

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA
PERUMDA MADIUN UMBUL SQUARE**



SKRIPSI

Nama : Giovani Zavier Ravieri

N I M : 18414763

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA, DAN
KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA
PERUMDA MADIUN UMBUL SQUARE**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Giovanni Zavier Ravieri

N I M : 18414763

Progam Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja Dan Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perumda Madiun Umbul Square

Nama : Giovani Zavier Ravieri

NIM : 18414763

Program Studi : Manajemen-S1

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2023

Pembimbing I

Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Pembimbing II

Eka Destrivanto Pristi A, S.AB., MM
NIDN. 0711128404

Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NIDN. 0704047001

Drs. Setvo Adji, MM
NIDK. 8856080018

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui sejauh mana PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PERUMDA MADIUN UMBUL SQUARE.

Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan perusahaan Perumda Madiun Umbul Square di Kabupaten Madiun. Pemilihan sampel berdasarkan teknik pengambilan Sampel Jenuh yaitu seluruh anggota kelompok digunakan menjadi sampel penelitian. Sampel dalam penelitian ini adalah Perumda Madiun Umbul Square yang berada di Kabupaten Madiun. Metodologi penelitian yang di gunakan yaitu menggunakan model Analisis Uji Regresi Linier Berganda, dengan bantuan *software Statistical Product and Service Solution (SPSS) Version 25*.

Hasil pengujian analisis Uji Regresi Linier Berganda pada loyalitas karyawan Perumda Madiun Umbul Square menunjukkan hasil yang signifikan. Hal ini membuktikan terdapat pengaruh kepemimpinan, beban kerja dan kompensasi terhadap loyalitas karyawan pada Perumda Madiun Umbul Square.

Kata Kunci: Loyalitas Karyawan, Kepemimpinan, Beban Kerja, Kompensasi

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum wr. wb.

Alhamdulillah puji syukur senantiasa peneliti panjatkan kepada Allah SWT atas segala limpahan rahmat, hidayah dan karunia-Nya, sehingga skripsi yang berjudul “PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PADA PERUMDA MADIUN UMBUL SQUARE” dapat terselesaikan dengan lancar dan tepat waktu. Shalawat beserta salam senantiasa tercurahkan pada junjungan kita Nabi Muhammad SAW sebagai suri tauladan bagi seluruh umat dan kita nantikan syafaat-Nya di yaumul qiyamah.

Penyusunan skripsi ini bertujuan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Peneliti menyadari bahwa skripsi ini tidak akan terselesaikan tanpa bantuan, dukungan dan kerjasama dari semua pihak. Untuk itu pada kesempatan ini dengan rasa hormat dan ketulusan hati peneliti menyampaikan terimakasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A. selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan kepada peneliti untuk menempuh studi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo khususnya untuk Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi.

2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan dukungan serta bimbingan kepada peneliti selama menempuh studi di Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristyana, SE.MM Selaku Kepala Program Studi S1 Manajemen yang telah memberikan arahan, dukungan, nasehat dan juga *support* kepada peneliti dan teman-teman seangkatan 2018 agar menyelesaikan skripsi dengan baik.
4. Ibu Siti Chamidah, S.E., M.Si selaku Dosen Pembimbing I dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A S. AB., MM selaku Dosen Pembimbing II yang telah senantiasa bersabar dalam membimbing peneliti dan memberikan arahan serta semangat untuk menyelesaikan skripsi dengan baik.
5. Seluruh Dosen Fakultas Ekonomi, semoga ilmu yang telah diberikan selama masa perkuliahan dapat bermanfaat bagi agama, bangsa dan negara. Segenap karyawan dan Pegawai Tata Usaha program Studi Manajemen, terimakasih atas semua pelayanannya selama ini.
6. Ibuku tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, nasehat, beserta doa yang tiada pernah henti-hentinya dipanjatkan untuk peneliti. Dan untuk ayah tersayang, kasih sayangmu masih terasa hangat memupuk semangat dalam berjuang.

7. Kakakku yang selalu memberikan *support*. Selalu bisa diandalkan dalam segala situasi, selama perkuliahan sampai saat penyelesaian skripsi. Dan semua keluarga yang selalu memberikan dukungan semangat disetiap waktu.
8. Kepada teman-teman perkuliahan REGULER yang selalu menjadi penyemangat tersendiri, semangat kalian menjadikan alasan untuk selalu datang di jam perkuliahan dalam berbagai cuaca.
9. Dan kepada seluruh pihak yang telah mendukung peneliti dalam menyelesaikan skripsi yang tidak dapat disebutkan satu persatu.

Peneliti menyadari bahwa skripsi ini masih jauh untuk dikatakan sempurna. Oleh karena itu, peneliti mengharap segala bentuk saran serta masukan bahkan kritik yang membangun dari berbagai pihak. Semoga skripsi ini bermanfaat dan dapat menambah pengetahuan khususnya bagi peneliti dan pembaca pada umumnya. Akhir kata dengan segala ketulusan dan kerendahan hati, peneliti mohon maaf apabila ada kesalahan dan kelemahan dalam skripsi ini,

Wassalamu'alaikum wr. wb.

Madiun, 15 Februari 2023
Peneliti,

Giovani Zavier Ravieri

MOTTO DAN PERSEMBAHAN

“ Yakin adalah kunci jawaban dari segala permasalahan.

Dengan bermodal yakin merupakan obat mujarab penumbuh semangat hidup.”

“ Obat hati ada dua cara, yang pertama jangan suka memanjakan diri sendiri dan yang kedua selalu lihat kebawah ”



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Madiun, 15 Februari 2023



Giovani Zavier Ravieri
NIM : 18414763

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
MOTTO DAN PERSEMBAHAN	vii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR.....	viii
KODE ETIK PENELITIAN	viii
DAFTAR ISI.....	ix
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	7
BAB II.....	9
TINJAUAN PUSTAKA.....	9
A. Landasan Teori.....	9
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Pemikiran.....	27

D. Hipotesis.....	28
BAB III.....	31
METODE PENELITIAN.....	31
A. Ruang Lingkup Penelitian.....	31
B. Populasi Dan Sampel	31
C. Sumber Data.....	32
D. Skala Pengukuran.....	33
E. Definisi Operasional Variabel.....	33
F. Metode Analisis Data.....	36
BAB IV	42
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	42
A. Hasil Penelitian	42
B. Pembahasan.....	65
BAB V.....	70
KESIMPULAN DAN SARAN.....	70
A. Kesimpulan	70
B. Saran.....	71
DAFTAR PUSTAKA	73
LAMPIRAN.....	75

