

**PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, PENGEMBANGAN  
KARIR DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA  
KARYAWAN PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA  
GORANGGARENG KABUPATEN MAGETAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna  
memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama :Yeni Kusniawati

NIM : 18414636

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

**PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL,  
PENGEMBANGAN KARIR DAN *WORK ENGAGEMENT*  
TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR EKADHARMA  
BHINARAHARJA GORANGGARENG KABUPATEN MAGETAN**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Studi Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama :Yeni Kusniawati

NIM : 18414636

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pekaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharna Bhinaraharja Gorangareng Kabupaten Magetan

Nama : Yeni Kusniawati

NIM : 18414636


Tempat, Tanggal Lahir : Pacitan, 26 Agustus 1999

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 15 Desember 2022

Pembimbing I

  
Naning Kristiyana, SE.MM  
NIDN. 0721117501

Pembimbing II

  
Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi

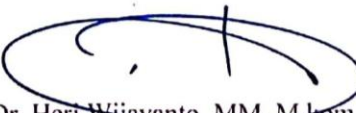
  
Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

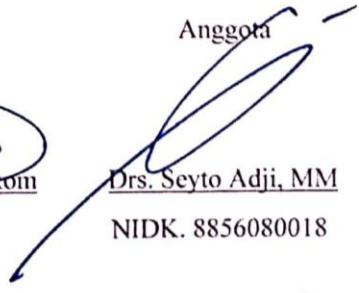
Ketua

  
Naning Kristiyana, SE., MM  
NIDN. 0721117501

Sekretaris

  
Dr. Heri Wijayanto, MM, M.kom  
NIDN. 0025057401

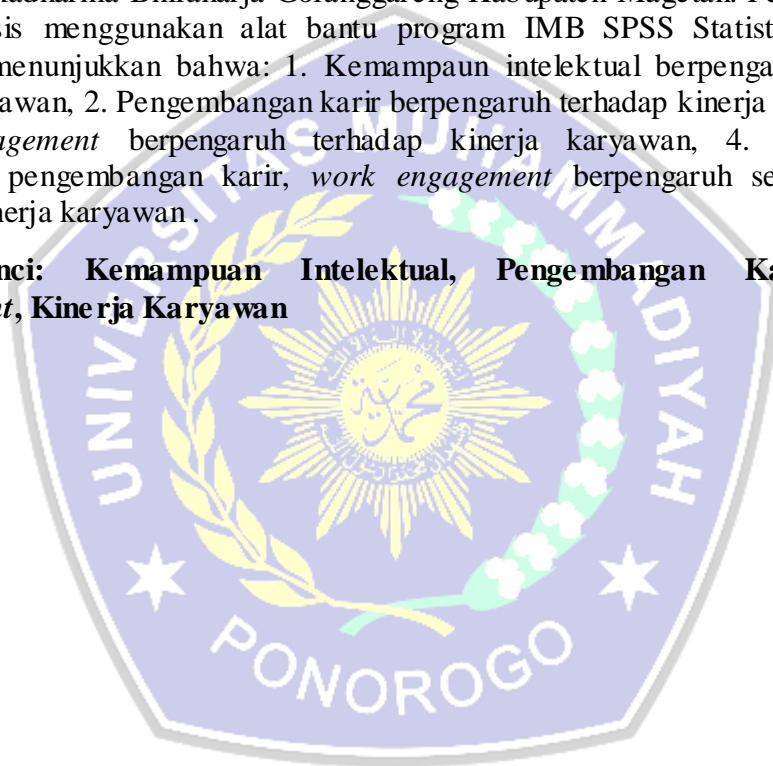
Anggota

  
Drs. Seyto Adji, MM  
NIDK. 8856080018

## RINGKASAN

Kinerja merupakan hasil dari pekerjaan yang telah dikerjakan oleh karyawan pada masa periode tertentu, dengan kuantitas dan kualitas yang telah ditetapkan perusahaan. Penelitian ini dilakukan guna mengetahui pengaruh kemampuan intelektual, pengembangan karir dan *work engagement* terhadap kinerja karyawan PT. BPR Ekadharma Bhiraharja Goranggareng Kabupaten Magetan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif untuk mengetahui pengaruh variabel independen terhadap variabel dependen. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari penyebaran kuesioner. Populasi dalam penelitian ini yaitu seluruh karyawan PT. BPR Ekadharma Bhiraharja Goranggareng Kabupaten Magetan sebanyak 76 karyawan. Metode pengambilan sampel menggunakan metode non probability sampling dengan teknik sampel jenuh yang mana seluruh karyawan PT. BPR Ekadharma Bhiraharja Goranggareng Kabupaten Magetan. Pengujian data dan hipotesis menggunakan alat bantu program IMB SPSS Statistic 22. Hasil pengujian menunjukkan bahwa: 1. Kemampuan intelektual berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 2. Pengembangan karir berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 3. *Work engagement* berpengaruh terhadap kinerja karyawan, 4. Kemampuan intelektual, pengembangan karir, *work engagement* berpengaruh secara simultan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci:** Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir, *Work Engagement*, Kinerja Karyawan



## KATA PENGANTAR

**Assalamuallaikum Warrahmatullahi Wabarrakatuh**

Segala puji bagi Allah SWT yang telah memberikan rahmad serta hidayahnya-Nya kepada peneliti sehingga dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul:

**“Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan PT BPR Ekadharma Bhinaraharja Gorangareng Magetan”**

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat untuk mendapatkan gelas sarjana S1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam proses penyusunan skripsi ini tidak dapat diselesaikan tanpa bantuan serta kudungan dari pihak-pihak moril maupun materil. Pada kesempatan ini penulis ingin menyampaikan ucapan banyak terimakasih kepada semua pihak yang telah membantu peneliti dalam menyusun skripsi ini terutama kepada :

1. Bapak dan Ibu terimakasih atas dukungan serta limpahan doa dan restu setiap langkah saya yang tak berkesudahan. Apa yang saya jalani saat ini belum mampu menjadi bandingan atas apa yang telah Bapak dan Ibu berikan. Doa, air mata, jerih payah Bapak dan Ibu yang telah menghantarkan saya sampai pada titik ini.

2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan wadah serta kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M. Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan untuk menyelesaikan skripsi ini.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan juga selaku Dosen Pembimbing I, yang telah membimbing saya dengan penuh rasa sabar dan ikhlas sehingga skripsi saya dapat terselesaikan.
5. Ibu Wahna Widhianingrum, SP., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membimbing, memberikan arahan serta nasehat yang amat bermanfaat bagi saya untuk dapat menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh Dosen serta Karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sudah membantu saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Mba Dewi Indah Friskawati selaku Bagian Umum & HRD Kantor Pusat PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goranggareng Magetan yang telah membantu dan mensupport saya dalam menyelesaikan skripsi ini.
8. Teman-teman yang selalu memberi semangat dan motivasi kepada saya agar bersabar dan menjadi orang kuat untuk bisa menyelesaikan skripsi ini secepatnya.



Peneliti sangat menyadari bahwa skripsi ini masih jauh dari kesempurnaan karena keterbatasan pengetahuan serta pengalaman yang dimiliki oleh peneliti. Oleh sebab itu, peneliti mengharapkan segala bentuk saran serta kritik yang membangun dari berbagai pihak. Diharapkan semoga skripsi ini dapat bermanfaat bagi para pembacanya. Terimakasih

**Wassalamuallaikum Warrahmatullahi Wabarakatuh**

Ponorogo, 15 Desember 2022



## MOTTO

*“The best way to get started is to quit talking and begin doing”*

*-Walt Disney-*





## **PERNYATAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang betandatangani di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Desember 2022



Yeni Kushiawati

NIM. 18414636

## DAFTAR ISI

HALAMAN SAMBUTAN.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
MOTTO.....	vii
PERNYATAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN.....	viii
DAFTAR ISI.....	ix
DAFTAR TABEL.....	xi
DAFTAR GAMBAR.....	xii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	6
BAB II.....	8
TINJAUAN PUSTAKA.....	8
A. Landasan teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Kinerja.....	10
3. Kemampuan Intelektual.....	13
4. Pengembangan Karir.....	16
5. <i>Work Engagement</i> .....	21
B. Penelitian Terdahulu.....	24
C. Kerangka Pikir.....	27
D. Hipotesis.....	27
BAB III.....	36
METODE PENELITIAN.....	36
A. Ruang Lingkup.....	36
B. Populasi Dan Sampel.....	36

1. Populasi.....	36
2. Sampel .....	36
C. Metode Pengambilan Data .....	37
1. Data Dan Jenis Data .....	37
2. Metode Pengumpulan Data .....	37
D. Definisi Operasional.....	39
1. Variabel Terikat ( <i>Dependent Variable</i> ).....	39
2. Variabel Bebas ( <i>Independent Variable</i> ).....	40
E. Metode Analisis Data .....	43
1. Uji Instrumen Data .....	43
2. Teknik Analisis Data .....	44
BAB IV .....	49
HASIL DAN PEMAHASAN .....	49
A. HASIL PENELITIAN .....	49
1. Gambaran Umum Lokasi Penelitian.....	49
2. Karakteristik Responden .....	52
3. Diskripsi variabel .....	61
4. Pengujian Instrumen penelitian.....	70
5. Analisis data .....	73
B. PEMBAHASAN.....	85
1. Pengaruh Kemampuan Intelektual Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goronggareng Kabupaten Magetan.....	85
2. Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goronggareng Kabupaten Magetan.....	87
3. Pengaruh <i>Work Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goronggareng Kabupaten Magetan.....	88
4. Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir, <i>Work Engagement</i> Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goronggareng Kabupaten Magetan.....	89
BAB V.....	90
KESIMPULAN DAN SARAN.....	90
A. Kesimpulan .....	90
B. Saran.....	91
Daftar Pustaka.....	93
LAMPIRAN .....	97

## DAFTAR TABEL

Table 2.1 Penelitian Terdahulu.....	27
Table 3.1 Skala Likert.....	39
Table 4. 1 Deskripsi responden berdasarkan jenjang kelamin.....	52
Table 4. 2 Deskripsi responden berdasarkan usia.....	53
Table 4. 3 Deskripsi responden berdasarkan masa kerja.....	54
Table 4. 4 Deskripsi responden berdasarkan tingkat pendidikan.....	55
Table 4. 5 Deskripsi responden berdasarkan jabatan.....	56
Table 4. 6 Tanggapan responden variabel kinerja karyawan (Y).....	68
Table 4. 7 Tanggapan responden variabel kemampuan intelektual ( $X_1$ ).....	62
Table 4. 8 Tanggapan responden variabel Pengembangan Karir ( $X_2$ ).....	64
Table 4. 9 Tanggapan responden variabel <i>work engagement</i> ( $X_3$ ).....	66
Table 4. 10 Hasil uji validitas.....	70
Table 4. 11 Hasil uji reliabilitas.....	72
Table 4. 12 Hasil uji normalitas.....	73
Table 4. 13 Hasil uji linearitas.....	74
Table 4. 14 Hasil uji multikolinearitas.....	76
Table 4. 15 Hasil uji heterokedastisitas.....	77
Table 4. 16 Hasil uji regresi linear berganda.....	78
Table 4. 17 Hasil uji koefisien determinasi.....	80
Table 4. 18 Hasil uji koefisien regresi parsial.....	81
Table 4. 19 Hasil uji kelayakan model ( $F_{hitung}$ ).....	84

## DAFTAR GAMBAR

Gambar 2. 1 Kerangka Pikir .....	32
Gambar 4. 1 Struktur Ogranisasi .....	51
Gambar 4. 2 Kurva daerah penolakan $H_{01}$ dan penerimaan $H_{a1}$ .....	81
Gambar 4. 3 Kurva daerah penolakan $H_{02}$ dan penerimaan $H_{a2}$ .....	82
Gambar 4. 4 Kurva daerah penolakan $H_{03}$ dan penerimaan $H_{a3}$ .....	83
Gambar 4. 5 Kurva hasil uji F .....	84



## DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. 1 Kuisisioner Penelitian .....	97
Lampiran 1. 2 Surat Ijin Penelitian.....	105
Lampiran 1. 3 Hasil Pengolahan Data .....	108

