

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *JOB INVOLVEMENT* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA
PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Bekti Utami

NIM : 18414768

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

**PENGARUH *SELF EFFICACY*, *JOB INVOLVEMENT* DAN BUDAYA
ORGANISASI TERHADAP KOMITMEN KERJA KARYAWAN PADA
PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Study Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Bekti Utami

NIM : 18414768

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Involvement*, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo

Nama : Bekti utami

NIM : 18414768

Prodi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 10 Februari 2023

Pembimbing I



Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Pembimbing II



Fery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIK. 19760508 200501 11

Dosen Penguji :



Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501



Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803



Dwi Warni W., SE., MM
NIDN. 0710048902

Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Involvement*, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo

Bekti Utami

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Involvement*, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data yang diperoleh dari penelitian ini adalah hasil menyebar kuesioner dengan pernyataan tertulis kepada responden dan analisis menggunakan *software* SPSS versi 16. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan di PT. Daya Surya Sejahtera. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah 69 responden dengan menggunakan teknik *Probability Sampling*. Hasil dalam penelitian ini menunjukkan bahwa : 1) Terdapat pengaruh *self efficacy* terhadap komitmen kerja karyawan, 2) Terhadap pengaruh *job involvement* terhadap komitmen kerja karyawan, 3) Terdapat pengaruh budaya organisasi terhadap komitmen kerja karyawan, 4) Terdapat pengaruh *self efficacy*, *job involvement*, dan budaya organisasi terhadap komitmen kerja karyawan.

Kata Kunci : *Self Efficacy*, *Job Involvement*, Budaya Organisasi, Komitmen Kerja Karyawan

KATA PENGANTAR

Puji syukur penulis panjatkan kehadirat Allah SWT yang telah memberikan rahmat serta hidayah-Nya sehingga penulis dapat menyelesaikan Tugas Akhir Skripsi ini dengan lancar. Skripsi ini disusun untuk memenuhi persyaratan dalam menyelesaikan program pendidikan strata 1 Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Penelitian dengan judul “Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Involvement*, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo” diharapkan dapat bermanfaat bagi siapa saja yang membaca.

Dalam menyusun skripsi ini, penulis telah dibantu oleh berbagai pihak yang telah memberikan dukungan dan bimbingan sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini. Oleh karena itu dengan kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, MA selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana, SE.MM selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo dan Dosen Pembimbing I dengan sabar dan tulus telah memberikan masukan, arahan dan bimbingan kepada penulis demi kelancaran dalam melaksanakan penelitian ini dari awal hingga terselesaikannya skripsi ini.

4. Bapak Fery Setiawan, SE.MM selaku Dosen Pembimbing II yang sabar memberikan masukan, arahan serta bimbingan yang bermanfaat demi kemajuan dalam mengerjakan skripsi ini
5. Bapak dan Ibu Dosen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan ilmu pengetahuan yang bermanfaat bagi penulis selama belajar di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
6. Kedua orang tua saya Bapak Nazri dan Ibu Winarti dan seluruh keluarga tercinta yang tidak pernah lelah memberikan dukungan dan memanjatkan doa sehingga penulis bisa menyelesaikan skripsi ini.
7. Kepada teman-teman kelas D angkatan 2018 yang telah memberikan warna dan keceriaan selama kurang lebih 4 tahun terakhir
8. Kepada semua pihak yang tidak dapat penulis sebutkan satu per satu yang telah membantu dalam menyelesaikan penulisan skripsi ini

Dengan tulus dan ikhlas penulis hanya dapat membalas ucapan terima kasih semoga Allah SWT membalas semua kebaikan kepada berbagai pihak yang telah membantu dan semoga skripsi ini bisa bermanfaat bagi penulis dan bagi pembaca.

Ponorogo, 10 Februari 2023



Bekti Utami

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis disuatu Institusi Pendidikan dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 10 Februari 2023

Yang Membuat Pernyataan



Bekti Utami

NIM. 18414768

MOTTO

“Saya pikir setiap orang memiliki kekuatannya masing-masing dan mereka bersinar dengan cara yang berbeda-beda.”

Lee Jen0 NCT DREAM



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
ABSTRAK.....	iv
KATA PENGANTAR	v
KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
BAB 1 PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang.....	1
B. Rumusan Masalah.....	8
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian.....	8
BAB 2 TINJAUAN PUSTAKA.....	10
A. Manajemen.....	10
B. Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
C. <i>Self Efficacy</i> (Efikasi Diri).....	14
D. <i>Job Involvement</i> (Keterlibatan Kerja).....	17
E. Budaya Organisasi	20
F. Komitmen Kerja Karyawan	23
G. Perilaku Organisasi	27
H. Penelitian Terdahulu	30
I. Kerangka Pemikiran	38
J. Hipotesis	38
BAB 3 METODE PENELITIAN	42

A. Ruang Lingkup Penelitian	42
B. Populasi dan Sampel.....	42
C. Metode Pengambilan Data.....	44
D. Definisi Operasional Variabel	45
E. Metode Analisis Data.....	50
BAB 4 HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
B. Karakteristik Responden.....	59
C. Tanggapan Responden.....	62
D. Uji Instrumen.....	67
E. Alat Analisis Data.....	70
F. Uji Hipotesis	73
G. Pembahasan.....	78
BAB 5 KESIMPULAN DAN SARAN.....	84
A. Kesimpulan.....	84
B. Saran	84
DAFTAR PUSTAKA	86
LAMPIRAN.....	92

DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	30
Tabel 2 Skor Jawaban Responden	45
Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	59
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	61
Tabel 6 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	62
Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Self Efficacy</i> (X1)	63
Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel <i>Job Involvement</i> (X2) .	64
Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi (X3)	65
Tabel 10 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Komitmen Kerja Karyawan (Y)	66
Tabel 11 Hasil Uji Validitas	68
Tabel 12 Hasil Uji Reliabilitas.....	69
Tabel 13 Hasil Analisis Regresi Linear Berganda.....	70
Tabel 14 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	73
Tabel 15 Hasil Uji t (Parsial)	74
Tabel 16 Hasil Uji F (Simultan)	78

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran.....	38
Gambar 2 Struktur Organisasi PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo	57
Gambar 3 Kurva Uji t	75
Gambar 4 Kurva Uji t	76
Gambar 5 Kurva Uji t	77
Gambar 6 Kurva uji F	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Kuisisioner Penelitian	92
Lampiran 2 Data Responden.....	98
Lampiran 3 Tabel Frekuensi Data Responden.....	100
Lampiran 4 Tabel Deskriptif Data Responden	101
Lampiran 5 Uji Validitas dan Reliabilitas Data Responden	103
Lampiran 6 Analisis Regresi Linear Berganda dan Uji t.....	106
Lampiran 7 Hasil Koefisien Determinasi	107
Lampiran 8 Hasil Uji F	107
Lampiran 9 Jawaban Responden	107

