5.3 Saran .....	118

## DAFTAR PUSTAKA

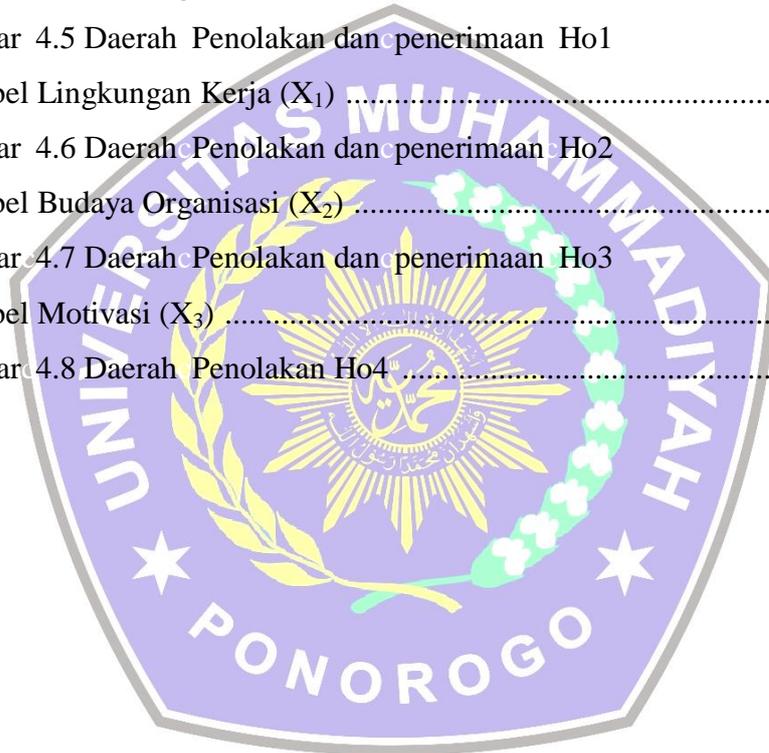
## LAMPIRAN-LAMPIRAN

## DAFTAR TABEL

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	42
2. Tabel 3.1 Skala Likert .....	56
3. Tabel 4.1 Analisis Pengembalian Kuesioner .....	77
4. Tabel 4.2 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin ....	77
5. Tabel 4.3 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Umur.....	78
6. Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	79
7. Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	80
8. Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Kepegawaian .....	80
9. Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Responden Berdasarkan Status Sertifikasi .....	81
10. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Terhadap Lingkungan Kerja (X1) .....	83
11. Tabel 4.9 Tanggapan Responden Terhadap Budaya Organisasi (X2) .....	85
12. Tabel 4.10 Tanggapan Responden Terhadap Motivasi (X3) .....	87
13. Tabel 4.11 Tanggapan Responden Terhadap Disiplin Kerja (Y) .....	89
14. Tabel 4.12 Hasil Pengujian Validitas.....	91
15. Tabel 4.13 Hasil Uji Reliabilitas .....	92
16. Tabel 4.14 Pengujian Multikolinearitas .....	95
17. Tabel 4.15 Hasil Uji Autokorelasi .....	97
18. Tabel 4.16 Hasil Analisis Regresi Berganda .....	98
19. Tabel 4.17 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ).....	100
20. Tabel 4.18 Uji t.....	101
21. Tabel 4.19 Uji F .....	105
22. Tabel 4.20 Rekapitulasi Hasil Uji Hipotesis .....	107

## DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir .....	45
2. Gambar 3.1 Uji t .....	64
3. Gambar 3.2 Uji F .....	65
4. Gambar 4.1 Struktur Organisasi SMK N 2 Ponorogo .....	73
5. Gambar 4.2 Histogram Uji Normalitas .....	93
6. Gambar 4.3 Normal PP-plot Uji Normalitas .....	94
7. Gambar 4.4 Hasil Uji Heteroskedastisitas .....	96
8. Gambar 4.5 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho1 Variabel Lingkungan Kerja ( $X_1$ ) .....	102
9. Gambar 4.6 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho2 Variabel Budaya Organisasi ( $X_2$ ) .....	103
10. Gambar 4.7 Daerah Penolakan dan penerimaan Ho3 Variabel Motivasi ( $X_3$ ) .....	104
11. Gambar 4.8 Daerah Penolakan Ho4 .....	106



## DAFTAR LAMPIRAN

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden
- Lampiran 3 Hasil Statistik Deskriptif
- Lampiran 4 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Heterokedastisitas
- Lampiran 7 Hasil Uji Multikolineritas
- Lampiran 8 Hasil Uji Autokorelasi
- Lampiran 9 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda
- Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian

