

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, SISTEM PELAPORAN,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA**

(Studi pada Desa se-Kecamatan Mlarak, Kabupaten Ponorogo)



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KEJELASAN SASARAN ANGGARAN, SISTEM PELAPORAN,
EFEKTIVITAS PENGENDALIAN INTERNAL, KOMITMEN ORGANISASI
TERHADAP AKUNTABILITAS KINERJA**

(Studi pada Desa se-Kecamatan Mlarak, Kabupaten Ponorogo)



**PROGRAM STUDI AKUNTANSI
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, Efektivitas Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Studi kasus pada desa Di kecamatan Mlarak)

Nama : Frika Dinasari
NIM : 16441166
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 07 Juni 1997
Program Studi : Akuntansi

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Akuntansi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Agustus 2022

Pembimbing I



Dra. Hj. Khusnatul Zulfa W. MM.Ak.CA
NIDN. 0722056704

Pembimbing II



Ardyan Firdausi M., S.E., M.Si
NIDN. 0704128202

Mengetahui :

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Ketua



Dra. Hj. Khusnatul Z. W. MM.Ak.CA
NIDN. 0722056704

Sekretaris



Dr. Slamet Santoso, S.E., M.Si
NIDN. 0718107001

Anggota



Iin Wijayanti, S.E., M.Ak
NIDN. 0723038707

KATA PENGANTAR

Alhamdulillah, Puji syukur kehadirat Allah SWT yang telah melimpahkan rahmat dan hidayahNya, serta keridhoanNya, sehingga saya dapat menyelesaikan skripsi ini dengan Judul “Pengaruh kejelasan sasaran anggaran, sistem pelaporan, efektivitas pengendalian internal, komitmen organisasi terhadap akuntabilitas kinerja (Studi pada Desa se-Kecamatan Mlarak, Kabupaten Ponorogo)”.

Maksud Penyusunan Skripsi ini adalah memenuhi persyaratan agar memperoleh gelar Sarjana Ekonomi Program study Akuntansi pada Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna dan banyak kekurangan dalam skripsi ini. Oleh karena itu penulis sadar bahwa keberhasilan dalam penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari bantuan berbagai pihak. Pada Kesempatan ini penulis menyampaikan penghargaan serta ucapan terima kasih yang sedalam-dalamnya kepada:

1. Kedua Orangtua saya yaitu Bapak Suprihadji dan Ibu Jematun, serta adik saya Nadia Asna Risky yang selalu memberikan dukungan dan support moriil maupun materiil, yang selalu memberikan Doa dan Restunya Sehingga saya bisa menyelesaikan Skripsi ini.
2. Dr Happy Susanto, M. A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada saya untuk menyelesaikan Program Strata 1 pada Program study Akuntansi, Fakultas Ekonomi.

3. Dr.Hadi Sumarsono, S.E, MM selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan Fasilitas Sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Khusnatul Zulfa W.MM.Ak.CA selaku Ketua Program Study Akuntansi yang telah memberikan bimbingan, kesempatan dan Fasilitas Sehingga Skripsi ini dapat terselesaikan.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi yang telah berjasa, mendidik, membina dan mengantarkan saya sampai pada perjuangan ini, terutama Bu Ardyan Firdausi selaku Dosen Pembimbing 2 dan Bu Nur Sayidatul Muntiah selaku Dosen Wali saya. Tanpa Bimbingan, dan arahan dari Beliau, saya tidak akan bisa menyelesaikan Skripsi ini dengan mudah, dan tepat waktu.
6. Kepada Camat Kecamatan Mlarak, Kepala Desa se-Kecamatan Mlarak, beserta Pegawai Kecamatan dan Perangkat Desa terkait. Karena Tanpa Partisipasi dan Kontribusi dari beliau semua skripsi saya tidak akan bisa terselesaikan dengan baik.
7. Kepada Tante saya Mami Sarwendah, dan Adik keponakan saya Anggria Ahda Mawadati dan Wildana Harismawan.
8. Kepada Sahabat terbaik saya Dhini Fitria Hartami yang menemani perjuangan saya dari awal kuliah sampai pada detik ini.
9. Kepada teman-teman saya Amelya Tri, Bias Putri, dan Khasanah yang selalu menjadi teman berkeluh kesah saya.
10. Kepada seluruh pihak yang belum saya sebutkan, terima kasih sudah membantu saya dalam pengerjaan skripsi ini.

Peneliti yakin dalam penelitian dan penyusunan skripsi ini masih banyak ketidaksempurnaan karena keterbatasan dan kurangnya pengetahuan dari peneliti. Akhirnya semoga Allah SWT memberikan karunia, limpahan rahmat dan berkah-Nya atas semua kebaikan yang telah diberikan kepada peneliti. Harapan peneliti semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi pembaca dan pihak- pihak yang bersangkutan serta menjadi salah satu referensi penelitian- penelitian selanjutnya.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 4 Agustus 2022

Peneliti,



Frika Dinasari

16441166



RINGKASAN

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Kejelasan sasaran anggaran, Sistem pelaporan, Efektivitas pengendalian internal serta Komitmen organisasi terhadap Akuntabilitas Kinerja.

Perwujudan normatif pertanggungjawaban sebuah instansi pemerintah, Organisasi Pemerintah Daerah (OPD) diwajibkan untuk menyiapkan, menyusun dan menyampaikan informasi kinerja secara tertulis, periodik dan melembaga. Penyampaian informasi kinerja ini dimaksudkan sebagai pengungkapan capaian kinerja instansi pemerintah dalam satu tahun anggaran berdasarkan komitmen yang telah ditetapkan sebelumnya.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling sebanyak 60 Sampel Responden yang terkait dengan pengelolaan dana desa, yaitu: Kepala Desa, Sekretaris Desa, Bendahara Desa beserta BPD selaku Perwakilan dan Representasi dari Suara Masyarakat. Data Kuesioner dalam Penelitian ini kemudian diproses dan di analisis menggunakan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan Program SPSS.

Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa Kejelasan sasaran anggaran, Sistem pelaporan, Efektivitas pengendalian internal serta Komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Akuntabilitas Kinerja desa baik secara parsial maupun secara simultan. Hipotesis pertama Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Kejelasan Sasaran Anggaran maka akan semakin tinggi tingkat Akuntabilitas Kinerja di Pemerintah Desa. Hipotesis Kedua Sistem Pelaporan berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, semakin tinggi Sistem Pelaporan ini berarti Sistem Pelaporan ini membantu terwujudnya pemerintahan desa yang transparan. Hipotesis ketiga Efektivitas Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Efektivitas Pengendalian Internal maka akan dapat mencegah segala bentuk kecurangan dan penyelewengan. Hipotesis Keempat Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Komitmen pada setiap individu akan memunculkan loyalitas pada suatu instansi.

Kata kunci : Kejelasan sasaran anggaran, Sistem pelaporan, Efektivitas pengendalian internal, Komitmen organisasi, Akuntabilitas kinerja.

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam Penelitian ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan, dan Sepanjang Pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, Kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di daftar pustaka.

Ponorogo, 04 Agustus 2022

Yang membuat Pernyataan



Frika Dinasari
NIM. 16441166

DAFTAR ISI

<i>HALAMAN SAMPUL</i>	<i>I</i>
<i>HALAMAN PENGESAHAN</i>	<i>II</i>
<i>KATA PENGANTAR</i>	<i>III</i>
RINGKASAN	VII
<i>PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG</i>	<i>VIII</i>
<i>DAFTAR ISI</i>	<i>VIII</i>
<i>DAFTAR TABEL</i>	<i>XI</i>
<i>DAFTAR GAMBAR</i>	<i>XII</i>
<i>DAFTAR LAMPIRAN</i>	<i>XIII</i>
BAB I	1
<i>PENDAHULUAN</i>	<i>1</i>
1.1 LATAR BELAKANG.....	1
1.1 RUMUSAN MASALAH	6
1.2 TUJUAN DAN MANFAAT PENELITIAN	6
BAB II	7
<i>TINJAUAN PUSTAKA</i>	<i>7</i>
2.1 TINJAUAN PUSTAKA.....	7
2.1.1 Pemerintahan Desa.....	7
2.1.2 Akuntabilitas Kinerja	9
2.1.3 Kejelasan Sasaran Anggaran	12
2.1.4 Sistem Pelaporan.....	14
2.1.5 Efektivitas Pengendalian Internal	17
2.1.6 Komitmen Organisasi.....	18
2.2 PENELITIAN TERDAHULU.....	20
2.3 KERANGKA PEMIKIRAN.....	23
2.4 HIPOTESIS	24
BAB III	30
<i>METODE PENELITIAN</i>	<i>30</i>
3.1 RUANG LINGKUP PENELITIAN.....	30
3.2 POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN.....	31
3.2.1 Populasi Penelitian	31

3.2.2	Sampel Penelitian.....	31
3.3	METODE PENGAMBILAN DATA	32
3.3.1	Jenis Dan Sumber Data	32
3.3.2	Metode Pengumpulan Data.....	32
3.4	DEFINISI OPERASIONAL.....	32
3.5	METODE ANALISIS DATA	36
<i>BAB IV</i>		43
<i>HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN</i>		43
4.1	HASIL PENELITIAN	43
4.1.1	Gambaran Umum Objek Penelitian	43
4.1.2	Pengumpulan Data	44
4.1.3	Uji Kualitas Data.....	56
4.1.4	Uji Asumsi Klasik.....	66
4.1.5	Regresi Linier Berganda.....	69
4.1.6	Uji Hipotesis	72
4.1.7	Uji Determinasi (R^2).....	78
4.2	PEMBAHASAN	79
4.2.1	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran (X_1) Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Y) Di Desa Se-Kecamatan Mlarak	81
4.2.2	Pengaruh Sistem Pelaporan (X_2) Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Y) Di Desa Se-Kecamatan Mlarak.	82
4.2.3	Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Kinerja Di Desa Se-Kecamatan Mlarak.....	84
4.2.4	Pengaruh Komitmen Organisasi (X_4) Terhadap Akuntabilitas Kinerja (Y) Di Desa Se-Kecamatan Mlarak.....	86
4.2.5	Pengaruh Kejelasan Sasaran Anggaran, Sistem Pelaporan, Efektivitas Pengendalian Internal, Komitmen Organisasi Terhadap Akuntabilitas Kinerja.....	88
<i>BAB V</i>		90
<i>KESIMPULAN DAN SARAN</i>		90
5.1	KESIMPULAN	90
5.2	KETERBATASAN PENELITIAN.....	91

5.3	SARAN.....	91
5.3.1	Bagi Kecamatan Mlarak	91
5.3.2	Bagi Pemerintah Desa Mlarak	91
5.3.3	Bagi Peneliti Selanjutnya.....	91

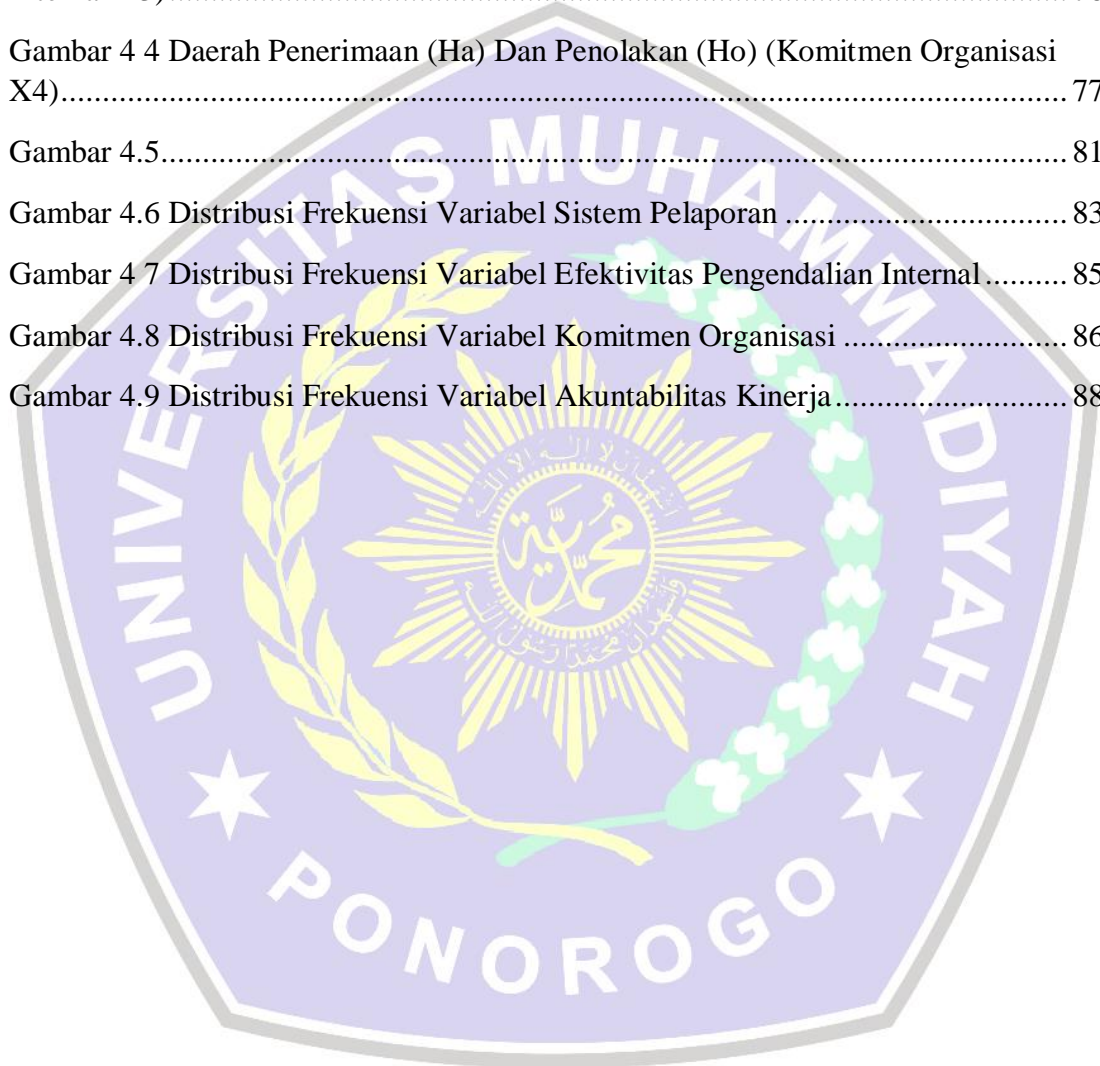


DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	20
Tabel 3.1 Skala Likert	33
Tabel 4.1 Rincian Pengembalian Kuisisioner	44
Tabel 4.2 Karakteristik Responden	45
Tabel 4.3 Statistik Deskriptif	47
Tabel 4.4 Distribusi Frekuensi Kejelasan Sasaran Anggaran (X1).....	48
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Sistem Pelaporan (X2).....	50
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Efektivitas Pengendalian Internal (X3)	51
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Komitmen Organisasi (X4).....	53
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Akuntabilitas Kinerja (Y)	55
Tabel 4.9 Uji Validitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X1)	57
Tabel 4.10 Uji Validitas Sistem Pelaporan (X2).....	58
Tabel 4.11 Uji Validitas Efektivitas Pengendalian Internal (X3)	59
Tabel 4.12 Uji Validitas Komitmen Organisasi (X4)	60
Tabel 4.13 Uji Validitas Kepatuhan Wajib Pajak (Y).....	60
Tabel 4.14 Uji Reliabilitas Kejelasan Sasaran Anggaran (X1)	62
Tabel 4.15 Uji Reliabilitas Sistem Pelaporan (X2).....	63
Tabel 4.16 Uji Reliabilitas Efektivitas Pengendalian Internal (X3)	64
Tabel 4.17 Uji Reliabilitas Komitmen Organisasi (X4).....	65
Tabel 4.18 Uji Reliabilitas Akuntabilitas Kinerja (Y)	66
Tabel 4.19 Hasil Uji Normalitas	67
Tabel 4.20 Hasil Uji Multikolinieritas	68
Tabel 4.21 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	69
Tabel 4.22 Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.23 Hasil Uji T (Parsial)	73
Tabel 4.24 Hasil Uji F Simultan	77
Tabel 4.25 Hasil Uji Determinasi.....	78
Tabel 4.26 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis	79

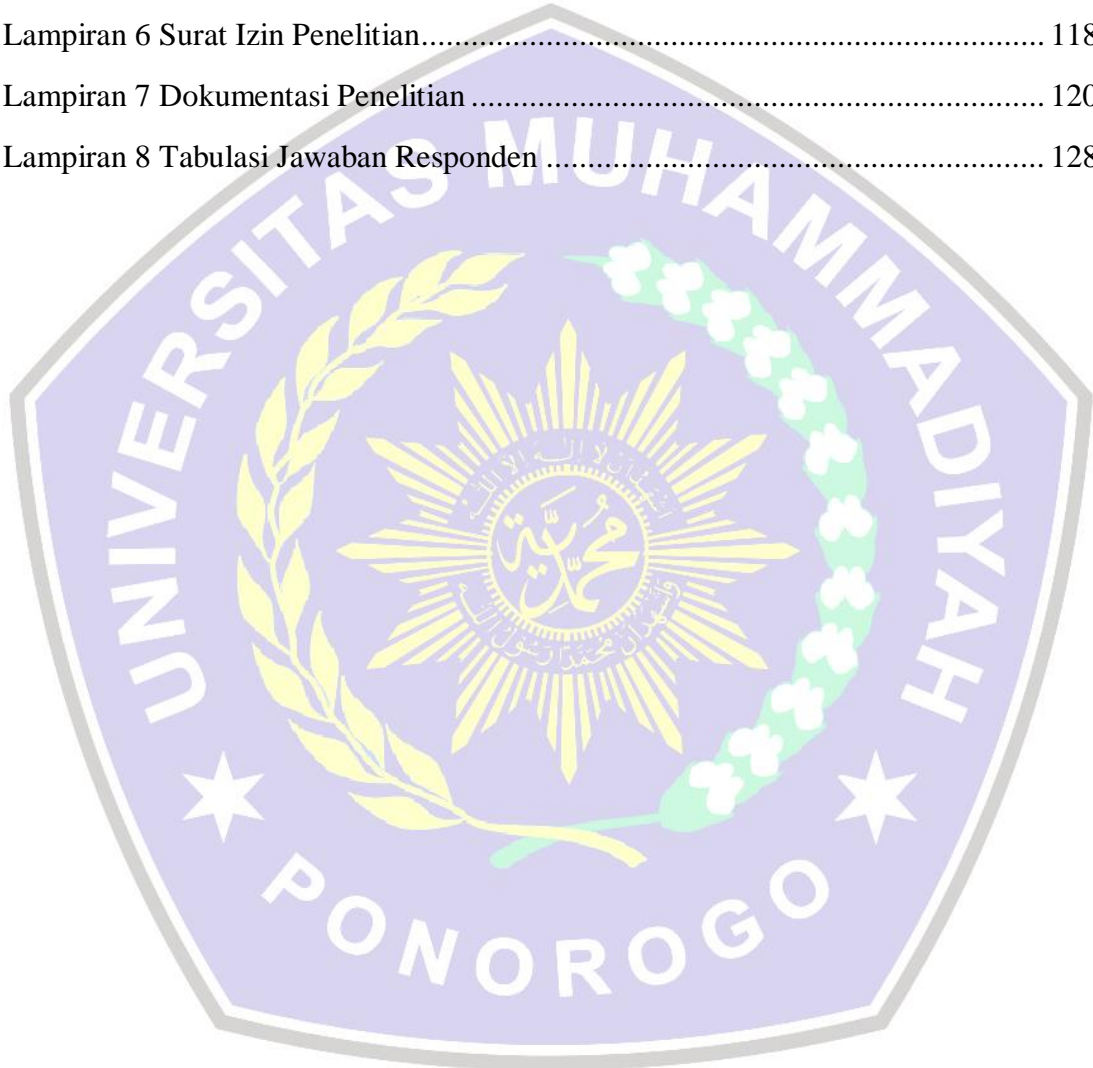
DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	23
Gambar 4 1 Daerah Penerimaan (Ha) Dan Penolakan (Ho) (Kejelasan Sasaran Anggaran X1).....	74
Gambar 4 2 Daerah Penerimaan (Ha) Dan Penolakan (Ho) (Sistem Pelaporan X2).....	75
Gambar 4 3 Daerah Penerimaan (Ha) Dan Penolakan (Ho) (Efektivitas Pengendalian Internal X3).....	76
Gambar 4 4 Daerah Penerimaan (Ha) Dan Penolakan (Ho) (Komitmen Organisasi X4).....	77
Gambar 4.5.....	81
Gambar 4.6 Distribusi Frekuensi Variabel Sistem Pelaporan	83
Gambar 4 7 Distribusi Frekuensi Variabel Efektivitas Pengendalian Internal.....	85
Gambar 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Komitmen Organisasi	86
Gambar 4.9 Distribusi Frekuensi Variabel Akuntabilitas Kinerja.....	88



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	97
Lampiran 2 Output SPSS Statistik Deskriptif.....	104
Lampiran 3 Output SPSS Validitas dan Reliabilitas	106
Lampiran 4 Uji Asumsi Klasik	114
Lampiran 5 Uji Regresi Linier Berganda dan Uji Hipotesis	117
Lampiran 6 Surat Izin Penelitian.....	118
Lampiran 7 Dokumentasi Penelitian	120
Lampiran 8 Tabulasi Jawaban Responden	128



ABSTRAK

Riset ini sebagai acuan mengenai : (1) Pengaruh Kejelasan sasaran anggaran Terhadap Akuntabilitas Kinerja di desa se-kecamatan Mlarak (2) Pengaruh Sistem Pelaporan Terhadap Akuntabilitas Kinerja di desa se-kecamatan Mlarak (3) Pengaruh Efektivitas Pengendalian Internal Terhadap Akuntabilitas Kinerja di desa se-kecamatan Mlarak (4) Pengaruh Komitmen Organisasi terhadap Terhadap Akuntabilitas Kinerja di desa se-kecamatan Mlarak. Karya ini merupakan Penelitian Kuantitatif dengan menggunakan data primer. Sampel dalam penelitian menggunakan *probability sampling (random sampling)*, dengan jumlah 60 narasumber. Data Kuesioner dalam penelitian ini kemudian diproses dan di analisis dengan menggunakan Regresi Linier Berganda dengan menggunakan Program SPSS.

Penelitian ini merupakan penelitian kuantitatif. Sampel dalam penelitian ini menggunakan metode purposive sampling sebanyak 60 Sampel Responden yang terkait dengan pengelolaan dana desa, yaitu: Kepala Desa, Sekretaris Desa, Bendahara Desa beserta BPD selaku Perwakilan dan Representasi dari Suara Masyarakat. Data Kuesioner dalam Penelitian ini kemudian diproses dan di analisis menggunakan Regresi Linear Berganda dengan menggunakan Program SPSS.

Hasil dalam Penelitian ini menunjukkan bahwa Kejelasan sasaran anggaran, Sistem pelaporan, Efektivitas pengendalian internal serta Komitmen organisasi berpengaruh signifikan positif terhadap Akuntabilitas Kinerja desa baik secara parsial maupun secara simultan. Hipotesis pertama Kejelasan Sasaran Anggaran berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Kejelasan Sasaran Anggaran maka akan semakin tinggi tingkat Akuntabilitas Kinerja di Pemerintah Desa. Hipotesis Kedua Sistem Pelaporan berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja , semakin tinggi Sistem Pelaporan ini berarti Sistem Pelaporan ini membantu terwujudnya pemerintahan desa yang transparan. Hipotesis ketiga Efektivitas Pengendalian Internal berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Efektivitas Pengendalian Internal maka akan dapat mencegah segala bentuk kecurangan dan penyelewengan. Hipotesis Keempat Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap Akuntabilitas Kinerja, ini berarti semakin tinggi Komitmen pada setiap individu akan memunculkan loyalitas pada suatu instansi.

Kata kunci : Kejelasan sasaran anggaran, Sistem pelaporan, Efektivitas pengendalian internal, Komitmen organisasi.

ABSTRACT

This research is used as a reference regarding: (1) The Effect of Clarity of Budget Targets on Performance Accountability in villages in the Mlarak Sub-district (2) The Influence of the Reporting System on Performance Accountability in Mlarak Villages (3) The Effect of Internal Control Effectiveness on Performance Accountability in other villages -Mlarak District (4) The Effect of Organizational Commitment on Performance Accountability in villages in Mlarak District. This work is a quantitative research using primary data. The sample in this study used probability sampling (random sampling), with a total of 60 sources. The questionnaire data in this study were then processed and analyzed using Multiple Linear Regression using the SPSS Program.

This research is a quantitative research. The sample in this study used a saturated sample of 60 respondent samples related to the management of village funds, namely: Village Head, Village Secretary, Village Treasurer and BPD as Representatives and Representatives of the Voice of the Community. The questionnaire data in this study were then processed and analyzed using Multiple Linear Regression using the SPSS Program.

The results in this study indicate that the clarity of budget targets, reporting systems, effectiveness of internal control and organizational commitment have a significant positive effect on village performance accountability either partially or simultaneously. The first hypothesis is that the Clarity of Budget Targets affects Performance Accountability, this means that the higher the Clarity of Budget Targets, the higher the level of Performance Accountability in the Village Government. The second hypothesis is that the Reporting System has an effect on Performance Accountability, the higher this Reporting System means that this Reporting System helps the realization of transparent village government. The third hypothesis is that the effectiveness of internal control has an effect on performance accountability, this means that the higher the effectiveness of internal control, it will be able to prevent all forms of fraud and fraud. Fourth Hypothesis Organizational Commitment has an effect on Performance Accountability, this means that the higher the commitment to each individual will lead to loyalty to an agency.

Keywords: *Clarity of budget targets, reporting system, effectiveness of internal control, organizational commitment.*

