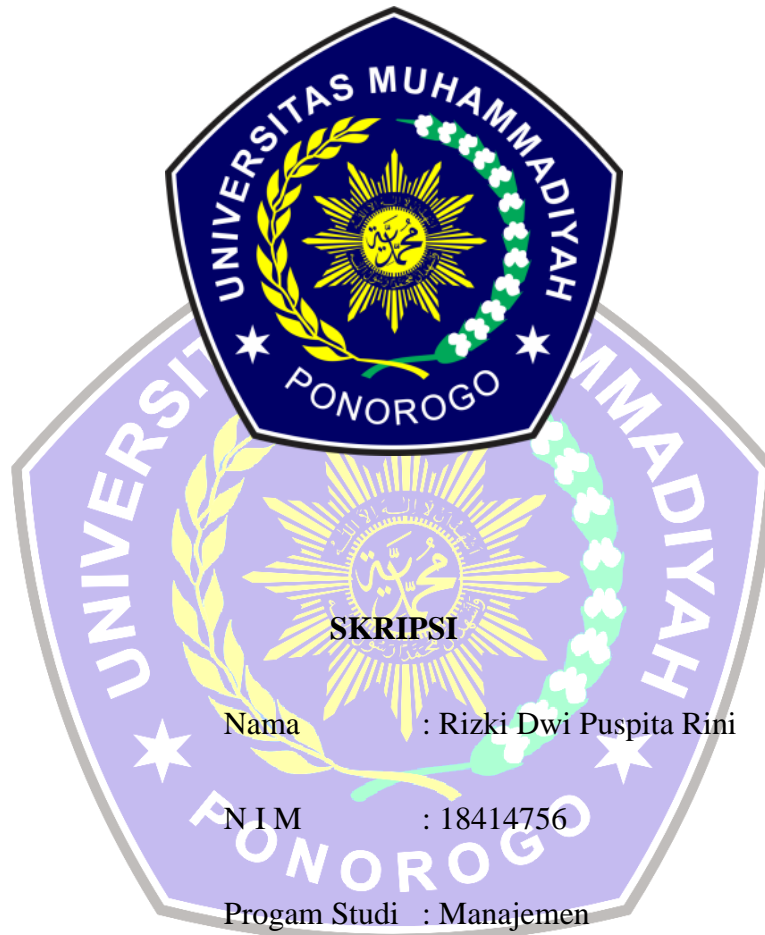


**PENGARUH *SELF EFFICACY*, INSENTIF , DAN *QUALITY OF WORK LIFE*
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DI KANTOR
PT.CIPTA GAGAS LESTARI KOTA PONOROGO**



**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, INSENTIF , DAN *QUALITY OF WORK LIFE*
TERHADAP PENGEMBANGAN KARIR KARYAWAN DI KANTOR
PT.CIPTA GAGAS LESTARI KOTA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Progam Strata Satu (S-1)

Pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rizki Dwi Puspita Rini

N I M : 18414756

Progam Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Insentif*, Dan *Quality of Work Life*
Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di Kantor PT.
Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo

Nama : Rizki Dwi Puspita Rini

NIM : 18414756

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 17 November 1997

Program Study : Manajemen

Isi dan Format telah Disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
menyusun skripsi pada program studi Manajemen
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 24 Januari 2023

Pembimbing I

(Dra. Umi Farida, MM)

NIDN 0710016101

Pembimbing II

(Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM)

NIDN 0711128404

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Prof. Hadi Sumarsono, SE., M.Si

NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :

Ketua

(Dra. Umi Farida, MM)

NIDN 0710016101

Sekretaris

(Adi Santoso, SE., MM)

NIDN 0727118803

Anggota

(Siti Chamidah, SE., M.Si)

NIDN 0019057101

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh *Self Efficacy*, Insentif, dan *Quality Of Work Life* Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo. Teknik pengambilan sampel menggunakan teknik sensus, skala pengukuran dengan *skala likert* melalui kuisioner, sedangkan sampel diambil sebanyak 53 karyawan. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda.

Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa, 1) *Self Efficacy* (X1) berpengaruh terhadap Pengembangan Karir (Y) di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo, 2) Insentif (X2) berpengaruh terhadap Pengembangan Karir (Y) di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo, 3) *Quality Of Work Life* (X3) berpengaruh terhadap Pengembangan Karir (Y) di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo, dan secara simultan *Self Efficacy* (X1), Insentif (X2), *Quality Of Work Life* (X3) berpengaruh terhadap Pengembangan Karir (Y) di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Kota Ponorogo.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, Insentif, *Quality Of Work Life* dan Pengembangan Karir

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadiran Allah SWT dengan segala rahmat, hidayah serta karunia-Nya, sehingga penyusunan skripsi yang berjudul **“Pengaruh *Self Efficacy*, Insentif, *Quality Of Work Life* Terhadap Pengembangan Karir Karyawan di Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Ponorogo”**, ini dapat diselesaikan guna memenuhi salah satu persyaratan dalam menyelesaikan pendidikan pada Progam Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini dapat terselesaikan berkat bimbingan, arahan, bantuan dan dukungan dari beberapa pihak, Oleh karena itu, melalui kesempatan ini penulis ingin mengucapkan terima kasih pada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA selaku rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Dra. Umi Farida, MM selaku dosen pembimbing I dan Ibu Eka Destriyanto Pristi A, S.AB., MM selaku dosen pembimbing II.
5. Ibu Ana Maratuthoharoh sebagai supervisor Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Ponorogo yang sudah mengizinkan saya untuk melakukan penelitian di kantor tersebut. Serta para karyawan yang berkenan membantu dan bekerjasama dengan saya.

6. Bapak, Ibu keluarga besar yang tiada henti untuk selalu memberi semangat serta do'a.
7. Muhamad Sodikin terima kasih sudah menemani perjuanganku ini, yang selalu memberi semangat, motivasi serta tiada henti mengingatkanku sehingga skripsi ini cepat selesai.
8. Teman-temanku semua yang terlibat dalam penyusunan skripsi ini terima kasih atas bantuan dan selalu memberi semangat untuk kesuksesanku.

Penulis menyadari adanya keterbatasan pengetahuan dan kemampuan yang dimiliki, maka dari itu penulis berharap saran dan kritik sebagai masukan yang positif dan bersifat membangun demi kesempurnaan skripsi ini. Semoga skripsi ini bermanfaat untuk semua pihak.

Ponorogo, 24 Januari 2023



Penulis

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/ atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 24 Januari 2023



(Rizki Dwi Puspita R)

18414756

DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	iii
Ringkasan.....	iv
Kata Pengantar	v
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	xii
Daftar Gambar	xiii
Daftar Lampiran.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang	1
B. Rumusan Masalah	6
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian	6
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori.....	9
1. Manajemen.....	9
2. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
a. Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	10
b. Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	12
c. Tujuan Sumber Daya Manusia	15
d. Komponen Sumber Daya Manusia	16

3. Pengembangan Karir.....	17
a. Pengertian Pengembangan Karir.....	17
b. Indikator Pengembangan Karir	19
c. Faktor-faktor yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	20
d. Tujuan dan Manfaat Pengembangan Karir	22
4. Self Efficacy.....	23
a. Pengertian <i>Self Efficacy</i>	23
b. Faktor-faktor yang Mempengaruhi <i>Self Efficacy</i>	24
c. Fungsi <i>Self Efficacy</i>	27
d. Dimensi dan Indikator <i>Self Efficacy</i>	28
5. Insentif	23
a. Pengertian Insentif	29
b. Jenis-jenis Insentif.....	30
c. Faktor yang Mempengaruhi Besarnya Insentif.....	32
d. Tujuan dan Indikator Insentif.....	33
6. <i>Quality of Work Life</i>	34
a. Pengertian <i>Quality of Work Life</i>	34
b. Manfaat <i>Quality of Work Life</i>	36
c. Tujuan <i>Quality of Work Life</i>	37
d. Faktor-faktor <i>Quality of Work Life</i>	38
e. Indikator <i>Quality of Work Life</i>	40
B. Penelitian Terdahulu.....	41
C. Kerangka Pemikiran	44
D. Hipotesis	45

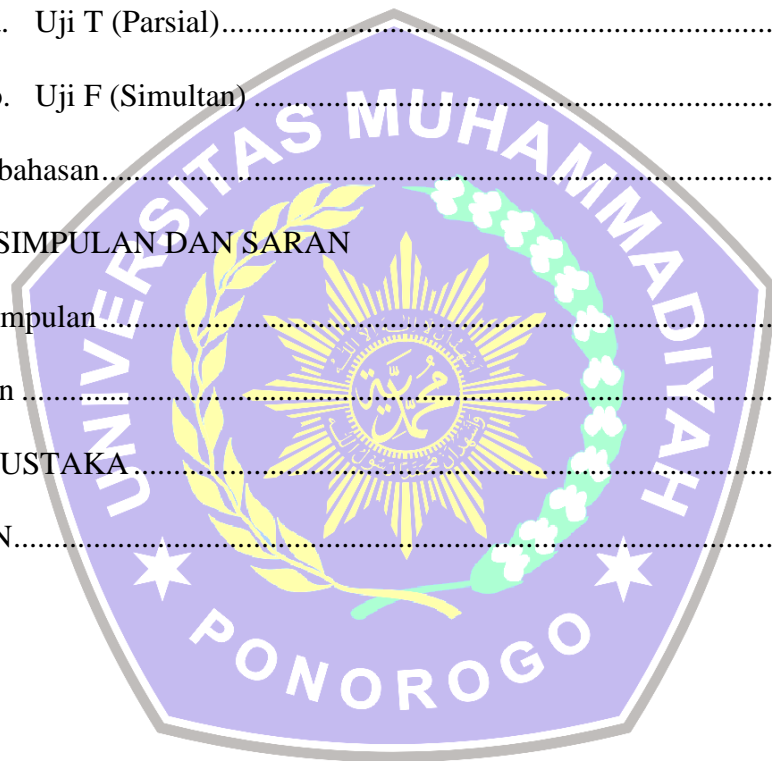
BAB III METODE PENELITIAN

A. Ruang Lingkup Penelitian.....	49
B. Populasi dan Sampel	49
1. Populasi.....	49
2. Sampel	49
C. Metode Pengambilan Data	50
1. Jenis Data	50
a. Data Primer	50
b. Data Sekunder	51
D. Definisi Operasional Variabel	52
1. Variabel Independen	52
2. Variabel Dependen	54
E. Metode Analisis Data.....	55
1. Uji Instrumen.....	55
2. Analisis Data	57
3. Uji Hipotesis.....	58

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

A. Hasil Penelitian	61
1. Gambaran Umum Kantor PT.Cipta Gagas Lestari Ponorogo	61
2. Struktur Organisasi.....	62
3. Jumlah Karyawan dan Kualitasnya	63
4. Gambaran Umum Variabel	66
5. Karakteristik Responden	68
6. Rekapitulasi Tanggapan Responden	73

7. Uji Instrumen Data	84
a. Uji Validitas	84
b. Uji Reliabilitas	86
8. Alat Analisis Data	87
a. Analisis Regresi Berganda	87
b. Koefisien Determinasi	89
9. Uji Hipotesis.....	90
a. Uji T (Parsial).....	91
b. Uji F (Simultan)	93
B. Pembahasan.....	94
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan.....	102
B. Saran	104
DAFTAR PUSTAKA.....	106
LAMPIRAN.....	110



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Data Karyawan	63
Tabel 2 Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	68
Tabel 3 Responden Berdasarkan Usia	69
Tabel 4 Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	70
Tabel 5 Responden Berdasarkan Lama Bekerja	71
Tabel 6 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel <i>Self Efficacy</i> (X1)	73
Tabel 7 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Insentif (X2)	76
Tabel 8 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel <i>Quality Of Work Life</i> (X3)...	79
Tabel 9 Rekapitulasi Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir (Y)....	81
Tabel 10 Hasil Uji Validitas	84
Tabel 11 Hasil Uji Reliabilitas.....	86
Tabel 12 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	87
Tabel 13 Koefisien Determinasi	89
Tabel 14 Hasil Uji t (Parsial)	91
Tabel 15 Hasil Uji F (Simultan)	93

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	45
Gambar 2 Struktur Organisasi PT.Cipta Gagas Lestari.....	62



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisoner Penelitian	111
Lampiran 2 Hasil Rekapitulasi Kuisoner.....	116
Lampiran 3 Hasil Tanggapan Responden.....	119
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas	120
Lampiran 5 Hasil Uji Reliabilitas	125
Lampiran 6 Hasil Regresi Linier Berganda	129
Lampiran 7 Tabel r	130
Lampiran 8 Tabel t.....	131
Lampiran 9 Tabel F.....	132
Lampiran 10 Surat Ijin Penelitian.....	133
Lampiran 11 Berita Acara.....	134

