

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. JANGGELAN DI DESA
GONDANG KECAMATAN PURWANTORO
KABUPATEN WONOGIRI**

SKRIPSI



Disusun Oleh:

Nama : Palupi Nofita Sari

Nim : 17414496

Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH DISIPLIN KERJA, MOTIVASI KERJA, ETOS KERJA
DAN LINGKUNGAN KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA
KARYAWAN BAGIAN PRODUKSI UD. JANGGELAN DI DESA
GONDANG KECAMATAN PURWANTORO
KABUPATEN WONOGIRI**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata 1 (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Disusun Oleh:

Nama : Palupi Nofita Sari

Nim : 17414496

Prodi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

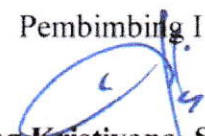
Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja,
Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas
Kerja Karyawan Bagian Produksi UD Janggalan Di
Desa Gondang Kecamatan Purwantoro Kabupaten
Wonogiri
Nama : Palupi Nofita Sari
NIM : 17414496
Tempat, Tanggal Lahir : Wonogiri, 02 November 1996
Program studi : Manajemen

Isi dan format telah di setujui dan di tanyakan memenuhi syarat untuk diujikan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi
Manajemen Fakultas Ekonomi

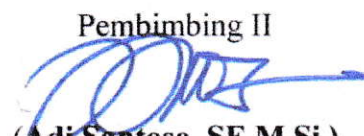
Universitas Manajemen Muhammadiyah ponorogo

Ponorogo, 20 - 09- 2021

Pembimbing I


(Naning Kristiyana, SE.MM)
NIDN.07211175501

Pembimbing II


(Adi Santoso, SE.M.Si.)
NIDN.0727118803

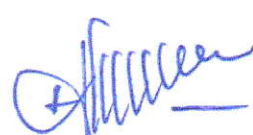
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi


(Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

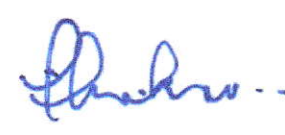
Ketua


(Naning Kristiyana, SE.MM)
NIDN.07211175501

Dosen penguji :
Sekretaris


(Dwi Warni Wahyuningsih, SE.,MM.)
NIDN.0710048902

Anggota


(Titis Purwaningrum, S. E.,M.MA)
NIDN.0704047001

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui: (1) Disiplin Kerja Karyawan, (2) Motivasi Kerja karyawan, (3) Etos Kerja karyawan, (4) Lingkungan Kerja Karyawan. Pada penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan memakai data primer. Sampel yang digunakan pada penelitian ini adalah seluruh karyawan di UD Janggalan yang berjumlah 25 karyawan. Teknik pengumpulan data menggunakan kuesioner. Data dianalisis memakai regresi linier berganda dan dibantu dengan aplikasi SPSS versi 20.00. Hasil penelitian menunjukkan adanya empat variabel yaitu Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja dan Lingkungan Kerja memiliki pengaruh signifikan terhadap variabel dependen yaitu hasil produksi di UD Janggalan. Pengaruh signifikan terbesar terhadap hasil produksi di UD Janggalan adalah pada variabel Lingkungan Kerja dengan koefisien standar beta sebesar 0,554 lalu diikuti oleh variabel motivasi dengan koefisien beta sebesar 0,349 selanjutnya variabel disiplin kerja 0,235, dan selanjutnya variabel etos kerja 0,196. Dari hasil data analisis tersebut bisa diambil suatu kesimpulan, lingkungan kerja merupakan faktor yang dominan, berpengaruh besar terhadap produktivitas UD Janggalan, secara simultan keempat-empatnya variabel disiplin kerja, motivasi kerja, etos kerja, dan lingkungan kerja berpengaruh terhadap produktivitas janggalan.

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, Lingkungan Kerja, Produktivitas

KATA PENGANTAR

Bismillaahirrahmaanirrahiim,

Assalamualaikum wr.wb.

Alhamdulillahirobbil'alamin, segala syukur penulis haturkan kepada Allah SWT Tuhan semesta alam pemberi rahmad dan hidayah-Nya, sehingga penulis dapat menyelesaikan tugas akhir skripsi dengan berjudul : “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas UD Janggalan Di Desa Gondang Kecamatan Purwantoro Kabupaten Wonogiri”. Penyusunan pada skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari dalam kesuksesan dalam penyusunan skripsi ini peneliti mendapatkan bantuan dari beberapa pihak, maka dalam hal ini penelitian menyampaikan ucapan terima kasih atas segala bantuan, bimbingan dan dukungan yang telah diberikan dalam proses penyusunan skripsi ini kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

3. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan, dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I dan, Adi Santoso, S.E., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah bersedia memberikan bimbingan, arahan, masukan serta semangat hingga terselesaikannya skripsi ini.
5. Bapak ibu dosen, serta para staf Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan banyak ilmu selama proses perkuliahan berlangsung.
6. Pemilik UD Janggalan beserta karyawan UD Janggalan yang telah bersedia untuk meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner penelitian yang saya berikan.
7. Orang tua, saya berterimakasih atas semua doa, semangat,dukungan, pengorbanan, dan kerja kerasnya sehingga bisa sampai saat ini. semoga saya bisa membanggakan dan menjadi apa yang mereka harapkan.
8. Semua pihak yang telah membantu dan tidak mungkin saya sebutkan semua dalam penulisan ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada kalian semua.

Penulis meminta maaf kepada semua pihak karena penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan karena keterbatasan pengetahuan penulis. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat

menambah informasi dan pengetahuan bagi semua pihak yang membutuhkan.

Aamiin.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb

Ponorogo, 28 Juli 2022

A handwritten signature in blue ink, consisting of stylized initials and a surname, positioned above the printed name.

Palupi Nofita Sari

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Menuntut ilmu adalah taqwa.

Menyampaikan ilmu adalah ibadah.

Mengulang – ulang ilmu adalah dzikir

Mencari ilmu adalah jihad”

(Abu Hamid Al Ghazali)



Karya sederhana ini penulis persembahkan kepada:

- ♥ *Kedua orang tua tercinta*
- ♥ *Suami dan anak tersayang*
- ♥ *Saudara-saudaraku semua*
- ♥ *Teman-teman seperjuangan*
- ♥ *Almamater*

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi didalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 28 Juli 2022



Palupi Nofita Sari

NIM. 17414496

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	5
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	5
1. Tujuan Penelitian	5
2. Manfaat Penelitian	6
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	7
A. Landasan Teori.....	7
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	7
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia	7
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Disiplin Kerja	9
a. Pengertian Disiplin Kerja.....	9

b. Macam-macam Disiplin Kerja.....	10
c. Prinsip-prinsip Disiplin Kerja.....	10
d. Hubungan Disiplin Kerja dengan Produktivitas Kerja	10
e. Indikator Disiplin Kerja.....	11
3. Motivasi Kerja	14
a. Pengertian Motivasi Kerja	14
b. Prinsip – prinsip Motivasi Kerja.....	16
c. Fungsi-fungsi Motivasi Kerja.....	17
d. Tujuan Motivasi Kerja.....	17
e. Indikator Motivasi Kerja.....	18
4. Etos Kerja	20
a. Pengertian Etos Kerja	20
b. Teori Etos Kerja	22
c. Dimensi Etos Kerja.....	23
d. Indikator Etos Kerja.....	24
5. Lingkungan Kerja.....	24
a. Pengertian Lingkungan Kerja	24
b. Faktor – faktor yang Mempengaruhi Lingkungan Kerja	25
c. Jenis jenis Lingkungan Kerja.....	27
d. Indikator Lingkungan Kerja.....	28
6. Produktivitas Kerja.....	30
a. Pengertian Produktivitas Kerja	30
b. Faktor – faktor yang mempengaruhi Produktivitas Kerja	31
c. Indikator Produktivitas Kerja.....	33

B.	Penelitian Yang Relevan	35
C.	Kerangka Berfikir	36
D.	Hipotesis	37
	1. Pengaruh Disiplin Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	38
	2. Pengaruh Motivasi Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	38
	3. Pengaruh Etos Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	39
	4. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja	39
BAB III METODE PENELITIAN		41
A.	Ruang Lingkup Penelitian	41
B.	Populasi Dan Sampel	41
	1. Populasi Penelitian	41
	2. Sampel Penelitian	42
C.	Metode Pengambilan Data	42
	1. Angket (kuesioner)	42
	2. Jenis Data Penelitian	42
D.	Definisi Operasional Variabel.....	44
	1. Variabel Independen	44
	2. Variabel Dependen	44
E.	Metode Analisis Data	44
	1. Jenis Penelitian	44
	2. Uji Instrumen.....	45
	a. Uji Validitas	46
	b. Uji Reliabilitas	46

3. Analisis Data	47
a. Analisa Regresi Linier Berganda.....	47
b. Uji Koefisien Determinasi (R^2).....	48
c. Uji Hipotesis	48
1) Uji Uji t (Uji Parsial)	49
2) Uji F (Uji Simultan).....	50
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Gambaran Umum Tempat Penelitian.....	52
B. Gambaran Umum Variabel pada objek.....	53
1. Gambaran Umum Disiplin Kerja.....	53
2. Gambaran Umum Motivasi Kerja	53
3. Gambaran Umum Etos Kerja	53
4. Gambaran Umum Lingkungan Kerja	54
5. Gambaran Umum Produktivitas Kerja	54
C. Hasil Penelitian	54
1. Statistik Deskriptif Karakteristik Responden	54
2. Rekapitulasi Tanggapan Responden	58
3. Uji Kualitas Data	69
4. Analisis Regresi Linier Berganda	71
5. Uji Koefisien Determinasi (R^2)	74
6. Uji Hipotesis	74
a. Uji t	74
b. Uji F.....	79
D. Pembahasan	80

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	90
A. Kesimpulan	90
B. Keterbatasan Penelitian	91
C. Saran.....	92
1. Bagi Pemilik UD Janggalan	92
2. Bagi Peneliti Yang Akan Datang	92

DAFTAR PUSTAKA

LAMPIRAN



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Deskripsi Karakteristik Responden Menurut Jenis Kelamin	55
Tabel 2. Deskripsi Karakteristik Responden Menurut Usia.....	56
Tabel 3. Deskripsi Karakteristik Responden Menurut Pendidikan Terakhir	56
Tabel 4. Deskripsi Karakteristik Responden Menurut Masa Kerja	57
Tabel 5. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja.....	58
Tabel 6. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Motivasi Kerja	61
Tabel 7. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Etos Kerja	63
Tabel 8. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Lingkungan Kerja	66
Tabel 9. Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Produktivitas Kerja	67
Tabel 10. Hasil Uji Validitas	69
Tabel 11. Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 12. Hasil Uji Analisis Regreslinier Berganda	72
Tabel 13. Hasil Uji Koefisien Determinasi	74
Tabel 14. Hasil Uji t (Parsial)	75
Tabel 15. Hasil Uji F (simultan)	79

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Berfikir	37
Gambar 1. Struktur Organisasi UD Janggalan dan Proses Produksi Janggalan .	52
Gambar 3. Daerah penerimaan dan penolakan HoX1.....	76
Gambar 4. Daerah penerimaan dan penolakan HoX2.....	77
Gambar 5. Daerah penerimaan dan penolakan HoX3.....	78
Gambar 6. Daerah penerimaan dan penolakan HoX4.....	79
Gambar 7. Daerah Penerimaan Atau Penolakan H0 (X5 Hasil Uji F).....	80



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas) Variabel Penelitian

Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Lampiran 6. Berita Acara Bimbingan Skripsi

