

## DAFTAR PUSTAKA

### Jurnal Penelitian

- Agustin, D. I. (2018). Pengaruh Kompensasi Finansial Langsung Terhadap Turnover Intention Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening (Pada Ratu Swalayan Dampit Kabupaten Malang). *Manajemen Bisnis*, 8(2).
- Ampauleng, A. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Pemberdayaan Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Perusahaan PT. Sumber Cipta Multiniaga Cabang Makkasar. *Bongaya Journal for Research in Management (BJRM)*, 1(1), 45-50.
- Andriany, D. (2019), October). Pengaruh Kompensasi Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Repex Perdana Internasional (Licensee of Federal Express) Medan. In *Prosiding Seminar Nasional Kewirausahaan* (Vol. 1, No. 1, pp. 392-398).
- Aoliso, A., & Lao, H. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. TASPEN (Persero) Kantor Cabang Kupang. *Bisman-Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 3 (01), 9-16.
- Atmaja, I. K. S., & Maryatni, N. P. S. (2019). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada PT. Karya Prima Unggulan (Whsmith) Di Kuta, Badung. *WACANA EKONOMI (Jurnal Ekonomi, Bisnis, dan Akuntansi)*, 18(1), 17-25.
- Elizar, E., & Tanjung, H. (2018). Pengaruh Pelatihan, Kompetensi, Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai. *Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen*, 1(1), 46-58.

- Ginting, Y. M., & Baene, A. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan, Lingkungan Kerja, Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Pada PT United Tractors Pekanbaru. Production: Jurnal Ilmiah Manajemen, 9(1), 75-87.
- Hafifi, M. A., Qomariah, N., & Anwar, A. (2018). Peningkatan Kinerja Berbasis Lingkungan Kerja Gaya Kepemimpinan, Dan Pelatihan Kerja Pada Karyawan Bagian Produksi PT. Mitratani Dua Tujuh Jember. Jurnal Manajemen dan Bisnis Indonesia, 4(1).
- Lifia, N., Suddin, A., & Susanti, R. (2020). Pengaruh Kompensasi, Motivasi, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Swalayan Luwes Nusukan Surakarta. Jurnal Ekonomi Dan Kewirausahaan, 20(1).
- Nabawi, R. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja Dan Beban Kerja Terhap Kinerja Pegawai. Maneggio: Jurnal Ilmiah Magister Manajemen, 2(2), 170-183.
- Nugraheni, P., & Debby, A. (2020). Pengaruh Kompensasi Finansial Dan Kompensasi Non Finansial Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Jurnal Ekobis Dewantara, 3(1), 11-19.
- Pareraway, A. S., Kojo, C., & Roring, F. (2018). Pengaruh Lingkungan Kerja, Pelatihan Dan Pemberdayaan SDM Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan PT. PLN (Persero) Wilayah Suluttenggo. Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis, Dan Akuntansi, 6(3).
- Saprudin, S. (2018). Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan. Journal of Information System, Applied, Management, Accounting and Research, 2(1), 14-19.

Simanjuntak, D. H., Absah, Y., & Lubis, A. N. (2021). Analisis Pengaruh Pelatihan Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai Di Badan Penanggulangan Bencana Daerah Kabupaten Tapanuli Tengah. *Jurnal Manajemen Strategi dan Aplikasi Bisnis*, 4(1), 269-278.

Sinaga, M. W. (2020). Pengaruh Lingkungan Kerja, Kompensasi Dan Pelatihan Kerja Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Badan Pengelolaan Keuangan Dan Aset Daerah Pematang Siantar. (Doctoral dissertation, Universitas Mercu Buana Yogyakarta).

Utami, L. G. V. (2021) . Pengaruh Komunikasi, Motivasi Intrinsik, Dan Kompensasi Finansial Terhadap Kinerja Kaaryawan Pada PT. Bank Perkreditan Rakyat Padma Di Denpasar. *Warmadewa Management and Business Journal (WMBJ)*, 3(2), 100-109.

Wibowo, C. A. (2021). Pengaruh Pelatihan Kerja, Lingkungan Kerja Dan Kompensasi Terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Pada Roy Sentosa Collection Yogyakarta. *Jurnal Bisnis dan Manajemen*, 93-105.

### **Buku**

Achmad, Kuncoro., Ridwan., & Engkos. (2012). *Analisis Jalur (Path Analisis)*. Bandung.

Adamy, Marbawi., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia Teori, Praktek dan Penelitian*. Ljokseumawe: Unimal Press.

Edy, Sutrisno., (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta. Kencana Media Group.

Enny, Mahmudah., (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Surabaya: UBHARA Manajemen Press.

- Ghozali, I., (2011). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 19. Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Ghozali, I., (2018). Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 25 (9th ed.). Semarang. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Indrasari, Meithiana., (2017). Kepuasan Kerja dan Kinerja Karyawan. Sidoarjo: Indomedia Pustaka.
- Santoso, Slamet., (2013). Statistik Ekonomi Plus SPSS. Ponorogo: Umpo Press.
- Sedarmayanti, M.Pd., APU (2009), Sumber Daya Manusia dan Produktivitas Kerja. Bandung: Penerbit Mandar Maju.
- Siyoto, Sandu., & Sodik, Ali., (2015). Dasar Metodologi Penelitian. Kediri: Literasi Media Publishing.
- Sugiyono., (2012). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Sugiyono., (2014). Metode Penelitian Kuantitatif Kualitatif dan R&D. Bandung: CV Alfabeta.
- Tahir, Arifin., (2014). Buku Ajar Perilaku Organisasi. Gorontalo: Deepublish Yogyakarta
- Tsauri, Sofyan., (2013). MSDM Manajemen Sumber Daya Manusia. Jember: STAIN Jember Press.