

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner Penelitian

KUESIONER PENELITIAN

Kepada Yth.

Bapak/Ibu Karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo

Dengan hormat,

Saya Bekti Utami dari Fakultas Ekonomi Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo sedang mengadakan penelitian tugas akhir yang berjudul **Pengaruh *Self Efficacy*, *Job Involvement*, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo.**

Demi tercapainya tujuan penelitian ini, maka penyusun mohon kesediaannya dan kesadaran Bapak/Ibu untuk mengisi angket atau daftar pernyataan yang telah disediakan berikut sesuai dengan keadaan yang sebenarnya. Hasil kuesioner ini hanya akan kami gunakan untuk kepentingan ilmiah semata dan kerahasiaan kuesioner yang Bapak/Ibu isi akan terjamin sepenuhnya.

Demikian surat ini saya sampaikan, atas ketersediaan bapak/ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Bekti Utami

NIM.18414768

DATA RESPONDEN

A. Identitas Responden

1. Nama :.....(Boleh Tidak Diisi)
2. Jenis kelamin :
 - a. Laki-laki
 - b. Perempuan
3. Usia :..... tahun.
4. Pendidikan Terakhir :
 - a. SMA/SMK
 - b. Diploma
 - c. S1
 - d. S2
5. Lama Bekerja :..... tahun.

B. Petunjuk Pengisian Kuesioner

1. Mohon kesediaan bapak/ibu untuk mengisi kuesioner sesuai dengan kondisi yang sebenarnya.
2. Bapak/ibu terlebih dahulu membaca pernyataan dengan cermat sebelum anda memulai untuk menjawabnya.
3. Bapak/ibu memilih satu jawaban yang tersedia dengan memberi tanda *check list* (✓) pada salah satu jawaban yang anda anggap paling benar.
4. Semua pernyataan yang ada mohon dijawab semua tanpa ada yang terlewat.

C. Keterangan Jawaban

- Sangat Setuju (SS) : 5
- Setuju (S) : 4
- Netral (N) : 3
- Tidak Setuju (TS) : 2

- Sangat Tidak Setuju (STS) : 1

1. *Self Efficacy* (Efikasi Diri) (X1)

Tanggapan responden mengenai *Self Efficacy* (Efikasi Diri) pada karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Letak Kendali Individu					
	Saya percaya bahwa Allah SWT. Adalah pengendali nasib dari seluruh peristiwa yang saya alami.					
2.	Tingkat Kemampuan					
	Saya percaya bahwa tingkat kemampuan akan menentukan keberhasilan aktivitas daam mencapai tujuan perusahaan.					
3.	Keyakinan Akan Kemampuan					
	Secara pribadi, saya yakin dapat menyelesaikan sebuah pekerjaan.					
4.	Ketekunan					
	Dalam mencapai sebuah tujuan, saya tidak mudah menyerah hingga mencapai keberhasilan.					
5.	Perilaku Individu					

Saya berusaha bekerja dengan baik agar seluruh rekan kerja saya juga bisa bekerja dengan baik.						
6.	Keinginan Individu					
Saya memiliki tekad untuk merubah kehidupan.						
7.	Orientasi Terhadap Tujuan					
Saya selalu fokus untuk mencapai tujuan untuk mencapai hasil yang direncanakan.						

2. Job Involvement (Keterlibatan Kerja) (X2)

Tanggapan responden mengenai *Job Involvement* (Keterlibatan Kerja) pada karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Aktif keterlibatan dalam pekerjaan					
Saya terlibat dalam pekerjaan.						
2.	Menunjukkan pekerjaan sebagai yang utama					
Saya selalu ingin menunjukkan hasil pekerjaan.						
3.	Melihat pekerjaan sebagai suatu yang penting bagi dirinya					
Saya melihat pekerjaan sebagai suatu yang penting.						

3. Budaya Organisasi (X3)

Tanggapan responden mengenai Budaya Organisasi pada karyawan

PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	Bekerja sebagai ibadah					
	Saya selalu menempatkan pekerjaan saya sebagai ibadah untuk mencari rezeki Allah SWT.					
2.	Bekerja dengan mensyaratkan adanya sikap keberimbangan					
	Dalam bekerja saya selalu berimbang antara kepentingan umum dan pribadi.					
3.	Bekerja dengan mengoptimalkan kemampuan akal					
	Saya selalu menggunakan akal fikiran untuk melakukan pekerjaan.					
4.	Bekerja dengan memperhatikan kehalalan dan menghindari unsur haram					
	Dalam bekerja saya selalu memperhatikan pekerjaan yang memiliki unsur halal dan unsur haram.					
5.	Bekerja dengan azas manfaat dan maslahat					
	Setiap melakukan pekerjaan, saya tidak berfikir untuk mencari keuntungan dan menumpuk kekayaan.					

6.	Bekerja dengan penuh keyakinan dan optimistik					
	Saya selalu yakin dan optimis dalam melakukan pekerjaan yang diberikan.					

4. Komitmen Kerja Karyawan (Y)

Tanggapan responden mengenai komitmen kerja karyawan pada karyawan PT Daya Surya Sejahtera Ponorogo

NO	PERNYATAAN	JAWABAN				
		SS	S	N	TS	STS
1.	<i>Justice and Support (Keadilan dan Dukungan)</i>					
	Organisasi memberikan penghargaan apabila saya menyelesaikan pekerjaan dengan baik.					
2.	<i>Shared Values (Nilai Bersama)</i>					
	Saya menemukan kecocokan antara nilai-nilai yang saya pegang dengan nilai-nilai organisasi.					
3.	<i>Trust (Kepercayaan)</i>					
	Memutuskan untuk bekerja pada organisasi ini merupakan keputusan yang tepat bagi kehidupan saya.					
4.	<i>Organization Comprehension (Pemahaman Oranisasional)</i>					

Saya merasa masalah yang terjadi di organisasi menjadi pemasalahan saya juga.					
5.	<i>Employee Involvement (Pelibatan Pekerja)</i>				
Keinginan untuk melibatkan diri pada setiap kegiatan didalam organisasi.					

Lampiran 2. Data Responden

No.	Jenis Kelamin	Usia	Pendidikan Terakhir	Lama bekerja
1.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
2.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
3.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
4.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
5.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
6.	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	5-8 Tahun
7.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
8.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
9.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
10.	Laki-Laki	21-30	S1	1-4 Tahun
11.	Perempuan	21-30	S1	1-4 Tahun
12.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
13.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	9-12 Tahun
14.	Laki-Laki	31-40	S1	9-12 Tahun
15.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
16.	Perempuan	21-30	S1	9-12 Tahun
17.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
18.	Perempuan	21-30	S1	5-8 Tahun

19.	Perempuan	31-40	S1	>13 Tahun
20.	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	5-8 Tahun
21.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
22.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
23.	Laki-Laki	31-40	SMA/SMK	1-4 Tahun
24.	Laki-Laki	<20	SMA/SMK	1-4 Tahun
25.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
26.	Perempuan	31-40	SMA/SMK	9-12 Tahun
27.	Laki-Laki	31-40	S1	1-4 Tahun
28.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
29.	Perempuan	31-40	SMA/SMK	9-12 Tahun
30.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
31.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
32.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
33.	Laki-Laki	>41	S1	9-12 Tahun
34.	Laki-Laki	<20	DIPLOMA	1-4 Tahun
35.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
36.	Perempuan	21-30	DIPLOMA	1-4 Tahun
37.	Perempuan	21-30	S1	1-4 Tahun
38.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
39.	Laki-Laki	21-30	S1	1-4 Tahun
40.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
41.	Perempuan	21-30	S1	5-8 Tahun
42.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
43.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
44.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
45.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
46.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
47.	Laki-Laki	>41	SMA/SMK	>13 Tahun
48.	Laki-Laki	>41	SMA/SMK	>13 Tahun
49.	Perempuan	31-40	S1	5-8 Tahun

50.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
51.	Laki-Laki	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
52.	Perempuan	31-40	S1	9-12 Tahun
53.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
54.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
55.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
56.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
57.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
58.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
59.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	1-4 Tahun
60.	Perempuan	21-30	SMA/SMK	5-8 Tahun
61.	Perempuan	21-30	S1	9-12 Tahun
62.	Laki-Laki	21-30	S1	5-8 Tahun
63.	Perempuan	21-30	S1	5-8 Tahun
64.	Perempuan	31-40	S1	5-8 Tahun
65.	Perempuan	21-30	S1	5-8 Tahun
66.	Laki-Laki	21-30	S1	1-4 Tahun
67.	Laki-Laki	21-30	S1	5-8 Tahun
68.	Laki-Laki	31-40	S1	5-8 Tahun
69.	Laki-Laki	31-40	S1	9-12 Tahun

Lampiran 3. Tabel Frekuensi Data Responden

Jenis Kelamin

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid L	28	40.6	40.6	40.6
P	41	59.4	59.4	100.0
Total	69	100.0	100.0	

USIA

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid <20	2	2.9	2.9	2.9

>41	3	4.3	4.3	7.2
21-30	51	73.9	73.9	81.2
31-40	13	18.8	18.8	100.0
Total	69	100.0	100.0	

Pendidikan Terakhir

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid DIPLOMA	2	2.9	2.9	2.9
S1	22	31.9	31.9	34.8
SMA/SMK	45	65.2	65.2	100.0
Total	69	100.0	100.0	

Lama Bekerja

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid >13 thn	3	4.3	4.3	4.3
1-4 thn	30	43.5	43.5	47.8
5-8 thn	27	39.1	39.1	87.0
9-12 thn	9	13.0	13.0	100.0
Total	69	100.0	100.0	

Lampiran 4. Tabel Deskriptif Data Responden

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X1.1	69	1	5	4.52	.720
X1.2	69	4	5	4.43	.499
X1.3	69	3	5	4.26	.560
X1.4	69	3	5	3.65	.638
X1.5	69	2	5	3.59	.734
X1.6	69	2	5	3.43	.776
X1.7	69	2	5	3.52	.678
Self Efficacy	69	23	33	27.42	2.192
Valid N (listwise)	69				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X2.1	69	4	5	4.57	.499

X2.2	69	4	5	4.48	.503
X2.3	69	4	5	4.67	.475
Job Involvement	69	12	15	13.71	.987
Valid N (listwise)	69				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
X3.1	69	2	5	3.81	.733
X3.2	69	3	5	3.75	.579
X3.3	69	3	5	4.06	.765
X3.4	69	3	5	4.25	.673
X3.5	69	3	5	4.09	.702
X3.6	69	3	5	4.43	.606
Budaya Organisasi	69	21	30	24.39	2.164
Valid N (listwise)	69				

Descriptive Statistics

	N	Minimum	Maximum	Mean	Std. Deviation
Y1.1	69	3	5	3.91	.722
Y1.2	69	3	5	3.77	.573
Y1.3	69	3	5	4.03	.641
Y1.4	69	3	5	3.77	.710
Y1.5	69	3	5	3.77	.667
Komitmen Kerja Karyawan	69	16	23	19.25	1.519
Valid N (listwise)	69				

Lampiran 5. Uji Validitas Dan Uji Reliabilitas Data Responden

1. Validitas dan Reliabilitas *Self Efficacy* (X1)

		Correlations							Self Efficacy
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	
X1.1	Pearson Correlation	1	-.068	-.124	.241*	.184	.009	-.174	.362**
	Sig. (2-tailed)		.581	.311	.046	.130	.940	.152	.002
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.2	Pearson Correlation	-.068	1	.167	.066	-.073	.036	.146	.301*
	Sig. (2-tailed)	.581		.170	.589	.550	.767	.233	.012
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.3	Pearson Correlation	-.124	.167	1	.093	-.061	.006	.024	.269*
	Sig. (2-tailed)	.311	.170		.446	.620	.962	.847	.025
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.4	Pearson Correlation	.241*	.066	.093	1	.134	.191	.052	.537**
	Sig. (2-tailed)	.046	.589	.446		.273	.116	.673	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.5	Pearson Correlation	.184	-.073	-.061	.134	1	.185	.521**	.628**
	Sig. (2-tailed)	.130	.550	.620	.273		.128	.000	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.6	Pearson Correlation	.009	.036	.006	.191	.185	1	.261*	.565**
	Sig. (2-tailed)	.940	.767	.962	.116	.128		.030	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
X1.7	Pearson Correlation	-.174	.146	.024	.052	.521**	.261*	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.152	.233	.847	.673	.000	.030		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
Self Efficacy	Pearson Correlation	.362**	.301*	.269*	.537**	.628**	.565**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.002	.012	.025	.000	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69	69
*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).									

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.674	8

2. Validitas dan Reliabilitas *Job Involvement* (X2)

Correlations

		X2.1	X2.2	X2.3	Job Involvement
X2.1	Pearson Correlation	1	.079	.248*	.666**
	Sig. (2-tailed)		.519	.040	.000
	N	69	69	69	69
X2.2	Pearson Correlation	.079	1	.185	.639**
	Sig. (2-tailed)	.519		.129	.000
	N	69	69	69	69
X2.3	Pearson Correlation	.248*	.185	1	.701**
	Sig. (2-tailed)	.040	.129		.000
	N	69	69	69	69
Job Involvement	Pearson Correlation	.666**	.639**	.701**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	69	69	69	69

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.751	4

3. Validitas dan Reliabilitas Budaya Organisasi (X3)

Correlations

	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	Budaya Organisasi

X3.1	Pearson Correlation	1	.512**	.203	.125	.061	.253*	.677**
	Sig. (2-tailed)		.000	.094	.305	.619	.036	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X3.2	Pearson Correlation	.512**	1	.232	.045	.271*	.352**	.723**
	Sig. (2-tailed)	.000		.055	.715	.025	.003	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X3.3	Pearson Correlation	.203	.232	1	-.085	-.092	.199	.484**
	Sig. (2-tailed)	.094	.055		.486	.453	.102	.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
X3.4	Pearson Correlation	.125	.045	-.085	1	-.139	.238*	.357**
	Sig. (2-tailed)	.305	.715	.486		.253	.049	.003
	N	69	69	69	69	69	69	69
X3.5	Pearson Correlation	.061	.271*	-.092	-.139	1	.083	.365**
	Sig. (2-tailed)	.619	.025	.453	.253		.499	.002
	N	69	69	69	69	69	69	69
X3.6	Pearson Correlation	.253*	.352**	.199	.238*	.083	1	.631**
	Sig. (2-tailed)	.036	.003	.102	.049	.499		.000
	N	69	69	69	69	69	69	69
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.677**	.723**	.484**	.357**	.365**	.631**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.003	.002	.000	
	N	69	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.702	7

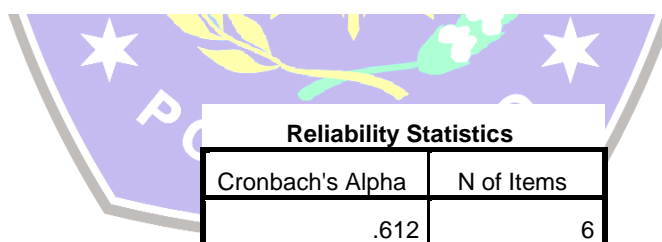
4. Validitas dan Reliabilitas Komitmen Kerja Karyawan (Y)

Correlations

	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Komitmen Kerja Karyawan

Y1.1	Pearson Correlation	1	.199	-.122	.075	-.012	.529**
	Sig. (2-tailed)		.100	.320	.541	.922	.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.2	Pearson Correlation	.199	1	.099	-.098	-.066	.439**
	Sig. (2-tailed)	.100		.420	.423	.591	.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.3	Pearson Correlation	-.122	.099	1	-.211	.016	.310**
	Sig. (2-tailed)	.320	.420		.082	.897	.010
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.4	Pearson Correlation	.075	-.098	-.211	1	.226	.477**
	Sig. (2-tailed)	.541	.423	.082		.062	.000
	N	69	69	69	69	69	69
Y1.5	Pearson Correlation	-.012	-.066	.016	.226	1	.522**
	Sig. (2-tailed)	.922	.591	.897	.062		.000
	N	69	69	69	69	69	69
Komitmen Kerja Karyawan	Pearson Correlation	.529**	.439**	.310**	.477**	.522**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.010	.000	.000	
	N	69	69	69	69	69	69

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.612	6

Lampiran 6. Analisis Regresi Linier Berganda Dan Uji T

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	2.301	2.297		1.002	.320
	Self Efficacy	.209	.066	.301	3.144	.003
	Job Involvement	.343	.162	.223	2.123	.038

Budaya Organisasi	.267	.078	.381	3.405	.001
-------------------	------	------	------	-------	------

a. Dependent Variable: Komitmen Kerja Karyawan

Lampiran 7. Hasil Koefisien Determinasi

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.703 ^a	.494	.470	1.105

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Self Efficacy, Job Involvement

Lampiran 8. Hasil Uji F

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	77.441	3	25.814	21.140	.000 ^a
	Residual	79.371	65	1.221		
	Total	156.812	68			

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi, Self Efficacy, Job Involvement

b. Dependent Variable: Komitmen Kerja Karyawan

Lampiran 9. Jawaban Responden

1. Variabel *Self Efficacy* (X1)

No	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1
1.	4	4	5	3	3	4	3	26
2.	5	4	5	5	5	5	4	33
3.	5	5	5	4	4	4	4	31
4.	5	5	5	4	3	4	3	29
5.	5	5	4	4	4	3	3	28
6.	1	5	5	3	2	5	5	26
7.	5	5	4	3	2	5	2	26
8.	5	4	4	5	2	4	2	26
9.	5	5	5	3	3	4	3	28
10.	4	5	4	3	3	4	3	26
11.	5	5	3	3	3	3	3	25
12.	5	4	4	3	4	4	4	28
13.	4	5	4	3	3	3	5	27
14.	5	5	4	3	4	3	4	28

15.	5	5	4	3	3	3	3	26
16.	5	5	5	4	4	4	4	31
17.	5	4	4	3	5	3	3	27
18.	5	4	4	3	4	3	4	27
19.	4	5	5	3	4	2	4	27
20.	5	4	4	4	4	4	3	28
21.	4	4	4	3	5	3	3	26
22.	5	5	4	4	4	4	4	30
23.	5	5	4	4	4	4	4	30
24.	4	5	5	4	4	4	4	30
25.	5	4	4	4	4	3	3	27
26.	5	5	4	4	4	4	4	30
27.	3	5	4	3	4	3	4	26
28.	4	4	3	4	3	4	4	26
29.	5	4	4	4	4	4	3	28
30.	4	4	4	4	3	4	3	26
31.	4	4	4	3	4	3	4	26
32.	5	4	5	3	3	4	3	27
33.	4	5	4	5	4	3	3	28
34.	4	4	4	3	5	4	3	27
35.	4	4	5	4	4	3	4	28
36.	5	4	4	3	3	3	3	25
37.	5	5	5	4	4	4	4	31
38.	3	4	5	3	4	3	4	26
39.	4	4	4	4	3	3	3	25
40.	5	5	4	4	5	3	5	31
41.	5	5	5	3	3	3	3	27
42.	5	4	4	4	3	3	3	26
43.	4	5	3	4	3	3	3	25
44.	5	4	4	3	4	3	4	27
45.	5	4	4	3	3	2	3	24
46.	4	4	3	3	3	2	3	23
47.	5	5	5	4	3	2	3	27
48.	4	5	5	4	3	2	3	26
49.	5	5	5	5	3	2	3	28
50.	5	4	4	3	4	3	4	27
51.	4	4	4	4	4	3	4	27
52.	5	4	4	4	3	2	4	26
53.	4	4	5	3	3	3	3	25
54.	4	5	4	4	4	4	4	29
55.	5	4	4	4	4	4	4	29
56.	5	4	4	4	4	4	4	29
57.	5	4	4	3	4	4	4	28
58.	4	5	4	4	5	5	5	32
59.	5	4	3	4	5	5	5	31
60.	5	4	4	4	3	3	3	26

61.	4	4	4	4	3	3	3	25
62.	5	4	5	5	4	4	4	31
63.	5	4	4	4	3	4	3	27
64.	3	4	5	3	3	3	3	24
65.	4	4	4	4	3	3	3	25
66.	5	5	5	5	4	4	4	32
67.	5	4	4	3	3	3	3	25
68.	4	5	4	3	3	3	3	25
69.	5	4	5	4	4	4	4	30

2. Variabel *Job Involvement* (X2)

No	X2.1	X2.2	X2.3	X2
1.	4	5	5	14
2.	5	5	5	15
3.	4	4	4	12
4.	5	4	5	14
5.	4	4	5	13
6.	4	5	5	14
7.	4	4	4	12
8.	5	5	5	15
9.	5	5	5	15
10.	4	5	4	13
11.	5	4	4	13
12.	5	4	5	14
13.	4	4	4	12
14.	5	4	5	14
15.	4	4	4	12
16.	5	5	5	15
17.	4	4	4	12
18.	4	5	4	13
19.	4	5	5	14
20.	5	5	5	15
21.	5	4	5	14
22.	5	4	5	14
23.	5	5	5	15
24.	5	5	5	15
25.	5	4	4	13
26.	5	5	5	15
27.	4	5	4	13
28.	4	4	5	13
29.	5	5	5	15
30.	4	5	5	14
31.	5	4	5	14
32.	5	5	5	15
33.	4	4	4	12
34.	5	4	5	14

35.	5	4	5	14
36.	4	5	4	13
37.	4	5	5	14
38.	4	5	5	14
39.	5	4	5	14
40.	4	4	5	13
41.	5	4	5	14
42.	4	4	5	13
43.	5	5	5	15
44.	4	5	5	14
45.	5	5	5	15
46.	5	5	5	15
47.	5	5	4	14
48.	5	4	5	14
49.	5	5	4	14
50.	4	4	5	13
51.	5	4	4	13
52.	4	4	4	12
53.	5	5	5	15
54.	5	5	5	15
55.	5	4	4	13
56.	4	4	5	13
57.	5	5	5	15
58.	5	4	4	13
59.	5	4	5	14
60.	4	4	4	12
61.	4	5	5	14
62.	5	5	4	14
63.	4	4	5	13
64.	5	4	4	13
65.	4	4	4	12
66.	5	5	5	15
67.	4	4	5	13
68.	4	5	4	13
69.	5	4	5	14

3. Variabel Budaya Organisasi (X3)

No	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3
1.	3	4	3	4	5	5	24
2.	5	5	5	5	5	5	30
3.	3	4	4	5	4	4	24
4.	5	4	4	4	5	5	27
5.	4	4	3	3	4	4	22
6.	3	4	4	4	4	4	23
7.	3	3	5	5	3	5	24
8.	5	5	5	4	5	5	29

9.	5	4	4	5	3	5	26
10.	5	4	4	5	3	5	26
11.	4	4	5	4	5	4	26
12.	4	4	5	4	3	4	24
13.	4	4	3	4	5	4	24
14.	3	3	5	4	3	3	21
15.	4	4	5	3	5	4	25
16.	4	4	3	4	4	4	23
17.	3	3	4	4	3	5	22
18.	3	4	5	4	4	4	24
19.	3	4	5	3	4	5	24
20.	4	4	5	4	4	5	26
21.	4	3	4	3	3	4	21
22.	5	4	5	4	4	5	27
23.	5	5	4	4	5	5	28
24.	5	4	5	5	5	5	29
25.	4	3	3	5	4	4	23
26.	4	4	4	4	4	4	24
27.	3	4	4	3	5	5	24
28.	3	3	5	5	4	4	24
29.	4	4	4	4	4	4	24
30.	3	4	5	3	5	4	24
31.	4	4	4	4	3	4	23
32.	4	4	4	4	5	3	24
33.	4	3	5	4	3	3	22
34.	3	3	4	5	4	4	23
35.	4	5	4	4	3	5	25
36.	3	3	5	4	3	5	23
37.	3	4	4	5	4	5	25
38.	3	4	3	4	5	4	23
39.	4	4	3	4	4	4	23
40.	4	4	4	5	5	5	27
41.	2	3	4	5	5	5	24
42.	3	3	3	4	4	5	22
43.	4	4	3	5	4	4	24
44.	3	4	3	5	4	5	24
45.	4	5	4	5	4	5	27
46.	4	4	4	5	4	5	26
47.	4	4	5	4	3	5	25
48.	4	4	5	4	4	5	26
49.	5	4	4	5	4	5	27
50.	3	3	3	5	4	4	22
51.	4	3	3	5	3	4	22
52.	4	3	4	3	5	4	23
53.	5	4	5	4	5	5	28
54.	4	4	4	5	4	5	26

55.	4	3	4	4	4	4	23
56.	4	3	3	5	4	5	24
57.	4	4	4	5	4	5	26
58.	5	4	4	4	4	5	26
59.	4	4	3	4	5	4	24
60.	3	3	3	5	4	3	21
61.	4	4	5	4	3	4	24
62.	4	4	4	5	4	4	25
63.	3	3	3	3	5	4	21
64.	3	3	4	4	4	5	23
65.	3	3	4	3	4	4	21
66.	4	4	5	5	5	5	28
67.	3	3	3	4	4	4	21
68.	4	3	3	4	4	4	22
69.	5	4	5	5	4	5	28

4. Variabel Komitmen Kerja Karyawan (Y)

No	Y1.1	Y1.2	Y1.3	Y1.4	Y1.5	Y
1.	3	4	5	3	3	18
2.	5	3	4	5	5	22
3.	3	4	4	4	4	19
4.	5	4	5	4	3	21
5.	4	4	4	3	3	18
6.	3	4	5	5	5	22
7.	3	3	3	5	5	19
8.	5	5	4	3	4	21
9.	5	4	3	4	3	19
10.	5	4	3	4	3	19
11.	4	4	4	3	3	18
12.	4	4	4	4	4	20
13.	4	4	4	3	3	18
14.	3	3	4	3	4	17
15.	4	4	4	3	3	18
16.	4	4	4	4	4	20
17.	4	5	3	5	3	20
18.	3	4	3	3	4	17
19.	3	4	5	3	4	19
20.	4	4	4	4	4	20
21.	4	3	4	3	3	17
22.	5	4	4	4	4	21
23.	5	5	4	3	4	21
24.	5	4	4	4	4	21
25.	4	4	3	3	3	17
26.	4	4	4	4	4	20
27.	3	5	4	3	4	19
28.	3	3	5	4	4	19

29.	4	4	4	4	4	20
30.	3	4	5	3	3	18
31.	4	4	4	3	4	19
32.	4	4	4	4	3	19
33.	4	3	3	4	5	19
34.	3	3	4	3	5	18
35.	4	3	5	3	4	19
36.	3	5	3	4	4	19
37.	3	4	5	4	4	20
38.	3	4	4	5	4	20
39.	5	4	4	3	5	21
40.	4	4	4	3	5	20
41.	5	3	4	3	4	19
42.	3	3	4	4	4	18
43.	4	4	5	3	3	19
44.	3	4	5	3	4	19
45.	4	4	4	5	4	21
46.	4	4	4	5	3	20
47.	4	4	5	4	3	20
48.	4	4	4	3	4	19
49.	5	4	4	4	3	20
50.	3	3	4	3	4	17
51.	4	3	3	5	4	19
52.	4	3	3	4	3	17
53.	5	4	4	3	3	19
54.	4	4	4	4	4	20
55.	4	3	3	4	4	18
56.	4	3	4	4	4	19
57.	4	4	5	4	4	21
58.	5	4	4	5	5	23
59.	4	4	4	5	5	22
60.	3	3	3	4	3	16
61.	4	4	4	3	3	18
62.	4	4	4	4	4	20
63.	3	3	4	4	3	17
64.	3	3	4	3	3	16
65.	3	3	5	4	3	18
66.	4	4	5	4	4	21
67.	5	3	4	4	4	20
68.	4	3	3	5	3	18
69.	5	4	5	4	4	22



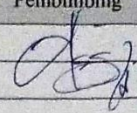
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

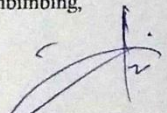
BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : **BEKTI UTAMI**
2. NIM : **18414768**
3. Jurusan : **MANAJEMEN**
4. Bidang : **MSDM**
5. Alamat : **RT/RW 003/002, Dukuh Mendalan, Desa Padas, Kecamatan Bungkal, Kabupaten Ponorogo**
6. Judul Skripsi : **Pengaruh Self Efficacy, Job Involvement, dan Budaya Organisasi Terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo**
7. Masa Pembimbingan : **September 2021 s/d Agustus 2022**
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : **15 Desember 2021**
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
	Pengajuan Judul bab 2	<i>[Signature]</i>
	Revisi Judul pembimbing 2	<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
	ACC Judul pembimbing 2	<i>[Signature]</i>
	Pengajuan judul pembimbing 1	
04 April 2022	Revisi judul pembimbing 1	
7 April 2022	ACC Judul pembimbing 1	
10 April 2022		
4 April 2022	Pengajuan proposal pembimbing 2	<i>[Signature]</i>
13 April 2022	Revisi proposal pembimbing 2	<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
16 Juni 2022	Revisi proposal pembimbing 2	<i>[Signature]</i>
4 Juli 2022	ACC proposal pembimbing 2	<i>[Signature]</i> <i>[Signature]</i>
18-7-2022	Faktor yang mempengaruhi Comitmen Organisasi	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
21/7 - 2022	Revisi dan persiapan ke proposal	
- 8 - 2022	Bimbingan bab 123 dan kuesioner	

- 10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : _____
- 11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
- 12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

NANING KRISTİYANA, SE.MM
NIDN. 0721117501

Ponorogo, 15 Desember 2021
Dekan,
Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : BEKTI UTAMI
2. NIM : 18414768
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : Manajemen Sumber Daya Manusia
5. Alamat : RT 003/RW 002, Dkh. Mendalan, Ds. Padas, Kec. Bungkal, Kab. Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Self Efficacy, Job Involvement, dan Budaya Organisasi terhadap Komitmen Kerja Karyawan pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
15-08-2022	Bimbingan Bab 1,2,3 Pembimbing 2	
26-10-2022	ACC Bab 1,2,3 Pembimbing 2	
26-10-2022	Bimbingan kuisisioner Pembimbing 2	
1-11-2022	ACC kuisisioner Pembimbing 2	
15/11 2022	Revisi kuisisioner x 2. Seberapa sebar kuisisioner Populasi (gunakan blu code)	
16/11 2022	ACC Bab 1,2,3 Lampiran Bab 4,5	
9-1-2023	Bimbingan bab 4,5 Pembimbing 2	
18-1-2023	Bimbingan revisi bab 4,5 Pembimbing 2	
20-1-2023	Bimbingan revisi bab 4,5 Pembimbing 2	

