

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin (PGT) Sukun Kec Pulung)**

Kabupaten Ponorogo



Nama : Nerisa Indah Sari
Nim : 18414674
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

**PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin (PGT) Sukun Kec Pulung)**

Kabupaten Ponorogo



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)

Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nerisa Indah Sari

Nim : 18414674

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi Terhadap Motivasi Kerja Karyawan (Studi pada Pabrik Gondorukem & Terpentin (PGT) Sukun Kec Pulung) Kabupaten Ponorogo
Nama : Nerisa Indah Sari
NIM : 18414674
Tempat, Tanggal lahir : Ponorogo, 04 Maret 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Srata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2023

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Pembimbing II



Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NIDN. 0704047001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101



Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803



Riawan, S.Pd., MM
NIDN. 0705128502

RINGKASAN
PENGARUH LINGKUNGAN KERJA, BUDAYA ORGANISASI, DAN
KOMUNIKASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN
(Studi pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo)

Nerisa Indah Sari
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Abstrak

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dalam penelitian menggunakan data dari kuesioner yang disebarakan dengan pernyataan tertulis kepada responden. Kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 25*. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 54 dengan menggunakan teknik sampel jenuh. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (2) Tidak ada pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (3) Terdapat pengaruh antara Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (4) Terdapat pengaruh secara simultan antara Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo.

Kata Kunci: Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Komunikasi, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucap syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, dan Komunikasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam mengerjakan skripsi ini tidak lupa dengan bantuan, bimbingan, serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Tuhan Yang Maha Esa dan Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan serta doa-doa yang selalu dipanjatkan.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .
4. Ibu Naning Kristiana, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
5. Ibu Siti Chamidah, SE., MM selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu dan

memberi nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Ibu Titis Purwanigrum SE., M.MA selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu untuk membimbing, mengarahkan, membantu dan memberi nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak Sarmanto selaku kepala pabrik Gondorukem & Terpentin (pgt) Sukun
8. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan.
9. Kepada orang - orang tercinta dan sahabat saya yang telah menemani dan membantu saya selama kuliah dan pada penyusunan skripsi saya ucapkan terimakasih

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

Wassalamualikum Wr.Wb

Ponorogo, 15 November 2022

Penulis


Nerisa Indah Sari

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 November 2022



Nerisa Indah sari

NIM. 18414674

MOTTO

“Dalam hidup, ada titik dimana sepertinya tidak perlu lagi merasakan senang, bisa merasakan tenang saja sudah cukup”

Memeluk Diri Sendiri

Persembahan

Skripsi ini ku persembahkan untuk:

1. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Pujianto dan Ibu Suharti sebagai sembah bakti.
2. Semua keluarga saya yang senantiasa sudah memberikan doa dan dukungan.
3. Sahabatku semua yang selalu mendampingi dan menemani, yang tidak bisa saya sebutkan satu persatu.
4. Keluarga besar mahasiswa manajemen UMPO khususnya angkatan 2018.
5. Teman – teman Manajemen B 2018 yang telah memberika saya dukungan dan bantuan.

Skripsi ini saya persembahkan untuk kalian semua, orang-orang yang saya sayangi dan cintai, terimakasih yang sebesar-besarnya

DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN	iii
KATA PENGANTAR	iv
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN	vi
MOTTO	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	7
1.3 Tujuan Penelitian dan Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	9
2.1 Landasan Teori	9
2.1.1 Teori Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Lingkungan Kerja	14
2.1.3 Budaya Organisasi	17
2.1.4 Komunikasi	21
2.1.5 Motivasi Kerja	24
2.2 Penelitian Terdahulu	27
2.3 Kerangka Pemikiran	29
2.4 Hipotesis	30
BAB III METODE PENELITIAN	34
3.1 Ruang Lingkup Penelitian	34
3.2 Populasi dan Sampel	34
3.3 Jenis Data dan Metode Pengambilan Data	35
3.4 Definisi Operasional Variabel	35
3.5 Metode Analisis Data	38
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	42
4.1 Hasil Penelitian	42

4.2 Pembahasan	64
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	69
5.1 Kesimpulan	69
5.2 Saran	70
DAFTAR PUSTAKA.....	73



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	27
Tabel 3.4 Bobot Penilaian (Skala Likert)	35
Tabel 2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin.....	47
Tabel 3 Responden berdasarkan usia.....	48
Tabel 4 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	48
Tabel 5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja	50
Tabel 6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi	51
Tabel 7Tanggapan Responden terhadap Variabel Komunikasi Kerja.....	52
Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja	53
Tabel 9 Hasil Uji Validitas	54
Tabel 10 Hasil Uji Reliabilitas.....	55
Tabel 11 Hasil Uji Regresi Berganda	56
Tabel 12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	58
Tabel 13 Hasil Uji t.....	59
Tabel 14 Hasil Uji F.....	63



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	29
Gambar 2 Struktur Organisasi Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kec Pulung, Kab Ponorogo	43
Gambar 2 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_1 terhadap Y	60
Gambar 3 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_2 terhadap Y	61
Gambar 4 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_3 terhadap Y	62
Gambar 5 Uji F	64

