

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN

ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA CV.NEW TWEETY MAGETAN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Renny Pristyaningsih

NIM : 18414762

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN

ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN

PADA CV.NEW TWEETY MAGETAN



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Renny Pristyaningsih

NIM : 18414762

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan
Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan
pada CV. New Tweety Magetan
Nama : Renny Pristyaningsih
NIM : 18414762
Tempat, Tanggal Lahir : Madiun, 26 Mei 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk
diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 18 Januari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II



Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom
NIDN. 0025057401



Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

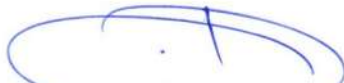
Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE.,M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom
NIDN. 0025057401



Naning Kristiyana, SE.,MM
NIDN. 0721117501



Sri Hartono, SE.,MM
NIDN. 0730127002

RINGKASAN

PENGARUH DISIPLIN KERJA, KEPUASAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASIONAL TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA CV. NEW TWEETY MAGETAN

Renny Pristyaningsih

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Dan Komitmen Organisasional Terhadap Kinerja Karyawan pada CV. New Tweety Magetan. Metode penelitian yang digunakan adalah pendekatan kuantitatif dengan teknik pengumpulan data secara survei menggunakan alat penelitian data berupa kuesioner.

Data diolah dari jawaban lengkap 60 responden. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa : (1) Disiplin kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (2) Kepuasan kerja secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan (3) Komitmen organisasional secara parsial memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. (4) Disiplin kerja, kepuasan kerja, dan komitmen organisasional secara simultan memiliki pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci: Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, Komitmen Organisasional, Kinerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT atas rahmat dan hidayah-Nya tiada henti diberikan kepada hambanya. Shalawat dan salam tak lupa penulis kirimkan kepada junjungan Nabi Muhammad SAW beserta para keluarganya, sahabat dan bahkan sampai kepada kita sebagai pengikut beliau. Penulis sangat bersyukur telah menyelesaikan tugas skripsi yang berjudul “Pengaruh Disiplin Kerja, Kepuasan Kerja, dan Komitmen Organisasional terhadap Kinerja Karyawan pada CV.New Tweety Magetan”. Penulisan skripsi ini sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan program Sarjana Strata Satu (S1) pada Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa penyusunan skripsi ini tidak akan terwujud tanpa adanya bantuan dan dorongan dari berbagai pihak. Karena itu penulis ingin sampaikan banyak terimakasih yang tulus dengan hormat kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas yang mendukung selama saya menempuh pendidikan di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Bapak Slamet Santoso, SE., M.Si selaku Wakil Dekan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, SE., MM selaku Ketua Program Studi Manajemen S-1 Fakultas Ekonomi yang telah memberikan kesempatan dan fasilitas selama saya menjadi bagian dari mahasiswa Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
5. Bapak Dr. Heri Wijayanto, ST.,MM.,M.Kom selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memberikan semangat, saran, masukan, motivasi guna menyelesaikan skripsi ini.
6. Ibu Wahna Widhianingrum, SP.,MM selaku Dosen Pembimbing yang telah membimbing, memberikan semangat, saran, masukan, motivasi guna menyelesaikan skripsi ini.
7. Bapak dan Ibu Dosen serta seluruh Staff Administrasi Fakultas Ekonomi dan Perpustakaan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah membantu penulisan dalam proses skripsi ini.
8. Terimakasih kepada diri saya sendiri yang sudah mau berjuang untuk meraih gelar sarjana ini.
9. Orang Tua tercinta Bapak Supriyadi dan Ibu Sri Supatmi yang selalu mendoakan, memberikan semangat juga motivasi, memberi kasih sayang dan kesabarannya untuk penulis dalam berjuang menyelesaikan tugas skripsi ini.
10. Sahabat penulis, Liyana Khoirunnisaa, Rulyana Dewanti telah memberikan semangat, bantuan, dukungan, dan doa selama penulis belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo ini hingga mampu menyelesaikan tugas skripsi ini.
11. Teman-teman satu angkatan terutama Manajemen D yang sama-sama berjuang dalam menyelesaikan tugas akhir ini.

12. Semua pihak yang tidak mungkin penulis sebutkan dalam penelitian ini, terimakasih atas dukungan dan motivasi dari kalian semua, semoga Allah SWT selalu memberikan perlindungan kepada penulis dan juga kalian semua.

Peneliti menyadari bahwa masih terdapat banyak kekurangan dalam penyusunan skripsi ini, oleh karena itu penulis mengharapkan kritik dan saran demi perbaikannya. Semoga skripsi ini dapat memberikan manfaat bagi peneliti selanjutnya dan pembaca pada umumnya.

Ponorogo, 18 Januari 2023

Penulis

Renny Pristyaningsih



**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR
KODE ETIK PENELITIAN**

Dengan ini saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa dalam penulisan skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk mendapatkan gelar akademis di suatu instusi pendidikan atau penulisan skripsi ini bisa dikatakan karya saya sendiri (ASLI). Sepanjang pengetahuan yang saya dapatkan tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali secara tertulis dalam naskah skripsi ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 18 Januari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Kenny Pristyaningsih

NIM. 18414762

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN	vii
DAFTAR ISI	viii
DAFTAR TABEL	x
DAFTAR GAMBAR	xi
BAB I PENDAHULUAN	
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	7
C. Tujuan Dan Manfaat Penelitian	
1. Tujuan Penelitian	8
2. Manfaat Penelitian	8
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	
A. Landasan Teori	
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2. Disiplin Kerja	11
3. Kepuasan Kerja	17
4. Komitmen Organisasional	20
5. Kinerja Karyawan	23
B. Penelitian Terdahulu	27
C. Kerangka Pemikiran	33
D. Hipotesis	34
BAB III METODE PENELITIAN	
A. Ruang Lingkup Penelitian	38
B. Populasi dan Sampel	38
C. Jenis Data	37
D. Metode Pengambilan Data	38
E. Definisi Operasional variabel	40
F. Metode Analisis Data	43
G. Uji Persyaratan Instrument	43

BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN

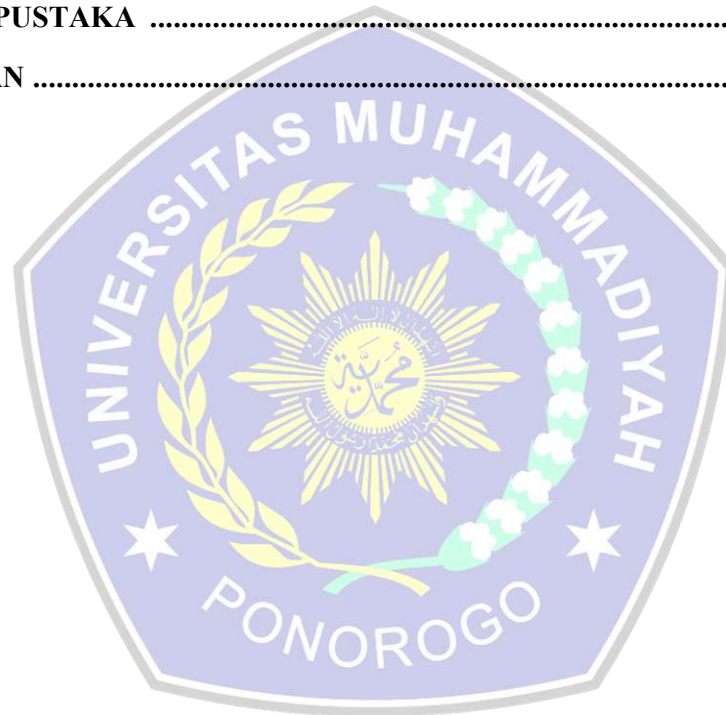
A. Hasil Penelitian	48
B. Karakteristik Responden	58
C. Tanggapan Responden	61
D. Uji Instrumen	68
E. Alat Analisis Data	71
F. Uji Hipotesis	75
G. Pembahasan	78

BAB V KESIMPULAN DAN SARAN

A. Kesimpulan	82
B. Saran	83

DAFTAR PUSTAKA	85
-----------------------------	-----------

LAMPIRAN	88
-----------------------	-----------



DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	28
Tabel 2. Data Karyawan	54
Tabel 3. Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	58
Tabel 4. Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 5. Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja	60
Tabel 6. Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir ..	61
Tabel 7. Tanggapan Responden terhadap Variabel Disiplin Kerja	62
Tabel 8. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja	64
Tabel 9. Tanggapan Responden terhadap Variabel Komitmen Organisasional	65
Tabel 10. Tanggapan Responden terhadap Variabel Kinerja Karyawan...	67
Tabel 11. Hasil Uji Validitas	69
Tabel 12. Hasil Uji Reliabilitas	70
Tabel 13. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	72
Tabel 14. Hasil Koefisien Determinasi	75
Tabel 15. Hasil Uji T (Parsial)	76
Tabel 16. Hasil Uji F (Simultan)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran Peneliti	33
Gambar 2. Struktur CV.New Tweety Magetan	50



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 2. Data Responden	93
Lampiran 3. Frekuensi Karakteristik Responden	97
Lampiran 4. Data Jawaban Responden	98
Lampiran 5. Output Jawaban Responden	104
Lampiran 6. Uji Validitas	109
Lampiran 7. Uji Reliabilitas	112
Lampiran 8. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda & Uji T	113
Lampiran 9. Tabel r	115
Lampiran 10. Tabel Data Frekuensi Uji T	116
Lampiran 11. Tabel Data Frekuensi Uji F	117

