

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN
SWALAYAN BAHARI JAMBON PONOROGO**



SKRIPSI

**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo**

Nama : Rizki Yogi Noviana Putri

NIM : 17414431

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan
Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan
Swalayan Bahari Jambon Ponorogo

Nama : Rizki Yogi Noviana Putri

NIM : 17414435

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 11 Maret 1999

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh gelar Sarjana Strata Satu (S-1)
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Januari 2023

Pembimbing I,



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 071001601

Pembimbing II,



Sri Hartono, SE., MM
NIDN. 0730127102

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadr Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji:

Ketua



Dra. Umi Farida, MM
NIDN. 071001601

Sekretaris



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Anggota



Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENULISAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI) dan isi dalam skripsi ini terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu institusi pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis atau diterbitkan oleh orang lain kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Januari 2023



Rizki Yogi Noviana Putri
NIM. 17414431

MOTTO

“Banyak kegagalan dalam hidup ini dikarenakan orang-orang tidak menyadari betapa dekatnya mereka dengan keberhasilan saat mereka menyerah.”

(Thomas Alva Edison)



KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunianya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN KOMPENSASI TERHADAP KEPUASAN KERJA KARYAWAN SWALAYAN BAHARI JAMBON PONOROGO” sebagai salah satu persyaratan akademis dalam rangka menyelesaikan program sarjana pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam skripsi ini dijabarkan analisa mengenai variabel Lingkungan Kerja (X1), Budaya Organisasi (X2), dan Kompensasi (X3), terhadap Kepuasan Kerja. Sehingga nantinya dapat dipergunakan sebagai bahan pertimbangan untuk evaluasi organisasi.

Keberhasilan skripsi ini tentu saja tidak terlepas dari berbagai pihak. Untuk itu saya ingin mengucapkan terimakasih dan penghargaan kepada yang terhormat :

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si. Selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Dra. Umi Farida, MM. Selaku Dosen Pembimbing 1 yang telah meluangkan waktu untuk memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
3. Bapak Sri Hartono, SE., MM. Selaku Dosen Pembimbing 2 yang telah meluangkan waktu memberikan bimbingan, petunjuk, bantuan, dan koreksi serta saran sehingga dapat terselesaikannya skripsi ini.

4. Bapak dan Ibu dosen serta karyawan di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan saran dan membantu dalam segala kebutuhan administrasi.
 5. Kedua orang tua saya Bapak Edy Suhariyadi dan Ibu Jamilah yang selalu memberikan dukungan baik secara moril maupun materil.
 6. Pihak Swalayan Bahari Jambon Ponorogo yang telah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di Swalayan Bahari Jambon Ponorogo.
 7. Seluruh rekan S1 Manajemen angkatan 2017 yang saling membantu dan mendoakan agar skripsi dapat diselesaikan dengan baik.
 8. Semua sahabat dekat terutama Diyas, Ratna, Meta, Siti, Uma, Rafita, Nada, serta Dewi, yang selalu memberikan motivasi dan dukungan untuk saya dapat menyelesaikan skripsi ini.
 9. Kekasih penulis yaitu Lalang Noer Afrizal yang sudah memberikan segala dukungannya dalam berbagai bentuk selama penulisan skripsi ini berlangsung.
- Semoga Allah SWT memberikan balasan pahala atas segala amal yang telah diberikan dan semoga skripsi ini berguna baik bagi diri saya sendiri maupun bagi pihak lain yang memanfaatkannya.

Ponorogo, 18 Januari 2023

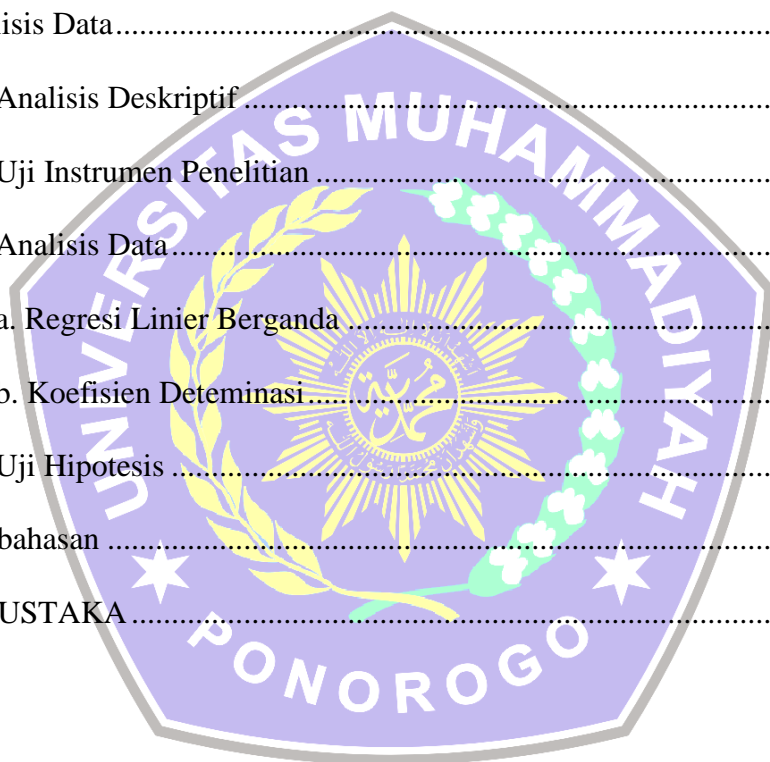
Rizki Yogi Noviana Putri
NIM. 17414431

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPUL	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	iii
MOTTO	iv
KATA PENGANTAR	v
DAFTAR ISI.....	<u>vii</u>
DAFTAR TABEL.....	x
DAFTAR GAMBAR.....	xi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xii
ABSTRAK.....	xiii
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	7
1. Tujuan	7
2. Manfaat	8
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA	9
A. Landasan Teori	9
1. Manajemen Sumber Daya Manusi (MSDM).....	9
2. Lingkungan Kerja	13
3. Budaya Organisasi	19

4. Kompensasi.....	23
5. Kepuasan Kerja.....	26
B. Penelitian Terdahulu	30
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis Penelitian	33
BAB III	37
METODE PENELITIAN	37
A. Ruang Lingkup Penelitian	37
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	37
1. Populasi.....	37
2. Sampel.....	37
C. Sumber Data	38
1. Data Primer	38
2. Data Skunder.....	38
D. Metode Pengambilan Data.....	39
1. Observasi.....	39
2. Interview/Wawancara	39
3. Kuesioner	39
E. Definisi Operasional Variabel	40
F. Uji Instrumen	45
1. Uji Validitas	45
2. Uji Reliabilitas	46
G. Metode Analisis Data.....	47
1. Analisis Regresi Linier Berganda	47

2. Koefisien Determinan	48
H. Pengujian Hipotesis	49
1. Uji T (Parsial)	49
2. Uji F (Simultan)	50
BAB IV	51
HASIL DAN PEMBAHASAN	51
A. Deskripsi Umum	51
B. Analisis Data	59
1. Analisis Deskriptif	59
2. Uji Instrumen Penelitian	76
3. Analisis Data	79
a. Regresi Linier Berganda	79
b. Koefisien Determinasi	81
4. Uji Hipotesis	82
C. Pembahasan	87
DAFTAR PUSTAKA	99



DAFTAR TABEL

Tabel II.1 Penelitian Terdahulu	30
Tabel IV.1 Daftar Karyawan Swalayan Bahari Jambon Ponorogo	55
Tabel IV.2 Deskripsi responden berdasarkan jenis kelamin.....	59
Tabel IV.3 Deskripsi responden berdasarkan usia.....	60
Tabel IV.4 Deskripsi responden berdasarkan pendidikan teakhir	61
Tabel IV.5 Deskripsi responden berdasarkan lama bekerja	62
Tabel IV.6 Jawaban responden mengenai lingkungan kerja	64
Tabel IV.7 Jawaban responden mengenai budaya organisasi.....	67
Tabel IV.8 Jawaban responden mengenai kompensasi	70
Tabel IV.9 Jawaban responden mengenai lingkungan kerja	73
Tabel IV.10 Hasil Uji Validitas dengan cara menggunakan r hitung dengan r tabel .	77
Tabel IV.11 Hasil Uji Reliabilitas	78
Tabel IV.12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	79
Tabel IV.13 Hasil Koefisien Determinasi.....	81
Tabel IV.14 Hasil Uji t	82
Tabel IV.15 Hasil Uji F.....	86

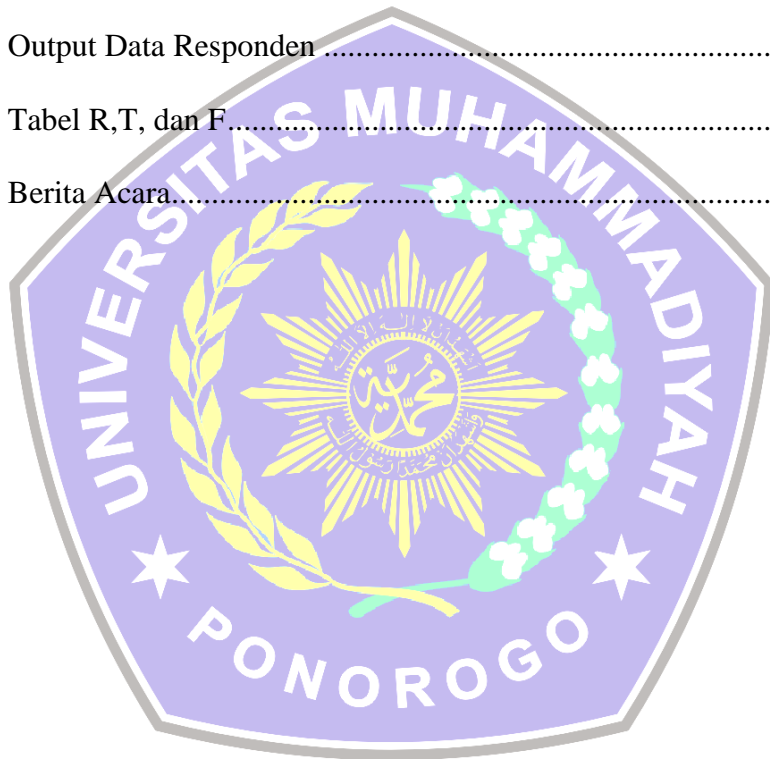
DAFTAR GAMBAR

Gambar II.1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar IV.1 Struktur Organisasi Perusahaan	53
Gambar IV.2 Kurfa t hitung.....	78
Gambar IV.3 Kurfa t hitung.....	78
Gambar IV.4 Kurfa t hitung.....	79
Gambar IV.5 Kurva F hitung.....	81



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner	102
Lampiran 2. Surat Izin Penelitian	110
Lampiran 3. Tabulasi Data.....	111
Lampiran 4. Uji Instrumen Data	119
Lampiran 5. Hasil Uji Analisis Data.....	128
Lampiran 6. Hasil Uji Hipotesis	129
Lampiran 7. Output Data Responden	130
Lampiran 8. Tabel R,T, dan F.....	131
Lampiran 9. Berita Acara.....	136



ABSTRACT

This study aims to determine the effect of work environment, organizational culture and compensation on job satisfaction of employees of Swalayan Bahari Jambon Ponorogo. The method used by researchers in this study is a quantitative method. The data from this study were obtained from distributing questionnaires to respondents. Analysis using SPSS 22.00 software. The population in this study were all employees of the Jambon Bahari Supermarket, Ponorogo. The sample in this study amounted to 45 respondents using the probability sampling method using the saturated sampling technique. This study uses quantitative data types, with several data analysis methods namely validity test, reliability test, multiple linear regression test, coefficient of determination, iT test, and F test. The results of this study show 1) the work environment has a negative and not significant effect on job satisfaction, 2) organizational culture has a positive and significant effect on job satisfaction, 3) compensation has a positive and significant effect on job satisfaction, 4) work environment, organizational culture, and compensation has a positive and significant effect on job satisfaction.

Key Word

Work Environment, Organizational Culture, Compensation, Job Satisfaction

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh lingkungan kerja, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kepuasan kerja karyawan Swalayan Bahari Jambon Ponorogo. Metode yang digunakan peneliti pada penelitian ini adalah metode Kuantitatif. Data dari penelitian ini didapatkan dari penyebaran kuesioner yang disebarakan kepada responden. Analisis menggunakan *software* SPSS 22.00. Populasi pada penelitian ini adalah semua karyawan Swalayan Bahari Jambon Ponorogo. Sampel pada penelitian ini berjumlah 45 responden dengan menggunakan metode *probability sampling* dengan menggunakan teknik *sampling jenuh*. Penelitian ini menggunakan jenis data kuantitatif, dengan beberapa metode analisis data yakni uji validitas, uji reliabilitas, uji regresi linear berganda, koefisien determinasi, uji T, dan uji F. Hasil penelitian ini menunjukkan 1) lingkungan kerja berpengaruh secara negatif dan tidak signifikan terhadap kepuasan kerja, 2) budaya organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 3) kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, 4) lingkungan kerja, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh secara positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja.

Kata Kunci : Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Kompensasi, Kepuasan Kerja

