

DAFTAR PUSTAKA

- Akbar, M. R. (2013). Pengaruh budaya organisasi terhadap employee engagement (Studi pada karyawan PT. Primatexco Indonesia di Batang). *Journal of social and industrial psychology* , 1-18.
- Anugra, A. T., & Saragih, R. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Employee Engagement Di PT. Asuransi Jasa Indonesia Cabang Bandung Ritel. *Almana: Jurnal Manajemen dan Bisnis* , 2(3), 100-107.
- Avolio, B. (2016). *Transformasional Leadership and Organizational Culture*. London : Kogan Page.
- Bai, Y. (2016). How to enable employee creativity in a team context: A cross level mediating process of transformational leadership. *Journal of Business Research* , 3240–3250.
- Cahyandani, P. T. (2021). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional Dan Employee Engagement Terhadap Kinerja Karyawan Pt Taspen (Persero) Kantor Cabang Utama Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen* , 9(1), 19-27.
- Darmawan, D. (2020). The Quality Of Human Resources, Job Performance And Employee Loyalty. *International Journal of Psychosocial Rehabilitation* , 2580-2592.
- Edgar, H. S. (2012). *Organizational Culture and Leadership*. San Francisco: Jossey Bass.
- Efendy, R., & Nasution, A. P. (2015). Pengaruh Komunikasi dan Dukungan Organisasional Terhadap Employee Egagement Pada Frontliner Small Area DI PT. ISS INDONESIA CABANG BATAM. *BENING* , 2(2).
- Farida, u. &. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Ponorogo: Unmuh Ponorogo Press.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia I*. Unmuh Ponorogo Press.
- Farisi, S., & Pane, I. H. . (2021). Pengaruh Stress Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pada Dinas Pendidikan Kota Medan . *In Scenario (Seminar of Social Sciences Engineering and Humaniora)* , pp. 29-42.
- Ghozali, i. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM. SPSS 20*. Semarang: Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program SPSS*. Semarang: Badan Penerbit Universitas.
- Putra, A. R., & Sinambela, E. A. . (2021). Pengaruh Kepemimpinan dan Komunikasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Dosen. *Jurnal Simki Pedagogia* , 4(1), 58-67.
- Robbins, C. (2012). *Perilaku Organisasi Alih Bahasa Tim Indek, Cet ke-1*. Jakarta: PT Indek Kelompok Gramedia Group.
- Robbins, J. (2013). *Perilaku Organisasi, Edisi Kesepuluh (Ahli bahasa Angelica)*. Jakarta : PT. Indeks Kompleks Gramedia.
- Robbins, S. (2012). *Perilaku Organisasi*. Jakarta: Salemba Empat.

- Santoso, S. (2011). *Statistika*. Ponorogo: Univ.Muh Ponorogo Press.
- Sugiyono. (2016). *Metode Penelitian Kuantitatif*. Bandung: Alfabeta.
- Sugiyono. (2017). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Jakarta: Alfabeta.
- Suryadi, I., & Efendi, S. (2019). Pengaruh Motivasi Intrinsik, Kepuasan Kerja Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Pegawai Biro Kepegawaian Di Badan Kepegawaian Negara (Bkn) Jakarta. *Oikonomia: Jurnal Manajemen* , 14(2).
- Umi Farida Dan SriHartono . (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia II*. Unmuh Ponorogo Press.
- Yulianti, S., Ahman, E., & Suwatno, S. . (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional dan Komunikasi Internal Terhadap *Employee Engagement*. *Jurnal Ilmu Manajemen Dan Bisnis* , 9(1), 7-15.

