

## DAFTAR PUSTAKA

- Masyitha Agri Syafira., Winda Ardiani., Rizky Putra. (2020). *Pengaruh Work Family Conflict dan Efikasi Diri terhadap Pengembangan Karir Karyawan, Dimoderasi oleh Dukungan Organisasi pada Badan Pengelola Pajak dan Retribusi Daerah Kota Medan*. Jurnal Manajemen dan Bisnis. Vol. 2, No.2.
- Joel Fitman Saragih., Kustini kustini (2021). *Pengaruh Glass Ceiling Dan Self-Efficacy Terhadap Pengembangan Karier Wanita Pada PT. Angkasa Pura I Juanda (PERSERO)*. Jurnal Ilmiah MEA (Manajemen, Ekonomi, dan Akuntansi. Vol. 5, Nomor 3.
- Tri Achmad Budi Susilo (2019). *Pengaruh Self Efficacy, Motivasi Berprestasi, Kompetensi, Dan Pelatihan Terhadap Pembelajaran Organisasional, Pengembangan Karir, Dan Kinerja Dosen Di Sekolah Tinggi PGRI SE-Jawa Timur*. *Skripsi Universitas 17 Agustus 1945 Surabaya*
- Maryantina. (2014). *Pengaruh Insentif Terhadap Pengembangan Karir Karyawan Housekeeping Pada Hotel Furaya Pekanbaru*. Jurnal Daya Saing.
- Luh Gede Pitawati., I Gusti Agung Ayu Ambarawati., Widhianthini. (2021). *Pengaruh Kompetensi Sumber Daya Manusia dan Insentif terhadap Pengembangan Karir Karyawan Koperasi Sari Gadung*. Jurnal Agribisnis dan Agrowisata. Vol. 10, No.1.
- Fabian Michele Paseki. (2013). *Kualitas Kehidupan Kerja Dan Kinerja Karyawan Terhadap Pengembangan Karir Pada Kanwil Direktorat Jenderal Kekayaan Negara Suluttenggo Malut Di Manado*. Jurnal EMBA. Vol.1, No.4.

<https://www.kajianpustaka.com/2017/12/komponen-manfaat-dan-pengembangan-kualitas-kehidupan-kerja.html?m=1>

Dr. HM. Noer Soetjipto, SP., SE., MM. (2017). *Quality of Work Life Teori dan Implementasinya*. K-Media. Yogyakarta.

Dra. Umi Farida, M.M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia 1*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.

Hasibuan, S. M. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia (Edisi Revisi)*. Jakarta: Bumi Aksara.

Mangkunegara, A. P. (2013). *Manajemen sumber daya manusia Perusahaan*. Bandung: Remaja Rosdakarya.

Sutrisno, E. (2015). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Kencana.

Rochimah Imawati., Andri Hadiansyah., Aulia Fadjrina., Dian Marita., Iwan Hadi Gautama., Mutiara Wulan Ramadhani. (2014). *Hubungan Self Efficacy dan Goal Orientation terhadap Career Development pada Para Pencari Kerja PT. Bina Talenta*. Jurnal AL-AZHAR INDONESIA SERI HUMANIORA. Vo. 2, No.3.

Dewi Nilam Sari., Muslichah Erma Widiانا., Enny Istanti. (2017). *Pengaruh Insentif, Disiplin Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Semangat Kerja Karyawan PT Matahari Departement Store City Of Tomorrow Surabaya*. Jurnal Manajemen Branchmark. Vol 3, Issue 3.

Dr. Lina Erlina. (2020). *Efikasi Diri Dalam Meningkatkan Kemampuan Mobilisasi Pasien*. Politeknik Kesehatan Kemenkes Bandung.

Caecilia Novelina (2020). Pengaruh Insentif, Lingkungan Kerja Dan Pengembangan Karir Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Karyawan Bagian Penjualan PT. Deka Medica Semarang). *Skripsi Universitas Semarang*.

Bangun Murgabe. (2017). *Pengaruh Pengembangan Karir, Iklim Organisasi Dan Self Efficacy Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Badan Kepegawaian Daerah Provinsi Riau*. JOM Fekon. Vol.4,No.1.

Ary Sinar Deany., I Made Sukartha., Dewa Gede Wirama. (2016). *Pengaruh Self Esteem, Self Efficacy, Locus Of Control, Dan Emotional Stability Pada Kinerja Pengelola Anggaran Belanja Universitas Udayana*. E-Jurnal Ekonomi dan Bisnis Universitas Udayana. 5,11.

Arlin Andriani NST. (2019). Pengaruh Quality Of Work Life Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Karyawan PT.Sinar Mas Perkebunan Libo Kandis. *Skripsi Universitas Islam Negeri Sultan Syarif Kasim Riau Pekanbaru*

Arikunto, S. (2010), *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. PT. Rineka Cipta

Prof. Dr. Sugiyono, (2016), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta,CV

Prof. Dr. Sugiyono, (2017), *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Alfabeta,CV

Santoso,S., (2011a).*Statistika*.Umpo Press.

Santoso,S., (2011a).*Statistika*.Umpo Press.

Taufan Chaerul Hidayat (2015). Pengaruh Pengembangan Karir, Insentif dan Stress Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Matahari Departemen Store

Cabang Pondok Gede). *Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*

Iskawati (2019). Pengaruh Kualitas Kehidupan Kerja, Pengembangan Karir, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Suraco Jaya Abadi Motor Sentral Yamaha Makassar. *Skripsi Universitas Makassar*

Fahmi Ilman (2020). Pengaruh *Employee Engagement and Self Efficacy*, Pengembangan Karir, dan Penghargaan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus Pada PT. Global Heaterindo Teknik). *Skripsi Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah Jakarta*

