

**PERANAN *GENDER*, KETERAMPILAN KERJA, DAN PERPUTARAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Pabrik Tepung Tapioka PT. Budi *Starch & Sweetener*, Tbk Ponorogo)



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Zainal Arifin Nurudin

Nim : 18414687

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**PERANAN *GENDER*, KETERAMPILAN KERJA, DAN PERPUTARAN  
KARYAWAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN**

(Studi Kasus Pada Pabrik Tepung Tapioka Pt. Budi *Starch & Sweetener*, Tbk Ponorogo)



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Zainal Arifin Nurudin

Nim : 18414687

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI**

**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2022**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Peranan Gender, Keterampilan Kerja, dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tepung Tapioka PT. Budi *Starch & Sweetener* Tbk Ponorogo.

Nama : Zainal Arifin Nurudin

NIM : 18414687

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 15 Februari 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

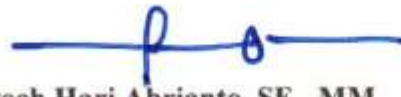
Ponorogo, 12 Januari 2023

Pembimbing I



**Titi Rapini, SE., MM**  
NIDN. 0005056301

Pembimbing II



**Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM**  
NIDN. 0705106702

Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi



**Dr. Hadi Sumarsono, SE.M.Si**  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



**Titi Rapini, SE., MM**  
NIDN. 0005056301



**Dra. Umi Farida, MM**  
NIDN. 0710016101



**Adi Santoso, SE., MM**  
NIDN. 0727118803

# **Peranan *Gender*, Keterampilan Kerja, Dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tepung Tapioka Pt. Budi Starch & Sweetener, Tbk Ponorogo**

Zainal Arifin Nurudin

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

## **RINGKASAN**

Penelitian ini dilakukan untuk mengetahui pengaruh Peranan *Gender*, Keterampilan Kerja, dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan pada Pabrik Tepung Tapioka Ponorogo. Penentuan sampel yang di gunakan yaitu sejumlah 100 karyawan atau dengan pengambilan 77% dari populasi jumlah karyawan pada Pabrik Tepung Tapioka Ponorogo. Pengambilan data pada penelitian ini dengan cara menyebar kuesioner kepada seluruh responden. Metode analisis pada penelitian ini menggunakan analisis regresi linier berganda. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Peranan *gender* tidak berpengaruh secara signifikan terhadap kinerja karyawan, (2) Terdapat pengaruh positif keterampilan kerja (*skill*) terhadap kinerja karyawan, (3) Terdapat pengaruh negatif perputaran karyawan (*turnover intention*) terhadap kinerja karyawan, (4) Terdapat pengaruh secara simultan peranan gender, keterampilan kerja dan perputaran karyawan terhadap kinerja karyawan.

**Kata Kunci : *Gender*, Keterampilan Kerja, Perputaran Karyawan dan Kinerja Karyawan.**

## KATA PENGANTAR

Puji syukur saya panjatkan kepada Allah SWT atas segala rahmat dan karunia-Nya sehingga dapat terselesaikannya skripsi dengan judul “Peranan Gender, Keterampilan Kerja, Dan Perputaran Karyawan Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pabrik Tepung Tapioka Pt. Budi Starch & Sweetener, Tbk Ponorogo”

Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW yang telah membawa kita dari kegelapan hingga menuju jalan kebaikan sampai saat ini yakni Islam.

Besar harapan penulis dalam menyelesaikan penyusunan laporan penelitian ini dapat menambah pengetahuan bagi pembaca. Penulis menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini tidak akan berhasil tanpa adanya bimbingan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini, penulis menyampaikan banyak terimakasih kepada:

1. Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Progam Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Titi Rapini, SE., MM selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan memberikan arahan kepada peneliti dalam menyusun skripsi.
3. Tegoeh Hari Abrianto, SE., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah membantu dan membimbing peneliti dalam menyusun skripsi

Akhirnya, dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa masih jauh dari kata sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritikan yang membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua.

Ponorogo, 12 Januari 2023

  
Zainal Arifin Nurudin

## PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 12 Januari 2023



Zainal Arifin Nurudin

NIM. 18414687

## MOTTO

**“Bukanlah suatu aib jika anda gagal dalam usaha, yang merupakan aib adalah jika anda tidak berusaha untuk bangkit dari kegagalan itu”**

**(Ali bin Abi Tholib r.a)**



## PERSEMBAHAN

Dalam menyelesaikan skripsi ini tentunya tidak lepas dari dukungan berbagai pihak, oleh karena itu saya mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada pihak - pihak yang telah membantu baik dari segi material, doa, motivasi, dan dukungan lainnya dalam menyusun dan menyelesaikan skripsi ini. Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT yang telah memberikan rahmat kesehatan dan kekuatan.
2. Kedua orang tua, Bapak Broyo dan Ibu Siti Nuriyah yang selalu memberikan segala fasilitas dan mencukupi berbagai kebutuhan saya, terimakasih atas dukungan, do'a, motivasi, harapan dan biaya yang tidak sedikit. Pencapaian yang saya dapatkan tidak lepas dari peran kedua orang tua dan keluarga.
3. Diri sendiri, terimakasih sudah mampu berjuang sampai detik ini. Tetaplah semangat berjuang bersama sampai kebahagiaan dan kesuksesan itu tiba.
4. Pihak perusahaan (Kepala Pabrik, HRD) yang telah memfasilitasi saya selama melakukan penelitian di perusahaan.
5. Crew Kontrakan Crigis yang selalu memberikan support, saling membantu dalam berbagai kondisi baik dalam bentuk moral, material, dan doa.
6. Kepada semua pihak yang terlibat dalam penelitian ini, saya ucapkan terimakasih.
7. Orang istimewa Diyah Ayu Ningtiyas yang selalu memberi nasehat, semangat, serta motivasi dalam mengerjakan skripsi hingga selesai.



## DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL .....	i
HALAMAN PENGESAHAN .....	ii
RINGKASAN .....	iii
KATA PENGANTAR .....	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN .....	v
MOTTO .....	v
PERSEMBAHAN .....	vii
DAFTAR ISI .....	viii
DAFTAR TABEL .....	x
DAFTAR GAMBAR .....	xi
BAB I .....	1
PENDAHULUAN .....	1
A. Latar Belakang .....	1
B. Rumusan Masalah .....	9
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	9
BAB II .....	11
TINJAUAN PUSTAKA .....	11
A. Landasan Teori .....	11
1. Manajemen Sumber Daya Manusia .....	11
2. Gender .....	20
3. Keterampilan Kerja .....	24
4. Perputaran Karyawan .....	33
5. Kinerja Karyawan .....	43
B. Penelitian Terdahulu .....	59
C. Kerangka Pemikiran .....	69
D. Hipotesis .....	70
BAB III .....	71
METODE PENELITIAN .....	71
A. Ruang Lingkup Penelitian .....	71
B. Populasi dan Sampel .....	71
1. Populasi .....	71
2. Sampel .....	71

C. Metode Pengambilan Data.....	72
1. Wawancara.....	72
2. Kuesioner atau Angket.....	73
D. Definisi Variabel.....	73
1. Pengertian Variabel Independen .....	73
2. Pengertian Variabel Dependen.....	83
E. Metode Penelitian .....	87
1. Metode Kuantitatif .....	87
2. Uji Instrumen .....	87
3. Alat Analisis.....	89
4. Uji Hipotesis.....	89
BAB IV .....	92
HASIL DAN PEMBAHASAN .....	92
A. Hasil.....	92
1. Profil Pabrik Tepung Tapioka PT. Budi Starch & Sweetener, Tbk.....	92
2. Tujuan Dari Rencana Kegiatan / Usaha.....	92
3. Maksud Dari Rencana Kegiatan / Usaha .....	93
4. Keterangan Jenis Bahan Baku.....	93
5. MSDM & Struktur Organisasi Perusahaan.....	94
6. Gambaran Umum Variabel .....	97
7. Gambaran Umum Responden .....	101
8. Diskripsi Tanggapan Responden.....	105
9. Uji Instrument .....	111
10. Alat Analisis.....	114
11. Uji Hipotesis.....	118
B. Pembahasan .....	125
BAB V .....	131
KESIMPULAN DAN SARAN .....	131
A. Kesimpulan .....	131
B. Saran .....	132
DAFTAR PUSTAKA .....	134
LAMPIRAN.....	138

## DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu .....	59
Tabel 2. Karakteristik responden berdasarkan jenis kelamin .....	102
Tabel 3. Karakteristik responden berdasarkan usia .....	102
Tabel 4. Karakteristik responden berdasarkan posisi pekerjaan .....	103
Tabel 5. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X1 .....	105
Tabel 6. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X2 .....	107
Tabel 7. Tanggapan Responden Terhadap Variabel X3 .....	108
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Y .....	110
Tabel 9. Uji Validitas .....	112
Tabel 10. Uji Reliabilitas .....	114
Tabel 11. Regresi Linier Berganda .....	115
Tabel 12. Koefisien Determinasi .....	117
Tabel 13. Uji Parsial (Uji T) .....	119
Tabel 14. Uji F (Simultan) .....	123
Tabel 15. Hasil Uji Independent Sampel T test .....	124



## DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	69
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Budi Starch & Sweetener, Tbk .....	95
Gambar 3. Peranan gender uji hipotesis dua arah.....	120
Gambar 4. Keterampilan kerja uji hipotesis dua arah.....	121
Gambar 5. Perputaran karyawan uji hipotesis dua arah.....	122
Gambar 6. Uji simultan.....	123

