

DAFTAR PUSTAKA

- Afandi, P. (2018). *Manajemen Sumber daya Manusia (Teori, Konsep dan Indikator)*. Riau : Zanafa Publishing.
- Arikunto, S. (2012). *Prosedur Penelitian Suatu Pendekatan Praktek*. Jakarta : Rineka Cipta.
- Busro, D. M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : Prenamedia Group.
- Djapar, D. P. (2020). *Pengaruh Stres Kerja Dan Worklife Balance Karyawan Terhadap Turnover Intention Pt. Edly Kreasi Di Bogor*. Daniel Putra Djapar/22150394/Pembimbing: Hendratmoko.
- Farida, U. (2017). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Unmuh Ponorogo Press
- Firdaus, A., Nuryanti, N., & Rama, R. (2017). *Pengaruh Pemberian Insentif, Kompetensi Dan Beban Kerja Terhadap Disiplin Kerja Karyawan Pada PT. Bank Tabungan Pensiun Nasional (BPTN) Cabang Pekanbaru*. (Doctoral dissertation, Riau University).
- Fitriantini, R., Agusdin, A., & Nurmayanti, S. (2019). *Pengaruh Beban Kerja, Kepuasan Kerja Dan Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Tenaga Kesehatan Berstatus Kontrak Di Rsud Kota Mataram*. *Distribusi- Journal of Management and Business*, 8(1).
- Ghozali, Imam. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Pogram IBM SPSS 25*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro : Semarang
- Hafid, M., & Prasetio, A. P. (2017). *Pengaruh work-life balance terhadap turnover intention (Studi pada karyawan divisi food & beverage Hotel Indonesia Kempinski Jakarta)*. *SMART-Study & Management Research*, 14(3), 54
- Handoko, T. Hani. (2012). *Manajemen Personalia dan Sumber Daya Manusia*. BPFE : Yogyakarta.
- Hasibuan, Malayu, S.,P. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta : PT Bumi Aksara.
- Hasibuan, Malayu S.,P. (2019). *Manajemen : Dasar, Pengertian, dan Masalah*. Jakarta : Bumi Aksara.

- Hidayati, N., & Trisnawati, D. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Stress Kerja Terhadap Turnover Intentions Karyawan Bag. Marketing Pt. Wahana Sahabat Utama. *Eksis: Jurnal Riset Ekonomi dan Bisnis*, 11(1).
- Irianto, J. (2001). Manajemen Sumber Daya Manusia. Surabaya : *insan Cendekia*
- Kartono. (2017). Personality, Employee engagemnt, Emotional Intellegence, Job Burnout Pendekatan Dalam Melihat Turnover Intention. *Deepublish, Yogyakarta*.
- Kristiana N., & Widyaningrum W. (2019). Manajerial Skill. *Unmuh Ponorogo Press*.
- Koesomowidjojo, S.M. 2017. Analisis Beban Kerja. *Raih Asa Sukses. Jakarta*
- Nafiudin, N., & Umdiana, N. (2017). Analisis Faktor-Faktor Yang Mempengaruhi Turnover Intention Karyawan Generasi Y di Provinsi Banten. *Sains Manajemen*, 3(2).
- Nugraha, D. (2019). Pengaruh leader member exchange (LMX) dan work life balance terhadap turnover intention karyawan divisi produksi di PT Mustika Dharmajaya. *Agora*, 7(2).
- Nurendra, A. M., & Saraswati, M. P. (2016). Model peranan work life balance, stres kerja dan kepuasan kerja pada karyawan. *Humanitas: Jurnal Psikologi Indonesia*, 13(2), 84-94.
- Pantouw, D. G., Tatimu, V., & Rumawas, W. (2022). Pengaruh Stres Kerja dan Worklife Balance Terhadap Turnover Intention Karyawan PT. Mahagatra Sinar Karya Manado. *Productivity*, 3(1), 18-23.
- Pratiwi, D. M., Sunaryo, H., & Wahono, B. (2020). Pengaruh beban kerja, stres kerja, dan kepuasan gaji terhadap turnover intention karyawan pada PT. Beringin Gigantara KC Surabaya. *Jurnal Ilmiah Riset Manajemen*, 9(14).
- Prayogi, M. A., Koto, M., & Arif, M. (2019). Kepuasan kerja sebagai variabel intervening pada pengaruh work-life balance dan stres kerja terhadap turnover intention. *Jurnal Ilmiah Manajemen Dan Bisnis*, 20(1), 39-51.
- Priyono., & Marnis. (2016). Manajemen Sumber Daya Manusia. *Zifatama Publisher*
- Riani, N. L. T., & Putra, M. S. (2017). *Pengaruh stres kerja, beban kerja dan lingkungan kerja non fisik terhadap turnover intention karyawan* (Doctoral dissertation, Udayana University).

- Sa'adah, S., & Prasety, A. P. (2018). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Turnover Intention Pada Karyawan Pt Internusa Jaya Sejahtera Merauke. *Jurnal Riset Manajemen dan Bisnis*, 13(1), 59-67.
- Santoso, Slamet. (2013). Statistika Ekonomi Plus Aplikasi SPSS. *Ponorogo : Unmuh Ponorogo Press*
- Sugiyono. (2015). Metode Penelitian Pendidikan (Pendekatan Kuantitatif, Kualitatif dan R&D). *Bandung: ALFABETA*.
- Sugiyono. (2017). Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D. *Bandung: ALFABETA*.
- Sugiyono. (2019). Statistika untuk Penelitian. *Bandung: ALFABETA*.
- Sunyoto. (2012). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta : PT. Buku Seru.
- Veitzal, R.Z.S. (2015). Manajemen Sumber Daya Manusia Untuk Perusahaan. Edisi ke-7. *Depok : PT RAJAGRAFINDO*.

