



LAMPIRAN 1.1
KUISIONER PENELITIAN

KUISIONER PENELITIAN

SKRIPSI

“PENGARUH KEMAMPUAN INTELEKTUAL, PENGEMBANGAN KARIR DAN *WORK ENGAGEMENT* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA GORANGGARENG KABUPATEN MAGETAN”

Dengan Hormat,

Saya Yeni Kusniawati mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam rangka penyusunan skripsi guna memperoleh gelar sarjana Strata 1, saya bermaksud untuk memohon bantuan saudara/i untuk ikut berpartisipasi sebagai responden untuk memberikan informasi mengenai penelitian yang saya lakukan dengan judul “Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Goranggareng Kabupaten Magetan” dengan memberikan jawaban atas pertanyaan yang telah disediakan peneliti didalam kuisisioner ini. Informasi yang saudara/i berikan hanya untuk kepentingan akademik dan dirahasiakan.

Peneliti mengucapkan terimakasih atas ketersediaan dan kerjasamanya saudara/i yang berkenan meluangkan waktu untuk mengisi kuisisioner ini.

Peneliti,

Yeni Kusniawati

I. IDENTITAS RESPONDEN

Isilah identitas diri anda dengan mengisi biodata diri anda sebagai berikut:

1. Nama Responden :
2. Jenis kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Pendidikan terakhir : SMA/K S1 S3
 D3 S2
4. Usia :
5. Jabatan :
6. Lama Bekerja :

II. PETUNJUK PENGISIAN

Berikan tanda ceklist pada kolom yang telah disediakan sesuai dengan keadaan yang sebenarnya:

Keterangan:

- SS : Sangat Setuju
- S : Setuju
- N : Netral
- TS : Tidak Setuju
- STS : Sangat Tidak Setuju



III. DAFTAR PERNYATAAN

A. Kemampuan Intelektual

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a	Kecerdasan Numerik					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan yang membutuhkan perhitungan angka dengan cepat dan tepat.					
b	Pemahaman Verbal					
2	Saya dapat memahami setiap perintah atasan secara lisan dengan cepat dan benar.					
3	Saya mampu menyampaikan pendapat dengan baik dan benar saat melakukan diskusi.					
d	Kecepatan perseptual					
4	Saya mampu membedakan dokumen-dokumen yang berkaitan dengan pekerjaan secara cepat.					
e	Penalaran induktif					
5	Saya mampu mengenali urutan logis dalam masalah pekerjaan dan mampu memecahkannya dengan baik.					
f	Penalaran deduktif					
6	Saya mampu menggunakan logika dalam menemukan fakta akurat serta mampu memprediksi resiko					
g	Visualisasi spasial					
7	Saya mampu memahami suatu informasi yang berupa bentuk gambar, warna maupun arah ruangan.					

h	Ingatan					
8	Saya mampu mengenali dan mengingat dengan baik setiap posisi jabatan, ruang kerja serta wewenang pekerjaan yang selama ini sudah ditetapkan.					

B. Pengembangan karir

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a	Perlakuan yang adil dalam berkarir					
1	Perusahaan memberikan kesempatan bagi setiap karyawan untuk mengembangkan karirnya					
2	Saya mendapatkan promosi jabatan karena prestasi saya yang baik.					
b	Kepedulian atasan langsung					
3	Pimpinan mempromosikan karyawan yang berprestasi.					
4	Saya selalu memanfaatkan saran yang diberikan atasan untuk perkembangan saya diperusahaan.					
c	Informasi tentang peluang promosi					
5	Perusahaan selalu terbuka terkait informasi promosi jabatan.					
d	Adanya minat untuk dipromosikan					
6	Saya selalu mengikuti setiap pelatihan yang diberikan perusahaan untuk meningkatkan kemampuan dalam bekerja.					

e	Tingkat kepuasan					
7	Saya merasa puas terhadap jenjang karir perusahaan saya bekerja.					
8	Semakin lama saya bekerja di perusahaan, semakin tinggi loyalitas saya terhadap perusahaan					

C. *Work Engagement*

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a	Vigor (Semangat)					
1	Saya selalu semangat dalam bekerja.					
2	Saya memiliki energi serta mental yang tinggi saat bekerja.					
b	Dedication (Dedikasi)					
3	Saya sangat nyaman terhadap pekerjaan sehingga sulit untuk meninggalkan.					
4	Saya bekerja tidak menunggu perintah dari atasan.					
5	Merasa bersalah apabila saya tidak ikut andil dalam menyelesaikan pekerjaan.					
c	Absorotion (Penyerapan)					
6	Saya merasa bangga terhadap pekerjaan saya.					
7	Saya selalu merasa antusias apabila ada pekerjaan baru					
8	Saya mengasah kemampuan yang saya miliki agar bisa memberikan hasil yang terbaik dalam bekerja					

D. Kinerja Karyawan

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
a	Kuantitas pekerjaan					
1	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai target jumlah					
2	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan melebihi volume yang telah ditetapkan					
b	Kualitas pekerjaan					
3	Saya mampu memahami secara detail tugas dan tanggung jawab pekerjaan					
4	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan teliti, rapi dan tertib					
c	Ketepatan waktu					
5	Mampu mengatur waktu yang tersedia dalam menyelesaikan pekerjaan.					
d	Kehadiran					
6	Saya jarang absen bekerja jika tidak benar-benar dalam keadaan yang mendesak.					

e	Kemampuan kerjasama					
7	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain untuk menyelesaikan pekerjaan.					
8	Menerima pendapat dan mampu berdiskusi untuk menyelesaikan masalah dalam pekerjaan.					





LAMPIRAN 1.2

SURAT IJIN PENELITIAN DAN BERITA ACARA



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPI/PT/IV/2020)

Nomor : 488/IV.4/PN/2022
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 28 April 2022

Kepada :
Yth. Kepala Pimpinan PT. BPR Ekadharna Bhinaraharja
Jl. Raya Jaranan, Gorang-gareng, Kecamatan Kawedanan

Assalaamuallaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Yeni Kusniawati
NIM : 18414636
Semester : VIII
Jurusan : Manajemen
No. HP : 0895393585634
Lokasi/Objek : Kantor Pusat PT BPR Ekadharna Bhinaraharja
Lama Penelitian : 3 Bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh kemampuan Intelektual, Pembangunan Karir Engagemen terhadap Kinerja Karyawan PT Ekadharna Bhinaraharja Gorang-gareng Magetan

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamuallaikum wr. wb.



Wakil Dekan,

SLAMET SANTOSO, SE, M.Si
NIK. 19701016 199904 12



PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA
Nomor : 1526/D.II/P/BPR-EB/V/2022
Hal : Persetujuan Penelitian Skripsi
Lamp : -

Magetan, 12 Mei 2022

Kepada Yth :
Ketua Jurusan Manajemen
Universitas Muhammadiyah Ponorogo
Di Ponorogo

Dengan Hormat,

Memperhatikan surat dari Universitas Muhammadiyah Ponorogo, tertanggal 28 April 2022 yang kami terima tanggal 11 Mei 2022 perihal Ijin Penelitian, dengan ini:

Nama : DWIATMODJO BAHAGIO, SP
Jabatan : Direktur PT. BPR "EKADHARMA BHINARAHARJA"
Alamat : Jl. Raya Jaranan - Ngadirejo, Kec. Kawedanan - Magetan

Dapat menyetujui permohonan ijin penelitian mahasiswi Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo atas nama Yeni Kusniawati, NIM : 18414636 di PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA dengan judul skripsi "Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pembangunan Karir Engagement terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR EKADHARMA BHINARAHARJA".

Demikian disampaikan untuk dijadikan pedoman.

PT. Bank Perkreditan Rakyat
"EKADHARMA BHINARAHARJA"
Kawedanan - Magetan
Direksi

DWIATMODJO BAHAGIO, SP
Direktur

Tembusan :
1. Arsip

Aman - Mudah - Bertambah

Jln. Raya Jaranan - Ngadirejo - Kawedanan - Magetan Telp. (0351) 439872 - (0351) 439666
Faximile (0351) 438999 E-Mail : bpr_ekadharna@yahoo.co.id - Web : http://bank-ekadharna.com



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : YENI KUSIAWATI
2. NIM : 18414636
3. Jurusan : SI MANAJEMEN
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Rt03/03 Jatiroto, Tumpuk Kec. Bandar Kab. Pacitan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir Dan *Work Engagement* Terhadap Kinerja Karyawan PT. BPR Ekadharna Bhinaraharja Gorangareng Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
10/6/2021	Proposal skripsi	
	Penulisan	
	Kerangka pikir.	
	Hipotesis	
	Sampel	
	Kuesioner	
15/6/2021	Penulisan	
	Kerangka pikir	
	Kuesioner	
17/6/2021	Kuesioner.	
17/6/2021	Acc Proposal	
29/6/2022	Revisi proposal - Follow up kuesioner di telekonek	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : YENI KUSNIAWATI
2. NIM : 18414636
3. Jurusan : MANAJEMEN
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Ds. Tumpuk, Rt. 03/Rw. 03, Kec. Bandar, Kab. Pacitan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir dan *Work Engagement* terhadap Kinerja Karyawan pada PT. BPR Ekadharma Bhinaraharja Gorangareng Kabupaten Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
09 / 11 / 2022	Bab 4 & 5 Diskrpsi jawaban responden, Diskripsi variabel, Diskripsi uji koefisien determinasi, Kesimpulan	
16 / 11 / 2022	Kesalahan penulisan. AEE BAB 4 & 5	
17 / 4 / 2022	Lampiran belum ada - tabel data - print out SPSS - Daftar Pustaka - Kuisioner. Cek Plagiasi - Distribusi normal. Kuwaji - Hipotesis.	



LAMPIRAN 1.3
HASIL PENGLOHAN DATA

31	4	4	2	4	3	4	4	5	5	4	5	4	4	5	3	4	4	4	3	3	2	3	3	3	4	2	4	4	3	4	3	3
32	5	5	3	5	5	5	4	4	4	5	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	3	4	4	4	3	5	4	4	4	4	4	4
33	4	4	3	3	4	3	3	5	5	4	5	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	4	5	5
34	4	4	3	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	4
35	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	4	4	4	5	4
36	5	5	3	4	4	5	5	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	3	4	3	4	3	5	4	3	5	5	4	4	5	5
37	4	4	2	3	4	4	4	5	4	4	5	4	4	5	4	4	3	4	3	4	2	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	4
38	4	4	3	3	5	4	4	4	3	4	4	4	3	5	3	4	4	4	3	4	3	4	3	4	5	3	5	4	4	4	4	4
39	5	5	3	4	5	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	4	3	4	3	4	5	2	5	4	4	4	5	5
40	4	4	3	3	4	3	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	3	3	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4
41	5	5	3	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	3	5	4	4	5	4	4	5	4	4	4
42	5	5	3	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	5	4	5	5	4	4	4	3	4	4	5	5	4	5	5	4	4	5	5
43	5	5	4	3	5	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4
44	4	4	3	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	5	4	4	4	3	4	3	4	5	4	4	5	4	4	4	5
45	4	4	3	3	4	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	3	4	3	5	5	5	5	4	4	5	4	4
46	5	5	3	4	5	3	3	5	4	3	5	3	5	4	3	4	4	3	3	4	1	3	3	4	4	2	4	4	3	3	4	4
47	5	5	3	3	4	3	4	5	4	4	5	3	5	5	5	5	3	3	2	4	3	4	3	4	4	4	5	4	5	4	4	4

48	5	5	3	3	5	4	4	5	5	4	5	3	4	5	4	5	5	3	4	4	3	4	3	4	5	3	4	4	4	5	5	5
49	5	5	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	5	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	4	4	4	4	5
50	4	4	3	3	4	3	3	5	4	4	5	3	4	5	4	4	4	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	3	3	4	4
51	4	4	4	3	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	5	5	4	5	5
52	4	4	2	4	5	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	5	4	3	4	2	4	4	4	4	2	4	5	4	4	5	5
53	4	4	3	4	4	4	4	4	5	3	4	3	4	5	4	4	5	3	3	4	3	4	3	4	5	3	5	5	5	4	5	5
54	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	5	4	4	5
55	4	4	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	2	4	3	4	5	3	4	4	4	3	4	4
56	5	5	3	3	3	4	4	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	4	5	3	4	5	4	4	5	5
57	5	5	3	3	4	5	4	4	4	4	4	3	4	5	4	5	5	3	4	4	3	5	4	4	5	4	5	5	5	5	5	5
58	5	5	3	4	4	4	4	5	5	4	5	3	4	5	5	5	4	3	3	4	3	4	4	4	5	3	5	5	5	5	5	5
59	5	5	4	5	5	5	5	4	4	4	4	3	4	4	4	4	5	3	3	4	4	4	3	4	5	4	4	4	4	4	4	3
60	4	4	2	4	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	2	3	4	2	5	3	4	4	2	4	4	4	4	5	5
61	4	4	4	4	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5
62	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	4	5	5	4	3	5	4	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	5
63	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	3	4	4	5	4	5	4	3	3	5	4	3	4	5
64	4	4	3	4	4	4	4	4	5	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	4	3	4	3	5	5	3	4	4	4	4	4	5

65	5	5	4	4	5	4	4	4	5	5	4	4	4	5	5	5	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	5	5	3	5	5			
66	4	4	2	3	4	4	4	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	3	3	4	2	4	3	5	4	5	4	4	5	4	4	4		
67	3	3	3	3	3	3	3	3	5	4	4	3	5	5	3	4	4	3	2	4	2	4	5	5	5	2	4	4	3	4	4	5		
68	4	4	2	3	4	4	3	5	5	4	5	5	4	5	4	4	5	3	3	4	2	3	4	5	5	2	4	4	4	3	4	4		
69	4	4	2	3	4	3	4	5	4	4	5	3	4	4	5	4	5	3	2	4	2	4	3	4	4	2	4	4	4	4	4	4		
70	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	5	4	5	5	4	4	5	4	3	5	3	4	3	4	4	3	5	4	4	4	5	5		
71	4	4	3	3	4	3	5	4	4	3	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	1	3	3	4	5	3	5	5	4	5	5	5		
72	4	5	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	2	4	3	5	4	3	4	4	4	5	5	5	
73	5	4	3	5	5	5	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
74	5	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	4	4	4	4	5	
75	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
76	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	3	4	5	5	5	5	4	5	4	5	3	4	5	5	4	5	4	5	4	4	4	5	

Y.6	Pearson Correlation	-,041	,300**	,211	,036	,215	1	,235*	,088	,444**
	Sig. (2-tailed)	,722	,008	,068	,761	,062		,041	,448	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.7	Pearson Correlation	,305**	,029	,403**	,502**	,530**	,235*	1	,624**	,695**
	Sig. (2-tailed)	,007	,801	,000	,000	,000	,041		,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Y.8	Pearson Correlation	,303**	,017	,258*	,487**	,349**	,088	,624**	1	,601**
	Sig. (2-tailed)	,008	,883	,025	,000	,002	,448	,000		,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	,539**	,577**	,616**	,636**	,770**	,444**	,695**	,601**	1
	Sig. (2-tailed)	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000	,000
	N	76	76	76	76	76	76	76	76	76

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

c. Hasil uji reliabilitas

1. Kemampuan Intelektual (X_1)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,828	8

2. Pengembangan Karir (X_2)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,760	8

3. *Work Engagement* (X_3)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,795	8

4. Kinerja Karyawan (Y)

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	76	100,0
	Excluded ^a	0	,0
	Total	76	100,0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
,740	8

d. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		76
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	,0000000
	Std. Deviation	2,16599415
Most Extreme Differences	Absolute	,055
	Positive	,052
	Negative	-,055
Test Statistic		,055
Asymp. Sig. (2-tailed)		,200 ^{c,d}

- a. Test distribution is Normal.
- b. Calculated from data.
- c. Lilliefors Significance Correction.
- d. This is a lower bound of the true significance.

e. Uji Lineraitas

Case Processing Summary

	Cases					
	Included		Excluded		Total	
	N	Percent	N	Percent	N	Percent
Unstandardized Residual *						
Unstandardized Predicted Value	76	100,0%	0	0,0%	76	100,0%

ANOVA Table

			Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
Unstandardized Residual *	Between Groups	(Combined) Linearity	338,698	70	4,839	1,837	,258
Unstandardized Predicted Value		Deviation from Linearity	,000	1	,000	,000	1,000
			338,698	69	4,909	1,864	,252
	Within Groups		13,167	5	2,633		
	Total		351,865	75			

f. Hasil uji multikolinieraitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	Collinearity Statistics	
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF
1	(Constant)	10,866	3,358		3,236	,002	
	Kemampuan Intelektual	,158	,075	,204	2,114	,038	,853
	Pengembangan Karir	,289	,105	,298	2,763	,007	,687
	Work Engagement	,254	,087	,326	2,903	,005	,631

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

g. Hasil uji heterokedastisitas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	,646	1,981		,326	,745
	Kemampuan Intelektual	,049	,044	,137	1,100	,275
	Pengembangan Karir	,075	,062	,167	1,210	,230
	Work Engagement	-,097	,052	-,271	-1,877	,065

a. Dependent Variable: ABS_Res

h. Hasil uji regresi linear berganda

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,866	3,358		3,236	,002
	Kemampuan Intelektual	,158	,075	,204	2,114	,038
	Pengembangan Karir	,289	,105	,298	2,763	,007
	Work Engagement	,254	,087	,326	2,903	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

i. Hasil Uji hipotesis

1. Uji koefisien determinasi

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	,653 ^a	,427	,403	2,211

a. Predictors: (Constant), Work Engagement, Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir

2. Uji koefisien regresi parsial (t)

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	10,866	3,358		3,236	,002
	Kemampuan Intelektual	,158	,075	,204	2,114	,038
	Pengembangan Karir	,289	,105	,298	2,763	,007
	Work Engagement	,254	,087	,326	2,903	,005

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

3. Uji kelayakan model (F Hitung)

ANOVA^a

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	261,925	3	87,308	17,865	,000 ^b
	Residual	351,865	72	4,887		
	Total	613,789	75			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Work Engagement, Kemampuan Intelektual, Pengembangan Karir

