

## DAFTAR PUSTAKA

- Abubakar, A. H., Wibowo, A. A., & Sari, A. W. (2020). Pengaruh Pengembangan Karier Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Karyawan Di Pt. Huntsman Indonesia. *Assets: Jurnal Ekonomi, Manajemen dan Akuntansi*, 10(2), 130-148.
- Amirullah, 2015. *Manajemen Strategi*. Jakarta: Mitra Wacana Media
- Arianty, N., Bahagia, R., Lubis, A. A., & Siswadi, Y. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Medan: Perdana Publishing.
- Ayal, A., Tewel, B., & Trang, I. (2019). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Kualitas Kehidupan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Di Kantor Kecamatan Sonder. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 7(4).
- Busro, Muhammad. 2017. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Yogyakarta: Expert.
- Busro, Muhammad. 2018. *Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenamedia Group.
- Cahyaningrum, W., & Heru, R. (2020). Pengaruh Pengembangan Karir Dan *Self Efficacy* Terhadap Kinerja Pegawai Bank Mandiri Tarakan. *Jurnal Ekonomika*, 11(2).
- Chandra, D. O., & Bahri, T. E. (2020). Pengaruh budaya organisasi dan pengembangan karir terhadap komitmen kerja karyawan pada PT. Nusa Raya Cipta. *Jurnal Muhammadiyah Manajemen Bisnis*, 1(1), 31-36.

- Desani, A., Tangelica, M., & Irida, W. (2019). Pengaruh Komunikasi Dan Komitmen Terhadap Kinerja Karyawan PT. Garuda Mesin Agri. *Jurnal Darma Agung*, 27(2), 1063-1071.
- Dewi, N. A. D. P. (2020). Pengaruh Self-efficacy terhadap Komitmen Organisasi pada Karyawan The Rich Jogja Hotel. *Acta Psychologia*, 2(2), 122-136.
- Ermawati, N. P. D., & Ardana, I. K. (2018). Pengaruh Kepemimpinan Transformasional, Budaya Organisasi, Dan Motivasi Terhadap Komitmen Organisasional Pada Bpr Di Kabupaten Klungkung. *E-Jurnal Manaj. Univ. Udayana*, 7(11), 6326.
- Ghozali, I. (2016). *Aplikasi Analisis Multivariate Dengan Program IBM SPSS 23 Edisi 8*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hardani, DKK. (2020). *Metode Penelitian Kualitatif & Kuantitatif*. Yogyakarta: CV. Pustaka Ilmu Group.
- Indrajaya, M. H., Fathoni, A., & Minarsih, M. M. (2016). Pengaruh budaya kaizen terhadap kinerja karyawan dengan self efficacy sebagai variabel moderating (study in pt. djarum unit skt kradenan kudus). *Journal of Management*, 2(2).
- Irawan, D. N., Widiana, M. E., & Iman, N. (2017). Pengaruh Pengawasan, Keterlibatan Kerja Dan Gaya Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan Di PT. Assa Land Marvell City Surabaya. *Jurnal Manajemen Branchmark*, 3(3), 877-891.
- Khaerana, K., & Disa, D. (2022). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Karyawan Pada PT. Telkom Masamba Kabupaten Luwu Utara. *JEMMA (Journal of Economic, Management and Accounting)*, 5(1), 94-101.

- Kristiyana, Naning & Wahna Widyaningrum. (2019). *MANSKILL Managerial Skill*. Ponorogo: Umpopress.
- Lukito, M., Alfonsius, A., & Manday, C. C. R. (2019). Pengaruh Pengalaman Kerja Dan Penempatan Kerja Terhadap Komitmen Kerja Karyawan Pt. Suminsurya Mesindolestari Medan. *Jurnal Bisnis Kolega*, 5(2).
- Mangkunegara, A. Prabu. (2013), *Sumber Daya Manusia Perusahaan*, Bandung: LPT.Remaja Rosdakarya Offset.
- Marwan, M., Rajak, A., & Yallo, A. M. (2019). Pengaruh *Locus of Control* dan *Self-Efficacy* Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai pada Balai Latihan Kerja (Blk) Di Kota Ternate. *Jurnal Manajemen Sinergi*, 6(1).
- Mas'ud, Fuad. 2014. *Diagnosis Organisasional: Konsep & Aplikasi*. Universitas Diponegoro. Badan Penerbit Univeritas Diponogoro.
- Priansa, D. J. (2018). *Perencanaan dan Pengembangan Sumber Daya Manusia*. Bandung: ALFABETA.
- Purba, Sukarman, DKK. (2020). *Perilaku Organisasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Puspita, C. D., Utomo, S. W., & Sulistyowati, N. W. (2017, October). Pengaruh Keterlibatan Kerja (Job Involvement) Dan Kepuasan Kerja (Job Satisfaction) Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai Pusdikbang Sdm Perum Perhutani Madiun. In *FIPA: Forum Ilmiah Pendidikan Akuntansi* (Vol. 5, No. 1).
- Putra, T. R., & Sudibya, I. G. A. (2019). Pengaruh Keadilan Organisasi, Budaya Organisasi dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasional. *E-Jurnal Manajemen*, 8(1), 7429-7457.

- Rizwan, R., Musnadi, S., & Faisal, F. (2018). Pengaruh Budaya Organisasi Dan Keterlibatan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Serta Implikasinya Pada Kinerja Karyawan RSUD Meuraxa Kota Banda Aceh. *Jurnal Magister Manajemen*, 2(1), 78–87.
- Robbins, S. P., & Judge, T. A. (2015). *Perilaku organisasi*. Edisi Keduabelas. Jakarta: Salemba Empat.
- Rukmana, Y. M., & Harini, S. (2017). Pengaruh Karakteristik Individu, Gaya Kepemimpinan Dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Organisasi Pada Sekretariat DPRD Kabupaten Bogor. *Jurnal Visionida*, 3(2), 1-13.
- Rusby, Zulkifli. (2016). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Pekanbaru: Pusat Kajian Pendidikan Islam FAI UIR.
- Safri, H. (2017). Pengaruh Keterlibatan Karyawan Terhadap Komitmen Karyawan (Studi Kasus Pt. Evans Indonesia Kab. Labuhanbatu. *ECOBISMA (Jurnal Ekonomi, Bisnis dan Manajemen)*, 4(1), 11-18.
- Sari, R. P. (2017). Pengaruh Iklim Organisasi Dan kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi (Studi Pada Perawat Rsia Eria Bunda Pekanbaru). *Jurnal Online Mahasiswa Fakultas Ilmu Sosial Dan Ilmu Politik*, 4(2), 1–10.
- Sitoyo, Sandu & M. Ali Sodik. (2015). *Dasar Metodologi Penelitian*. Yogyakarta: Literasi Media Publishing.
- Siwi, G. A., Tewal, B., & Trang, I. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi, Komunikasi Organisasi Dan Motivasi Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai

Badan Pendapatan Daerah Kota Manado. *Jurnal EMBA: Jurnal Riset Ekonomi, Manajemen, Bisnis dan Akuntansi*, 8(1).

Stephen, Robbins & Judge, Timothy A. 2013. *Organizational Behavior Edition 15*. New Jersey : Pearson Education.

Sucipto, N., Rauf, R., & Prasetyo, E. (2020). Pengaruh Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Ansika Jitama Teknik. *Jurnal Mirai Management*, 4(1), 136-152.

Sugiyono. (2013). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif, dan R&D*. Bandung:CV. Alfabeta.

Sulaksono, Hari. 2015. *Budaya Organisasi dan Kinerja*. Sleman:Deepublish.

Sutrisno, Edi. 2015. *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta:Kencana.

Tanjung, H. (2019). Pengaruh Keterlibatan Kerja Dan Kepuasan Kerja Terhadap Komitmen Organisasi Pegawai. *Jurnal Humaniora: Jurnal Ilmu Sosial, Ekonomi dan Hukum*, 4(2), 36-49.

Warapsari, E. B. (2019). Peran *Job Involvement* Dan Karakteristik Pekerjaan Pada Organizational Citizenship Behavior (OCB) Karyawan Bagian Produksi PT. Campina Ice Cream Industry Surabaya. *Jurnal Ilmu Manajemen*, 7(4), 1137-1144.

Wibowo, W. 2015. *Perilaku Dalam Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.

Wibowo. 2016. *Manajemen Kinerja*. Edisi Keempat. Jakarta: Raja Grafindo Persada.