



Lampiran 1 Kuesioner Penelitian

Kepada Yth.

Saudara/I Responden

Dengan Hormat,

Saya Dyah Ayu Novitasari Mahasiswa Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sedang menyelesaikan tugas akhir skripsi yang berjudul **Pengaruh Faktor Demografi, Beban Kerja Dan Peran Ganda Terhadap *Burnout Syndrome* (Studi Kasus pada Promotor Wanita Samsung di Ponorogo).**

Sehubungan dengan hal diatas, mohon ketersediaan bantuan Saudara/I untuk mengisi angket ini berdasarkan dengan kondisi saat ini dan apa adanya. Semua informasi yang saya dapatkan akan saya jamin kerahasiaannya, karena semata-mata hanya untuk kepentingan akademik dan tidak akan mempengaruhi reputasi Saudara/I karyawan dalam bekerja.

Demikian surat ini saya sampaikan, atas ketersediaan dan perhatian Saudara/I saya ucapkan terimakasih.

Hormat Saya,

Dyah Ayu Novitasari

NIM. 18414859

## Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Sebelum mengisi kuisisioner ini, mohon Bapak/Ibu membaca setiap butir pertanyaan dengan cermat.
2. Bapak/Ibu memberikan tanda *check list* (√) pada kolom yang sesuai dengan pilihan.
3. untuk setiap butir pertanyaan hanya diperbolehkan memilih satu alternatif jawaban.
4. semua pernyataan yang ada, mohon dijawab tanpa ada satupun terlewat.

### Keterangan Jawaban

- Sangat Setuju (SS) : 5  
Setuju (S) : 4  
Netral (N) : 3  
Tidak Setuju (TS) : 2  
Sangat Tidak setuju (STS) : 1

### Data Demografi (X<sub>1</sub>)

1. Nama : .....
2. Usia : 1. < 30 Tahun  
2. > 30 Tahun
3. Masa Kerja : 1. < 5 Tahun  
2. > 5 Tahun
4. Status Pernikahan : 1. Menikah  
2. Belum Menikah

**Beban Kerja (X<sub>2</sub>)**

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Physichal Demand</i></b>						
1.	Aktivitas yang saya lakukan saat bekerja membuat saya cepat lelah					
<b><i>Effort</i></b>						
2.	Saya lansung melakukan pekerjaan lain setelah pekerjaan utama selesai					
3.	Butuh waktu lembur untuk menyelesaikan pekerjaan saya					
<b><i>Mental Demand</i></b>						
4.	Pekerjaan yang rumit membuat saya sulit menyelesaikannya					
<b><i>Temporal Demand</i></b>						
5.	Tuntutan pekerjaan memaksa saya bekerja dengan cepat					
6.	Anyak pekerjaan membuat saya jaran beristirahat					
<b><i>Frustration Level</i></b>						
7.	Saya mudah putus asa ketika menghadapi pekerjaan yang dibebankan kepada saya					
<b><i>Performance</i></b>						
8.	Saya merasa kurang puas dengan hasil pekerjaan saya					
9.	Saya kurang cekatan dalam menyelesaikan pekerjaan					

**Variabel Peran Ganda (X<sub>3</sub>)**

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b><i>Time Based Conflit</i></b>						
1.	Saya mendapat keluhan dari anggota keluarga akibat padatnya pekerjaan saya					
2.	Saya sering merasa lelah setelah pulang kerja					
3.	Waktu dengan keluarga membuat saya kehilangan kesempatan untuk menyelesaikan pekerjaan					
4.	Pekerjaan menyita waktu yang seharusnya saya habiskan dengan keluarga					
<b><i>Strain Based Conflit</i></b>						
5.	Setiba dirumah dari tempat kerja saya sudah kehabisan tenaga untuk menalankan tugas di rumah					

6.	Ketika saya menghadapi masalah pribadi, saya menjadi mudah marah di tempat kerja.					
<b>Behavior Based Conflit</b>						
7.	Kehidupan pribadi menyita banyak waktu bekerja saya					
8.	Keluarga merasa kurang mendaat peran saya sebagai ibu rumah tangga dan seorang istri					
9.	Keluarga saya tidak suka pekerjaan dibawa ke rumah					
10.	Perilaku yang saya tunjukkan untuk dapat efektif ditempat kerja membantu saya untuk menjadi pribadi yang lebih baik					

### Variabel *Burnout Syndrome* (Y)

NO	Pernyataan	Jawaban				
		SS	S	N	TS	STS
<b>Kelelahan Emosional</b>						
1.	Saya merasa pekerjaan ini menguras emosi					
2.	Bekerja dengan orang lain sepanjang hari membutuhkan usaha yang besar					
3.	Saya merasa pekerjaan ini membuat lelah secara fisik dan emosional					
<b>Depersonalisasi</b>						
4.	Saya merasa lelah setiap pagi karena harus menghadapi hari untuk bekerja					
5.	Saya mempunyai kesan bahwa beberapa rekan kerja membuat saya merasa bertanggung jawab terhadap masalah yang terjadi					
6.	Saya menjadi tidak sensitive kepada orang lain ketika saya bekerja					
<b>Penurunan Prestasi Diri</b>						
7.	Saya tidak mampu menyelesaikan banyak hal penting dalam pekerjaan					
8.	Saya merasa tidak bersemangat dalam melakukan pekerjaan					
9.	Saya tidak mudah dapat memahami perasaan rekan kerja saya					
10.	Dalam bekerja saya tidak mampu mengendalikan emosi dengan tenang					
11.	Melalui pekerjaan saya merasa tidak dapat memberikan pengaruh positif kepada orang lain					

Lampiran 2 Hasil pengumpulan data primer

Faktor Demografi

USIA (X1)	MASA KERJA (X2)	STATUS PERNIKAHAN (X3)
1	2	1
1	1	1
1	1	2
2	2	2
1	1	1
1	1	2
1	1	1
1	1	2
1	1	2
1	1	2
1	1	1
1	1	2
1	1	1
1	1	2
1	1	2
1	1	1
1	1	2
1	1	2
1	1	1
1	1	2
1	1	2
2	2	2
1	1	2
1	1	2
1	1	1
1	1	1
1	1	2
1	1	2
1	1	1
1	1	1
1	1	2
1	1	2



Beban kerja, peran ganda dan burnout

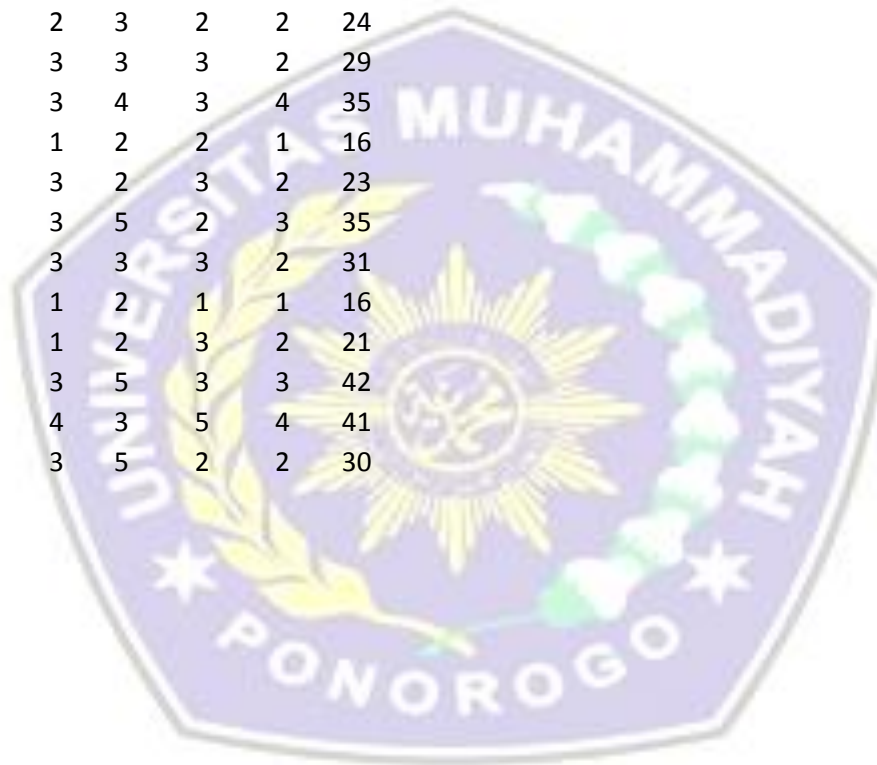
X4.1	X4.2	X4.3	X4.4	X4.5	X4.6	X4.7	X4.8	X4.9	X4	X5.1	X5.2	X5.3	X5.4	X5.5	X5.6	X5.7	X5.8	X5.9	X5.10	X5
2	3	2	2	1	3	2	3	2	20	2	2	3	2	3	3	4	3	2	2	26
2	1	2	2	1	2	1	2	2	15	2	1	2	2	2	2	1	2	3	2	19
2	1	3	2	3	2	2	2	1	18	1	2	1	1	2	1	2	2	2	2	16
3	3	3	3	3	4	4	3	3	29	4	3	3	3	3	4	4	3	3	3	33
2	2	2	2	1	2	2	1	2	16	1	1	2	1	1	2	2	1	1	2	14
2	2	1	2	2	1	2	3	2	17	2	1	2	3	2	3	2	1	3	2	21
2	1	2	2	2	1	1	2	1	14	2	3	2	2	1	2	1	1	1	2	17
2	1	2	2	1	1	3	2	2	16	2	2	3	2	3	1	3	2	3	2	23
2	3	1	2	1	2	2	1	1	15	2	3	2	1	2	3	2	3	2	3	23
1	2	2	1	2	2	2	1	2	15	2	1	2	3	2	2	2	1	2	3	20
2	3	3	2	2	3	4	2	3	24	3	2	3	4	3	2	3	4	2	2	28
2	1	3	2	2	3	2	3	2	20	2	2	1	2	1	2	2	1	2	3	18
4	3	3	2	3	4	3	2	3	27	3	2	3	2	3	2	3	2	3	2	25
2	1	2	2	1	1	1	2	1	13	1	1	1	2	1	2	1	1	2	1	13
2	1	2	2	2	3	2	1	2	17	2	1	2	2	1	1	1	1	2	1	14
1	2	1	2	1	2	2	1	2	14	2	1	2	2	1	2	2	2	2	1	17
4	4	4	3	3	3	2	2	3	28	1	2	2	1	1	2	2	2	3	2	18
2	4	3	3	2	2	3	3	3	25	3	3	3	2	2	2	3	3	3	2	26
1	3	2	1	2	1	2	2	1	15	2	2	1	2	1	2	2	1	2	2	17
3	2	2	3	3	3	3	3	2	24	3	3	2	2	2	3	3	3	2	2	25
2	1	2	2	3	3	2	2	2	19	3	2	1	2	3	2	2	2	3	2	22
2	2	3	2	2	3	3	2	3	22	2	1	2	3	3	2	1	2	2	2	20
2	3	4	4	3	3	2	3	2	26	3	4	3	2	3	2	3	2	4	3	29
2	1	3	2	1	2	1	2	1	15	2	2	1	2	2	1	1	1	2	2	16

2	1	2	2	2	2	3	2	2	18	2	1	2	2	2	2	1	2	3	2	19
2	3	2	4	2	4	2	5	3	27	2	5	5	2	2	3	2	5	5	2	33
1	2	3	4	3	3	2	2	3	23	3	2	3	3	2	3	4	2	2	3	27
2	2	2	1	1	1	2	3	2	16	2	1	1	2	1	1	1	2	1	1	13
2	2	2	2	1	2	2	3	2	18	2	2	1	2	1	2	2	2	3	2	19
2	4	2	2	2	3	5	5	5	30	5	5	5	3	2	3	5	5	5	3	41
3	3	2	3	4	4	2	2	3	26	2	2	3	5	3	3	2	2	3	5	30
2	1	2	2	1	2	2	2	2	16	3	2	3	2	2	3	3	2	2	2	24

Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Y
3	2	3	3	4	3	2	4	1	2	2	29
2	1	2	2	3	2	3	2	2	2	1	22
2	2	1	3	2	3	3	2	2	1	2	23
2	3	4	3	3	3	3	4	3	3	4	35
2	2	1	2	1	1	2	2	3	2	1	19
2	2	1	2	3	2	2	2	2	3	2	23
2	1	1	2	2	3	2	1	2	3	2	21
2	1	1	2	1	2	2	1	2	2	1	17
2	1	2	1	2	2	1	2	1	1	1	16
2	2	2	3	2	1	2	2	2	3	2	23
2	2	3	3	3	2	3	3	2	3	2	28
1	2	2	2	2	3	2	2	2	1	2	21
4	3	2	3	3	2	3	3	3	2	3	31
2	1	2	1	1	2	2	1	1	2	1	16
1	2	3	2	1	2	3	2	1	2	1	20
2	1	2	2	1	2	1	2	2	2	1	18



2	1	2	3	2	1	2	3	2	3	3	24
2	3	2	3	1	2	3	3	3	2	3	27
2	1	1	2	2	3	2	2	1	1	2	19
2	3	3	2	3	3	2	3	2	2	3	28
2	1	3	2	2	3	2	2	3	2	2	24
2	3	2	3	2	4	2	3	3	3	2	29
3	2	3	3	4	3	3	3	4	3	4	35
1	2	1	2	2	1	1	1	2	2	1	16
2	2	3	2	1	1	2	3	2	3	2	23
4	3	4	2	5	2	2	3	5	2	3	35
3	3	2	3	2	3	4	3	3	3	2	31
2	1	2	1	1	2	2	1	2	1	1	16
2	2	2	2	1	2	2	1	2	3	2	21
5	4	4	3	4	4	4	3	5	3	3	42
3	4	3	3	4	4	4	4	3	5	4	41
3	2	2	2	4	3	2	3	5	2	2	30



### Lampiran 3 Uji Chi Square

#### Usia terhadap *Burnout Syndrome*

##### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	32.000 <sup>a</sup>	16	.010
Likelihood Ratio	24.113	16	.087
Linear-by-Linear Association	5.520	1	.019
N of Valid Cases	32		

a. 34 cells (100.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .13.

#### Masa kerja terhadap *Burnout Syndrome*

##### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	28.207 <sup>a</sup>	16	.030
Likelihood Ratio	24.965	16	.070
Linear-by-Linear Association	5.781	1	.016
N of Valid Cases	32		

a. 34 cells (100.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .16.

#### Status pernikahan terhadap *Burnout Syndrome*

##### Chi-Square Tests

	Value	df	Asymptotic Significance (2-sided)
Pearson Chi-Square	27.022 <sup>a</sup>	16	.041
Likelihood Ratio	35.748	16	.003
Linear-by-Linear Association	.160	1	.689
N of Valid Cases	32		

a. 34 cells (100.0%) have expected count less than 5. The minimum expected count is .38.

Lampiran 4 Hasil Uji Validitas

Beban Kerja

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	Beban Kerja
X4.1	Pearson Correlation	1	.308	.385*	.261	.440*	.484**	.219	.149	.296	.564**
	Sig. (2-tailed)		.087	.030	.149	.012	.005	.228	.417	.100	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.2	Pearson Correlation	.308	1	.249	.336	.302	.419*	.500**	.390*	.605**	.708**
	Sig. (2-tailed)	.087		.169	.060	.093	.017	.004	.028	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.3	Pearson Correlation	.385*	.249	1	.430*	.473**	.413*	.157	.130	.261	.556**
	Sig. (2-tailed)	.030	.169		.014	.006	.019	.391	.477	.149	.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.4	Pearson Correlation	.261	.336	.430*	1	.504**	.571**	.083	.373*	.370*	.644**
	Sig. (2-tailed)	.149	.060	.014		.003	.001	.650	.036	.037	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.5	Pearson Correlation	.440*	.302	.473**	.504**	1	.611**	.265	.129	.357*	.668**
	Sig. (2-tailed)	.012	.093	.006	.003		.000	.143	.483	.045	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.6	Pearson Correlation	.484**	.419*	.413*	.571**	.611**	1	.397*	.281	.618**	.798**
	Sig. (2-tailed)	.005	.017	.019	.001	.000		.024	.120	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.7	Pearson Correlation	.219	.500**	.157	.083	.265	.397*	1	.383*	.732**	.644**
	Sig. (2-tailed)	.228	.004	.391	.650	.143	.024		.030	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

X4.8	Pearson Correlation	.149	.390*	.130	.373*	.129	.281	.383*	1	.511**	.580**
	Sig. (2-tailed)	.417	.028	.477	.036	.483	.120	.030		.003	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X4.9	Pearson Correlation	.296	.605**	.261	.370*	.357*	.618**	.732**	.511**	1	.810**
	Sig. (2-tailed)	.100	.000	.149	.037	.045	.000	.000	.003		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Beban Kerja	Pearson Correlation	.564**	.708**	.556**	.644**	.668**	.798**	.644**	.580**	.810**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.001	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Peran Ganda

**Correlations**

		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	X3.8	X3.9	X3.10	Peran Ganda
X3.1	Pearson Correlation	1	.562**	.570**	.411*	.450**	.478**	.715**	.562**	.458**	.307	.781**
	Sig. (2-tailed)		.001	.001	.019	.010	.006	.000	.001	.008	.088	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.2	Pearson Correlation	.562**	1	.658**	.012	.231	.419*	.545**	.710**	.639**	.358*	.757**
	Sig. (2-tailed)	.001		.000	.947	.204	.017	.001	.000	.000	.044	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.3	Pearson Correlation	.570**	.658**	1	.342	.443*	.522**	.647**	.748**	.648**	.336	.856**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000		.055	.011	.002	.000	.000	.000	.060	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.4	Pearson Correlation	.411*	.012	.342	1	.457**	.351*	.231	.186	.184	.531**	.487**
	Sig. (2-tailed)	.019	.947	.055		.009	.049	.203	.309	.315	.002	.005
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.5	Pearson Correlation	.450**	.231	.443*	.457**	1	.290	.443*	.390*	.369*	.433*	.616**
	Sig. (2-tailed)	.010	.204	.011	.009		.107	.011	.027	.038	.013	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.6	Pearson Correlation	.478**	.419*	.522**	.351*	.290	1	.564**	.460**	.322	.497**	.676**
	Sig. (2-tailed)	.006	.017	.002	.049	.107		.001	.008	.072	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.7	Pearson Correlation	.715**	.545**	.647**	.231	.443*	.564**	1	.576**	.389*	.375*	.785**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000	.203	.011	.001		.001	.028	.034	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

X3.8	Pearson Correlation	.562**	.710**	.748**	.186	.390*	.460**	.576**	1	.603**	.164	.793**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.309	.027	.008	.001		.000	.369	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.9	Pearson Correlation	.458**	.639**	.648**	.184	.369*	.322	.389*	.603**	1	.304	.713**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.000	.315	.038	.072	.028	.000		.090	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
X3.10	Pearson Correlation	.307	.358*	.336	.531**	.433*	.497**	.375*	.164	.304	1	.577**
	Sig. (2-tailed)	.088	.044	.060	.002	.013	.004	.034	.369	.090		.001
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Peran Ganda	Pearson Correlation	.781**	.757**	.856**	.487**	.616**	.676**	.785**	.793**	.713**	.577**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.005	.000	.000	.000	.000	.000	.001	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).





*Burout syndrome*

**Correlations**

		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	Y.9	Y.10	Y.11	Burnout Syndrome
Y.1	Pearson Correlation	1	.537**	.461**	.364*	.666**	.375*	.477**	.486**	.688**	.273	.496**	.743**
	Sig. (2-tailed)		.002	.008	.041	.000	.034	.006	.005	.000	.131	.004	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.2	Pearson Correlation	.537**	1	.507**	.596**	.491**	.439*	.623**	.659**	.571**	.489**	.655**	.819**
	Sig. (2-tailed)	.002		.003	.000	.004	.012	.000	.000	.001	.005	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.3	Pearson Correlation	.461**	.507**	1	.266	.521**	.301	.388*	.643**	.417*	.324	.550**	.684**
	Sig. (2-tailed)	.008	.003		.142	.002	.094	.028	.000	.018	.071	.001	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.4	Pearson Correlation	.364*	.596**	.266	1	.387*	.302	.608**	.676**	.345	.517**	.650**	.689**
	Sig. (2-tailed)	.041	.000	.142		.029	.093	.000	.000	.053	.002	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.5	Pearson Correlation	.666**	.491**	.521**	.387*	1	.460**	.341	.627**	.575**	.290	.607**	.773**
	Sig. (2-tailed)	.000	.004	.002	.029		.008	.056	.000	.001	.107	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.6	Pearson Correlation	.375*	.439*	.301	.302	.460**	1	.465**	.388*	.327	.183	.434*	.586**
	Sig. (2-tailed)	.034	.012	.094	.093	.008		.007	.028	.068	.315	.013	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.7	Pearson Correlation	.477**	.623**	.388*	.608**	.341	.465**	1	.491**	.378*	.456**	.528**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000	.028	.000	.056	.007		.004	.033	.009	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

Y.8	Pearson Correlation	.486**	.659**	.643**	.676**	.627**	.388*	.491**	1	.410*	.424*	.723**	.815**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000	.000	.028	.004		.020	.015	.000	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.9	Pearson Correlation	.688**	.571**	.417*	.345	.575**	.327	.378*	.410*	1	.293	.525**	.717**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.018	.053	.001	.068	.033	.020		.104	.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.10	Pearson Correlation	.273	.489**	.324	.517**	.290	.183	.456**	.424*	.293	1	.528**	.585**
	Sig. (2-tailed)	.131	.005	.071	.002	.107	.315	.009	.015	.104		.002	.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Y.11	Pearson Correlation	.496**	.655**	.550**	.650**	.607**	.434*	.528**	.723**	.525**	.528**	1	.839**
	Sig. (2-tailed)	.004	.000	.001	.000	.000	.013	.002	.000	.002	.002		.000
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32
Burnout Syndrome	Pearson Correlation	.743**	.819**	.684**	.689**	.773**	.586**	.700**	.815**	.717**	.585**	.839**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32	32

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas

Beban Kerja

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	9

Peran Ganda

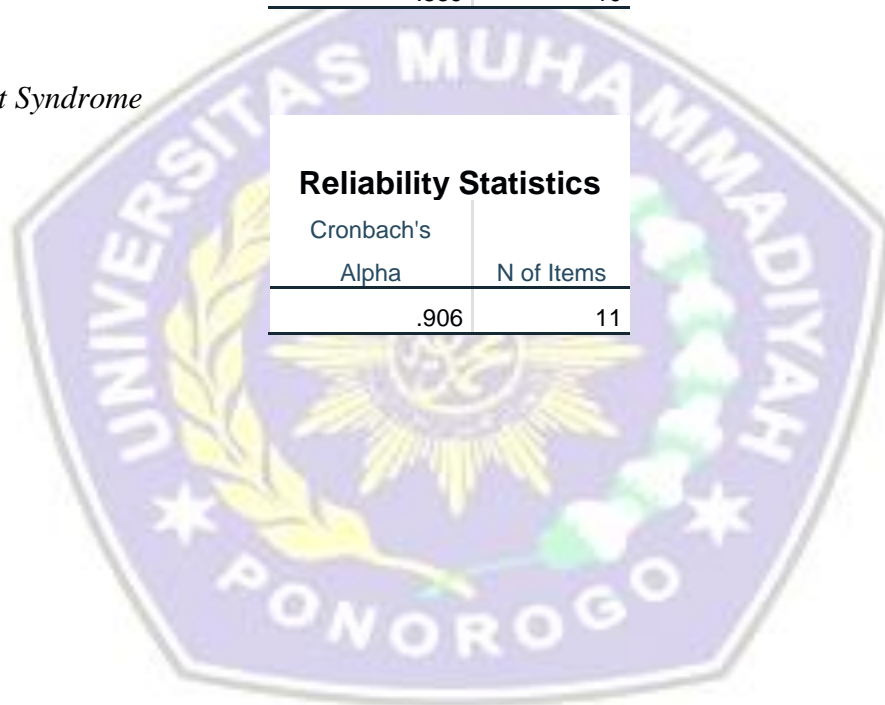
**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.889	10

*Burnout Syndrome*

**Reliability Statistics**

Cronbach's Alpha	N of Items
.906	11



Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.384	2.246		.171	.866
	Beban Kerja	.560	.172	.402	3.262	.003
	Peran Ganda	.614	.135	.560	4.546	.000

a. Dependent Variable: Burnout Syndrome

Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary<sup>b</sup>**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.909 <sup>a</sup>	.827	.809	3.148

a. Predictors: (Constant), Peran Ganda, Faktor Demografi, Beban Kerja

b. Dependent Variable: Burnout Syndrome

Lampiran 8 Uji T (Uji Parsial)

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized	t	Sig.
		B	Std. Error	Coefficients Beta		
1	(Constant)	.384	2.246		.171	.866
	Beban Kerja	.560	.172	.402	3.262	.003
	Peran Ganda	.614	.135	.560	4.546	.000

a. Dependent Variable: Burnout Syndrome