

Daftar Pustaka

- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga .
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Erlangga.
- Firdaus, R. R. (2019). Pengaruh Stress Kerja dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intervening Pada Karyawan PT. Karet Batin VIII. *Jurnal Publikasi* .
- Ghozali, I. (2018). *"Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS" Edisi Sembilan* . Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak, B. P. (2016). *STATISTIK GENDER TEMATIK - POTRET KETIMPANGAN GENDER DALAM EKONOMI*. Jakarta: Kementerian Pemberdayaan Perempuan dan Perlindungan Anak.
- Khotimah, A. H. (2021). Pengaruh Terhadap Self-Efficacy Dan Work Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Dengan otivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Aji Vasthu Konstruksi. *Skripsi* .
- Kuniawan, A. W., & Puspitaningtyas, Z. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Yogyakarta: Pandiva Buku.
- Kurniawan, P. (2020). Pengaruh Kecerdasan Intelektual Dan Kecerdasan Emosional Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Bank Rakyat Indonesia (Persero) Cabang Tangerang Merdeka. *JENIUS Jurnal Ilmiah, Manajemen Sumber Daya Manusia. Vol. 3, No. 3* .
- Kustya, N. D., & Nugraheni, R. (2020). Analisis Pengaruh Work Engagement Dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Komitmen Organisasional Sebagai Variabel Intervening Studi Pada Kantor Pusat PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. *Diponegoro Journal Of Management* .
- Marbawi, A. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktik dan Penelitian*. Lhokseumawe, Aceh: Unimal Press.
- Mashadi, A. I. (2019). Analisis Tentang Kinerja yang Dipengaruhi oleh Work Environment dan work Engagemnet dengan Work Motivation sebagai Variabel Intervening . *JEBDEER Journal of Entrepreneurship, Business Development and Economic Education Research* .
- Nitisemito. (2016). *Manajemen Personalia Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Ghalia Indonesia.
- OJK, O. J. (2022). Statistik Perbankan Indonesia. *OJK Volume 20 No. 03 ISSN No. 1858-4233* .
- Oroh, R., Koelangan, R. A., & Mandagie, Y. (2018). Pengaruh Pengembangan Karir, Kompensasi Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karya wan. *Jurna EMBA* .

- Pakpahan, G. E., Sari, D. P., & Butarbutar, N. (2020). Kinerja Pegawai Ditinjau Dari Aspek Kemampuan Intelektual Dan Disiplin kerja Pada Kantor Kecamatan Siantar Sitalasari Kota Pematangsiantar. *Jurnal Manajemen Bisnis* .
- Purnomo, H. (2019). *Psikologi Pendidikan*. Yogyakarta: LP3M Universitas Muhammadiyah Yogyakarta.
- Raniswati, S. N., & Puspitadewi, N. W. (2022). Hubungan Antara Psychological Capital Dengan Work Engagement Pada Karyawan Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM) Kabupaten Bojonegoro. *Jurnal Penelitian Psikologi Vol.8 No.3* .
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2017). *Organizational Behavior Edition 17*. England: Pearson.
- Ropa, A. S., Koleangan, R. A., & Sumarauw, J. S. (2020). Pengaruh Keterlibatan Kerja, Kualitas Hidup Kerja, Dan Insentif Terhadap Kinerja karyawan Pada PT BRP Prisma Dana Manado. *Jurnal EMBA. Vol. 8 No. 1* .
- Saragih, S. M. (2018). Pengaruh Kemampuan Intelektual Dan Etos Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada PT BPRS Amanah Bangsa Pematangsiantar. *Jurnal MARKER, Vol. 4 No. 2* .
- Sari, D. P., & Candra, Y. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir, Self Efficacy, Dan Motiasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan. *JEMSI* .
- Setyawati, S. M., & Nugrohoseno, D. (2019). Praktik SDM, Job Crafting dan Woek Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Polowijo Gosari Gresik. *Jurnal Ilmu Manajemen* .
- Sinambela, L. P. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitaif Kualittif Dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sukmayanti, N. L., Bagia, I. W., & Suwendra, I. W. (2016). Pengaruh Kompetensi Intelektual Dan Pengembangan Karir Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT Wija Kusuma Nadi. *e-Journal Bisma Universitas Pendidikan Ganesha Vol.4* .
- Syahputra, M. D., & Tanjung, H. (2020). Pengaruh Kompetensi, Pelatihan dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Angkasa Pura II. *Mageggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen Vol.3 No.2* .
- Syamsuddinnor. (2014). Pengaruh Insentif Dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Ben Line Agencies (BLA). *Jurnal Ilmu Sosial, Vol 6. No.1* .

Referensi lainnya:

DataIndonesia.id. (2022, 24 May). Jumlah BPR Tinggal 1.468 Unit Pada 2021. Diakses pada 20 November 2022. Dari <https://dataindonesia.id/bursa-keuangan/detail/jumlah-bpr-tinggal-1468-unit-pada-2021>

OJK. (2022, 30 Juny) Kesiapan BPR dalam Memanfaatkan teknologi digital. Diakses pada 20 November 2022. Dari <https://www.ojk.go.id/ojk-institute/en/capacitybuilding/upcoming/931/kesiapan-bpr-dalam-memanfaatkan-teknologi-digital>

