

KUESIONER PENELITIAN
ANALISIS PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, MOTIVASI DAN KEDISIPLINAN KERJA
TERHADAP KINERJA KARYAWAN
(STUDI KASUS VIVO SAMIJAYA, SABAR JAYA DAN MAJU HARDWARE PONOROGO

Identitas Responden

1. **Nama** :
2. **Umur** : tahun
3. **Jenis Kelamin** : laki-laki/perempuan
4. **Pendidikan terakhir** :
5. **Jabatan/Pekerjaan** :
6. **Lama Bekerja** :

Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Berilah tanda cheklist () pada salah satu pilihan jawaban yang tersedia sesuai dengan pendapat yang anda alami sebagai tenaga kerja sebagai komponen-komponen variabel

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
S : Setuju
N : Netral
TS : Tidak Setuju
STS : Sangat Tidak Setuju

2. Setiap pertanyaan hanya membutuhkan 1 (satu) jawaban saja.
3. Dimohon untuk memberikan jawaban sebenarnya yang sesuai dengan pengalaman, ini tidak akan mempengaruhi pekerjaan anda.
4. Dimohon untuk menyerahkan kembali kepada peneliti setelah selesai mengerjakan kuesioner.
5. Terimakasih atas partisipasi anda dalam penelitian ini.

Kuesioner Penelitian

Variabel Gaya Kepemimpinan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin mengambil keputusan dengan perhitungan yang matang					
2.	Pemimpin mempunyai inisiatif dan pemikiran yang cerdas dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.					
3.	Pemimpin selalu menghargai masukan atau pendapat pegawai					
4.	Pemimpin selalui memberikan instruksi dengan jelas dan tegas agar pekerjaan diselesaikan tepat waktu					
5.	Pemimpin berani mengambil risiko jika terdapat pegawai melakukan kesalahan dan berakibat pada jabatannya					
6.	Pemimpin menjalankan tugasnya dengan penuh dedikasi dan loyalitas					

Variabel Motivasi

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya berkeinginan untuk sukses dalam bekerja dengan meningkatkan kinerja					
2.	Saya selalu ingin mendapatkan hasil kerja yang baik					
3.	Saya terpacu untuk meningkatkan jenjang karir dalam pekerjaan					
4.	Perusahaan memberikan keleluasaan dalam kreatifitas dan pemikiran pegawai					
5.	Fasilitas kerja yang diberikan perusahaan memperlancar pekerjaan saya					
6.	Bonus target pekerjaan sesuai harapan saya					

Variabel Kedisiplinan

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pemimpin datang tepat waktu dalam menegakkan aturan					
2.	Selalu datang dan pulang dari kantor tepat waktu					
3.	Pemimpin mau membantu memecahkan permasalahan pekerjaan setiap pegawai apabila dibutuhkan					
4.	Saya mendapatkan perlakuan adil serta arahan dari pimpinan					

5.	Pemimpin berani memberhentikan pegawai yang melanggar aturan					
6.	Pemberian sanksi sesuai dengan pelanggaran					

Variabel Kinerja

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Pekerjaan yang saya lakukan selalu berhasil baik					
2.	Saya mampu dan paham terhadap pekerjaan yang saya lakukan dengan cepat					
3.	Pekerjaan yang saya kerjakan selalu selesai tepat waktu					
4.	Saya tidak pernah menunda-nunda pekerjaan					
5.	Saya mampu bekerjasama dengan rekan kerja untuk menyelesaikan tugas					
6.	Saya selalu berusaha menjadi orang yang dapat diandalkan oleh orang lain atau tim					



Lampiran 2

Uji Validitas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Correlations							
	x1_1	x1_2	x1_3	x1_4	x1_5	x1_6	skor_total
x1_1 Pearson	1	,575**	,148	,299	,251	,231	,619**
Correlation							
Sig. (2-tailed)		,001	,436	,108	,181	,218	,000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1_2 Pearson	,575**	1	,437*	,275	,428*	,345	,782**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,001		,016	,142	,018	,062	,000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1_3 Pearson	,148	,437*	1	-,037	,210	,199	,512**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,436	,016		,845	,265	,292	,004
N	30	30	30	30	30	30	30
x1_4 Pearson	,299	,275	-,037	1	,290	,243	,517**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,108	,142	,845		,120	,195	,003
N	30	30	30	30	30	30	30
x1_5 Pearson	,251	,428*	,210	,290	1	,481**	,721**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,181	,018	,265	,120		,007	,000
N	30	30	30	30	30	30	30
x1_6 Pearson	,231	,345	,199	,243	,481**	1	,682**
Correlation							
Sig. (2-tailed)	,218	,062	,292	,195	,007		,000
N	30	30	30	30	30	30	30
skor_	,619**	,782**	,512**	,517**	,721**	,682**	1
tota							
l	,000	,000	,004	,003	,000	,000	
Sig. (2-tailed)							
N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Motivasi (X2)

Correlations

		x2_1	x2_2	x2_3	x2_4	x2_5	x2_6	skor_total
x2_1	Pearson Correlation	1	,511**	,151	,340	,280	,251	,614**
	Sig. (2-tailed)		,004	,425	,066	,135	,181	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_2	Pearson Correlation	,511**	1	,437*	,308	,428*	,345	,770**
	Sig. (2-tailed)	,004		,016	,098	,018	,062	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_3	Pearson Correlation	,151	,437*	1	,056	,210	,199	,535**
	Sig. (2-tailed)	,425	,016		,768	,265	,292	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_4	Pearson Correlation	,340	,308	,056	1	,282	,247	,543**
	Sig. (2-tailed)	,066	,098	,768		,131	,188	,002
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_5	Pearson Correlation	,280	,428*	,210	,282	1	,481**	,723**
	Sig. (2-tailed)	,135	,018	,265	,131		,007	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x2_6	Pearson Correlation	,251	,345	,199	,247	,481**	1	,685**
	Sig. (2-tailed)	,181	,062	,292	,188	,007		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
skor_total	Pearson Correlation	,614**	,770**	,535**	,543**	,723**	,685**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,002	,002	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kedisiplinan (X3)

Correlations

		x3_1	x3_2	x3_3	x3_4	x3_5	x3_6	skor_total
x3_1	Pearson Correlation	1	,244	,296	,082	,218	,296	,482**
	Sig. (2-tailed)		,194	,113	,668	,246	,113	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3_2	Pearson Correlation	,244	1	,455*	,225	,299	,455*	,616**
	Sig. (2-tailed)	,194		,012	,232	,109	,012	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3_3	Pearson Correlation	,296	,455*	1	,305	,544**	1,000**	,888**
	Sig. (2-tailed)	,113	,012		,101	,002	,000	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3_4	Pearson Correlation	,082	,225	,305	1	,506**	,305	,572**
	Sig. (2-tailed)	,668	,232	,101		,004	,101	,001
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3_5	Pearson Correlation	,218	,299	,544**	,506**	1	,544**	,733**
	Sig. (2-tailed)	,246	,109	,002	,004		,002	,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
x3_6	Pearson Correlation	,296	,455*	1,000**	,305	,544**	1	,888**
	Sig. (2-tailed)	,113	,012	,000	,101	,002		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
skor_t otal	Pearson Correlation	,482**	,616**	,888**	,572**	,733**	,888**	1
	Sig. (2-tailed)	,007	,000	,000	,001	,000	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Correlations

		y1	y2	y3	y4	y5	y6	skor_total
y1	Pearson Correlation	1	,086	,146	,000	-,015	,133	,410*
	Sig. (2-tailed)		,651	,441	1,000	,937	,483	,025
	N	30	30	30	30	30	30	30
y2	Pearson Correlation	,086	1	,123	,000	,104	,096	,481**
	Sig. (2-tailed)	,651		,518	1,000	,583	,614	,007
	N	30	30	30	30	30	30	30
y3	Pearson Correlation	,146	,123	1	-,144	,097	,082	,442*
	Sig. (2-tailed)	,441	,518		,447	,611	,668	,014
	N	30	30	30	30	30	30	30
y4	Pearson Correlation	,000	,000	-,144	1	,000	,471**	,464**
	Sig. (2-tailed)	1,000	1,000	,447		1,000	,009	,010
	N	30	30	30	30	30	30	30
y5	Pearson Correlation	-,015	,104	,097	,000	1	-,227	,365*
	Sig. (2-tailed)	,937	,583	,611	1,000		,227	,048
	N	30	30	30	30	30	30	30
y6	Pearson Correlation	,133	,096	,082	,471**	-,227	1	,624**
	Sig. (2-tailed)	,483	,614	,668	,009	,227		,000
	N	30	30	30	30	30	30	30
skor_t otal	Pearson Correlation	,410*	,481**	,442*	,464**	,365*	,624**	1
	Sig. (2-tailed)	,025	,007	,014	,010	,048	,000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Uji Reliabilitas

Variabel Gaya Kepemimpinan (X1)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,711	6

Variabel Motivasi (X2)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,719	6

Variabel Kedisiplinan (X3)

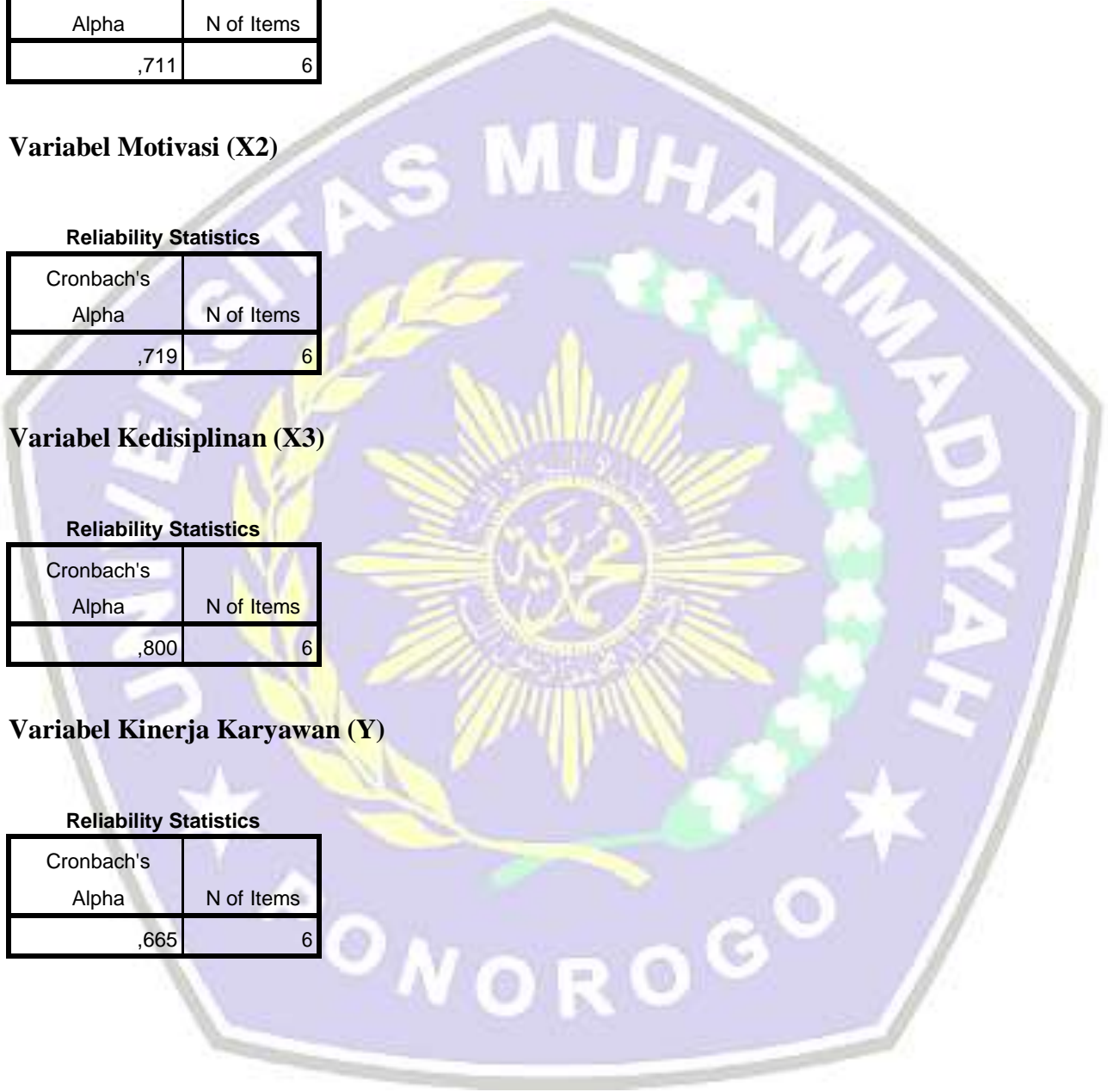
Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,800	6

Variabel Kinerja Karyawan (Y)

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,665	6



Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		30
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	1,57531879
Most Extreme Differences	Absolute	,118
	Positive	,118
	Negative	-,103
Test Statistic		,118
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.



Hasil Uji Multikolinieritas

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
		B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	21,080	4,534		4,650	,000		
	gaya kepemimpinan	-,018	,121	-,029	-,148	,883	,916	1,092
	motivasi	,094	,175	,153	,535	,597	,439	2,277
	kedisiplinan	,063	,137	,128	,460	,650	,462	2,163

a. Dependent Variable: kinerja karyawan



Lampiran 6

Hasil Uji Heteroskedastitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
	1	(Constant)	,865			2,683	,322	,750
	gaya kepemimpinan	,014	,071	,038	,190	,850	,916	1,092
	motivasi	-,075	,104	-,211	-,728	,473	,439	2,277
	kedisiplinan	,076	,081	,265	,938	,357	,462	2,163

a. Dependent Variable: RES2



Uji regresi Linier Berganda

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	21,080	4,534		4,650	,000
gaya kepemimpinan	,258	,121	,129	2,348	,050
motivasi	,394	,175	,153	2,535	,000
kedisiplinan	,363	,137	,128	2,460	,040

a. Dependent Variable: kinerja karyawan

Koefisien Determinasi

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,666 ^a	,471	,336	1,66372

a. Predictors: (Constant), kedisiplinan, gaya kepemimpinan, motivasi

b. Dependent Variable: kinerja karyawan

Lampiran 8

Deskripsi Data Responden

usia

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	18-20 tahun	2	6,7	6,7	6,7
	21-25 tahun	18	60,0	60,0	66,7
	26-30 tahun	8	26,7	26,7	93,3
	31-40 tahun	2	6,7	6,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

jenis kelamin

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	laki-laki	18	60,0	60,0	60,0
	perempuan	12	40,0	40,0	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

pendidikan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	SMA	21	70,0	70,0	70,0
	SMK	6	20,0	20,0	90,0
	MA	2	6,7	6,7	96,7
	s1	1	3,3	3,3	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

jabatan

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	administrator	1	3,3	3,3	3,3
	promotor	21	70,0	70,0	73,3
	mitra kerja	8	26,7	26,7	100,0
	Total	30	100,0	100,0	

lama bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid kurang dari 1 tahun	11	36,7	36,7	36,7
1-2 tahun	16	53,3	53,3	90,0
3-4 tahun	2	6,7	6,7	96,7
5 tahun atau lebih	1	3,3	3,3	100,0
Total	30	100,0	100,0	

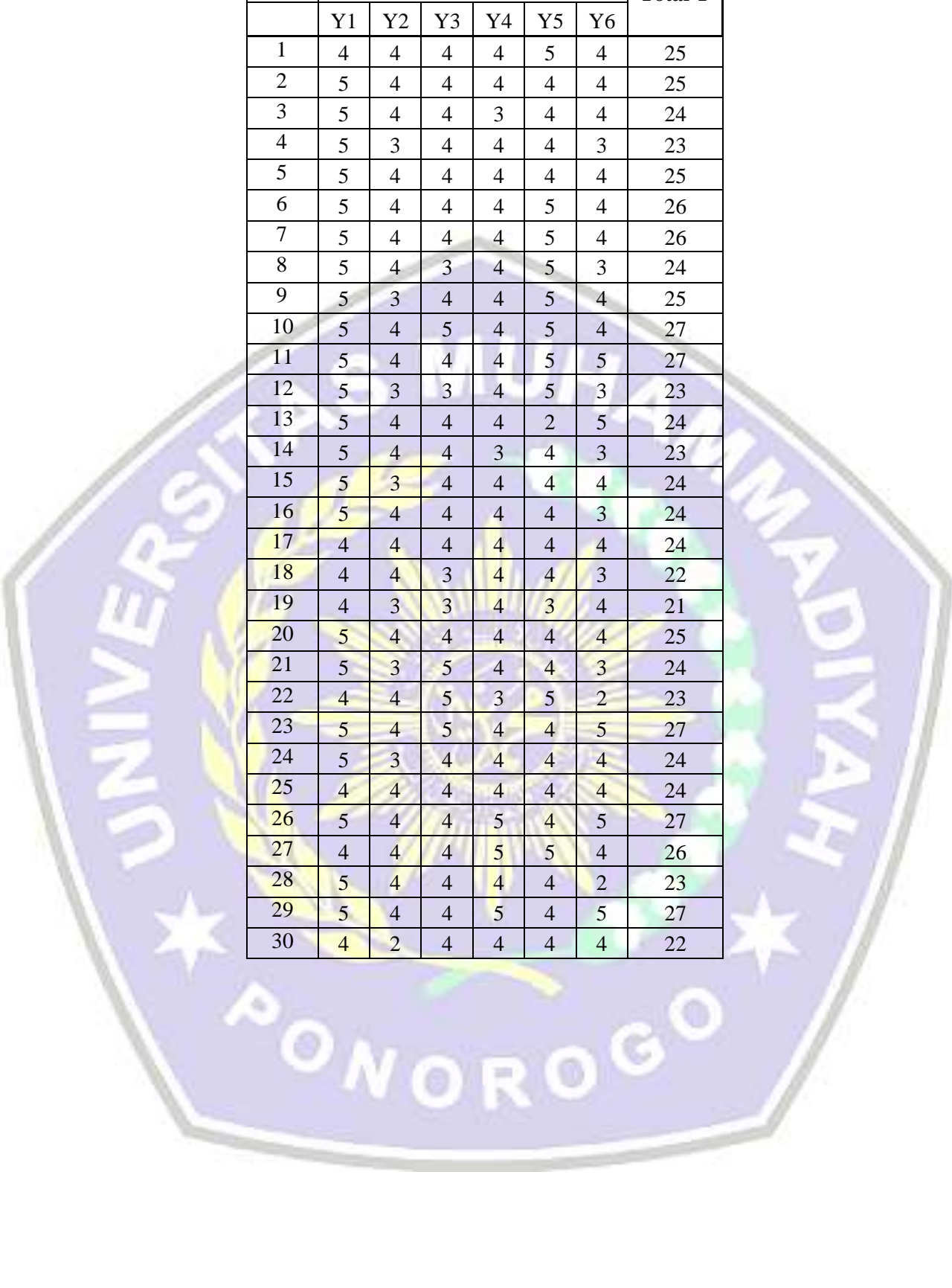


Rekap Jawaban Responden Penelitian

No res	Gaya Kepemimpinan (X1)						Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	
1	3	4	4	4	4	4	23
2	4	3	3	5	3	4	22
3	4	5	5	5	5	5	29
4	5	5	4	4	5	4	27
5	4	4	3	4	3	2	20
6	5	5	5	5	4	4	28
7	3	3	3	3	3	4	19
8	4	3	4	4	3	4	22
9	4	4	4	4	4	4	24
10	4	4	4	4	4	5	25
11	5	5	3	5	4	5	27
12	4	5	5	5	5	5	29
13	4	4	5	4	3	3	23
14	4	4	4	4	2	2	20
15	5	5	4	5	4	4	27
16	5	5	5	5	4	5	29
17	4	4	4	4	3	4	23
18	5	5	5	3	4	5	27
19	3	4	5	3	3	4	22
20	4	4	4	4	3	4	23
21	4	4	4	4	5	4	25
22	4	4	4	4	4	3	23
23	5	4	4	4	4	4	25
24	4	3	4	4	4	4	23
25	4	3	4	5	4	4	24
26	4	4	4	4	3	3	22
27	4	4	3	4	5	4	24
28	4	4	5	4	5	3	25
29	3	4	4	5	4	4	24
30	4	4	3	5	4	4	24

No Res	Motivasi (X2)						Total X2
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	
1	4	5	4	5	4	4	26
2	5	5	5	5	4	5	29
3	4	4	4	4	3	4	23
4	5	5	5	3	4	5	27
5	3	4	5	3	3	4	22
6	4	4	4	4	3	4	23
7	4	4	4	4	5	4	25
8	4	4	4	4	4	3	23
9	5	4	4	4	4	4	25
10	4	3	4	4	4	4	23
11	4	3	4	5	4	4	24
12	4	4	4	4	3	3	22
13	4	4	3	4	5	4	24
14	4	4	5	4	5	3	25
15	3	4	4	4	4	4	23
16	4	3	3	5	3	4	22
17	4	5	5	5	5	5	29
18	5	5	4	4	5	4	27
19	4	4	3	4	3	2	20
20	5	5	5	5	4	4	28
21	3	3	3	3	3	4	19
22	4	3	4	4	3	4	22
23	4	4	4	4	4	4	24
24	4	4	4	4	4	5	25
25	5	5	3	5	4	5	27
26	4	5	5	5	5	5	29
27	4	4	5	4	3	3	23
28	4	4	4	4	2	2	20
29	5	4	4	4	4	4	25
30	4	4	3	4	4	4	23

No res	Kedisiplinan						Total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	5	4	4	5	4	26
2	4	5	4	5	4	4	26
3	5	3	5	4	5	5	27
4	5	5	4	5	4	4	27
5	4	4	3	4	3	3	21
6	3	3	3	4	3	3	19
7	5	4	5	4	5	5	28
8	4	4	4	3	4	4	23
9	5	4	5	4	4	5	27
10	4	4	4	4	4	4	24
11	5	5	5	4	4	5	28
12	4	4	3	3	3	3	20
13	3	4	5	4	4	5	25
14	5	4	3	3	4	3	22
15	5	4	5	4	4	5	27
16	4	4	4	4	4	4	24
17	4	5	5	5	5	5	29
18	5	5	5	4	4	5	28
19	4	5	4	2	4	4	23
20	5	4	5	4	4	5	27
21	3	3	3	4	4	3	20
22	4	3	2	4	3	2	18
23	4	5	5	4	4	5	27
24	4	4	3	5	5	3	24
25	4	5	5	5	4	5	28
26	4	5	5	5	5	5	29
27	3	4	4	3	4	4	22
28	4	4	3	2	2	3	18
29	3	4	5	4	4	5	25
30	4	4	5	4	4	5	26



No res	Kinerja (Y)						Total Y
	Y1	Y2	Y3	Y4	Y5	Y6	
1	4	4	4	4	5	4	25
2	5	4	4	4	4	4	25
3	5	4	4	3	4	4	24
4	5	3	4	4	4	3	23
5	5	4	4	4	4	4	25
6	5	4	4	4	5	4	26
7	5	4	4	4	5	4	26
8	5	4	3	4	5	3	24
9	5	3	4	4	5	4	25
10	5	4	5	4	5	4	27
11	5	4	4	4	5	5	27
12	5	3	3	4	5	3	23
13	5	4	4	4	2	5	24
14	5	4	4	3	4	3	23
15	5	3	4	4	4	4	24
16	5	4	4	4	4	3	24
17	4	4	4	4	4	4	24
18	4	4	3	4	4	3	22
19	4	3	3	4	3	4	21
20	5	4	4	4	4	4	25
21	5	3	5	4	4	3	24
22	4	4	5	3	5	2	23
23	5	4	5	4	4	5	27
24	5	3	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	5	4	4	5	4	5	27
27	4	4	4	5	5	4	26
28	5	4	4	4	4	2	23
29	5	4	4	5	4	5	27
30	4	2	4	4	4	4	22



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Rika Yuli Astuti
2. NIM : 17414993
3. Jurusan : MANAJEMEN
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. SERAKUNG No.30
6. Judul Skripsi : Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Motivasi, dan Kedisiplinan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Vno Samgaya Sabar Jaya dan Mapu Hardware Ponorogo)
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
26-10-2021	pengajuan proposal	[Signature]
16-11-2021	revisi proposal I	[Signature]
20-11-2021	revisi proposal II	[Signature]
22-11-2021	acc proposal	[Signature]
23-11-2021	Revisi Proposal	[Signature]
.	Acc. Proposal	[Signature]
22-12-2021	pengajuan proposal	[Signature]

