

LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner

KUISIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Responden Penelitian

Di tempat

Terkait dengan penelitian yang akan saya lakukan dengan judul “PENGARUH KOMPETENSI, STRESS KERJA DAN *SUPPORTING LEADERSHIP* TERHADAP KINERJA KARYAWAN PADA PT. BINA SAN PRIMA MADIUN”. Maka untuk mendukung keberhasilan pelaksanaan penelitian ini, saya mohon kesediaannya mengisi daftar pertanyaan yang saya ajukan. Kediaan Bapak/Ibu/Sdra/i merupakan bantuan yang sangat bernilai bagi saya.

Akhir kata, atas bantuan dan kelapangan hati Saudara/i, saya ucapkan banyak terima kasih.

Hormat Saya,

Rizki Ali Firmansyah

IDENTITAS RESPONDEN

Beri tanda (x) atau (√) pada identitas pengenal Saudara/i:

- a) Nama :
- b) Jenis Kelamin : Laki-Laki Perempuan
- c) Umur : 21-30 tahun
 31-40 tahun
 41-50 tahun
 >51 tahun
- d) Pendidikan Terakhir : SLTP D1,2,3 S2
 SLTA S1
- e) Masa Kerja : 1 – 2 tahun 5 – 6 tahun
 3 – 4 tahun > 7 tahun

PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda centang (V) pada salah satu alternatif jawaban yang telah tersedia.

Pilihlah jawaban dengan kode :

SS bila Anda **SANGAT SETUJU** dengan pernyataan yang ada

S bila Anda **SETUJU** dengan pernyataan yang ada

N bila Anda **NETRAL** dengan pernyataan yang ada

TS bila Anda **TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada

STS bila Anda **SANGAT TIDAK SETUJU** dengan pernyataan yang ada

Kompetensi (X₁)

No.	Indikator	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Karakter pribadi (<i>traits</i>)	Saya akan bersikap baik saat bekerja					
2.	Konsep diri (<i>self concept</i>)	Saya memiliki konsep diri dalam bekerja.					
3.	Pengetahuan (<i>knowledge</i>)	Saya mempunyai pengetahuan yang cukup mengenai <i>job disk</i> pekerjaan.					

4.	Keterampilan (<i>skill</i>)	Saya mempunyai kemampuan untuk menyelesaikan masalah sesuai dengan tugas dan tanggungjawab					
5.	Motivasi kerja (<i>motives</i>)	Saya mempunyai motivasi yang tinggi dalam bekerja.					

Stress Kerja (X₂)

No.	Indikator	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Konflik kerja	Saya mendapat tekanan dari karyawan lain dalam bekerja					
2.	Perbedaan nilai antara pegawai dengan pemimpin	Saya mengalami perbedaan pendapat dengan pimpinan yang membuat saya merasa tidak nyaman dalam bekerja					
3.	Beban kerja yang dirasakan terlalu berat	Beban pekerjaan saya terlalu berat bagi saya					
4.	Iklim kerja yang tidak sehat	Saya merasa tekanan kerja menjadikan iklim dalam perusahaan relative tidak kondusif					
5.	Waktu kerja yang mendesak	Waktu yang diberikan untuk menyelesaikan pekerjaan dinilai kurang memadai					

Supporting Leadership (X₃)

No.	Indikator	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Dukungan Emosional	Pimpinan memberikan perhatian terhadap					

		karyawan sehingga merasa nyaman dalam bekerja					
2.	Dukungan Instrumental	Pimpinan memberikan segala aspek kebutuhan karyawan seperti alat-alat kerja					
3.	Dukungan Penghargaan	Pimpinan memberikan penghargaan terhadap karyawan					
4.	Dukungan Informasional	Pimpinan memberikan solusi pada suatu permasalahan yang di alami karyawan					
5.	Dukungan Integrasi Sosial	Terjalin hubungan kekeluargaan yang erat antara pimpinan dan karyawan					

Kinerja Karyawan (Y)

No.	Indikator	PERNYATAAN	SS	S	N	TS	STS
1.	Kuantitas	Saya mampu menyelesaikan pekerjaan sesuai dengan target yang ditentukan					
2.	Kualitas	Saya mengerjakan pekerjaan saya dengan sungguh-sungguh					
3.	Ketepatan Waktu	Saya selalu menyelesaikan pekerjaan saya dengan tepat waktu					
4.	Kehadiran	Saya tidak pernah terlambat masuk kerja					
5.	Kemampuan Kerja Sama	Saya mampu menjaga kerjasama dengan baik					

Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner

No	Jenis Kelamin	Umur	Pendidikan Terakhir	Masa Kerja
1	Laki-Laki	41 - 50 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
2	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
3	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
4	Laki-Laki	41 - 50 tahun	S1	5 - 6 tahun
5	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
6	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
7	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
8	Perempuan	41 - 50 tahun	SLTA	5 - 6 tahun
9	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
10	Perempuan	41 - 50 tahun	S1	1 - 2 tahun
11	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
12	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S2	3 - 4 tahun
13	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
14	Perempuan	21 - 30 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
15	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
16	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
17	Perempuan	21 - 30 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
18	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
19	Perempuan	21 - 30 tahun	S1	1 - 2 tahun
20	Perempuan	41 - 50 tahun	S1	5 - 6 tahun
21	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
22	Laki-Laki	41 - 50 tahun	S1	1 - 2 tahun
23	Laki-Laki	41 - 50 tahun	S1	5 - 6 tahun
24	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
25	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
26	Laki-Laki	41 - 50 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
27	Perempuan	41 - 50 tahun	SLTA	5 - 6 tahun
28	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
29	Perempuan	31 - 40 tahun	S2	1 - 2 tahun
30	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
31	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
32	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
33	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
34	Laki-Laki	41 - 50 tahun	SLTA	5 - 6 tahun
35	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
36	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun

37	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
38	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
39	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
40	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
41	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
42	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
43	Laki-Laki	21 - 30 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
44	Perempuan	21 - 30 tahun	S1	1 - 2 tahun
45	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
46	Perempuan	31 - 40 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
47	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
48	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	1 - 2 tahun
49	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
50	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
51	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
52	Laki-Laki	31 - 40 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
53	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
54	Laki-Laki	>51 tahun	S1	5 - 6 tahun
55	Laki-Laki	21 - 30 tahun	S1	3 - 4 tahun
56	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
57	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
58	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
59	Perempuan	31 - 40 tahun	S2	1 - 2 tahun
60	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
61	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
62	Laki-Laki	21 - 30 tahun	S1	3 - 4 tahun
63	Perempuan	21 - 30 tahun	S1	3 - 4 tahun
64	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	1 - 2 tahun
65	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
66	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
67	Laki-Laki	21 - 30 tahun	S1	3 - 4 tahun
68	Perempuan	21 - 30 tahun	S1	3 - 4 tahun
69	Perempuan	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
70	Laki-Laki	31 - 40 tahun	S1	3 - 4 tahun
71	Laki-Laki	>51 tahun	SLTA	5 - 6 tahun
72	Laki-Laki	>51 tahun	SLTA	5 - 6 tahun
73	Perempuan	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
74	Perempuan	21 - 30 tahun	SLTA	1 - 2 tahun
75	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun

76	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
77	Perempuan	31 - 40 tahun	S2	3 - 4 tahun
78	Perempuan	31 - 40 tahun	D1,2,3	3 - 4 tahun
79	Laki-Laki	31 - 40 tahun	SLTA	3 - 4 tahun
80	Laki-Laki	21 - 30 tahun	SLTA	1 - 2 tahun



Kompetensi (X1)						Stress Kerja (X2)					
X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	4	21
5	4	3	4	4	20	4	4	3	4	4	19
5	5	5	4	4	23	4	4	5	5	4	22
4	3	4	3	3	17	3	5	4	4	5	21
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22	3	5	4	4	5	21
5	5	4	4	4	22	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23	3	5	5	3	5	21
4	4	3	3	3	17	4	3	4	5	4	20
4	4	4	4	4	20	3	4	4	3	4	18
4	4	4	4	4	20	4	4	3	4	4	19
4	4	4	4	4	20	4	5	4	5	5	23
3	4	4	4	4	19	4	4	5	5	4	22
5	5	5	5	4	24	4	5	4	4	5	22
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	5	24
5	5	4	5	5	24	4	5	4	4	5	22
4	4	5	5	4	22	5	5	4	5	5	24
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24
5	4	3	4	4	20	5	4	3	3	4	19
5	4	5	5	5	24	5	5	4	4	5	23
4	3	4	4	4	19	5	4	4	5	4	22
4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	5	4	5	5	4	23
5	5	5	4	4	23	5	4	5	5	5	24
4	4	3	4	4	19	5	4	4	4	4	21
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	4	23
4	4	4	3	4	19	4	3	4	4	3	18
5	4	4	4	4	21	4	4	4	3	4	19
5	4	4	5	4	22	5	5	4	4	5	23
5	4	4	4	4	21	4	4	3	3	4	18
5	4	5	3	3	20	5	3	4	4	3	19
4	4	4	4	4	20	4	3	4	3	3	17
5	5	5	5	4	24	4	4	4	4	4	20
5	4	3	4	4	20	3	3	3	3	3	15

5	5	5	4	4	23	4	4	4	4	4	20
4	3	4	3	3	17	4	3	5	5	3	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	5	4	4	22	4	3	2	4	3	16
5	5	4	4	4	22	4	2	3	4	4	17
5	5	4	5	4	23	4	3	2	4	3	16
4	4	3	3	3	17	4	5	3	5	5	22
4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20	4	3	4	4	3	18
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19	4	5	4	4	5	22
5	5	5	5	4	24	5	4	4	3	4	20
4	4	4	4	4	20	3	4	4	5	4	20
5	5	4	5	5	24	4	4	5	4	5	22
4	4	5	5	4	22	4	4	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	4	23
4	4	4	4	4	20	5	4	5	4	4	22
5	4	3	4	4	20	5	4	5	4	4	22
5	4	5	5	5	24	4	5	5	5	5	24
4	3	4	4	4	19	5	4	5	5	5	24
4	4	3	4	4	19	4	5	5	5	5	24
4	4	4	4	4	20	3	5	5	5	4	22
5	5	5	4	4	23	4	5	5	5	5	24
4	4	3	4	4	19	3	4	5	5	5	22
4	4	4	4	4	20	4	5	5	5	5	24
5	4	5	4	4	22	4	5	5	5	5	24
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21	5	5	5	4	4	23
5	4	4	5	4	22	5	3	3	4	4	19
5	4	4	4	4	21	4	5	5	5	5	24
5	4	5	3	3	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	3	5	5	5	22
5	5	5	5	4	24	4	4	4	5	5	22
5	4	3	4	4	20	5	3	4	4	5	21
5	5	5	4	4	23	5	4	4	4	5	22
4	3	4	3	3	17	5	4	4	5	4	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	5	5	22
5	4	5	4	4	22	5	4	5	5	5	24
5	5	4	4	4	22	5	5	5	5	3	23

5	5	4	5	4	23	5	3	2	5	5	20
4	4	3	3	3	17	3	5	5	5	5	23
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	3	5	3	3	18



Supporting Leadership (X3)						Kinerja Karyawan (Y)					
X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y
5	4	3	4	4	20	4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21	4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	4	23	5	5	5	5	5	25
3	3	3	3	4	16	4	4	4	4	4	20
3	3	4	4	4	18	4	4	4	4	4	20
3	3	3	3	4	16	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	5	5	5	5	5	25
4	3	5	3	4	19	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
4	4	3	3	4	18	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
5	3	3	4	5	20	4	4	4	5	5	22
4	3	4	4	4	19	5	5	4	4	4	22
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21	5	5	4	4	5	23
4	4	5	4	5	22	5	5	5	5	5	25
4	5	5	5	5	24	4	5	4	5	5	23
4	4	4	4	4	20	5	4	4	4	4	21
4	5	4	4	4	21	4	4	4	4	5	21
5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
4	5	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	5	22
5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23	4	5	4	4	4	21
4	3	4	5	4	20	4	4	4	4	4	20
3	4	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
4	4	5	4	5	22	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23
4	5	5	3	5	22	5	5	4	5	5	24
5	4	5	4	5	23	4	4	4	5	5	22
4	3	5	4	5	21	5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	4	20	4	5	4	4	5	22

5	3	5	4	5	22	5	5	5	5	5	25
5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22	5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	4	5	5	4	4	22
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
4	3	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	5	4	5	22	4	4	4	5	5	22
4	4	4	4	4	20	5	5	4	4	4	22
4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
5	4	4	3	4	20	5	5	4	4	5	23
5	4	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
4	4	5	4	5	22	4	5	4	5	5	23
5	4	4	4	4	21	5	4	4	4	4	21
5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	5	21
3	4	4	3	4	18	4	4	4	4	4	20
3	4	4	4	4	19	4	4	4	4	4	20
5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	5	22
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	5	4	4	4	21
4	4	4	3	4	19	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	4	4	21	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	4	21
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
4	4	5	5	5	23	5	5	5	5	5	25
4	4	4	4	4	20	5	5	5	4	4	23
4	5	5	5	5	24	5	5	4	5	5	24
4	4	5	4	5	22	4	4	4	5	5	22
4	5	5	4	5	23	5	5	5	5	5	25
5	4	4	5	4	22	4	5	4	4	5	22
4	5	5	5	5	24	5	5	5	5	5	25
4	4	4	5	4	21	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20
5	4	4	5	4	22	4	4	4	4	4	20
5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25

4	3	5	5	5	22	5	5	5	5	5	25
3	4	4	3	4	18	4	5	5	4	4	22
5	5	4	5	4	23	4	4	4	4	4	20
4	4	4	4	4	20	4	4	4	4	4	20



Lampiran 3 Hasil Identitas Responden

Frequencies

Statistics

		Jenis Kelamin Responden	Umur Responden	Pendidikan terakhir Responden	Masa Bekerja Responden
N	Valid	80	80	80	80
	Missing	0	0	0	0

Frequency Table

Jenis Kelamin Responden

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-Laki	46	57.5	57.5	57.5
	Perempuan	34	42.5	42.5	100.0
Total		80	100.0	100.0	

Umur Responden

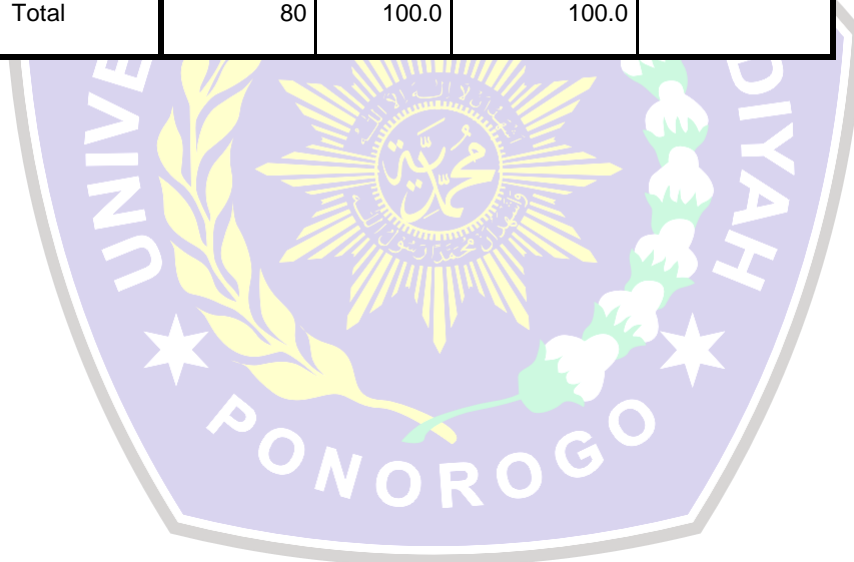
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	>51 tahun	3	3.8	3.8	3.8
	21 - 30 tahun	12	15.0	15.0	18.8
	31 - 40 tahun	55	68.8	68.8	87.5
	41 - 50 tahun	10	12.5	12.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Pendidikan terakhir Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid D1,2,3	12	15.0	15.0	15.0
S1	34	42.5	42.5	57.5
S2	4	5.0	5.0	62.5
SLTA	30	37.5	37.5	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Masa Bekerja Responden

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1 - 2 tahun	32	40.0	40.0	40.0
3 - 4 tahun	39	48.8	48.8	88.8
5 - 6 tahun	9	11.3	11.3	100.0
Total	80	100.0	100.0	



Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif

Frequencies

Statistics

		Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		4.4500	4.1625	4.1125
Median		4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.54888	.51420	.63632
Variance		.301	.264	.405
Range		2.00	2.00	2.00
Minimum		3.00	3.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		356.00	333.00	329.00

Statistics

		Kompetensi 4	Kompetensi 5
N	Valid	80	80
	Missing	0	0
Mean		4.0750	3.9500
Median		4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00
Std. Deviation		.56870	.38648
Variance		.323	.149
Range		2.00	2.00
Minimum		3.00	3.00
Maximum		5.00	5.00
Sum		326.00	316.00

Frequency Table

Kompetensi 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	2	2.5	2.5	2.5
	4.00	40	50.0	50.0	52.5
	5.00	38	47.5	47.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kompetensi 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.3	6.3	6.3
	4.00	57	71.3	71.3	77.5
	5.00	18	22.5	22.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kompetensi 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	47	58.8	58.8	73.8
	5.00	21	26.3	26.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kompetensi 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	10	12.5	12.5	12.5
	4.00	54	67.5	67.5	80.0
	5.00	16	20.0	20.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kompetensi 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.00	8	10.0	10.0	10.0
4.00	68	85.0	85.0	95.0
5.00	4	5.0	5.0	100.0
Total	80	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

	Stress Kerja 1	Stress Kerja 2	Stress Kerja 3
N Valid	80	80	80
Missing	0	0	0
Mean	4.2125	4.1125	4.2125
Median	4.0000	4.0000	4.0000
Mode	4.00	4.00	4.00
Std. Deviation	.63033	.74619	.77449
Variance	.397	.557	.600
Range	2.00	3.00	3.00
Minimum	3.00	2.00	2.00
Maximum	5.00	5.00	5.00
Sum	337.00	329.00	337.00

Statistics

	Stress Kerja 4	Stress Kerja 5
N Valid	80	80
Missing	0	0
Mean	4.3250	4.2875
Median	4.0000	4.0000
Mode	4.00	4.00
Std. Deviation	.67082	.69708
Variance	.450	.486
Range	2.00	2.00
Minimum	3.00	3.00
Maximum	5.00	5.00
Sum	346.00	343.00

Frequency Table

Stress Kerja 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.3	11.3	11.3
	4.00	45	56.3	56.3	67.5
	5.00	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Stress Kerja 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	1	1.3	1.3	1.3
	3.00	15	18.8	18.8	20.0
	4.00	38	47.5	47.5	67.5
	5.00	26	32.5	32.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Stress Kerja 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.00	3	3.8	3.8	3.8
	3.00	8	10.0	10.0	13.8
	4.00	38	47.5	47.5	61.3
	5.00	31	38.8	38.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Stress Kerja 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	9	11.3	11.3	11.3
	4.00	36	45.0	45.0	56.3
	5.00	35	43.8	43.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Stress Kerja 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	11	13.8	13.8	13.8
	4.00	35	43.8	43.8	57.5
	5.00	34	42.5	42.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Frequencies

Statistics

		Supporting Leadership 1	Supporting Leadership 2	Supporting Leadership 3
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		4.2125	4.0250	4.2375
Median		4.0000	4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00	4.00
Std. Deviation		.58879	.61572	.55675
Variance		.347	.379	.310
Range		2.00	2.00	2.00
Minimum		3.00	3.00	3.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		337.00	322.00	339.00

Statistics

		Supporting Leadership 4	Supporting Leadership 5
N	Valid	80	80
	Missing	0	0
Mean		4.1625	4.3000
Median		4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00
Std. Deviation		.66454	.46115
Variance		.442	.213
Range		2.00	1.00
Minimum		3.00	4.00
Maximum		5.00	5.00
Sum		333.00	344.00

Frequency Table

Supporting Leadership 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	7	8.8	8.8	8.8
	4.00	49	61.3	61.3	70.0
	5.00	24	30.0	30.0	100.0
Total		80	100.0	100.0	

Supporting Leadership 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	14	17.5	17.5	17.5
	4.00	50	62.5	62.5	80.0
	5.00	16	20.0	20.0	100.0
Total		80	100.0	100.0	

Supporting Leadership 3

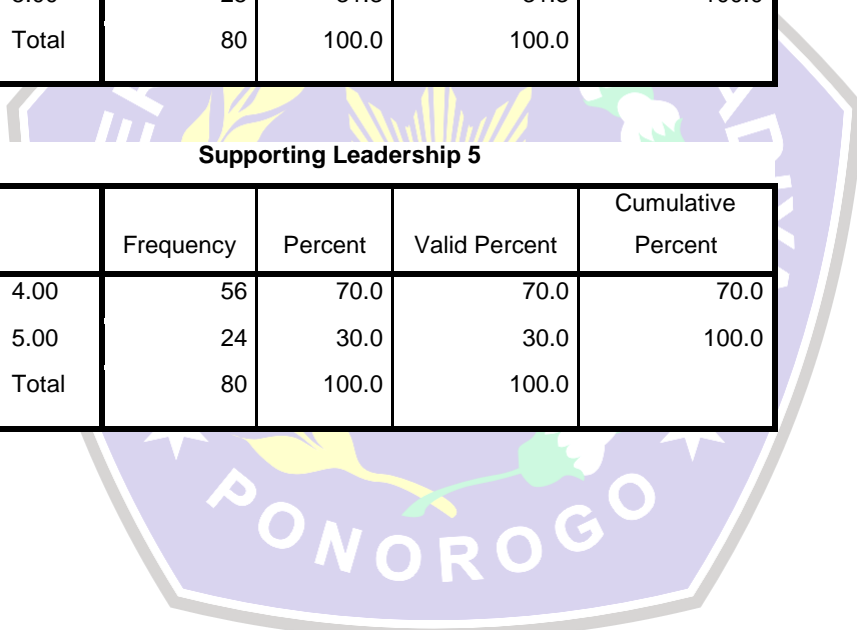
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	5	6.3	6.3	6.3
	4.00	51	63.8	63.8	70.0
	5.00	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Supporting Leadership 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.00	12	15.0	15.0	15.0
	4.00	43	53.8	53.8	68.8
	5.00	25	31.3	31.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Supporting Leadership 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	56	70.0	70.0	70.0
	5.00	24	30.0	30.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



Frequencies

Statistics

		Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3
N	Valid	80	80	80
	Missing	0	0	0
Mean		4.3750	4.5000	4.3375
Median		4.0000	4.5000	4.0000
Mode		4.00	4.00 ^a	4.00
Std. Deviation		.48718	.50315	.47584
Variance		.237	.253	.226
Range		1.00	1.00	1.00
Minimum		4.00	4.00	4.00
Maximum		5.00	5.00	5.00
Sum		350.00	360.00	347.00

a. Multiple modes exist. The smallest value is shown

Statistics

		Kinerja Karyawan 4	Kinerja Karyawan 5
N	Valid	80	80
	Missing	0	0
Mean		4.3625	4.4750
Median		4.0000	4.0000
Mode		4.00	4.00
Std. Deviation		.48376	.50253
Variance		.234	.253
Range		1.00	1.00
Minimum		4.00	4.00
Maximum		5.00	5.00
Sum		349.00	358.00

Frequency Table

Kinerja Karyawan 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	50	62.5	62.5	62.5
	5.00	30	37.5	37.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 2

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	40	50.0	50.0	50.0
	5.00	40	50.0	50.0	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 3

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	53	66.3	66.3	66.3
	5.00	27	33.8	33.8	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 4

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	51	63.8	63.8	63.8
	5.00	29	36.3	36.3	100.0
	Total	80	100.0	100.0	

Kinerja Karyawan 5

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	4.00	42	52.5	52.5	52.5
	5.00	38	47.5	47.5	100.0
	Total	80	100.0	100.0	



Lampiran 5 Hasil Uji Validitas

Correlations

Correlations

		Kompetensi 1	Kompetensi 2	Kompetensi 3	Kompetensi 4
Kompetensi 1	Pearson Correlation	1	.545**	.361**	.377**
	Sig. (2-tailed)		.000	.001	.001
	N	80	80	80	80
Kompetensi 2	Pearson Correlation	.545**	1	.330**	.521**
	Sig. (2-tailed)	.000		.003	.000
	N	80	80	80	80
Kompetensi 3	Pearson Correlation	.361**	.330**	1	.326**
	Sig. (2-tailed)	.001	.003		.003
	N	80	80	80	80
Kompetensi 4	Pearson Correlation	.377**	.521**	.326**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.003	
	N	80	80	80	80
Kompetensi 5	Pearson Correlation	.227*	.360**	.178	.708**
	Sig. (2-tailed)	.043	.001	.115	.000
	N	80	80	80	80
Kompetensi	Pearson Correlation	.714**	.765**	.660**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		Kompetensi 5	Kompetensi
Kompetensi 1	Pearson Correlation	.227*	.714**
	Sig. (2-tailed)	.043	.000
	N	80	80
Kompetensi 2	Pearson Correlation	.360**	.765**
	Sig. (2-tailed)	.001	.000
	N	80	80
Kompetensi 3	Pearson Correlation	.178	.660**
	Sig. (2-tailed)	.115	.000
	N	80	80
Kompetensi 4	Pearson Correlation	.708**	.800**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	80	80
Kompetensi 5	Pearson Correlation	1	.636**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	80	80
Kompetensi	Pearson Correlation	.636**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

Correlations

		Stress Kerja 1	Stress Kerja 2	Stress Kerja 3	Stress Kerja 4
Stress Kerja 1	Pearson Correlation	1	-.078	.036	.134
	Sig. (2-tailed)		.489	.751	.236
	N	80	80	80	80
Stress Kerja 2	Pearson Correlation	-.078	1	.418**	.280*
	Sig. (2-tailed)	.489		.000	.012
	N	80	80	80	80
Stress Kerja 3	Pearson Correlation	.036	.418**	1	.426**
	Sig. (2-tailed)	.751	.000		.000
	N	80	80	80	80
Stress Kerja 4	Pearson Correlation	.134	.280*	.426**	1
	Sig. (2-tailed)	.236	.012	.000	
	N	80	80	80	80
Stress Kerja 5	Pearson Correlation	.032	.594**	.307**	.420**
	Sig. (2-tailed)	.778	.000	.006	.000
	N	80	80	80	80
Stress Kerja	Pearson Correlation	.314**	.716**	.710**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.000	.000
	N	80	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		Stress Kerja 5	Stress Kerja
Stress Kerja 1	Pearson Correlation	.032	.314**
	Sig. (2-tailed)	.778	.005
	N	80	80
Stress Kerja 2	Pearson Correlation	.594**	.716**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	80	80
Stress Kerja 3	Pearson Correlation	.307**	.710**
	Sig. (2-tailed)	.006	.000
	N	80	80
Stress Kerja 4	Pearson Correlation	.420**	.700**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000
	N	80	80
Stress Kerja 5	Pearson Correlation	1	.741**
	Sig. (2-tailed)		.000
	N	80	80
Stress Kerja	Pearson Correlation	.741**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	
	N	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

Correlations

		Supporting Leadership 1	Supporting Leadership 2	Supporting Leadership 3
Supporting Leadership 1	Pearson Correlation	1	.334**	.076
	Sig. (2-tailed)		.002	.504
	N	80	80	80
Supporting Leadership 2	Pearson Correlation	.334**	1	.241*
	Sig. (2-tailed)	.002		.031
	N	80	80	80
Supporting Leadership 3	Pearson Correlation	.076	.241*	1
	Sig. (2-tailed)	.504	.031	
	N	80	80	80
Supporting Leadership 4	Pearson Correlation	.428**	.392**	.271*
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.015
	N	80	80	80
Supporting Leadership 5	Pearson Correlation	.089	.152	.804**
	Sig. (2-tailed)	.435	.180	.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership	Pearson Correlation	.606**	.666**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

		Supporting Leadership 4	Supporting Leadership 5	Supporting Leadership
Supporting Leadership 1	Pearson Correlation	.428**	.089	.606**
	Sig. (2-tailed)	.000	.435	.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership 2	Pearson Correlation	.392**	.152	.666**
	Sig. (2-tailed)	.000	.180	.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership 3	Pearson Correlation	.271*	.804**	.678**
	Sig. (2-tailed)	.015	.000	.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership 4	Pearson Correlation	1	.211	.733**
	Sig. (2-tailed)		.061	.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership 5	Pearson Correlation	.211	1	.622**
	Sig. (2-tailed)	.061		.000
	N	80	80	80
Supporting Leadership	Pearson Correlation	.733**	.622**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

Correlations

		Kinerja Karyawan 1	Kinerja Karyawan 2	Kinerja Karyawan 3
Kinerja Karyawan 1	Pearson Correlation	1	.671**	.648**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 2	Pearson Correlation	.671**	1	.608**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 3	Pearson Correlation	.648**	.608**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 4	Pearson Correlation	.598**	.494**	.562**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 5	Pearson Correlation	.504**	.601**	.380**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.001
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.836**	.828**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Correlations

		Kinerja Karyawan 4	Kinerja Karyawan 5	Kinerja Karyawan
Kinerja Karyawan 1	Pearson Correlation	.598**	.504**	.836**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 2	Pearson Correlation	.494**	.601**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 3	Pearson Correlation	.562**	.380**	.778**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 4	Pearson Correlation	1	.793**	.842**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan 5	Pearson Correlation	.793**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000
	N	80	80	80
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.842**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	
	N	80	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.753	5

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.645	5

Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.676	5

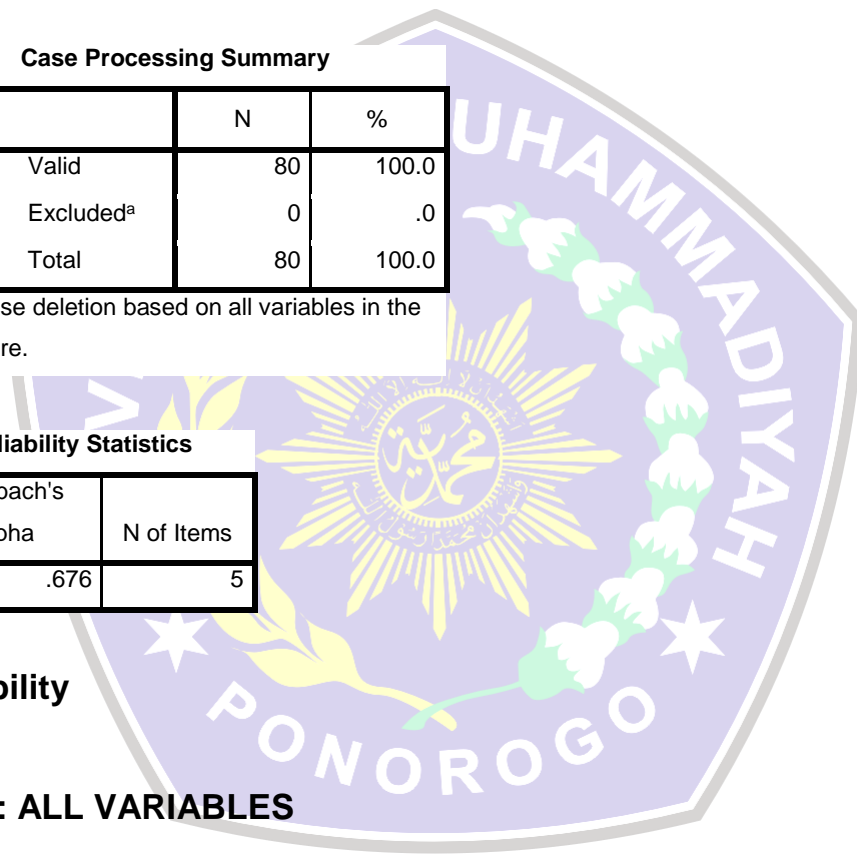
Reliability

Scale: ALL VARIABLES

Case Processing Summary

		N	%
Cases	Valid	80	100.0
	Excluded ^a	0	.0
	Total	80	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.



Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.876	5



Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

Regression

Descriptive Statistics

	Mean	Std. Deviation	N
Kinerja Karyawan	22.0500	2.00569	80
Kompetensi	20.7500	1.90602	80
Stress Kerja	21.1500	2.26755	80
Supporting Leadership	20.9375	1.91823	80

Correlations

		Kinerja Karyawan	Kompetensi
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	1.000	.540
	Kompetensi	.540	1.000
	Stress Kerja	-.080	.062
	Supporting Leadership	.521	.408
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.	.000
	Kompetensi	.000	.
	Stress Kerja	.241	.294
	Supporting Leadership	.000	.000
N	Kinerja Karyawan	80	80
	Kompetensi	80	80
	Stress Kerja	80	80
	Supporting Leadership	80	80

Correlations

		Stress Kerja	Supporting Leadership
Pearson Correlation	Kinerja Karyawan	-.080	.521
	Kompetensi	.062	.408
	Stress Kerja	1.000	.235
	Supporting Leadership	.235	1.000
Sig. (1-tailed)	Kinerja Karyawan	.241	.000
	Kompetensi	.294	.000
	Stress Kerja	.	.018
	Supporting Leadership	.018	.
N	Kinerja Karyawan	80	80
	Kompetensi	80	80
	Stress Kerja	80	80
	Supporting Leadership	80	80

Variables Entered/Removed^b

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Supporting Leadership, Stress Kerja, Kompetensi ^a	.	Enter

a. All requested variables entered.

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Model Summary^b

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate	Durbin-Watson
1	.661 ^a	.437	.415	1.53387	1.964

a. Predictors: (Constant), Supporting Leadership, Stress Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

ANOVA^b

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	138.991	3	46.330	19.692	.000 ^a
	Residual	178.809	76	2.353		
	Total	317.800	79			

a. Predictors: (Constant), Supporting Leadership, Stress Kerja, Kompetensi

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	8.397	2.572		3.265	.002
	Kompetensi	.405	.099	.385	4.078	.000
	Stress Kerja	-.177	.078	-.200	-2.255	.027
	Supporting Leadership	.430	.101	.411	4.243	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Coefficients^a

Model		Collinearity Statistics	
		Tolerance	VIF
1	(Constant)		
	Kompetensi	.833	1.201
	Stress Kerja	.943	1.060
	Supporting Leadership	.790	1.267

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Eigenvalue	Condition Index	Variance Proportions	
				(Constant)	Kompetensi
1	1	3.982	1.000	.00	.00
	2	.010	20.299	.00	.20
	3	.005	28.995	.03	.42
	4	.003	34.795	.97	.38

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Collinearity Diagnostics^a

Model	Dimension	Variance Proportions	
		Stress Kerja	Supporting Leadership
1	1	.00	.00
	2	.72	.04
	3	.03	.92
	4	.25	.04

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

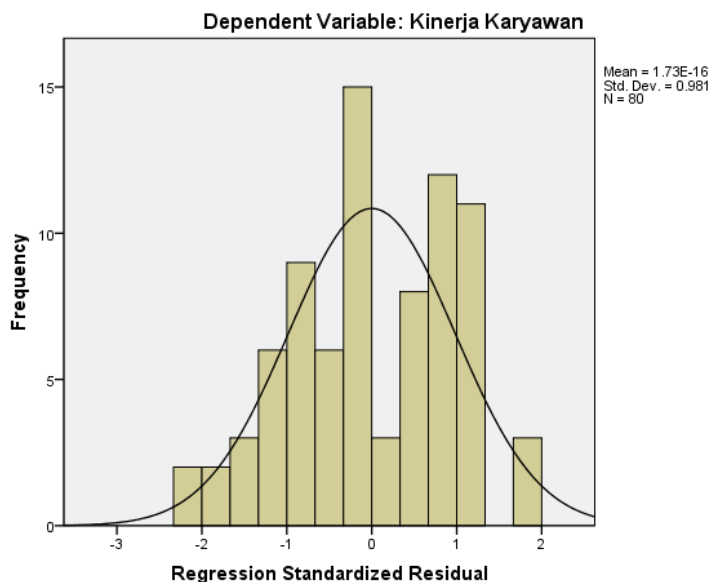
Residuals Statistics^a

	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation	N
Predicted Value	18.4381	24.9600	22.0500	1.32641	80
Std. Predicted Value	-2.723	2.194	.000	1.000	80
Standard Error of Predicted Value	.207	.585	.333	.085	80
Adjusted Predicted Value	18.2400	24.9565	22.0494	1.33723	80
Residual	-3.49452	3.05620	.00000	1.50446	80
Std. Residual	-2.278	1.992	.000	.981	80
Stud. Residual	-2.346	2.085	.000	1.008	80
Deleted Residual	-3.70608	3.34530	.00064	1.59089	80
Stud. Deleted Residual	-2.420	2.133	-.001	1.017	80
Mahal. Distance	.454	10.505	2.962	2.096	80
Cook's Distance	.000	.103	.015	.020	80
Centered Leverage Value	.006	.133	.038	.027	80

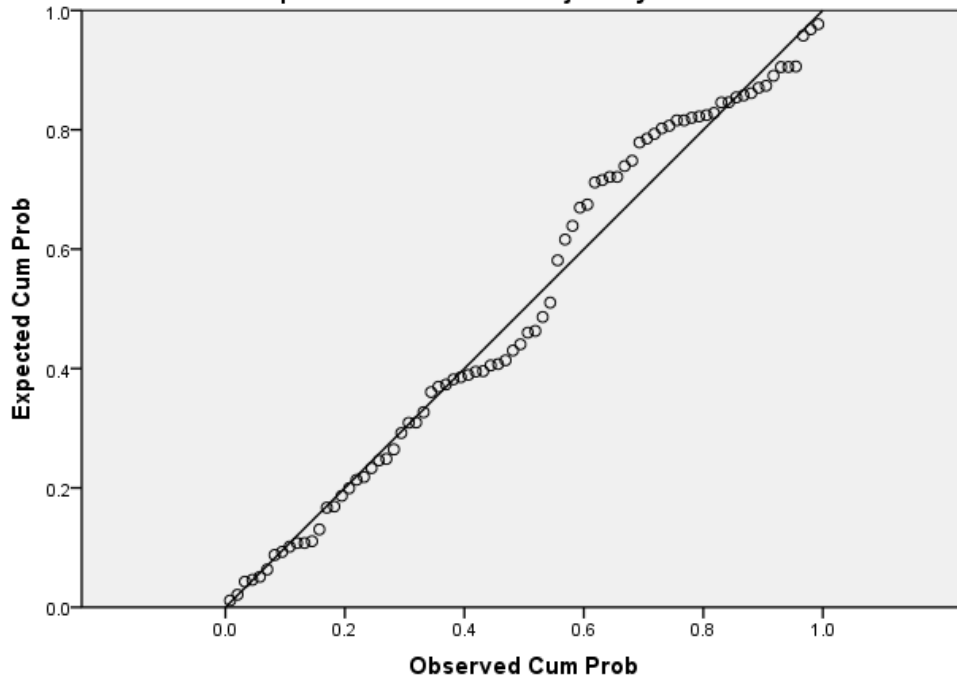
a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

Charts

Histogram

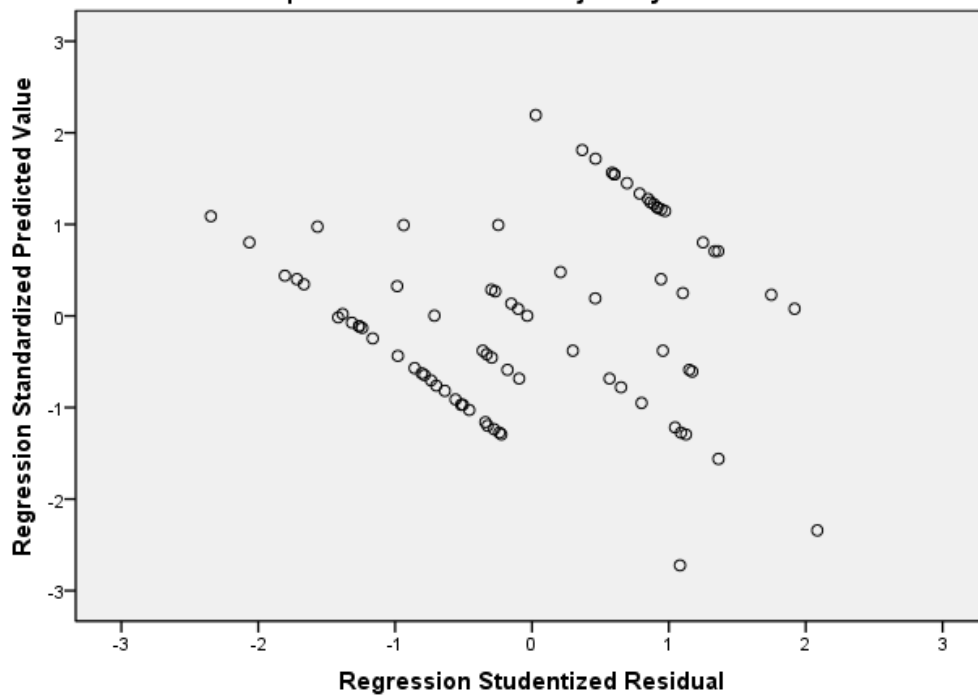


Normal P-P Plot of Regression Standardized Residual
Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Scatterplot

Dependent Variable: Kinerja Karyawan



Nonparametric Correlations

Correlations

			Kompetensi	Stress Kerja
Spearman's rho	Kompetensi	Correlation Coefficient	1.000	.078
		Sig. (2-tailed)	.	.493
		N	80	80
	Stress Kerja	Correlation Coefficient	.078	1.000
		Sig. (2-tailed)	.493	.
		N	80	80
Supporting Leadership		Correlation Coefficient	.414**	.258*
		Sig. (2-tailed)	.000	.021
		N	80	80
Abs_res		Correlation Coefficient	.137	.160
		Sig. (2-tailed)	.224	.155
		N	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



Correlations

			Supporting Leadership	Abs_res
Spearman's rho	Kompetensi	Correlation Coefficient	.414**	.137
		Sig. (2-tailed)	.000	.224
		N	80	80
	Stress Kerja	Correlation Coefficient	.258*	.160
		Sig. (2-tailed)	.021	.155
		N	80	80
Supporting Leadership		Correlation Coefficient	1.000	.012
		Sig. (2-tailed)	.	.913
		N	80	80
Abs_res		Correlation Coefficient	.012	1.000
		Sig. (2-tailed)	.913	.
		N	80	80

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).