

PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
PEMERINTAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DI
BPPKAD KABUPATEN PONOROGO



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023

PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI
PEMERINTAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN
KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP
KUALITAS LAPORAN KEUANGAN PEMERINTAH DI
BPPKAD KABUPATEN PONOROGO



FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023

HALAMAN PENGESAHAN

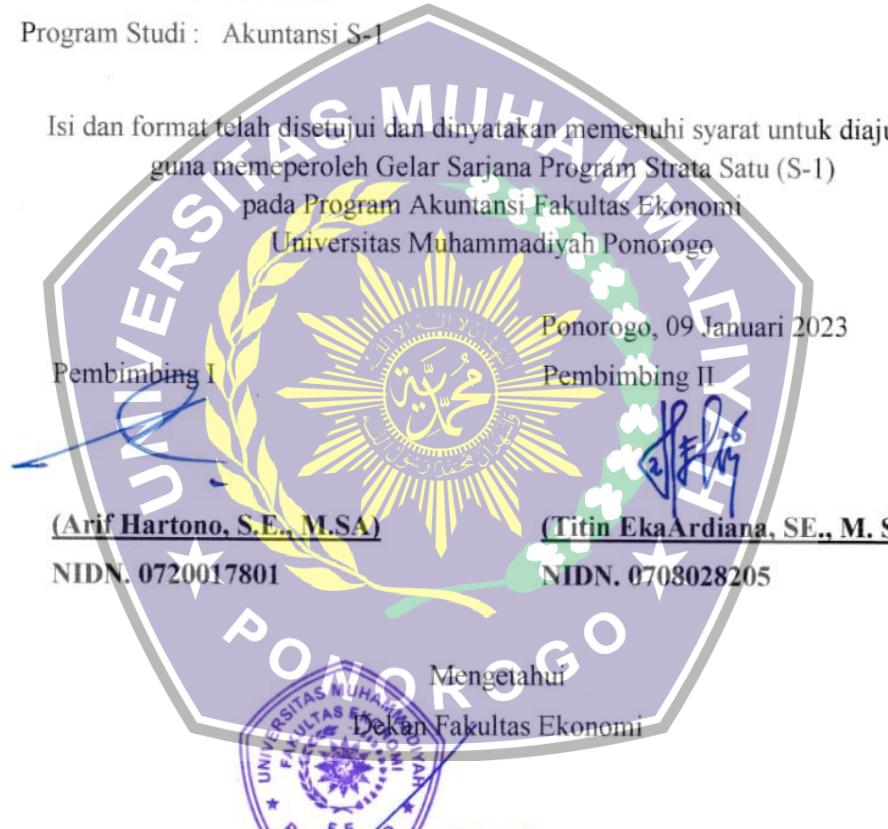
Judul : Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah Di BPPKAD Kabupaten Ponorogo

Nama : Ilda Putri Insirohmawati

NIM : 18441575

Program Studi : Akuntansi S-1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Akuntansi Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo



Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi

(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)

NIP. 19760508 20051 1 002

Dosen pengaji:

(Ardyan Firdausi Mustoffa, SE M.Si)
NIDN : 0704128202

(Nur Saydatul Muntiah, SE M.Ak)
NIDN : 0710059201

(Arif Hartono, SE, MSA)
NIDN : 0720017801

RINGKASAN

Penelitian ini dilakukan bertujuan untuk mengetahui bagaimana pengaruh penerapan sistem akuntansi pemerintah, sistem pengendalian intern dan kompetensi sumber daya manusia terhadap kualitas laporan keungan di BPPKAD Kabupaten Ponorogo. Data yang digunakan dalam penelitian ini adalah data primer yang diperoleh dari jawaban responden terhadap kuesioner yang telah disebar. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai BPPKAD yang terlibat dalam penyusunan laporan keuangan yaitu sebanyak 50 pegawai. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini adalah *total sampling* bahwa jumlah populasi yang kurang dari 100 populasi dijadikan sampel penelitian semuannya. Metode analisis yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan bantuan SPSS 25 selain itu juga dilakukan uji statistik deskriptif, uji kualitas data, uji asumsi klasik dan uji hipotesis.

Hasil dari pengujian hipotesis pertama dalam penelitian ini menunjukkan bahwa penerapan sistem akuntansi pemerintah berpengaruh positif signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil uji tersebut berarti semakin baik penerapan sistem akuntansi pemerintah dalam instansi maka akan semakin meningkatkan kualitas laporan keuangan yang diterapkan di BPPKAD. Hipotesis kedua menunjukkan bahwa penerapan sistem pengendalian intern berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil uji tersebut berarti semakin baik penerapan sistem pengendalian intern maka akan semakin meningkatkan kualitas laporan keuangan yang diterapkan di BPPKAD. Hipotesis ketiga ketiga menunjukkan bahwa kompetensi sumber daya manusia berpengaruh signifikan terhadap kualitas laporan keuangan. Hasil uji tersebut berarti semakin baik tingkat signifikan kompetensi sumber daya manusia maka akan semakin meningkatkan kualitas laporan keuangan di BPPKAD. Hasil penelitian pada pengujian koefisien determinasi menunjukkan nilai R^2 sebesar 0,406. Hasil uji ini berarti bahwa variabel independen penerapan sistem akuntansi pemerintah, sistem pengendalian intern, dan kompetensi sumber daya manusia mampu mempengaruhi kualitas laporan keuangan sebesar 40,6%.

Kata Kunci: *Sistem Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern, Kompetensi Sumber Daya Manusia, Kualitas Laporan Keuangan*

KATA PENGANTAR

Assalamualaikum Wr.Wb.

Segala puji dan syukur peneliti panjatkan kepada Allah SWT serta shalawat dan salam peneliti sampaikan hanya bagi tokoh dan teladan kita Nabi Muhammad SAW. Diantara sekian banyak nikmat Allah SWT yang membawa kita dari kegelapan ke dimensi terang yang memberi hikmah dan yang paling bermanfaat bagi seluruh umat manusia, sehingga oleh karenanya peneliti mampu menyelesaikan penulisan skripsi ini lancar dan tepat waktu dengan judul “**PENGARUH PENERAPAN SISTEM AKUNTANSI PEMERINTAH, SISTEM PENGENDALIAN INTERN DAN KOMPETENSI SUMBER DAYA MANUSIA TERHADAP KUALITAS LAPORAN KEUANGAN DI BPPKAD KABUPATEN PONOROGO**”. Penyusunan skripsi ini diajukan sebagai syarat untuk menempuh ujian sarjana ekonomi program studi akuntansi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Dalam proses penyusunan skripsi ini tentu peneliti menjumpai hambatan, namun berkat dukungan materil dari berbagai pihak melalui dosen pembimbing dan teman-teman yang telah membantu peneliti dalam penyusunan skripsi ini, akhirnya peneliti dapat menyelesaikan skripsi ini dengan baik. Penghargaan dan terimakasih yang setulus-tulusnya penulis berikan kepada:

1. Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada penulis untuk dapat bergabung dalam keluarga besar Fakultas Ekonomi khususnya program studi Akuntansi S-1.

- 
3. Dra Hj. Khusnatul Zulfa W, MM, Ak.CA. Selaku ketua program studi akuntansi S1 Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
 4. Arif Hartono, SE M.SA. dan Titin Eka Ardiana, SE., M.Si selaku dosen pembimbing yang telah membimbing penulis dengan penuh kesabaran dan ketelitian sehingga skripsi ini dapat terselesaikan dengan baik.
 5. Bapak dan Ibu Dosen Pengaji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
 6. Segenap Bapak/Ibu dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah mencurahkan semua ilmunya tanpa terkecuali sehingga penulis memiliki bekal ilmu yang cukup untuk dituangkan dalam naskah skripsi ini.
 7. Seluruh pegawai BPPKAD Kabupaten Ponorogo selaku responden penelitian yang telah memberikan kesedianya untuk mengisi kuesioner sehingga skripsi ini dapat terselesaikan.
 8. Kedua orangtua angkat ~~tercinta~~ saya (Choirul Anas dan Dekik Sariningrum) dan Adik/Kakak saya (Rizal, Anni ~~dan~~ Anfal) serta seluruh anggota keluarga besar Bapak HJ. Rohmat Amin yang telah mendukung baik segi material dan non-material.
 9. Sahabatku tersayang terimakasih kepada Iin Rohmadani, Rega Ananda Aini, Hardiyanti Eka, Indri, Tyas, dan Hartatik yang telah memberikan semangat, membantu mengerjakan skripsi, membantu menyebarkan kuesioner selama mengerjakan skripsi.

10. Seluruh Mahasiswa/I Prodi S1 Akuntansi Angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Ponorogo terkhusus S1 Akuntansi B yang telah memberikan rasa kekeluargaan dan memberikan kenangan dalam masa perkuliahan.
11. Terakhir, saya ingin mengucapkan terimakasih yang sebesar-besarnya kepada diri saya sendiri. Terimakasih selama penggerjaan skripsi ini tidak mengenal kata menyerah atas kerja keras ini, terima kasih telah kuat dan terima kasih kepada saya sendiri karena tidak pernah berhenti untuk menjadi saya setiap saat. Terima kasih telah membuktikan bahwa anda bisa menyelesaikan skripsi ini.

Akhir kata dengan segala kerendahan hati peneliti mengucapkan banyak terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu menyelesaikan skripsi ini. Semoga Allah SWT membalas ridho baiknya dan memberikan berkah kepada kita semua, Aamiin.

Wassalamualaikum Wr. Wb.

Ponorogo, 09 Januari 2023

Ilda Putri Insirohmawati

MOTTO

*“Sesungguhnya beserta kesulitan itu ada kemudahan, maka apabila telah selesai
(dari suatu urusaan) tetaplah bersungguh-sungguh (urusan yang lain) dan hanya
kepada tuhanmulah engkau berharap”*

(QS. Al-Insyirah: 6-8)

*“Lupakan apa yang menyakitimu, tapi jangan pernah lupakan apa yang telah
diajarkannya kepadamu”*

(Kim Taehyung)

*“Aku yang kemarin, aku yang hari ini, dan aku yang esok tanpa pengecualian
semuannya itu adalah aku”*

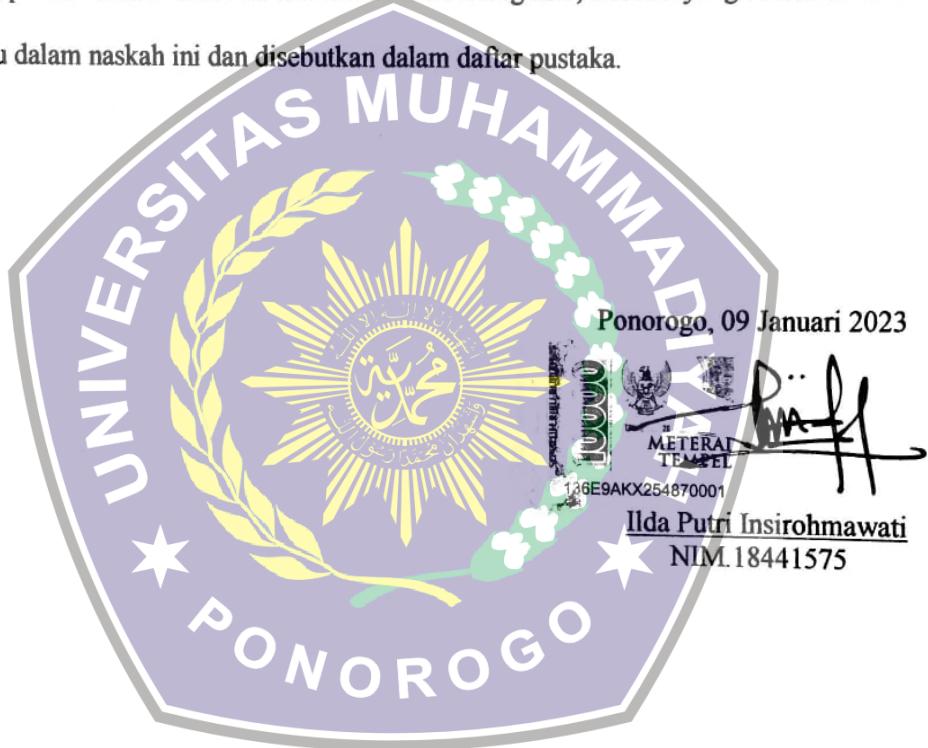
(Love Myself)



PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan sebuah karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.



HALAMAN PERSEMBAHAN

Teruntuk almarhum kedua orangtua saya (Alm Bapak Sulistyo dan Alm Ibu Siti Rukanah) yang telah berada di surga terimakasih telah melahirkan saya dan memberikan rindu yang berarti semoga beliau bangga dengan perjuangan anaknya.

I love you



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
MOTTO	viii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	ix
HALAMAN PERSEMBAHAN	x
DAFTAR ISI.....	xi
DAFTAR TABEL.....	xv
DAFTAR GAMBAR.....	xvi
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah.....	7
1.3 Tujuan Dan Manfaat Penelitian	8
1.3.1 Tujuan Penelitian	8
1.3.2 Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	10
2.1 Landasan Teori	10
2.1.1 Laporan Keuangan	10
2.1.2 Sistem Akuntansi Pemerintah	20
2.1.3 Sistem Pengendalian Intern.....	24
2.1.4 Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	33
2.1.5 Kualitas Laporan Keuangan Pemerintah.....	16

2.2 Penelitian Terdahulu	39
2.3 Kerangka Pemikiran	41
2.4 Hipotesis	43
2.4.1 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	43
2.4.2 Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	45
2.4.3 Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	46
2.4.4 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	48
BAB III METODE PENELITIAN	51
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	51
3.2 Populasi dan Sampel	51
3.2.1 Populasi	51
3.2.2 Sampel	52
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data	52
3.3.1 Jenis Data	52
3.3.2 Metode Pengambilan Data	53
3.4 Definisi Operasional Variabel	53
3.4.1 Variabel Independen	53
3.4.2 Variabel Dependen	55
3.5 Metode Analisis Data.....	56

3.5.1 Statistik Deskriptif	57
3.5.2 Uji Validitas dan Reabilitas	57
3.5.3 Uji Asumsi Klasik.....	58
3.5.4 Analisis Regresi Linier Berganda	59
3.5.5 Uji Hipotesis	60
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	63
4.1 Hasil Penelitian	63
4.1.1 Gambaran Umum Objek Penelitian	63
4.1.2 Hasil Pengumpulan Data	66
4.1.3 Statistik Deskriptif	77
4.1.4 Uji Kualitas Data	80
4.1.5 Uji Asumsi Klasik.....	84
4.1.6 Analisis Regresi Berganda	87
4.1.7 Uji Hipotesis	89
4.2 Pembahasan	97
4.2.1 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	99
4.2.2 Pengaruh Penerapan Sistem Pengendalian Intern Terhadap Kualitas Laporan Keuangan.....	102
4.2.3 Pengaruh Penerapan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	104
4.2.4 Pengaruh Penerapan Sistem Akuntansi Pemerintah, Sistem Pengendalian Intern Dan Kompetensi Sumber Daya Manusia Terhadap Kualitas Laporan Keuangan	106

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	108
5.1 Kesimpulan	108
5.2 Keterbatasan Penelitian.....	109
5.3 Saran	110
DAFTAR PUSTAKA.....	112



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	40
Tabel 3.1 Daftar Populasi Penelitian	52
Tabel 3.3 Skala Likert.....	53
Tabel 4.1 Rekapitulasi Data Kuesioner	66
Tabel 4.2 Hasil Rekapitulasi Responden	67
Tabel 4.3 Rekapitulasi Responden Sistem Akuntansi Pemerintah	71
Tabel 4.4 Rekapitulasi Responden Sistem Pengendalian Intern.....	73
Tabel 4.5 Rekapitulasi Responden Kompetensi Sumber Daya Manusia.....	74
Tabel 4.6 Rekapitulasi Responden Kualitas Laporan Keuangan.....	75
Tabel 4.8 Hasil Descriptive Statistic.....	78
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	80
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	82
Tabel 4.11 Hasil Uji Normalitas	84
Tabel 4.12 Hasil Uji Heteroskedastisitas.....	85
Tabel 4.13 Hasil Uji Multikolinieritas	86
Tabel 4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	87
Tabel 4.16 Hasil Uji T	89
Tabel 4.17 Hasil Uji F.....	92
Tabel 4.18 Hasil Koefisien Determinasi	96
Tabel 4.19 Rekapitulasi Hasil Pengujian Hipotesis.....	98

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	42
Gambar 4.1 Struktur Bppkad Kabupaten Ponorogo	64
Gambar 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Gambar 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	68
Gambar 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	69
Gambar 4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Jabatan	69
Gambar 4.6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	70
Gambar 4.7 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H ₀₁ H _{a1}	93
Gambar 4.8 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H ₀₂ H _{a2}	94
Gambar 4.9 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H ₀₃ H _{a3}	95
Gambar 4.10 Daerah Penerimaan Dan Penolakan H ₀₄ H _{a4}	97



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuesioner Penelitian	116
Lampiran 2 Identitas Responden	123
Lampiran 3 Statistik Deskriptif.....	134
Lampiran 4 Uji Validitas	145
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	150
Lampiran 6 Uji Asumsi Klasik	154
Lampiran 7 Uji Hipotesis.....	158
Lampiran 8 Surat Ijin Penelitian.....	160
Lampiran 9 Berita Acara.....	163
Lampiran 10 Dokumentasi Penelitian.....	167

