

PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Liyana Khoirunnisaa

NIM : 18414755

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Liyana Khoirunnisaa

NIM : 18414755

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, Dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo
Nama : Liyana Khoirunnisaa
NIM : 18414755
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 06 Mei 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Januari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom
NIDN. 0025057401



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sunarsono, SE.,M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom
NIDN. 0025057401



Naning Kristiyana, SE.,MM
NIDN. 0721117501



Sri Hartono, SE.,MM
NIDN. 0730127002

RINGKASAN

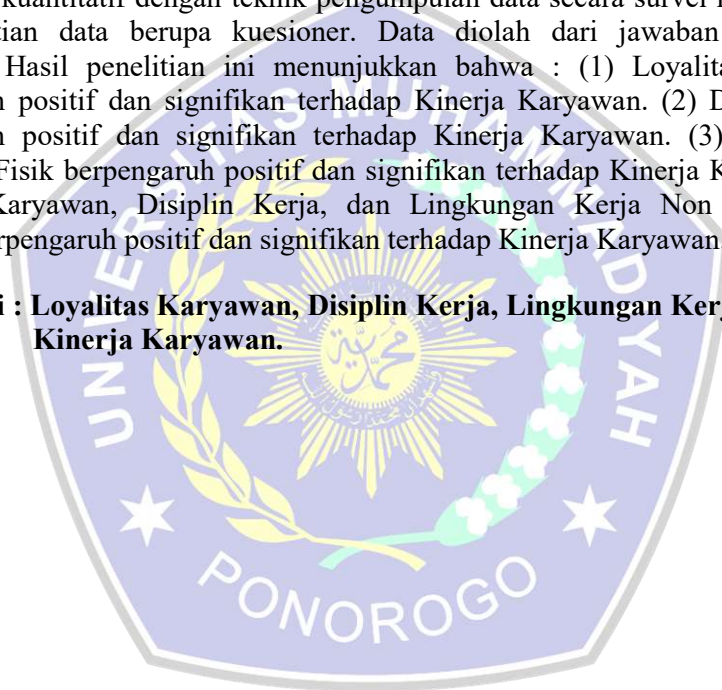
PENGARUH LOYALITAS KARYAWAN, DISIPLIN KERJA, DAN LINGKUNGAN KERJA NON FISIK TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO

Liyana Khoirunnisaa

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data secara survei menggunakan alat penelitian data berupa kuesioner. Data diolah dari jawaban lengkap 70 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Loyalitas Karyawan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (2) Disiplin Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (3) Lingkungan Kerja Non Fisik berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan. (4) Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap Kinerja Karyawan.

Kata Kunci : Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja Non Fisik, Kinerja Karyawan.



KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya tiada henti diberikan kepada hambanya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta para keluarganya, sahabat dan bahkan sampai kepada kita sebagai pengikut beliau. Penulis sangat bersyukur telah menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul “Pengaruh Loyalitas Karyawan, Disiplin Kerja, dan Lingkungan Kerja Non Fisik terhadap Kinerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Karena itu penulis ingin sampaikan banyak terimakasih yang tulus dengan hormat kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Slamet Santoso, SE., M.Si selaku Wakil Dekan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memberikan semangat, saran, masukan, motivasi guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Bapak Fery Setiawan, SE., MM selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memberikan semangat, saran, masukan, motivasi guna menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu penulisan dalam proses skripsi ini.
8. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang untuk meraih gelar sarjana ini.
9. Orang Tua tercinta Bapak Sofwan dan Ibu Siti Romlah yang selalu mendoakan, memberikan semangat juga motivasi, memberi kasih sayang dan kesabarannya untuk penulis dalam berjuang menyelesaikan tugas skripsi ini.
10. Sahabat penulis, Renny Pristyaningsih, Rulyana Dewanti telah memberikan semangat, bantuan, dukungan, dan doa selama penulis belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo ini hingga mampu menyelesaikan tugas skripsi ini.
11. Teman-teman satu angkatan yang sama-sama berjuang dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

12. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan dalam penelitian ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada penulis dan juga kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti selanjutnya dan pembaca pada umumnya.

Ponorogo, 18 Januari 2023

Penulis



Liyana Khoirunnisaa

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk mendapatkan gelar akademis di suatu instusi pendidikan atau penulisan skripsi ini bisa dikatakan karya saya sendiri (ASLI). Sepanjang pengetahuan yang saya dapatkan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Liyana Khoirunnisaa

NIM. 18414755

MOTTO

“Tidak ada pohon perjuangan yang berbuah kesia-siaan”

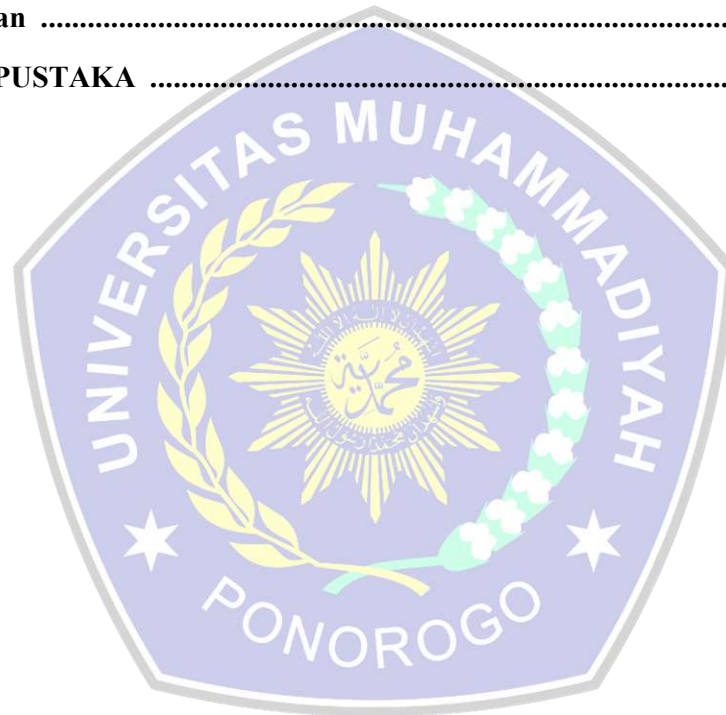
(Lenang Manggala)



DAFTAR ISI

SAMPUL	
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN KODE ETIK	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	6
2. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Loyalitas Karyawan	12
3. Disiplin Kerja	15
4. Lingkungan Kerja Non Fisik	18
5. Kinerja Karyawan	21
B. PENELITIAN TERDAHULU	24
C. KERANGKA PEMIKIRAN	29
D. HIPOTESIS	30
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	34
B. Populasi dan Sampel	34
C. Jenis Data	36
D. Metode Pengambilan Data	36
E. Definisi Operasional variabel	37
F. Metode Analisis Data	42

G. Uji Persyaratan Instrument	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
A. Hasil Penelitian	46
B. Karakteristik Responden	51
C. Tanggapan Responden	55
D. Uji Instrumen	60
E. Alat Analisis Data	63
F. Uji Hipotesis	67
G. Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
A. Kesimpulan	75
B. Saran	76
DAFTAR PUSTAKA	79



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	24
Tabel 2. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	51
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	52
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	53
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Status Karyawan	53
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	54
Tabel 7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Loyalitas Karyawan	55
Tabel 8. Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	56
Tabel 9. Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja Non Fisik	58
Tabel 10. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan	59
Tabel 11. Hasil Uji Validitas	61
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas	62
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	64
Tabel 14. Hasil Koefisien Determinasi	66
Tabel 15. Hasil Uji T(Parsial)	67
Tabel 16. Hasil Uji F (Simultan)	69

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Peneliti	29
Gambar 2. Struktur Organisasi PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo ...	49



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	81
Lampiran 2. Data Responden	86
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden	88
Lampiran 4. Data Jawaban Responden	89
Lampiran 5. Output Jawaban Responden	96
Lampiran 6. Uji Validitas	101
Lampiran 7. Uji Reliabilitas	105
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda & Uji T	106
Lampiran 9. Tabel r	107
Lampiran 10. Tabel Data Frekuensi Uji T	108
Lampiran 11. Tabel Data Frekuensi Uji F	109

