

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

**ANALISA PENGARUH KOMPENSASI, DUKUNGAN PIMPINAN, DAN
JENJANG KARIR TERHADAP KINERJA GURU DI PONDOK MODERN
ARRISALAH**



Peneliti :

Palupi Nofita Sari

17414496

(Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi)

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

KUESIONER PENELITIAN

Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Ud Janggalan Di Desa Gondang Kecamatan Purwantoro Kabupaten Wonogiri

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Kepada Yth:

Karyawan UD Janggalan

Di tempat

Dengan hormat,

Dalam rangka memenuhi tugas akhir/skripsi demi memperoleh gelar sarjana ekonomi (S.E) jurusan Manajemen pada Universitas Muhammadiyah Ponorogo Fakultas Ekonomi. Maka dengan segala kerendahan hati saya memohon kepada karyawan untuk memberikan sumbangan pemikiran dalam bentuk tanggapan terhadap beberapa pernyataan yang tersedia dalam kuesioner ini mengenai topik “Pengaruh Disiplin Kerja, Motivasi Kerja, Etos Kerja Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Bagian Produksi Ud Janggalan Di Desa Gondang Kecamatan Purwantoro Kabupaten Wonogiri”.

Kesediaan dan kerjasama yang karyawan berikan dalam bentuk informasi yang benar dan lengkap akan sangat mendukung keberhasilan penelitian ini. Selain itu, jawaban yang Bapak guru berikan juga merupakan sumbangan yang sangat berharga bagi penulis.

Akhir kata, saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya atas bantuan dan kesediaan karyawan yang telah meluangkan waktunya dalam pengisian kuesioner ini.

Ponorogo, 20 Juni 2021

Hormat saya,

(Palupi Nofita Sari)
Penelit

KUESIONER

1. KARAKTERISTIK RESPONDEN

- 1) Nama : _____
- 2) Umur : _____ tahun
- 3) Jenis kelamin : Laki-laki / Perempuan
- 4) Pendidikan Terakhir : _____
- 5) Masa Kerja : _____ tahun

2. PETUNJUK PENGISIAN

- a. Mohon Bapak / ibu untuk menjawab sebuah pertanyaan yang telah disediakan.
- b. Berikan tanda ($\sqrt{\quad}$) pada kolom yang sudah tersedia dan di pilih sesuai keadaan yang sebenarnya.
- c. Dalam menjawab pertanyaan-pertanyaan ini tidak ada jawaban yang salah. Oleh karena itu, mohon usahakan agar tidak ada jawaban yang dikosongkan.
- d. Saya mengucapkan terimakasih kepada Bapak / Ibu atas partisipasi guna melancarkan penelitian ini.
- e. Berikut alternatif jawaban:\
 1. STS = Sangat Tidak Setuju
 2. TS = Tidak Setuju
 3. N = Netral
 4. S = Setuju
 5. SS = Sangat Setuju

DAFTAR KUESIONER

1. Variabel Disiplin Kerja (X1)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya datang tepat waktu dalam bekerja.					
2	Saya setuju bahwa sanksi hukuman yang diterapkan ikut mempengaruhi baik atau buruknya kedisiplinan pegawai					
3	Saya merasa bahwa keadilan pimpinan sudah diterapkan dengan baik pada instansi					
4	Saya merasa bahwa kedisiplinan pegawai akan tercipta apabila hubungan kemanusiaan dalam instansi berjalan baik					
5	Saya selalu menaati aturan yang ada dalam perusahaan.					

2. Variabel Motivasi Kerja (X2)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mendapatkan kebutuhan yang layak.					
2	Saya merasa aman dalam melakukan pekerjaan					
3	Saya memiliki hubungan yang erat dengan semua karyawan					
4	Saya sering dan ingin selalu mendapat penghargaan atas pekerjaan yang saya lakukan.					
5	Saya suka melaksanakan tugas yang menantang.					

3. Variabel Etos Kerja (X3)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Kualitas kerja saya jauh lebih baik dari karyawan lain.					
2	Prestasi saya menentukan kemajuan karir saya di dalam perusahaan					
3	Pengalaman kerja yang saya miliki merupakan salah satu faktor yang mendukung saya untuk di promosikan					
4	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan dengan cukup mandiri					
5	semua tugas yang diberikan perusahaan dapat saya selesaikan sesuai dengan waktu yang di rencanakan					

4. Variabel Lingkungan Kerja (X4)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Lingkungan yang nyaman mempengaruhi kinerja karyawan					
2	Sarana dan prasarana yang mendukung proses produksi					
3	Rekan kerja mempengaruhi kinerja karyawan					

5. Variabel Produktivitas Kerja (Y)

No	Pernyataan	Jawaban				
		STS	TS	N	S	SS
1	Saya mampu bekerja sesuai dengan target perusahaan					
2	Saya mampu bekerja dengan standar perusahaan					
3	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat pada waktunya					

Lampiran 2. Rekapitulasi Jawaban Responden

Karakteristik Responden

No Responden	Nama Inisial	Jenis Kelamin	Usia (tahun)	Pendidikan	Masa Kerja (tahun)
1	Tatang	Laki-laki	35	SMK	5
2	Wagiyem	Perempuan	49	SMP	6
3	Gimun	Laki-laki	56	SD	6
4	Warni	Perempuan	48	SMP	5
5	Satar	Laki-laki	49	SMP	5
6	Wahyu	Laki-laki	22	SMP	5
7	Jumatin	Perempuan	44	SD	6
8	Hartono	Laki-laki	39	SMK	6
9	Kati	Laki-laki	56	SD	6
10	Pribadi	Laki-laki	47	SMA	5
11	Siti N	Perempuan	30	SMA	3
12	Tukijan	Laki-laki	43	SMP	4
13	Jono	Laki-laki	37	SD	4
14	Mujiyem	Perempuan	43	SMP	3
15	Tarni	Perempuan	40	SD	2
16	Lina	Perempuan	35	SMK	2
17	Umar	Laki-laki	39	SMA	3
18	Rebo	Laki-laki	45	SMP	4
19	Sri	Perempuan	35	SMP	3
20	Muji	Laki-laki	46	SMP	4
21	Yanti	Perempuan	45	SMP	1
22	Santi	Perempuan	35	SMP	2
23	Seli Purwanti	Perempuan	27	SMA	2
24	Samino	Laki-laki	42	SMA	3
25	Paniem	Perempuan	50	SMP	1
26	Santo	Laki-laki	40	SMP	3
27	Tarno	Laki-laki	41	SMA	4
28	Sarmi	Perempuan	39	SMA	5
29	Sarjino	Laki-laki	38	SMP	6
30	Tarjo	Laki-laki	52	SMP	2
31	Sakiman	Laki-laki	50	SD	3
32	Tugiman	Laki-laki	49	SMP	4
33	Tono	Laki-laki	48	SMP	5
34	Sartinem	Perempuan	45	SMP	6
35	Sartono	Laki-laki	50	SD	4

1. Disiplin Kerja (X1)

No	Disiplin Kerja (X1)					Total
	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	
1	5	5	5	5	5	25
2	5	4	5	5	5	24
3	5	4	5	4	3	21
4	5	4	4	4	5	22
5	4	4	5	4	5	22
6	4	5	4	3	4	20
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	4	5	4	20
9	3	4	3	4	4	18
10	4	4	4	3	4	19
11	4	4	4	5	4	21
12	5	5	5	5	5	25
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	5	21
15	5	5	5	5	5	25
16	5	4	4	3	4	20
17	5	5	4	4	3	21
18	4	3	4	3	4	18
19	4	4	4	5	5	22
20	4	5	4	5	5	23
21	4	4	5	5	4	22
22	4	4	4	4	4	20
23	4	3	4	3	4	18
24	3	4	2	4	2	15
25	5	4	5	4	5	23
26	5	4	4	3	4	20
27	5	5	4	4	3	21
28	4	3	4	3	4	18
29	4	4	4	5	5	22
30	4	4	4	3	4	19
31	4	4	4	5	4	21
32	5	5	5	5	5	25
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	5	21
35	5	5	5	5	5	25

2. Motivasi Kerja (X2)

No	Motivasi Kerja (X2)					Total
	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	
1	4	4	5	5	5	23
2	4	5	4	2	4	19
3	3	3	3	3	3	15
4	4	4	5	5	4	22
5	4	5	4	5	5	23
6	4	4	4	4	4	20
7	4	4	4	4	3	19
8	4	4	4	4	4	20
9	4	3	4	3	4	18
10	4	4	4	4	3	19
11	3	4	5	4	5	21
12	5	4	5	5	5	24
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	5	21
15	5	5	5	5	5	25
16	4	4	4	4	4	20
17	4	4	4	4	5	21
18	4	3	4	4	4	19
19	4	5	4	5	4	22
20	4	4	5	5	5	23
21	5	4	5	4	4	22
22	5	4	5	4	5	23
23	4	5	5	5	5	24
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	4	4	4	4	4	20
27	4	4	4	4	5	21
28	4	3	4	4	4	19
29	4	5	4	5	4	22
30	4	4	4	4	3	19
31	3	4	5	4	5	21
32	5	4	5	5	5	24
33	5	5	5	5	5	25
34	4	4	4	4	5	21
35	5	5	5	5	5	25

3. Etos Kerja (X3)

No	Etos Kerja (X3)					Total
	Item_1	Item_2	Item_3	Item_4	Item_5	
1	3	4	3	3	4	17
2	4	5	4	4	4	21
3	4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	4	4	21
5	3	4	3	4	4	18
6	3	4	3	4	4	18
7	4	4	4	4	4	20
8	4	3	3	4	3	17
9	4	4	4	4	4	20
10	4	4	4	4	4	20
11	4	4	4	4	4	20
12	4	4	4	4	4	20
13	4	4	4	4	4	20
14	4	4	4	3	3	18
15	4	4	3	3	4	18
16	3	3	3	3	3	15
17	3	4	3	3	3	16
18	4	5	4	4	4	21
19	4	3	4	4	3	18
20	4	4	4	4	4	20
21	4	3	4	4	3	18
22	4	3	4	4	3	18
23	4	4	3	4	4	19
24	4	4	4	4	4	20
25	3	4	4	4	3	18
26	3	3	3	3	3	15
27	3	4	3	3	3	16
28	4	5	4	4	4	21
29	4	3	4	4	3	18
30	4	4	4	4	4	20
31	4	4	4	4	4	20
32	4	4	4	4	4	20
33	4	4	4	4	4	20
34	4	4	4	3	3	18
35	4	4	3	3	4	18

4. Lingkungan Kerja (X4)

No	Lingkungan Kerja (X4)			
	Item_1	Item_2	Item_3	Total
1	5	5	5	15
2	5	4	4	13
3	4	3	4	11
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	3	3	4	10
8	3	3	3	9
9	3	3	2	8
10	3	3	3	9
11	4	3	4	11
12	3	3	4	10
13	5	5	5	15
14	4	3	4	11
15	5	5	5	15
16	4	5	4	13
17	4	3	4	11
18	3	3	3	9
19	4	4	4	12
20	4	5	4	13
21	4	4	4	12
22	5	4	4	13
23	5	4	5	14
24	5	5	5	15
25	5	5	5	15
26	4	5	4	13
27	4	3	4	11
28	3	3	3	9
29	4	4	4	12
30	3	3	3	9
31	4	3	4	11
32	3	3	4	10
33	5	5	5	15
34	4	3	4	11
35	5	5	5	15

5. Produktivitas Kerja (Y)

No	Produktivitas Kerja Karyawan (Y)			
	Item_1	Item_2	Item_3	Total
1	5	5	5	15
2	4	5	5	14
3	3	4	4	11
4	4	4	4	12
5	4	4	4	12
6	4	4	4	12
7	4	3	3	10
8	4	3	3	10
9	3	2	3	8
10	3	3	3	9
11	4	4	3	11
12	5	5	5	15
13	5	5	5	15
14	4	4	3	11
15	5	5	5	15
16	3	3	4	10
17	4	3	4	11
18	3	3	3	9
19	4	4	4	12
20	5	4	4	13
21	5	3	4	12
22	5	4	4	13
23	4	5	5	14
24	5	5	5	15
25	5	5	5	15
26	3	3	4	10
27	4	3	4	11
28	3	3	3	9
29	4	4	4	12
30	3	3	3	9
31	4	4	3	11
32	5	5	5	15
33	5	5	5	15
34	4	4	3	11
35	5	5	5	15

Lampiran 3. Karakteristik Responden

Karakteristik Responden

Frequencies

		Statistics			
		Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Masa Kerja
N	Valid	35	35	35	35
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

		Jenis Kelamin			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	Laki-laki	21	60.0	60.0	60.0
	Perempuan	14	40.0	40.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Usia			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	21-30 tahun	3	8.6	8.6	8.6
	31-40 tahun	11	31.4	31.4	40.0
	41-50 tahun	18	51.4	51.4	91.4
	51-60 tahun	3	8.6	8.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Pendidikan			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	SD	7	20.0	20.0	20.0
	SMP	18	51.4	51.4	71.4
	SMA/SMK	10	28.6	28.6	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

		Masa Kerja			Cumulative Percent
		Frequency	Percent	Valid Percent	
Valid	1-3 tahun	14	40.0	40.0	40.0
	4-6 tahun	21	60.0	60.0	100.0
	Total	35	100.0	100.0	

Lampiran 4. Hasil Uji Instrumen (Validitas dan Reliabilitas) Variabel Penelitian

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.778	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
DK_1	16.9714	4.558	.561	.736
DK_2	17.1429	4.597	.499	.753
DK_3	17.0857	4.022	.719	.681
DK_4	17.1429	4.126	.490	.763
DK_5	17.0286	4.146	.527	.746

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.823	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
MK_1	17.3714	4.299	.568	.802
MK_2	17.3714	4.182	.555	.805
MK_3	17.1429	4.067	.729	.761
MK_4	17.2571	3.667	.666	.774
MK_5	17.1429	3.891	.595	.796

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.743	5

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
EK_1	15.0000	2.000	.537	.689
EK_2	14.8571	1.891	.402	.747
EK_3	15.0857	1.904	.540	.685
EK_4	15.0286	1.970	.532	.689
EK_5	15.1143	1.869	.553	.680

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.897	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
LK_1	7.8571	2.067	.853	.807
LK_2	8.0571	1.938	.748	.909
LK_3	7.8571	2.244	.810	.848

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	35	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	35	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.890	3

Item-Total Statistics

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
PK_1	7.9429	2.526	.738	.885
PK_2	8.1143	2.045	.830	.805
PK_3	8.0571	2.291	.797	.833

Lampiran 5. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Variables Entered/Removed^a

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja ^b		Enter

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. All requested variables entered.

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.931 ^a	.866	.848	.86132

a. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	143.629	4	35.907	48.400	.000 ^b
	Residual	22.256	30	.742		
	Total	165.886	34			

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Lingkungan Kerja, Etos Kerja, Disiplin Kerja, Motivasi Kerja

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	-11.406	2.334		-4.887	.000
	Disiplin Kerja	.242	.068	.276	3.588	.001
	Motivasi Kerja	.376	.089	.418	4.246	.000
	Etos Kerja	.262	.091	.199	2.862	.008
	Lingkungan Kerja	.443	.103	.424	4.323	.000

a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja Karyawan