

**PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN GAJI
KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN**
**(Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kecamatan
Pulung, Kabupaten Ponorogo)**



Nama : Ricko Putra Auysta
N I M : 18414705
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN GAJI
KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN
(Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kecamatan
Pulung, Kabupaten Ponorogo)**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Ricko Putra Auysta
N I M : 18414705
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja dan Gaji Karyawan terhadap Loyalitas Karyawan (Studi pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo)

Nama : Ricko Putra Auysta

NIM : 18414705

Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 14 Januari 2000

Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diajukan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 13 Februari 2023

Dosen Pembimbing I



(Drs. Sujiono, MM)
NIDN. 0716065601

Dosen Pembimbing II



(Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM)
NIDN. 0710048902

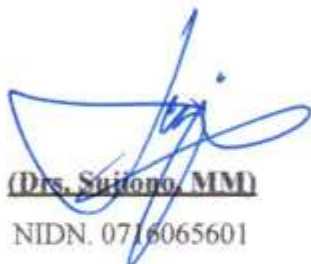
Mengetahui,

Dekan Fakultas Ekonomi

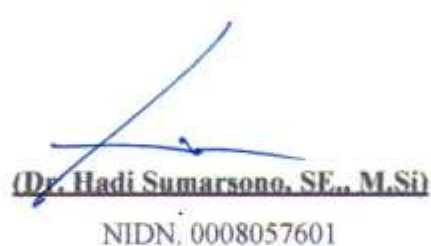


(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIP. 19760508 200501 1 002


Dosen Penguji:



(Drs. Sujiono, MM)
NIDN. 0716065601



(Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si)
NIDN. 0008057601



(Fery Setiawan, SE., MM)
NIDN. 0720128904

RINGKASAN

PENGARUH BEBAN KERJA, FASILITAS KERJA DAN GAJI KARYAWAN TERHADAP LOYALITAS KARYAWAN (Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo)

Ricko Putra Auysta

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini yaitu untuk mengetahui pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja Dan Gaji Karyawan Terhadap Loyalitas Karyawan (Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo). Metode yang digunakan pada penelitian ini adalah metode kuantitatif. Populasi pada penelitian ini semua karyawan dengan sampel 54 karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo. Hasil penelitian menunjukkan bahwa : 1.) Beban Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun. 2.) Fasilitas Kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap loyalitas karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun. 3.) Gaji Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap loyalitas karyawan Pabrik Gondorukem dan Terpentin Sukun. 4.) Beban Kerja, Fasilitas Kerja, dan Gaji Karyawan, secara simultan memiliki pengaruh signifikan terhadap Loyalitas Karyawan Pabrik Gondorukem & Terpentin Sukun.

Kata kunci : Beban Kerja, Fasilitas Kerja, Gaji Karyawan, Loyalitas Karyawan

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“Pengaruh Beban Kerja, Fasilitas Kerja Dan Gaji Karyawan (Studi Pada Pabrik Gondorukem & Terpentin sukun, Kecamatan Pulung, Kabupaten Ponorogo)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam mengerjakan skripsi ini tidak lupa dengan bantuan, bimbingan, serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Tuhan Yang Maha Esa dan juga Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan serta motivasi terimakasih atas doa-doa yang selalu dipanjatkan.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .
4. Ibu Naning Kristiana, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Drs. Sujiono, MM selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu dan memberi nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.

6. Ibu Dwi Warni Wahyuningsih, SE., MM selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu dan memberi nasehat serta saran yang membangun kepada peneliti hingga terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

Ponorogo, 10 Desember 2022



Ricko Putra Auysta

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 1 Februari 2023



Ricko Putra Auysta

NIM. 18414705

MOTTO

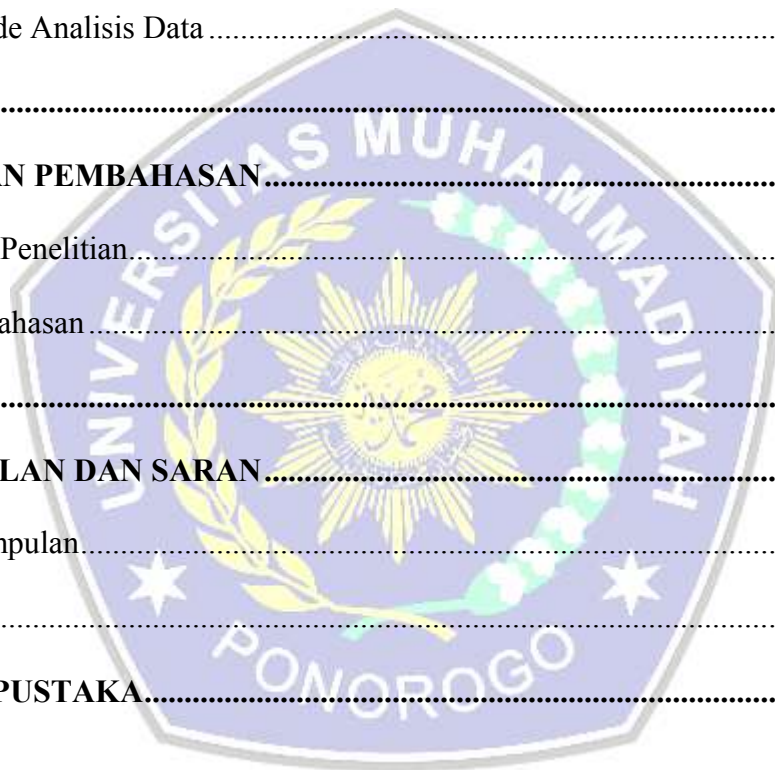
“Hidup Seperti Larry”



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
ABSTRAK.....	iii
KATA PENGANTAR.....	iv
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG KODE ETIK PENELITIAN.....	vi
MOTTO.....	vii
DAFTAR ISI.....	viii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
DAFTAR LAMPIRAN.....	xi
BAB I.....	1
PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	6
C. Manfaat Dan Tujuan Penelitian.....	6
BAB II.....	8
KAJIAN TEORI.....	8
A. Landasan Teori.....	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	8
2. Loyalitas Karyawan.....	14
3. Beban Kerja.....	16
4. Fasilitas Kerja.....	19
5. Gaji.....	25
B. Penelitian Terdahulu.....	31
C. Kerangka Konseptual.....	37

D. Hipotesis	38
BAB III.....	40
METODE PENELITIAN.....	40
A. Lokasi Penelitian	40
B. Populasi dan Sampel Penelitian	40
C. Jenis Data dan Metode Pengambilan Data	41
D. Devinisi Operasional Variabel	43
E. Metode Analisis Data	47
BAB IV.....	54
HASIL DAN PEMBAHASAN.....	54
A. Hasil Penelitian.....	54
B. Pembahasan.....	79
BAB V.....	85
KESIMPULAN DAN SARAN.....	85
A. Kesimpulan.....	85
B. Saran.....	86
DAFTAR PUSTAKA.....	87



DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	32
Tabel 3.2 Bobot Penilaian (Skala Likert)	42
Tabel 4.1 Responden berdasarkan umur	60
Tabel 4.2 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	62
Tabel 4.3 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	62
Tabel 4.4 Skala Likert	63
Tabel 4.5 Tanggapan Responden terhadap Variabel Beban Kerja (X1).....	64
Tabel 4.6 Tanggapan Responden terhadap Variabel Fasilitas Kerja (X2)	65
Tabel 4.7 Tanggapan Responden terhadap Variabel Gaji Karyawan (X3) ...	66
Tabel 4.8 Tanggapan Responden terhadap Variabel	67
Tabel 4.9 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 4.10 Hasil Uji Reliabilitas.....	70
Tabel 4.11 Hasil Uji Regresi Berganda	71
Tabel 4.12 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 4.13 Hasil Uji t.....	74



DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	57
Gambar 4.2 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_1 terhadap Y	75
Gambar 4.3 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_2 terhadap Y	76
Gambar 4.4 Daerah penolakan H_0 dan penerimaan H_a X_3 terhadap Y	77
Gambar 4.5 Uji F	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	89
Lampiran 2 Data Responden.....	95
Lampiran 3 Tabulasi Responden	97
Lampiran 4 Uji Validitas	100
Lampiran 5 Uji Reliabilitas.....	107
Lampiran 6 Analisis Regresi Linier Berganda	108
Lampiran 7 Uji Koefisien Determinasi.....	108
Lampiran 8 Uji Hipotesis.....	109
Lampiran 9 Surat Izin Penelitian	110
Lampiran 10 Berita Acara.....	102

