

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TOKO SWALAYAN SYAMSUNA
KABUPATEN MADIUN**



MAN JUDUL

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alfi Fanana Firdausi

Nim : 20415339

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

TAHUN 2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI,
DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA
KARYAWAN TOKO SWALAYAN SYAMSUNA
KABUPATEN MADIUN**



MAN JUDUL

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna
memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Alfi Fanana Firdausi

Nim : 20415339

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

TAHUN 2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Swalayan Syamsuna Kabupaten Madiun
Nama : Alfi Fanana Firdausi
Tempat, tanggal lahir : Madiun, 1 Januari 1999
NIM : 20415339
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh gelar sarjana program studi strata satu (s-1)

Program studi manajemen fakultas ekonomi

Universitas muhammadiyah ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2023

Pembimbing I,



(Wahna Widhianingrum, SP., MM)
NIDN. 0707118602

Pembimbing II,



(Titis Purwaningrum., SE, M.MA)
NIDN. 0704047001

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



(Hadi Sumarsono, M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Wahna Widhianingrum, SP., MM)
NIDN. 0707118602



(Adi Santoso., SE., MM)
NIDN. 0727118803



(Naning Kristiyana., SE., MM.)
NIDN. 0721117501

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Swalayan Syamsuna Kabupaten Madiun. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dalam penelitian menggunakan data dari kuesioner yang disebarakan dengan pernyataan tertulis kepada responden. Kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 25*. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan Syamsuna Kabupaten Madiun. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 46 dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (2) Tidak ada pengaruh antara Motivasi terhadap Kepuasan Kerja. (3) Terdapat Pengaruh antara Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. (4) Terdapat pengaruh secara simultan antara Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, dan Kompensasi terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Swalayan Syamsuna Kabupaten Madiun.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja Non Fisik, Motivasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja

KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselenggaranya skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA NON FISIK, MOTIVASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN TOKO SWALAYAN SYAMSUNA KABUPATEN MADIUN” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada program studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Lingkungan Kerja Non Fisik (X1), Motivasi (X2), Kompensasi (X3) terhadap Kepuasan Kerja (Y), sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk meningkatkan Loyalitas Pegawai Swalayan Syamsuna.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari bantuan berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM. Selaku Ketua Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM Selaku Dosen Pembimbing I yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.
4. Ibu Titis Purwaningrum., SE, MM Selaku Dosen Pembimbing II yang telah memberikan arahan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran hingga skripsi ini dapat terselesaikan.

5. Dosen fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo karena berkat ilmu yang diajarkan telah membukakan pikiran, mata dan hati sehingga bermanfaat dalam penelitian ini.
6. Staf perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menyediakan buku dan sumber literatur serta tempat dan fasilitas yang sangat membantu kelancaran penyelesaian skripsi ini.
7. Kedua orang tua saya mama ayah yang sangat membantu saya saat kesulitan
8. Seluruh pegawai Swalayan Syamsuna yang bersangkutan dan memberikan izin penelitian dan informasi yang dibutuhkan untuk menyusun penelitian ini.
9. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2020

Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 10 Februari 2023



Alfi Fanana Firdausi
NIM : 20415339

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang telah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepenghahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Februari 2023



Alfi Fanana Firdausi
NIM : 20415339

MOTTO

”GAPAPA” Hidup seperti kura-kura. “SEBENTAR”, Jalan Pelan-Pelan Bukan Berarti Terlambat, menikmati dan belajar sesuatu hal dengan waktu yang lebih lama dan maksimalkan sebuah momen karena tidak semua hal bisa terjadi dua kali, akan sangat wajar jika dalam proses menjadi manusia selalu ada kata.

“GAPAPA”

Persembahkan

Skripsi ini ku persembahkan untuk :

1. Ayah dan Mama tercinta sebagai sembah bakti yang selalu mendukung dan membantu.
2. Achmad Rizal Taufiqulhaq yang selalu membantu dan memberi penyamangat
3. Dinna Ririn Agustina sahabat saya
4. Keluarga besar mahasiswa manajemen UMPO khususnya angkatan 2020

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
SKRIPSI.....	i
HALAMAN JUDUL.....	i
SKRIPSI.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENULISAN	vi
MOTTO	vii
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. LATAR BELAKANG	1
B. PERUMUSAN MASALAH	7
C. TUJUAN DAN MAFAAT PENELITIAN.....	8
1. Tujuan Penelitian.....	8
2. Manfaat Penelitian.....	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. LANDASAN TEORI.....	10
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Lingkungan Kerja Non Fisik.....	18
a. Pengertian Lingkungan Kerja Non Fisik.....	18
3. Motivasi.....	20
4. Kompensasi	24
5. Kepuasan Kerja	27
B. PENELITIAN TERDAHULU	30
C. HIPOTESIS	34
BAB III METODE PENELITIAN.....	39
A. RUANG LINGKUP PENELITIAN	39
B. POPULASI DAN SAMPEL PENELITIAN	39
1. Populasi	39
2. Sampel.....	39

3. Definisi Operasional Variabel	42
C. METODE ANALISIS DATA	47
1. Uji instrument Penelitian	47
2. Uji Asumsi Klasik	51
BAB IV HASIL PENELITIAN	59
A. GAMBARAN UMUM OBJEK PENELITIAN	59
B. HASIL DISTRIBUSI FREKUENSI	60
C. HASIL UJI STATISTIK.....	70
D. PEMBAHASAN.....	85
1. Pengaruh Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kepuasan Karyawan.	85
2. Pengaruh Motivasi terhadap Kepuasan Karyawan.....	86
3. Pengaruh Kompensasi terhadap Kepuasan Karyawan	87
BAB V KESIMPULAN	90
A. KESIMPULAN	90
B. Saran	90
DAFTAR PUSTAKA	92



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel 3.1 Skala Likert	48
Tabel 4.1 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	60
Tabel 4.2 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
Tabel 4.3 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	62
Tabel 4.4 Persentase Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.5 Distribusi Frekuensi Lingkungan Kerja Non Fisik	64
Tabel 4.6 Distribusi Frekuensi Motivasi.....	65
Tabel 4.7 Distribusi Frekuensi Variabel Kompensasi.....	67
Tabel 4.8 Distribusi Frekuensi Variabel Kepuasan Kerja.....	68
Tabel 4.9 Hasil Analisis Statistik Deskriptif.....	70
Tabel 4.10 Hasil Uji Validitas Lingkungan Kerja Non Fisik.....	71
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas Motivasi.....	72
Tabel 4.12 Hasil Uji Kompensasi	72
Tabel 4.13 Hasil Uji Validitas Kepuasan Karyawan.....	73
Tabel 4.14 Hasil Uji Reliabilitas	74
Tabel 4.15 Hasil Uji Multikolinearitas.....	76
Tabel 4.16 Hasil Uji Autokorelasi	78
Tabel 4.17 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda	79
Tabel 4.18 Hasil Uji F	83
Tabel 4.19 Hasil Analisis Koefisien Determinasi	84

DAFTAR GAMBAR

Gambar 4.1 Range Pengukuran Mean	63
Gambar 4.2 Hasil Uji Normalitas.....	75
Gambar 4.3 Hasil Uji Heteroskedastitas	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian.....	95
Lampiran 2 Hasil Jawaban Responden	99
Lampiran 3 Hasil Uji SPSS.....	101
Lampiran 4 Data Karyawan Swalayan Syamsuna	106

