

DAFTAR PUSTAKA

- Dessler, Gary., (2015), *Human Resource Management (14 29th edition)*, Jakarta :Salemba Empat.
- Fahmi, I., (2012), *Pengantar Manajemen Sumber Daya Manusia Konsep & Kinerja*, Mitra Wacana Media.
- Farida, U., (2017), *Diktat Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Unmuh Press.
- Ghozali, I., (2018), *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25, Edisi 9*, Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Handoko, T. H., (2012), *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia, Edisi kedua*, Yogyakarta: BPFE Yogyakarta.
- Hartatik., (2014), *Mengembangkan SDM (I)*, Jogjakarta: Laksana.
- Hasan, J., (2021), *Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Perintis Perkasa Medan*, Jurnal Ekonomi dan Bisnis, Vol. 3 No. 1.
- Hasibuan, Malayu S.P., (2014) *Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi Revisi*, Jakarta: PT. Bumi Aksara.
- Heryati, A., (2016), *Pengaruh Kompensasi Dan Beban Kerja Terhadap Loyalitas Karyawan Di Departemen Operasi Pt. Pupuk Sriwidjaja Palembang*, Jurnal Bisnis Manajemen, Vol. 1 No. 2.
- Infrianti & Wahyoedi., (2011), *Pengaruh Kepemimpinan Dan Motivasi Terhadap Loyalitas Volunteer Delta Young Leaders Lampung*, Jurnal Ilmiah Manajemen Bisnis, Vol. 11 No. 2.
- Kasmir., (2016), *Manajemen Sumber Daya Manusia. Cetakan Pertama*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Koesomowidjojo, S. R. M., (2017), *Panduan Praktis Menyusun Analisis Beban Kerja*, Jakarta: Raih Asa Sukses.

- Lavinia, D., (2018), *Pengaruh Kompensasi Terhadap Loyalitas Karyawan Melalui Motivasi Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada PT Ehya Purwa Raharjo Gresik*, Jurnal Manajemen Bisnis Vol. 6 No. 1.
- Mangkunegara, A. P., (2013) *Manajemen Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: Remaja Rosdakarya.
- Nawawi., (2014), *Kepemimpinan Yang Efektif*. Yogyakarta: Gajah Mada University Press.
- Robbins, S. P., (2015), *Perilaku Organisasi Edisi Ke Duabelas*, Jakarta: Salemba Empat.
- Santoso, S., (2013), *Statistik Ekonomi Plus Aplikasi SPSS*, Ponorogo: Umpo Press.
- Saydam, Gouzali., (2013), *Manajemen Sumber Daya Manusia Suatu Pendekatan Mikro*, Jakarta: Djambatan.
- Schultz, D., Schultz, S E., (2016), *Psychology & Work Today (Ninth Edition)*.
- Sekaran, U., (2013), *Research Methods For Business*, Edisi 1 and 2, Jakarta: Salemba Empat.
- Simamora, (2015), *Manajemen Sumber Daya Manusia*, STIE YKPN: Yogyakarta.
- Sugiyarto., (2017), *Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kepemimpinan Terhadap Loyalitas Karyawan Pada PT Purnamajaya Bhakti Utama*, Jurnal Sekretari, Vol. 4 No. 2.
- Sugiyono., (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*, Bandung: Alfabeta.
- Torang, Syamsir., (2013), *Organisasi Dan Manajemen Cetakan Kesatu*, Bandung: CV Alfabeta.

LAMPIRAN

A. Kuesioner

KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH KEPEMIMPINAN, BEBAN KERJA DAN KOMPENSASI TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN PERUMDA MADIUN UMBUL SQUARE

Yth. Bapak/Ibu/Saudara

Karyawan Perumda Madiun Umbul Square

Dalam rangka untuk menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi di Universitas Muhammadiyah Ponorogo, saya sebagai peneliti memberitahukan bahwa saya akan menyelenggarakan survey penelitian dengan karyawan Perumda Madiun Umbul Square.

Sehubungan dengan hal tersebut, maka saya mohon bantuan Bapak/Ibu/Saudara untuk bersedia mengisi kuesioner ini sesuai dengan keadaan yang dialami dan dirasakan. Saya menjamin penuh kerahasiaan informasi yang Bapak/Ibu/Saudara berikan.

Atas kerjasama dan kesediaan untuk meluangkan waktu mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih. Semoga bantuan yang Bapak/Ibu/Saudara berikan dapat mendukung penyelesaian penyusunan skripsi ini.

Peneliti

Giovani Zavier Ravieri

DATA RESPONDEN

1. Nama :(Boleh tidak diisi)
2. Jenis Kelamin
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia
 - a. 19-25 tahun
 - b. 26-35 tahun
 - c. 36-45 tahun
 - d. > 45 tahun
4. Pendidikan Terakhir
 - a. SLTP Sederajat
 - b. SLTA Sederajat
 - c. DIII
 - d. S1
 - e. S2
5. Masa Kerja
 - a. 1-5 Tahun
 - b. 6-10 Tahun
 - c. > 10 Tahun
 - d.

PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

1. Jawablah masing-masing pertanyaan di bawah ini sesuai dengan penilaian saudara.
2. Pilihlah salah satu jawaban dari kelima alternative jawaban yang sesuai dengan cara memberikan tanda centang (√) pada kolom jawaban yang tersedia.

Keterangan :

1.	STS	Sangat Tidak Setuju
2.	TS	Tidak Setuju
3.	KS	Kurang Setuju
4.	S	Setuju
5.	SS	Sangat Setuju

A. Kepemimpinan (X₁)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Integritas						
1.	Pimpinan Perumda Umbul Square memiliki integritas yang baik					
Kompeten						
2.	Pimpinan Perumda Umbul Square memiliki kemampuan yang kompeten dalam mengarahkan bawahannya					
Konsistensi						
3.	Pimpinan Perumda Umbul Square konsisten dalam menjalankan tugas					
Loyal						
4.	Pimpinan Perumda Umbul Square selalu setia memberikan dukungan kepada bawahannya					

B. Beban Kerja (X₂)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Kondisi Pekerjaan						
1.	Saya mampu memahami pekerjaan sesuai dengan bidang yang ditentukan perusahaan					
Penggunaan Waktu						
2.	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan tepat waktu					
3.	Saya selalu datang tepat waktu					
Target Yang Harus Dicapai						
4.	Saya mampu mencapai target yang ditentukan perusahaan					

C. Kompensasi (X₃)

No.	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Upah Dan gaji						
1.	Gaji yang diberikan sudah sesuai dengan peraturan pemerintah					
Insentif						
2.	Perumda Umbul Square memberikan insentif apabila saya bekerja sesuai target					
Tunjangan						
3.	Perumda Umbul Square memberikan tunjangan hari raya					
Fasilitas						

4.	Perumda Umbul Square memberikan fasilitas kerja yang baik					
----	---	--	--	--	--	--

D. Loyalitas Karyawan (Y)

No	Pernyataan	STS	TS	KS	S	SS
		1	2	3	4	5
Taat Pada Peraturan						
1.	Saya selalu taat pada peraturan perusahaan					
Tanggung Jawab Pada Perusahaan						
2.	Saya memiliki tanggung jawab menjaga nama baik perusahaan					
Kemauan Untuk Bekerja Sama						
3.	Saya mampu bekerja sama dengan rekan kerja untuk mencapai tujuan					
Rasa Memiliki						
4.	Saya merasa memiliki perusahaan					

B. Tabulasi Data

XIP1	XIP2	XIP3	XIP4	TOTAL X1	X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	TOTAL X2	X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	TOTAL X3	YP1	YP2	YP3	YP4	TOTAL Y
4	4	4	5	17	5	4	4	5	18	5	4	5	4	18	4	5	5	5	19
4	4	4	5	17	4	5	4	4	17	3	4	4	4	15	4	5	5	4	18
3	3	3	3	12	3	4	3	3	13	3	3	3	3	12	4	3	3	4	14
4	3	4	4	15	4	4	5	4	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	3	15	3	4	3	4	14	3	3	4	4	14	3	4	4	4	15
4	4	4	4	16	4	4	3	4	15	4	4	4	5	17	4	5	4	4	17
4	4	3	4	15	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	5	4	17
3	4	4	4	15	3	4	4	2	13	4	3	3	2	12	4	5	5	4	18
4	4	4	4	16	3	3	4	3	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	3	3	3	12	3	4	4	4	15	3	3	4	3	13	3	4	4	4	15
3	3	3	3	12	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	4	3	3	13	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	5	5	5	19
5	4	4	4	17	5	4	4	4	17	4	4	5	4	17	4	5	4	4	17
5	5	4	4	18	4	4	3	4	15	5	4	5	5	19	5	4	4	4	17
4	3	3	3	13	4	4	5	4	17	4	3	4	4	15	4	4	3	3	14
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
5	5	4	4	18	3	4	4	3	14	2	4	4	4	14	3	4	4	3	14
3	3	3	3	12	2	3	4	3	12	4	3	3	3	13	3	3	3	3	12
4	3	4	3	14	4	4	5	4	17	3	4	4	4	15	4	4	4	3	15
3	4	4	4	15	3	4	4	4	15	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15
4	5	4	4	17	3	4	4	4	15	4	4	4	5	17	5	4	5	4	18
3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	4	3	3	3	13	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
3	3	4	4	14	4	3	3	3	13	3	4	4	4	15	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	4	4	5	4	17	4	4	4	3	15	4	4	4	5	17
4	4	5	4	17	4	3	3	3	13	4	4	4	3	15	4	4	3	3	14
5	5	5	5	20	5	5	4	4	18	5	5	4	5	19	5	5	5	5	20

4	3	3	4	14	4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	5	5	5	4	19
3	2	3	4	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
4	4	3	3	14	4	4	3	4	15	4	4	4	3	15	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	4	4	15	3	4	4	4	15
3	4	3	3	13	3	3	4	4	14	3	4	3	4	14	3	4	4	4	15
3	3	3	3	12	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	3	4	3	14	4	4	4	4	16
5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20	5	5	5	5	20
3	4	3	3	13	3	4	3	3	13	3	3	3	3	12	3	3	3	3	12
4	4	4	4	16	4	3	4	3	14	4	3	4	4	15	4	4	4	4	16
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16
4	3	3	3	13	4	3	3	4	14	3	4	4	4	15	3	4	4	4	15
4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	4	4	3	3	14	4	5	4	4	17
4	4	4	4	16	5	4	5	4	18	5	5	4	5	19	4	5	4	5	18
4	4	4	5	17	4	4	4	4	16	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
2	3	3	4	12	3	3	3	3	12	4	3	3	3	13	3	3	4	4	14
4	4	4	4	16	4	4	4	5	17	5	4	4	4	17	4	5	4	5	18
3	4	4	4	15	4	4	3	3	14	5	5	4	4	18	4	4	4	4	16
4	4	4	3	15	3	3	4	4	14	3	3	3	3	12	3	4	4	4	15
4	4	4	3	15	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	4	4	4	17
5	5	5	5	20	4	4	4	4	16	4	4	4	4	16	5	5	5	5	20
4	3	3	3	13	4	4	4	3	15	4	3	4	4	15	4	3	4	4	15
3	4	4	4	15	3	3	3	3	12	3	3	4	3	13	4	4	4	4	16
4	4	3	4	15	4	4	4	4	16	3	4	3	3	13	4	4	4	4	16

C. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Laki-Laki	36-45 Tahun	S1	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	DIII	>10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTP Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTP Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTP Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTP Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	S2	6-10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun

Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	1-5 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	S1	6-10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	>10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	S1	>10 Tahun
Perempuan	36-45 Tahun	DIII	>10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	19-25 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	S1	>10 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	6-10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
Perempuan	19-25 Tahun	S1	1-5 Tahun
Perempuan	26-35 Tahun	S1	6-10 Tahun
Laki-Laki	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	26-35 Tahun	DIII	6-10 Tahun
Perempuan	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Perempuan	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	> 45 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun
Laki-Laki	19-25 Tahun	SLTA Sederajat	1-5 Tahun
Laki-Laki	36-45 Tahun	SLTA Sederajat	>10 Tahun

D. Deskripsi Jawaban Responden

1. Variabel Kepemimpinan

X1P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
Kurang Setuju	15	28.3	28.3	30.2
Valid Setuju	29	54.7	54.7	84.9
Sangat Setuju	8	15.1	15.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
Kurang Setuju	14	26.4	26.4	28.3
Valid Setuju	30	56.6	56.6	84.9
Sangat Setuju	8	15.1	15.1	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang Setuju	18	34.0	34.0	34.0
Valid Setuju	29	54.7	54.7	88.7
Sangat Setuju	6	11.3	11.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X1P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Kurang Setuju	17	32.1	32.1	32.1
Valid Setuju	27	50.9	50.9	83.0
Sangat Setuju	9	17.0	17.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

2. Variabel Beban Kerja

X2P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
Valid Kurang Setuju	15	28.3	28.3	30.2
Setuju	31	58.5	58.5	88.7
Sangat Setuju	6	11.3	11.3	100.0

Total	53	100.0	100.0
-------	----	-------	-------

X2P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	14	26.4	26.4	26.4
Valid Setuju	35	66.0	66.0	92.5
Valid Sangat Setuju	4	7.5	7.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	14	26.4	26.4	26.4
Valid Setuju	32	60.4	60.4	86.8
Valid Sangat Setuju	7	13.2	13.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X2P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
Valid Kurang Setuju	14	26.4	26.4	28.3
Valid Setuju	34	64.2	64.2	92.5
Valid Sangat Setuju	4	7.5	7.5	100.0
Total	53	100.0	100.0	

3. Variabel Kompensasi

X3P1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
Valid Kurang Setuju	14	26.4	26.4	28.3
Valid Setuju	29	54.7	54.7	83.0
Valid Sangat Setuju	9	17.0	17.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X3P2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid Kurang Setuju	16	30.2	30.2	30.2
Valid Setuju	31	58.5	58.5	88.7
Valid Sangat Setuju	6	11.3	11.3	100.0
Total	53	100.0	100.0	

X3P3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent

Valid	Kurang Setuju	12	22.6	22.6	22.6
	Setuju	36	67.9	67.9	90.6
	Sangat Setuju	5	9.4	9.4	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

X3P4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent	
Valid	Tidak Setuju	1	1.9	1.9	1.9
	Kurang Setuju	15	28.3	28.3	30.2
	Setuju	29	54.7	54.7	84.9
	Sangat Setuju	8	15.1	15.1	100.0
	Total	53	100.0	100.0	

4. Variabel Loyalitas

YP1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	12	22.6	22.6
	Setuju	33	62.3	84.9
	Sangat Setuju	8	15.1	100.0
	Total	53	100.0	

YP2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	13.2	13.2
	Setuju	32	60.4	73.6
	Sangat Setuju	14	26.4	100.0
	Total	53	100.0	

YP3

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	7	13.2	13.2
	Setuju	35	66.0	79.2
	Sangat Setuju	11	20.8	100.0
	Total	53	100.0	

YP4

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Kurang Setuju	9	17.0	17.0
	Setuju	35	66.0	83.0

Sangat Setuju	9	17.0	17.0	100.0
Total	53	100.0	100.0	

E. Karakteristik Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Laki-Laki	39	73.6	73.6	73.6
Valid Perempuan	14	26.4	26.4	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Usia

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
19-25 Tahun	9	17.0	17.0	17.0
26-35 Tahun	19	35.8	35.8	52.8
Valid 36-45 Tahun	13	24.5	24.5	77.4
>45 Tahun	12	22.6	22.6	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
SLTP Sederajat	4	7.5	7.5	7.5
SLTA Sederajat	31	58.5	58.5	66.0
Valid DIII	3	5.7	5.7	71.7
S1	14	26.4	26.4	98.1
S2	1	1.9	1.9	100.0
Total	53	100.0	100.0	

Masa Kerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1-5 Tahun	21	39.6	39.6	39.6
6-10 Tahun	16	30.2	30.2	69.8
>10 Tahun	16	30.2	30.2	100.0
Total	53	100.0	100.0	

F. Hasil Uji Validitas

1. Variabel Kepemimpinan

Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	TOTALX1
X1P1	Pearson Correlation	1	.662**	.643**	.503**	.830**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X1P2	Pearson Correlation	.662**	1	.705**	.556**	.862**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X1P3	Pearson Correlation	.643**	.705**	1	.705**	.893**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X1P4	Pearson Correlation	.503**	.556**	.705**	1	.813**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53
TOTALX1	Pearson Correlation	.830**	.862**	.893**	.813**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

2. Variabel Beban Kerja

Correlations

		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	TOTALX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.519**	.400**	.598**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.000	.003	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X2P2	Pearson Correlation	.519**	1	.427**	.496**	.764**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X2P3	Pearson Correlation	.400**	.427**	1	.479**	.737**
	Sig. (2-tailed)	.003	.001		.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X2P4	Pearson Correlation	.598**	.496**	.479**	1	.821**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53

	Pearson Correlation	.813**	.764**	.737**	.821**	1
TOTALX2	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

3. Variabel Kompensasi

Correlations

		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	TOTALX3
X3P1	Pearson Correlation	1	.510**	.443**	.420**	.757**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.002	.000
	N	53	53	53	53	53
X3P2	Pearson Correlation	.510**	1	.483**	.632**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X3P3	Pearson Correlation	.443**	.483**	1	.633**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53
X3P4	Pearson Correlation	.420**	.632**	.633**	1	.842**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53
TOTALX3	Pearson Correlation	.757**	.819**	.780**	.842**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

4. Variabel Loyalitas

Correlations

		YP1	YP2	YP3	YP4	TOTALY
YP1	Pearson Correlation	1	.529**	.552**	.478**	.770**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
YP2	Pearson Correlation	.529**	1	.715**	.631**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000
	N	53	53	53	53	53
YP3	Pearson Correlation	.552**	.715**	1	.672**	.877**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000
	N	53	53	53	53	53
YP4	Pearson Correlation	.478**	.631**	.672**	1	.829**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000
	N	53	53	53	53	53
TOTALY	Pearson Correlation	.770**	.863**	.877**	.829**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	
	N	53	53	53	53	53

G. Hasil Uji Reliabilitas

1. Variabel Kepemimpinan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.870	4

2. Variabel Beban Kerja

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.790	4

3. Variabel Kompensasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.807	4

4. Variabel Loyalitas

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.854	4



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Giovani Zavier Ravieri
2. NIM : 18414763
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : RT 26 RW 06 Kel. Bangunsari, Kec.Dolopo, Kab. Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Beban Kerja dan Gaji Terhadap Loyalitas Karyawan Pada Perumda Madiun Umbul Square
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
20/11 21	PENGALUAN JUDUL	
25/11 21	PENGALUAN JUDUL	
15/12 21	Acc Judul	
28 Juli 2022	revisi proposal	
14 Sept 2022	acc proposal + kuisisioner	
20 Sept 2022	revisi proposal	
9 OKT 2022	ACC PROPOSAL	


Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____

11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____

12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,



Siti Chamidah, SE., MSi
 NIDN. 0019057101

Ponorogo, Februari 2022



Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

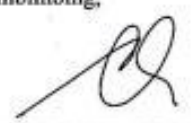
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : GIOVANI ZAVIER RAVIERI
2. NIM : 18414763
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Tegal arum Rt 29 Rw 06 Kel. Bangunsari Kec. Dolopo Kab. Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Kepemimpinan, Beban Kerja, dan Kompensasi terhadap Loyalitas Karyawan pada Perumda Madiun Umbul Square
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
29/11 22	Revisi bab 1 - penulisan + latar belakang.	
5/12 22	Acc bab 1 dan Revisi bab 2. - penekanan terdabolu	
8/12 22	Rev Acc bab 2 dan revisi bab 3.	
12/12 22	Acc bab 3 dan	
19/01 23	REVISI 1 BAB 4 & 5	
24/01 23	REVISI 2 BAB 4 & 5	
27/01 23	ACC BAB 4 & 5	
30/01 23	Revisi 1 Bab 4 & 5	
01/02 23	Revisi 2 Bab 4 & 5	
02/02 23	Acc Bab 4 & 5	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing

10. Tanggal Cek Plagiasi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,

SITI CHAMIDAH, SE.M.Si
 NIDN. 0019057101

Ponorogo 10 November 2022

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 N/P. 19760508 200501 1 002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/AK-PPJ/PT/IV/2020)

Assalaamu'alaikum, Wr. -Wb.

Bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Gawani Xavier Fauvri

NIM. : 18414763

Telah menempuh Ujian Skripsi dan berdasarkan hasil rapat Tim Penguji Skripsi tanggal

10 / 2/2022 dinyatakan :

LULUS / TIDAK LULUS

Demikian pengumuman ini untuk diketahui.

Wassalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Tim Penguji

Penguji I

Penguji II

Penguji III

Siti Chamidi

Titis Purwaningrum

Setyo Aji