

**ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI,
DAN KEDISIPLINAN KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS VIVO SAMIJAYA, SABAR JAYA, DAN MAJU
HARDWARE PONOROGO)**

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syaratguna memperoleh Gelar
Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas



Nama : Rika Yuli Astuti

NIM : 17414493

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Vivo Samijaya, Sabar Jaya, dan Maju Hardware Ponorogo)
Nama : Rika Yuli Astuti
NIM : 117414493
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 13 Juli 1995
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 2 Juli 2022

Pembimbing I

Titi Rapini, SE., MM.
NIDN. 0005056301

Pembimbing II

Sri Hartono, SE., MM.
NIDN. 0730127102

Mengetahui,



Audi Sumarsono, SE., M.Si.
NIP. 19760508 20050111

Dosen Pengaji

Ketua

Titi Rapini, SE., MM.
NIDN. 0005056301

Sekretaris

Edi Santoso, SE., MM.
NIDN. 0711037401

Anggota

Dra. Umi Farida, MM.
NIDN. 0710016101

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan untuk: (1) Untuk mengetahui pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan (2) Untuk mengetahui pengaruh variabel Motivasi secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Vivo di Toko Samijaya Elektronik, Sabar Jaya, dan Maju Hardware Ponorogo. (3) Untuk mengetahui pengaruh variabel Kedisiplinan secara parsial terhadap Kinerja Karyawan Vivo di Toko Samijaya Elektronik, Sabar Jaya, dan Maju Hardware Ponorogo. (4) Untuk mengetahui pengaruh variabel Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan secara simultan terhadap Kinerja Karyawan Vivo di Toko Samijaya Elektronik, Sabar Jaya, dan Maju Hardware Ponorogo.

Metode kuantitatif digunakan dalam penelitian ini. Lokasi penelitian pada tiga Toko yang mempekerjakan karyawan Vivo, yakni Samijaya Elektronik, Sabar Jaya dan Maju Hardware Ponorogo. Penelitian ini menggunakan sampel jenuh dengan jumlah responden 30 orang. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Penelitian ini menggunakan teknik analisis regresi linear berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Terdapat pengaruh positif antara gaya kepemimpinan terhadap kinerja pegawai di Vivo pada Toko Samijaya Ponorogo, Sabar Jaya Ponorogo dan Majuhardware Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dari nilai t-hitung lebih besar daripada t-tabel ($2,348 > 2,056$). Kemudian taraf signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,083 < 0,05$). (2) Terdapat pengaruh positif antara motivasi terhadap kinerja pegawai di Vivo pada Toko Samijaya Ponorogo, Sabar Jaya Ponorogo dan Majuhardware Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dari t-tabel ($2,353 > 2,056$), dan taraf signifikansi lebih kecil dari pada 0,05 ($0,097 < 0,05$). (3)Terdapat pengaruh positif antara kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di Vivo pada Toko Samijaya Ponorogo, Sabar Jaya Ponorogo dan Majuhardware Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dari nilai t-hitung lebih besar dari pada t-tabel ($2,460 > 2,056$), sementara taraf signifikansinya adalah lebih kecil dari 0,05 ($0,050 < 0,05$). (4) Terdapat pengaruh positif antara gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan terhadap kinerja pegawai di Vivo pada Toko Samijaya Elektronik, Sabar Jaya Elektronik dan Majuhardware Ponorogo. Hal ini ditunjukkan dari nilai nilai f-hitung yang lebih besar daripada f-tabel ($10,741 > 2,96$) dan nilai signifikansi lebih kecil dari 0,05 ($0,000 < 0,05$). Pengaruh gaya kepemimpinan, motivasi dan kedisiplinan terhadap kinerja karyawan Vivo di Toko Sami Jaya Elektronik, Sabar Jaya Elektronik dan Majuhardware Ponorogo adalah sebesar 47,1 %, sedangkan sisanya 52,9 % dipengaruhi oleh factor lain yang tidak diteliti pada penelitian ini.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Motivasi, Kedisiplinan, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah menganugerahkan nikmat Islam dan Iman. Selawat dan salam semoga senantiasa tercurahkan kepada Nabi Muhammad SAW. yang menjadi teladan seluruh umat di dunia dan membimbing serta menuntun umatnya menuju jalan yang diridai Allah SWT.

Dengan tetap mengharapkan pertolongan, karunia dan hidayah-Nya, Alhamdulillah peneliti mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini untuk melengkapi salah satu syarat memperoleh gelar sarjana pada Program Studi Manajemen Bidang Pemasaran di Universitas Muhammadiyah Ponorogo, dengan judul **“Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Vivo Samijaya, Sabar Jaya, dan Maju Hardware Ponorogo)”**.

Peneliti menyadari, skripsi ini tentunya tidak bisa lepas dari kelemahan dan kekurangan. Namun, berkat pertolongan Allah SWT., dan bantuan dari berbagai pihak, akhirnya skripsi ini dapat terselesaikan. Karena itu, dalam kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih sedalam-dalamnya kepada yang terhormat:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo,
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo,
3. Naning Kristiyana, SE, MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo,

4. Titi Rapini, SE.,MM selaku dosen pembimbing I atas segala bimbingan, motivasi dan saran yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar,
5. Sri Hartono, SE, MM selaku dosen pembimbing II atas segala bimbingan, motivasi dan saran yang diberikan kepada penulis untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik dan benar,
6. Seluruh keluarga tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan dukungan kepada penulis dalam menyelesaikan skripsi ini,
7. Berbagai pihak yang tidak dapat peneliti sebutkan namanya secara satu per satu yang telah memberikan bantuannya dalam laporan penelitian ini.

Semoga jasa-jasa mereka mendapat balasan yang setimpal dari Allah SWT. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu, kritik dan saran yang bersifat membangun sangat diharapkan demi kesempurnaan skripsi ini. Akhirnya, besar harapan peneliti semoga skripsi ini bermanfaat bagi pembaca pada umunya dan khususnya bagi peneliti.

Ponorogo, 2 Juli 2022



Rika Yuli Astuti

HALAMAN PERSEMPAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

- ◆ Allah SWT yang telah memberikan kesehatan,rahmat,hidayah dan rezeki
- ◆ Untuk diri sendiri Rika Yuli Astuti "Jangan pernah menyerah dalam hal apapun, kamu hebat"
- ◆ Untuk kedua orang tua saya, Bapak Misnu dan Ibu Sunarti . Terimakasih sudah menjadi orang tua yang sangat luar biasa untuk anak-anaknya
- ◆ Untuk saudara kandung saya yang sudah memberikan semangat untuk bisa sampai wisuda



MOTTO

“Tidak Ada Kesuksesan Tanpa Kesulitan”



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

go, 2 Juli 2022


RIKA YULI ASTUTI
NIM 17414493

DAFTAR ISI

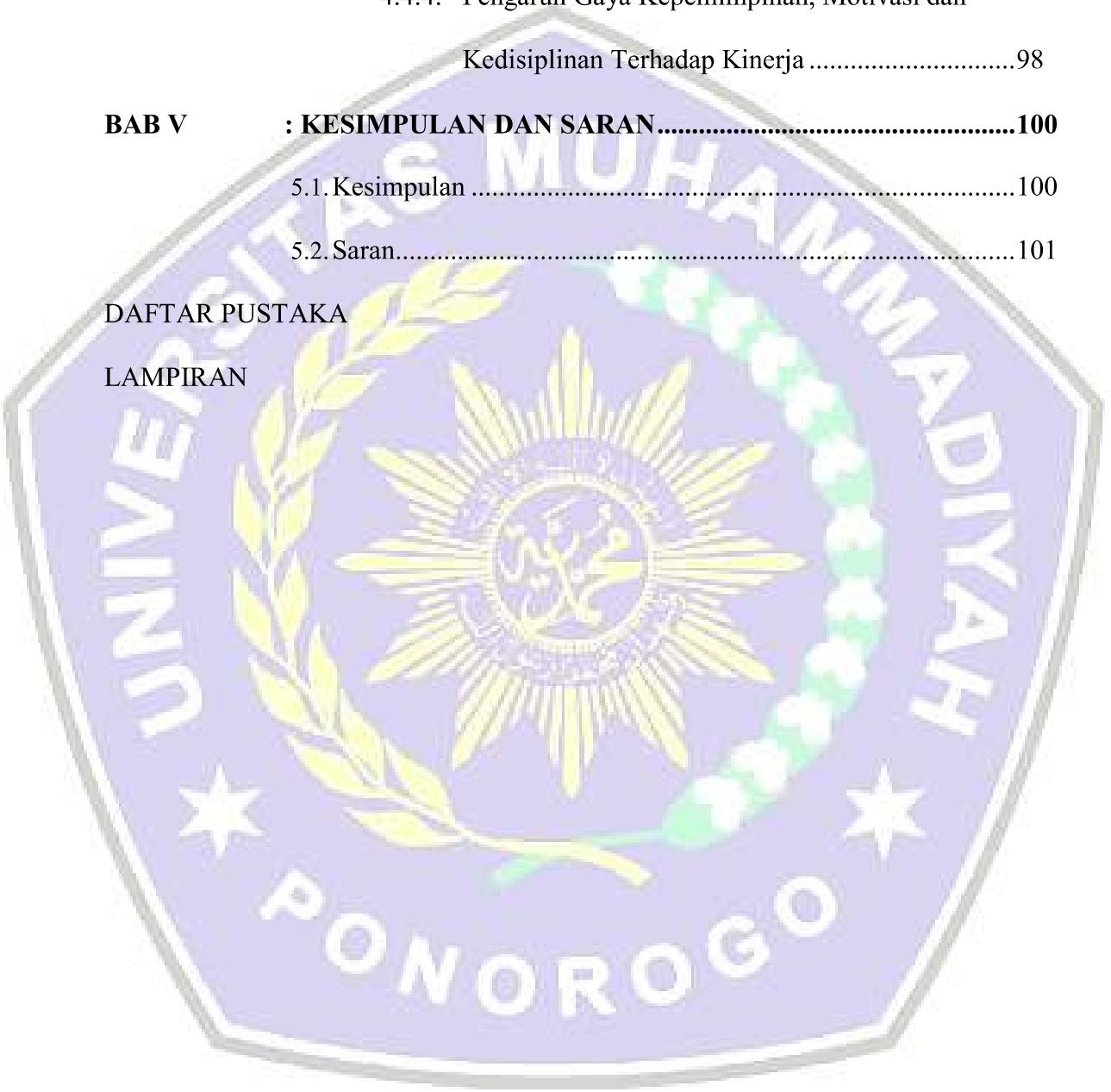
| | |
|--|-----------|
| SAMPUL DEPAN | Di |
| HALAMAN JUDUL..... | ii |
| HALAMAN PENGESAHAN..... | iii |
| RINGKASAN | iv |
| KATA PENGANTAR | v |
| HALAMAN PERSEMBAHAN..... | vi |
| MOTTO..... | vii |
| PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN | ix |
| DAFTAR ISI..... | x |
| DAFTAR TABEL | xv |
| DAFTAR GAMBAR | xvi |
| DAFTAR LAMPIRAN | xvii |
| | |
| BAB I : PENDAHULUAN | 1 |
| 1.1. Latar Belakang Masalah..... | 1 |
| 1.2. Rumusan Masalah | 7 |
| 1.3. Tujuan Penelitian | 8 |
| 1.4. Manfaat Penelitian | 8 |
| | |
| BAB II :TINJAUAN TEORI..... | 10 |
| 2.1. Manajemen Sumber Daya Manusia | 10 |
| 2.1.1. Pengertian..... | 10 |
| 2.1.2. Fungsi | 11 |
| 2.2. Tinjauan Tentang Gaya Kepemimpinan | 13 |

| | | |
|----------------|---|-----------|
| 2.2.1. | Pengertian Gaya Kepemimpinan..... | 15 |
| 2.2.2. | Beberapa Teori Tentang Kepemimpinan | 18 |
| 2.2.3. | Indikator Gaya Kepemimpinan | 21 |
| 2.3. | Tinjauan Tentang Motivasi | 24 |
| 2.3.1. | Pengertian Motivasi..... | 24 |
| 2.3.2. | Beberapa Jenis Motivasi..... | 27 |
| 2.3.3. | Aspek-Aspek Motivasi | 28 |
| 2.4. | Tinjauan Tentang Kedisiplinan | 29 |
| 2.4.1. | Pengertian Kedisiplinan | 29 |
| 2.4.2. | Aspek-aspek Kedisiplinan..... | 31 |
| 2.4.3. | Beberapa Faktor yang Mempengaruhi Disiplin Kerja .. | 34 |
| 2.5. | Tinjauan Tentang Kinerja | 38 |
| 2.5.1. | Pengertian Kinerja..... | 38 |
| 2.5.2. | Indikator Kinerja | 42 |
| 2.5.3. | Faktor Kinerja | 43 |
| 2.6. | Penelitian Terdahulu | 46 |
| 2.7. | Kerangka Pemikiran..... | 48 |
| 2.8. | Hubungan Antar Variabel dan Perumusan Hipotesis | 49 |
| BAB III | : METODE PENELITIAN..... | 53 |
| 3.1. | Ruang Lingkup Penelitian..... | 53 |
| 3.2. | Populasi dan Sampel Penelitian | 53 |
| 3.2.1. | Populasi | 53 |
| 3.2.2. | Sampel..... | 54 |

| | |
|--|----|
| 3.3. Jenis Data | 55 |
| 3.3.1. Data Primer | 55 |
| 3.3.2. Data Sekunder | 55 |
| 3.4. Metode Pengumpulan Data | 56 |
| 3.4.1. Observasi | 56 |
| 3.4.2. Angket (Kuesioner) | 57 |
| 3.4.3. Dokumentasi | 57 |
| 3.5. Variabel dan Definisi Operasional | 57 |
| 3.5.1. Identifikasi Variabel Penelitian..... | 57 |
| 3.5.2. Definisi Operasional Variabel | 58 |
| 3.6. Skala Pengukuran..... | 60 |
| 3.7. Metode Analisis Data..... | 60 |
| 3.7.1. Analisa Deskriptif | 60 |
| 3.7.2. Uji Validitas | 61 |
| 3.7.3. Uji Reliabilitas..... | 61 |
| 3.7.4. Uji Asumsi Klasik | 61 |
| a. Uji Normalitas..... | 61 |
| b. Uji Multikolinieritas..... | 62 |
| c. Uji Heterokedastisitas | 63 |
| d. Uji Regresi Linier Berganda | 64 |
| e. Analisis Determinan (Koefisien Determinasi) | 65 |
| 3.7.5. Uji Hipotesa..... | 65 |
| a. Pengujian Hipotesis dengan Parsial (Uji T) | 65 |

| | |
|---|-----------|
| b. Pengujian Hipotesis dengan Simultan (Uji F)..... | 66 |
| BAB IV : HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN | 68 |
| 4.1. Hasil Penelitian | 68 |
| 4.1.1. Gambaran Umum Objek Penelitian | 68 |
| 4.1.1.1 Sejarah Singkat Vivo Smartphone | 68 |
| 4.1.1.2 Visi dan Misi Vivo Smartphone..... | 70 |
| 4.1.1.3 Pengelolaan Sumber Daya Manusia..... | 71 |
| 4.2. Deskripsi Data Responden | 72 |
| 4.2.1. Usia Responden..... | 73 |
| 4.2.2. Jenis Kelamin Responden | 74 |
| 4.2.3. Tingkat Pendidikan Responden..... | 74 |
| 4.2.4. Jabatan Dalam Pekerjaan Responden..... | 75 |
| 4.2.5. Lama Bekerja Responden | 75 |
| 4.3. Analisis Data | 76 |
| 4.3.1. Uji Validitas | 76 |
| 4.3.2. Uji Reliabilitas | 78 |
| 4.3.3. Uji Asumsi Klasik | 79 |
| 4.3.4. Uji Regresi Linier Berganda | 81 |
| 4.3.4.1. Analisis Regresi Linier Berganda..... | 82 |
| 4.3.4.2. Analisis Determinan (Determinan Koefisiensi) | 84 |
| 4.3.4.3. Uji T (Uji Parsial)..... | 85 |
| 4.3.4.4. Uji F (Uji Simultan) | 89 |
| 4.4. Pembahasan..... | 91 |

| | |
|--|------------|
| 4.4.1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja | 91 |
| 4.4.2. Pengaruh Motivasi Terhadap Kinerja | 93 |
| 4.4.3. Pengaruh Kedisiplinan Terhadap Kinerja | 95 |
| 4.4.4. Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi dan Kedisiplinan Terhadap Kinerja | 98 |
| BAB V : KESIMPULAN DAN SARAN..... | 100 |
| 5.1. Kesimpulan | 100 |
| 5.2. Saran..... | 101 |
| DAFTAR PUSTAKA | |
| LAMPIRAN | |



DAFTAR TABEL

| | |
|---|----|
| Tabel 1: Nama-nama Karyawan Vivo di Toko Sabar Jaya | 54 |
| Tabel 2: Nama-nama Karyawan Vivo di Toko Sami Jaya | 54 |
| Tabel 3: Nama-nama Karyawan Vivo di Toko Maju Hardware | 55 |
| Tabel 4: Definisi Operasional Variabel..... | 57 |
| Tabel 5: Usia Responden | 72 |
| Tabel 6: Jenis Kelamin Responden..... | 73 |
| Tabel 7: Latar Belakang Pendidikan..... | 73 |
| Tabel 8: Jabatan Dalam Pekerjaan | 74 |
| Tabel 9: Lama Kerja Responden..... | 75 |
| Tabel 10: Hasil Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan..... | 76 |
| Tabel 11: Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi..... | 76 |
| Tabel 12: Hasil Uji Validitas Variabel Kedisiplinan | 77 |
| Tabel 13: Hasil Uji Validitas Variabel Kinerja..... | 77 |
| Tabel 14: Hasil Uji Reliabilitas | 78 |
| Tabel 15: Uji Normalitas..... | 79 |
| Tabel 16: Hasil Uji Multikolinieritas | 80 |
| Tabel 17: Uji Heteroskedastisitas..... | 81 |
| Tabel 18: Uji Regresi Linier Berganda | 82 |
| Tabel 19: Hasil Olahan Uji Regresi Linier Berganda | 82 |
| Tabel 20: Koefisien Determinasi | 84 |
| Tabel 21: Hasil Uji T..... | 85 |
| Tabel 22: Hasil Uji F | 89 |