

LAMPIRAN

LAMPIRAN 1 KUISIONER

KUESIONER PENELITIAN

Responden yang terhormat,

Saya Rico Syahrian Nurroini dari mahasiswa Fakultas Ekonomi jurusan Manajemen angkatan 2018 Universitas Muhammadiyah Ponorogo, memohon kesediaan bapak / ibu untuk mengisi angket kuesioner yang nantinya berguna untuk membantu proses pengumpulan dan pengolahan data skripsi saya, angket kuesioner dibawah ini mengenai **“Pengaruh Stres Kerja, Konflik Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan Dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening Pada Pt. Finansia Multi Finance (Kreditplus) Ponorogo”**, angket kuesioner ini semata mata hanya kuesioner untuk akademik, dimohon kejujuran dan keterbukaan dari bapak / ibu. Atas waktu, kesedian,dan kerjasamanya dalam mengisi angket kuesioner, saya ucapkan terimakasih.

A. Identitas Responden

1. Nama : _____
2. Jenis Kelamin : Laki-laki Perempuan
3. Umur : 20-25 Tahun 25-30 Tahun >30 Tahun
4. Divisi : Marketing Operation Credit
 Collector
5. Lama Kerja : 1-5 Tahun 5-10 Tahun >10 Tahun

B. Petunjuk Pengisian

1. Isilah identitas dengan lengkap.
2. Pengisian dengan memberi tanda “V” pada pernyataan yang dianggap sesuai dengan pendapat responden (cukup satu jawaban dalam satu pernyataan).
3. Pilihan Jawaban :
 - SS = Sangat Setuju berskor 5
 - S = Setuju berskor 4
 - N = Netral berskor 3
 - TS = Tidak Setuju berskor 2
 - STS = Sangat Tidak Setuju berskor

STRES KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya mempunyai banyak pekerjaan yang harus diselesaikan dalam waktu yang sama					
2.	Saya dituntut untuk selalu berperan aktif dalam segala kegiatan perusahaan					
3.	Saya merasakan persaingan yang tinggi dengan sesama rekan kerja					
4.	Struktur organisasi mengharuskan saya untuk selalu bekerja secara efektif dan efisien					
5.	Saya merasa kepemimpinan organisasi melakukan pengawasan yang ketat					

KONFLIK KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya sering mengalami percekocokan atau perdebatan (kontroversi) dengan rekan kerja					
2.	Terkadang saya mengalami ketegangan karena masalah pribadi dengan rekan kerja					
3.	Terkadang saya dengan rekan kerja mengalami perbedaan visi dalam pekerjaan					
4.	Saya sering mengalami perbedaan pendapat dengan rekan kerja					
5.	Terkadang saya dengan rekan kerja mengalami perbedaan dalam menentukan solusi atas permasalahan yang berkaitan dengan pekerjaan					
6.	Saya sering mengalami konflik emosional dengan rekan kerja					
7.	Saya sering mengalami perselisihan pribadi antara saya dan rekan kerja					
8.	Terkadang saya merasa lelah secara mental dengan pekerjaan saya					

KEPUASAN KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya senang dengan pekerjaan saat ini karena sesuai dengan kemampuan saya					
2.	Saya senang dengan atasan yang mau mendengarkan saran, kritik dan pendapat karyawan bawahannya					
3.	Saya merasa senang karena ada kesempatan terbuka untuk dipromosikan					
4.	Saya merasa perusahaan sudah memberikan gaji karyawan sesuai dengan standart yang berlaku					
5.	Saya senang bekerja dengan rekan kerja yang dapat menciptakan suasana kerja yang harmonis satu dengan lainnya					
6.	Saya senang dengan sistem manajemen yang diberlakukan di perusahaan					
7.	Iklm kerja perusahaan membuat saya merasa nyaman					

PRODUKTIVITAS KERJA

No.	Pernyataan	SS	S	N	TS	STS
1.	Saya menguasai keterampilan yang sangat baik dalam melaksanakan pekerjaan pekerjaan saya					
2.	Saya selalu berusaha untuk meningkatkan kualitas kerja saya					
3.	Saya selalu semangat dalam melaksanakan pekerjaan					
4.	Saya selalu berusaha memperbaiki terhadap kesalahan yang pernah saya lakukan dalam melaksanakan pekerjaan					
5.	Mutu dari hasil kerja saya selalu memenuhi standar yang telah ditetapkan					
6.	Saya sangat menjaga ketepatan waktu dan kesempurnaan hasil pekerjaan					

LAMPIRAN 2 DATA RESPONDEN

No.	Nama	Jenis Kelamin	Umur	Divisi	Lama Bekerja
1	Landung	L	> 30 Tahun	Operation	> 10 Tahun
2	Arif	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
3	Bimantoro	L	20 - 25 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
4	Novia	P	20 - 25 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
5	Ferdian	L	26 - 30 Tahun	Collector	6 - 10 Tahun
6	Aprilia N	P	26 - 30 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
7	Kukuh	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
8	Heri	L	> 30 Tahun	Operation	6 - 10 Tahun
9	Joko	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
10	Ajeng S	P	26 - 30 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
11	Nelly	P	> 30 Tahun	Marketing	6 - 10 Tahun
12	Indra	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
13	Danang	L	20 - 25 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
14	Inana	P	> 30 Tahun	Credit	> 10 Tahun
15	Candra	L	26 - 30 Tahun	Credit	1 - 5 Tahun
16	Perdana Ayu	P	20 - 25 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
17	Rizal Fanani	L	20 - 25 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
18	Safira A	P	26 - 30 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
19	Rudianto	L	> 30 Tahun	Credit	6 - 10 Tahun
20	Indah	P	26 - 30 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
21	Jefri	L	> 30 Tahun	Operation	6 - 10 Tahun
22	Nerisa	P	26 - 30 Tahun	Credit	6 - 10 Tahun
23	Rifai	L	20 - 25 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
24	Hendrik	L	> 30 Tahun	Operation	> 10 Tahun
25	Ratih	P	> 30 Tahun	Marketing	6 - 10 Tahun
26	Aditya	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun
27	Salma	P	20 - 25 Tahun	Credit	1 - 5 Tahun
28	Widan	L	26 - 30 Tahun	Marketing	1 - 5 Tahun
29	Aris	L	> 30 Tahun	Credit	6 - 10 Tahun
30	Tony	L	26 - 30 Tahun	Collector	1 - 5 Tahun

LAMPIRAN 3 FREKUENSI KARAKTERISTIK RESPONDEN

Jenis Kelamin					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	19	63.3	63.3	63.3
	Perempuan	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Umur					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20 - 25 Tahun	7	23.3	23.3	23.3
	26 - 30 Tahun	14	46.7	46.7	70.0
	> 30 Tahun	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Divisi					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Marketing	9	30.0	30.0	30.0
	Operation	4	13.3	13.3	43.3
	Credit	6	20.0	20.0	63.3
	Collector	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Lama Bekerja					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1 - 5 Tahun	19	63.3	63.3	63.3
	6 - 10 Tahun	8	26.7	26.7	90.0
	> 10 Tahun	3	10.0	10.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

LAMPIRAN 4 DATA TABULASI JAWABAN RESPONDEN

Variabel Stres Kerja (X1)

No	Stres Kerja (X1)					Total X1
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
1	4	3	4	2	3	16
2	5	4	5	5	4	23
3	4	4	4	4	4	20
4	5	5	4	5	5	24
5	4	4	5	4	4	21
6	4	4	3	4	4	19
7	5	5	5	5	5	25
8	4	4	5	4	4	21
9	4	4	4	4	1	17
10	4	5	4	4	5	22
11	4	4	4	4	4	20
12	5	4	4	5	4	22
13	5	5	5	5	5	25
14	4	4	4	4	4	20
15	4	4	5	5	5	23
16	4	3	4	4	3	18
17	4	4	4	4	4	20
18	4	4	4	4	4	20
19	4	4	5	4	4	21
20	4	4	5	4	4	21
21	4	4	3	4	4	19
22	4	4	3	4	4	19
23	4	5	4	4	5	22
24	5	5	5	5	5	25
25	5	5	5	5	5	25
26	4	3	4	4	3	18
27	4	4	5	4	4	21
28	4	4	4	4	4	20
29	3	4	4	3	4	18
30	5	5	5	5	5	25

Variabel Konflik Kerja (X2)

No	Konflik Kerja (X2)								Total (X2)
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	
1	4	3	3	4	2	4	3	1	24
2	4	5	5	5	5	4	4	4	36
3	4	4	4	4	3	3	4	3	29
4	4	5	4	5	4	4	4	5	35
5	4	5	5	4	2	4	5	2	31
6	4	4	3	4	4	4	4	4	31
7	5	5	5	5	5	5	5	5	40
8	4	4	4	4	5	4	4	4	33
9	4	3	3	3	3	3	3	2	24
10	4	4	5	4	4	5	4	4	34
11	5	5	4	4	4	4	5	4	35
12	5	4	4	5	5	4	4	4	35
13	5	5	4	5	5	5	5	5	39
14	4	4	4	4	4	4	3	4	31
15	4	3	3	3	3	3	4	2	25
16	4	4	4	4	4	4	4	4	32
17	4	4	4	4	4	4	3	3	30
18	3	3	4	4	3	4	3	3	27
19	4	4	4	5	5	4	4	4	34
20	5	4	4	5	5	5	4	4	36
21	3	4	3	3	3	4	4	3	27
22	3	4	3	3	3	4	4	3	27
23	4	5	5	5	5	5	4	3	36
24	5	5	5	4	5	5	5	4	38
25	5	5	5	5	5	5	5	4	39
26	5	4	3	5	4	4	3	4	32
27	5	4	4	5	5	5	4	4	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	3	2	29
30	5	5	5	5	5	5	5	5	40

Variabel Kepuasan Kerja (Y)

No	Kepuasan Kerja (Y)							Total (Y)
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	
1	3	3	4	4	1	4	4	23
2	5	5	4	4	5	4	4	31
3	3	3	4	4	4	4	3	25
4	4	4	4	4	4	4	4	28
5	5	4	4	5	4	5	5	32
6	4	4	4	4	4	4	4	28
7	5	5	5	5	5	5	5	35
8	4	4	4	4	4	4	5	29
9	3	3	4	4	4	4	5	27
10	4	4	5	4	5	5	4	31
11	4	4	5	4	4	4	4	29
12	4	4	4	5	5	4	4	30
13	5	5	5	5	5	5	5	35
14	4	4	4	4	4	4	4	28
15	3	4	4	4	4	4	5	28
16	4	4	4	4	4	4	5	29
17	4	3	3	4	4	3	4	25
18	3	4	4	4	4	4	4	27
19	4	4	5	4	4	4	4	29
20	4	5	4	4	4	4	4	29
21	3	5	4	4	4	3	3	26
22	3	5	4	4	4	3	3	26
23	4	4	4	4	4	4	5	29
24	4	4	5	4	4	4	5	30
25	5	5	5	5	5	5	5	35
26	4	4	4	4	4	4	4	28
27	4	5	4	4	4	4	4	29
28	4	4	4	4	4	4	4	28
29	4	3	4	4	4	3	4	26
30	4	4	5	5	5	4	5	32

Variabel Produktivitas Kerja (Z)

No	Produktivitas Kerja (Z)						Total (Z)
	Z.1	Z.2	Z.3	Z.4	Z.5	Z.6	
1	4	2	4	4	4	4	22
2	4	3	4	4	3	4	22
3	4	3	3	3	3	4	20
4	4	4	4	4	4	4	24
5	4	4	3	3	3	4	21
6	4	4	4	4	4	4	24
7	5	5	5	5	5	5	30
8	4	4	4	4	4	4	24
9	2	3	3	2	5	3	18
10	3	4	4	4	4	5	24
11	4	4	4	4	4	4	24
12	4	3	4	3	3	5	22
13	5	5	5	5	5	4	29
14	4	4	4	4	3	3	22
15	3	3	3	4	3	3	19
16	4	4	4	4	4	4	24
17	1	1	1	3	3	2	11
18	3	3	3	3	3	4	19
19	4	4	4	4	4	5	25
20	5	4	5	3	4	4	25
21	3	3	3	3	3	3	18
22	3	3	3	3	3	3	18
23	4	4	5	4	4	4	25
24	3	4	4	4	4	4	23
25	5	4	4	4	4	5	26
26	4	4	4	4	4	4	24
27	5	4	5	3	4	4	25
28	4	4	4	4	4	4	24
29	4	3	3	3	3	5	21
30	3	3	3	3	5	4	21

LAMPIRAN 5 OUTPUT JAWABAN RESPONDEN

X1.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	21	70.0	70.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	19	63.3	63.3	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	15	50.0	50.0	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Netral	1	3.3	3.3	6.7
	Setuju	19	63.3	63.3	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X1.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Netral	3	10.0	10.0	13.3
	Setuju	17	56.7	56.7	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	17	56.7	56.7	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	16	53.3	53.3	66.7
	Sangat Setuju	10	33.3	33.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	15	50.0	50.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	14	46.7	46.7	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	2	6.7	6.7	6.7
	Netral	6	20.0	20.0	26.7
	Setuju	10	33.3	33.3	60.0
	Sangat Setuju	12	40.0	40.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	18	60.0	60.0	70.0
	Sangat Setuju	9	30.0	30.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	16	53.3	53.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

X2.8					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	4	13.3	13.3	16.7
	Netral	6	20.0	20.0	36.7
	Setuju	15	50.0	50.0	86.7
	Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	7	23.3	23.3	23.3
	Setuju	18	60.0	60.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	5	16.7	16.7	16.7
	Setuju	17	56.7	56.7	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	21	70.0	70.0	73.3
	Sangat Setuju	8	26.7	26.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Setuju	24	80.0	80.0	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Setuju	22	73.3	73.3	76.7
	Sangat Setuju	7	23.3	23.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	4	13.3	13.3	13.3
	Setuju	21	70.0	70.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Y7					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	3	10.0	10.0	10.0
	Setuju	16	53.3	53.3	63.3
	Sangat Setuju	11	36.7	36.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z1					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Netral	7	23.3	23.3	30.0
	Setuju	16	53.3	53.3	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z2					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	6.7
	Netral	10	33.3	33.3	40.0
	Setuju	16	53.3	53.3	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z3					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Sangat Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Netral	9	30.0	30.0	33.3
	Setuju	15	50.0	50.0	83.3
	Sangat Setuju	5	16.7	16.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z4					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Netral	11	36.7	36.7	40.0
	Setuju	16	53.3	53.3	93.3
	Sangat Setuju	2	6.7	6.7	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z5					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Netral	11	36.7	36.7	36.7
	Setuju	15	50.0	50.0	86.7
	Sangat Setuju	4	13.3	13.3	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

Z6					
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Tidak Setuju	1	3.3	3.3	3.3
	Netral	5	16.7	16.7	20.0
	Setuju	18	60.0	60.0	80.0
	Sangat Setuju	6	20.0	20.0	100.0
	Total	30	100.0	100.0	

LAMPIRAN 6 HASIL UJI VALIDITAS

1. Hasil Uji Validitas Variabel Stres Kerja (X1)

		Correlations					
		Tuntutan Tugas	Tuntutan Peran	Tuntutan Antar Pribadi	Struktur Organisasi	Kepemimpinan Organisasi	Stres Kerja
Tuntutan Tugas	Pearson Correlation	1	.558**	.410*	.783**	.429*	.783**
	Sig. (2-tailed)		.001	.025	.000	.018	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Tuntutan Peran	Pearson Correlation	.558**	1	.313	.614**	.724**	.828**
	Sig. (2-tailed)	.001		.092	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30

Tuntutan Antar Pribadi	Pearson Correlation	.410*	.313	1	.414*	.320	.627**
	Sig. (2-tailed)	.025	.092		.023	.085	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Struktur Organisasi	Pearson Correlation	.783**	.614**	.414*	1	.516**	.840**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.023		.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30
Kepemimpinan Organisasi	Pearson Correlation	.429*	.724**	.320	.516**	1	.806**
	Sig. (2-tailed)	.018	.000	.085	.004		.000
	N	30	30	30	30	30	30
Stres Kerja	Pearson Correlation	.783**	.828**	.627**	.840**	.806**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

2. Hasil Uji Validitas Variabel Konflik Kerja (X2)

Correlations

		Perbedaan	Ketegangan masalah pribadi	Visi yang berbeda	Perbedaan Pendapat	Perbedaan menentukan masalah dan solusi	Konflik Emosional	Perselisihan pribadi	Lelah mental pada pekerjaan	Konflik Kerja
Perbedaan	Pearson Correlation	1	.464**	.365*	.648**	.614**	.505**	.476**	.494**	.722**
	Sig. (2-tailed)		.010	.047	.000	.000	.004	.008	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Ketegangan masalah pribadi	Pearson Correlation	.464**	1	.708**	.555**	.528**	.578**	.747**	.598**	.820**
	Sig. (2-tailed)	.010		.000	.001	.003	.001	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Visi yang berbeda	Pearson Correlation	.365*	.708**	1	.537**	.505**	.614**	.553**	.402*	.736**
	Sig. (2-tailed)	.047	.000		.002	.004	.000	.002	.028	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

Perbedaan pendapat	Pearson Correlation	.648**	.555**	.537**	1	.711**	.605**	.287	.618**	.797**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.002		.000	.000	.124	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Perbedaan menentukan masalah dan solusi	Pearson Correlation	.614**	.528**	.505**	.711**	1	.634**	.368*	.757**	.845**
	Sig. (2-tailed)	.000	.003	.004	.000		.000	.046	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Konflik emosional	Pearson Correlation	.505**	.578**	.614**	.605**	.634**	1	.488**	.539**	.784**
	Sig. (2-tailed)	.004	.001	.000	.000	.000		.006	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Perselisihan pribadi	Pearson Correlation	.476**	.747**	.553**	.287	.368*	.488**	1	.493**	.692**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000	.002	.124	.046	.006		.006	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Lelah mental pada pekerjaan	Pearson Correlation	.494**	.598**	.402*	.618**	.757**	.539**	.493**	1	.819**
	Sig. (2-tailed)	.005	.000	.028	.000	.000	.002	.006		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30
Konflik kerja	Pearson Correlation	.722**	.820**	.736**	.797**	.845**	.784**	.692**	.819**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

3. Hasil Uji Validitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Correlations

		Isi pekerjaan	Supervisi	Organisasi dan manajemen	Kesempatan untuk maju	Gaji atau insentif	Rekan kerja	Kondisi pekerjaan	Kepuasan kerja
Isi pekerjaan	Pearson Correlation	1	.424*	.371*	.583**	.536**	.588**	.466**	.813**
	Sig. (2-tailed)		.020	.044	.001	.002	.001	.009	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Supervise	Pearson Correlation	.424*	1	.341	.307	.471**	.272	.016	.597**

	Sig. (2-tailed)	.020		.065	.098	.009	.146	.932	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Organisasi dan manajemen	Pearson Correlation	.371 [*]	.341	1	.437 [*]	.381 [*]	.586 ^{**}	.335	.676 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.044	.065		.016	.038	.001	.070	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kesempatan untuk maju	Pearson Correlation	.583 ^{**}	.307	.437 [*]	1	.487 ^{**}	.579 ^{**}	.450 [*]	.747 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.098	.016		.006	.001	.012	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Gaji atau insentif	Pearson Correlation	.536 ^{**}	.471 ^{**}	.381 [*]	.487 ^{**}	1	.328	.217	.722 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.002	.009	.038	.006		.076	.250	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Rekan kerja	Pearson Correlation	.588 ^{**}	.272	.586 ^{**}	.579 ^{**}	.328	1	.556 ^{**}	.771 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.001	.146	.001	.001	.076		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kondisi pekerjaan	Pearson Correlation	.466 ^{**}	.016	.335	.450 [*]	.217	.556 ^{**}	1	.609 ^{**}
	Sig. (2-tailed)	.009	.932	.070	.012	.250	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30	30
Kepuasan kerja	Pearson Correlation	.813 ^{**}	.597 ^{**}	.676 ^{**}	.747 ^{**}	.722 ^{**}	.771 ^{**}	.609 ^{**}	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30	30

*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

**. Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

4. Hasil Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja (Z)

Correlations

		Kemampuan	Meningkatkan hasil yang dicapai	Semangat kerja	Pengembangan diri	Mutu	Efisiensi	Produktivitas kerja
Kemampuan	Pearson Correlation	1	.704**	.822**	.484**	.247	.629**	.856**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.007	.188	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Meningkatkan hasil yang dicapai	Pearson Correlation	.704**	1	.785**	.583**	.495**	.503**	.880**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.001	.005	.005	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Semangat kerja	Pearson Correlation	.822**	.785**	1	.567**	.495**	.546**	.918**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.001	.005	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Pengembangan diri	Pearson Correlation	.484**	.583**	.567**	1	.337	.333	.695**
	Sig. (2-tailed)	.007	.001	.001		.069	.073	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Mutu	Pearson Correlation	.247	.495**	.495**	.337	1	.266	.589**
	Sig. (2-tailed)	.188	.005	.005	.069		.155	.001
	N	30	30	30	30	30	30	30
Efisiensi	Pearson Correlation	.629**	.503**	.546**	.333	.266	1	.704**
	Sig. (2-tailed)	.000	.005	.002	.073	.155		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
Produktivitas kerja	Pearson Correlation	.856**	.880**	.918**	.695**	.589**	.704**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.001	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

** . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

LAMPIRAN 7 UJI RELIABILITAS

1. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Stres Kerja (X1)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.798	6

2. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Konflik Kerja (X2)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	30	100.0

a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.784	9

3. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Kepuasan Kerja (Y)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.772	8

4. Hasil Uji Reliabilitas Variabel Produktivitas Kerja (Z)

Case Processing Summary			
		N	%
Cases	Valid	30	100.0
	Excluded a	0	.0
	Total	30	100.0
a. Listwise deletion based on all variables in the procedure.			

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.795	7

LAMPIRAN 8 ANALISIS REGRESI LINIER BERGANDA, DETERMINASI,

UJI T

1. Tabel Hasil Uji Regresi Linier Berganda & Uji T Model 1

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Konflik Kerja, Stres Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja			
b. All requested variables entered.			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	9.406	2.559		3.676	.001
	Stres Kerja	.447	.193	.390	2.320	.028
	Konflik Kerja	.310	.105	.498	2.966	.006
a. Dependent Variable: Kepuasan Kerja						

2. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Model 1

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.838 ^a	.702	.680	1.64232
a. Predictors: (Constant), Konflik Kerja, Stres Kerja				

1. Tabel Hasil Uji Regresi Linier Berganda & Uji T Model 2

Variables Entered/Removed ^a			
Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja ^b	.	Enter
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja			
b. All requested variables entered.			

Coefficients ^a						
Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	1.683	4.857		.347	.732
	Stres Kerja	.690	.337	.488	2.224	.045
	Konflik Kerja	.470	.187	.600	2.516	.018
	Kepuasan Kerja	.689	.298	.549	2.311	.029
a. Dependent Variable: Produktivitas Kerja						

2. Tabel Hasil Uji Koefisien Determinasi (R²) Model 2

Model Summary				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.751 ^a	.563	.513	2.54459
a. Predictors: (Constant), Kepuasan Kerja, Stres Kerja, Konflik Kerja				

LAMPIRAN 9 T-TABEL

Tabel t

(Pada taraf signifikansi 0,05) 1 sisi (0,05) dan 2sisi (0,025)

Df	Signifikansi		Df	Signifikansi	
	0.025	0.05		0.025	0.05
1	12.706	6.314	46	2.013	1.679
2	4.303	2.920	47	2.012	1.678
3	3.182	2.353	48	2.011	1.677
4	2.776	2.132	49	2.010	1.677
5	2.571	2.015	50	2.019	1.676
6	2.147	1.943	51	2.008	1.675
7	2.365	1.8+5	52	2.007	1.675
8	2.306	1.80	53	2.006	1.674
9	2.262	1.863	54	2.005	1.674
10	2.228	1.832	55	2.004	1.673
11	2.201	1.716	56	2.003	1.673
12	2.179	1.792	57	2.002	1.672
13	2.160	1.781	58	2.002	1.672
14	2.145	1.771	59	2.001	1.671
15	2.131	1.763	60	2.000	1.671
16	2.120	1.756	61	2.000	1.670
17	2.110	1.740	62	1.999	1.660
18	2.101	1.744	63	1.998	1.669
19	2.093	1.739	64	1.998	1.669
20	2.086	1.725	65	1.997	1.669
21	2.080	1.721	66	1.997	1.668
22	2.074	1.727	67	1.996	1.668
23	2.069	1.714	68	1.995	1.668
24	2.06.	1.711	69	1.995	1.667

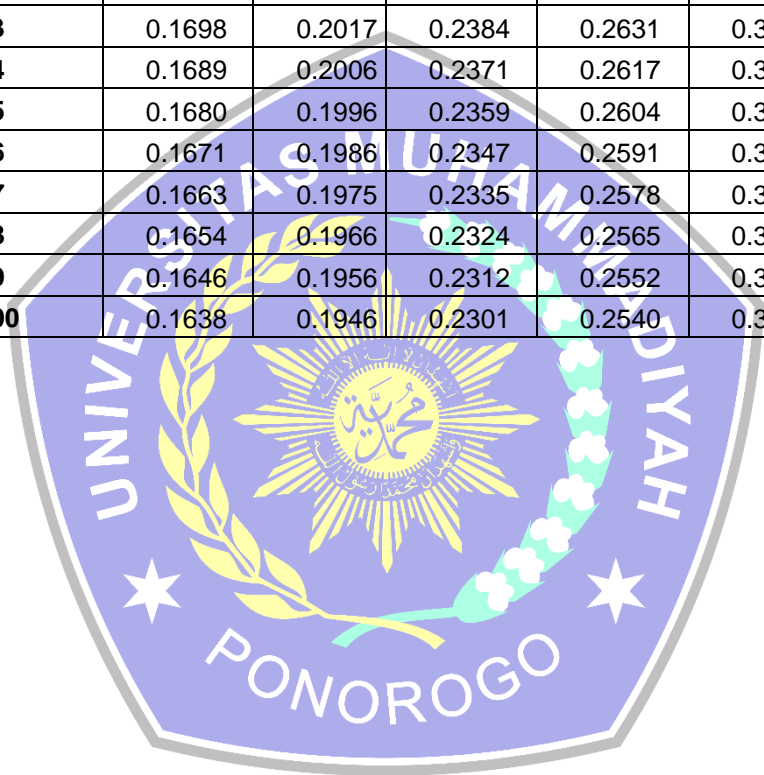
25	2.060	1.718	70	1.994	1.667
26	2.056	1.706	71	1.994	1.667
27	2.052	1.703	72	1.993	1.666
28	2.048	1.701	73	1.993	1.666
29	2.045	1.609	74	1.993	1.666
30	2.042	1.697	75	1.992	1.665
31	2.040	1.696	76	1.992	1.665
32	2.037	1.694	77	1.991	1.665
33	2.035	1.692	78	1.991	1.665
34	2.032	1.691	79	1.990	1.664
35	2.030	1.690	80	1.990	1.664
36	2.028	1.688	81	1.990	1.664
37	2.026	1.687	82	1.989	1.664
38	2.024	1.686	83	1.989	1.663
39	2.023	1.685	84	1.989	1.663
40	2.021	1.684	85	1.988	1.663
41	2.020	1.683	86	1.988	1.663
42	2.018	1.682	87	1.988	1.663
43	2.017	1.681	88	1.987	1.662
44	2.015	1.680	89	1.987	1.662
45	2.014	1.679	90	1.987	1.662

LAMPIRAN 10 R-TABEL

df=(N-2)	Tingkat signifikansi untuk uji satu arah				
	0.05	0.025	0.01	0.005	0.0005
	Tingkat signifikansi untuk uji dua arah				
	0.1	0.05	0.02	0.01	0.001
1	0.9877	0.9969	0.9995	0.9999	1.0000
2	0.9000	0.9500	0.9800	0.9900	0.9990
3	0.8054	0.8783	0.9343	0.9587	0.9911
4	0.7293	0.8114	0.8822	0.9172	0.9741
5	0.6694	0.7545	0.8329	0.8745	0.9509
6	0.6215	0.7067	0.7887	0.8343	0.9249
7	0.5822	0.6664	0.7498	0.7977	0.8983
8	0.5494	0.6319	0.7155	0.7646	0.8721
9	0.5214	0.6021	0.6851	0.7348	0.8470
10	0.4973	0.5760	0.6581	0.7079	0.8233
11	0.4762	0.5529	0.6339	0.6835	0.8010
12	0.4575	0.5324	0.6120	0.6614	0.7800
13	0.4409	0.5140	0.5923	0.6411	0.7604
14	0.4259	0.4973	0.5742	0.6226	0.7419
15	0.4124	0.4821	0.5577	0.6055	0.7247
16	0.4000	0.4683	0.5425	0.5897	0.7084
17	0.3887	0.4555	0.5285	0.5751	0.6932
18	0.3783	0.4438	0.5155	0.5614	0.6788
19	0.3687	0.4329	0.5034	0.5487	0.6652
20	0.3598	0.4227	0.4921	0.5368	0.6524
21	0.3515	0.4132	0.4815	0.5256	0.6402
22	0.3438	0.4044	0.4716	0.5151	0.6287
23	0.3365	0.3961	0.4622	0.5052	0.6178
24	0.3297	0.3882	0.4534	0.4958	0.6074
25	0.3233	0.3809	0.4451	0.4869	0.5974
26	0.3172	0.3739	0.4372	0.4785	0.5880
27	0.3115	0.3673	0.4297	0.4705	0.5790
28	0.3061	0.3610	0.4226	0.4629	0.5703
29	0.3009	0.3550	0.4158	0.4556	0.5620
30	0.2960	0.3494	0.4093	0.4487	0.5541
31	0.2913	0.3440	0.4032	0.4421	0.5465
32	0.2869	0.3388	0.3972	0.4357	0.5392
33	0.2826	0.3338	0.3916	0.4296	0.5322
34	0.2785	0.3291	0.3862	0.4238	0.5254
35	0.2746	0.3246	0.3810	0.4182	0.5189
36	0.2709	0.3202	0.3760	0.4128	0.5126
37	0.2673	0.3160	0.3712	0.4076	0.5066

38	0.2638	0.3120	0.3665	0.4026	0.5007
39	0.2605	0.3081	0.3621	0.3978	0.4950
40	0.2573	0.3044	0.3578	0.3932	0.4896
41	0.2542	0.3008	0.3536	0.3887	0.4843
42	0.2512	0.2973	0.3496	0.3843	0.4791
43	0.2483	0.2940	0.3457	0.3801	0.4742
44	0.2455	0.2907	0.3420	0.3761	0.4694
45	0.2429	0.2876	0.3384	0.3721	0.4647
46	0.2403	0.2845	0.3348	0.3683	0.4601
47	0.2377	0.2816	0.3314	0.3646	0.4557
48	0.2353	0.2787	0.3281	0.3610	0.4514
49	0.2329	0.2759	0.3249	0.3575	0.4473
50	0.2306	0.2732	0.3218	0.3542	0.4432
51	0.2284	0.2706	0.3188	0.3509	0.4393
52	0.2262	0.2681	0.3158	0.3477	0.4354
53	0.2241	0.2656	0.3129	0.3445	0.4317
54	0.2221	0.2632	0.3102	0.3415	0.4280
55	0.2201	0.2609	0.3074	0.3385	0.4244
56	0.2181	0.2586	0.3048	0.3357	0.4210
57	0.2162	0.2564	0.3022	0.3328	0.4176
58	0.2144	0.2542	0.2997	0.3301	0.4143
59	0.2126	0.2521	0.2972	0.3274	0.4110
60	0.2108	0.2500	0.2948	0.3248	0.4079
61	0.2091	0.2480	0.2925	0.3223	0.4048
62	0.2075	0.2461	0.2902	0.3198	0.4018
63	0.2058	0.2441	0.2880	0.3173	0.3988
64	0.2042	0.2423	0.2858	0.3150	0.3959
65	0.2027	0.2404	0.2837	0.3126	0.3931
66	0.2012	0.2387	0.2816	0.3104	0.3903
67	0.1997	0.2369	0.2796	0.3081	0.3876
68	0.1982	0.2352	0.2776	0.3060	0.3850
69	0.1968	0.2335	0.2756	0.3038	0.3823
70	0.1954	0.2319	0.2737	0.3017	0.3798
71	0.1940	0.2303	0.2718	0.2997	0.3773
72	0.1927	0.2287	0.2700	0.2977	0.3748
73	0.1914	0.2272	0.2682	0.2957	0.3724
74	0.1901	0.2257	0.2664	0.2938	0.3701
75	0.1888	0.2242	0.2647	0.2919	0.3678
76	0.1876	0.2227	0.2630	0.2900	0.3655
77	0.1864	0.2213	0.2613	0.2882	0.3633
78	0.1852	0.2199	0.2597	0.2864	0.3611
79	0.1841	0.2185	0.2581	0.2847	0.3589
80	0.1829	0.2172	0.2565	0.2830	0.3568

81	0.1818	0.2159	0.2550	0.2813	0.3547
82	0.1807	0.2146	0.2535	0.2796	0.3527
83	0.1796	0.2133	0.2520	0.2780	0.3507
84	0.1786	0.2120	0.2505	0.2764	0.3487
85	0.1775	0.2108	0.2491	0.2748	0.3468
86	0.1765	0.2096	0.2477	0.2732	0.3449
87	0.1755	0.2084	0.2463	0.2717	0.3430
88	0.1745	0.2072	0.2449	0.2702	0.3412
89	0.1735	0.2061	0.2435	0.2687	0.3393
90	0.1726	0.2050	0.2422	0.2673	0.3375
91	0.1716	0.2039	0.2409	0.2659	0.3358
92	0.1707	0.2028	0.2396	0.2645	0.3341
93	0.1698	0.2017	0.2384	0.2631	0.3323
94	0.1689	0.2006	0.2371	0.2617	0.3307
95	0.1680	0.1996	0.2359	0.2604	0.3290
96	0.1671	0.1986	0.2347	0.2591	0.3274
97	0.1663	0.1975	0.2335	0.2578	0.3258
98	0.1654	0.1966	0.2324	0.2565	0.3242
99	0.1646	0.1956	0.2312	0.2552	0.3226
100	0.1638	0.1946	0.2301	0.2540	0.3211





UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI


1. Nama Mahasiswa : RICO SYAHRIAN NUROINI
2. NIM : 18414806
3. Prodi : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Desa Sedah Jenangan Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Stres Kerja Dan Konflik Kerja terhadap Produktivitas Kerja Karyawan dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada PT. Finansia Multi Finance (Kredit Plus) Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
14 - 04 - 2022	Acc Judul	
20 - 06 - 2022	Revisi Proposal	
30 - 06 - 2022	Revisi Proposal	
08 - 07 - 2022	Acc Proposal	
14 - 07 - 2022	Acc Proposal	
15 - 07 - 2022	Bimbingan kuisioner	
15 - 07 - 2022	Revisi Kuisioner	
18 - 07 - 2022	Acc kuisioner	
19 - 07 - 2022	Bimbingan kuisioner	
20 - 07 - 2022	Revisi kuisioner	
21 - 07 - 2022	Acc kuisioner	
07 - 09 - 2022	Revisi BAB 1, 2, 3	
23 - 09 - 2022	Acc BAB 1, 2, 3	
09 - 10 - 2022	Revisi BAB 1, 2, 3	
18 - 10 - 2022	Acc BAB 1, 2, 3	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
03 - 10 - 2022	Revisi BAB 4.5	ts
14 - 10 - 2022	Acc BAB 4,5	ts
23 - 11 - 2022	Revisi BAB 4.5	ts
06 - 12 - 2022	Acc BAB 4,5	ts

10. Tanggal Cek Plagiasi : _____
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
 _____ (huruf)

Pembimbing,



SITI CHAMIDAH, S.E.M.Si
 NIDN. 0019057101

Ponorogo, 15 Desember 2022

Dekan



Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Assalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Bersama ini kami menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : Rico Syahrin Nurroini

NIM : 18414806

Telah menempuh Ujian Skripsi dan berdasarkan hasil rapat Tim Penguji Skripsi tanggal

25 / Januari / 2023 dinyatakan :

LULUS / ~~TIDAK LULUS~~

Demikian pengumuman ini untuk diketahui.

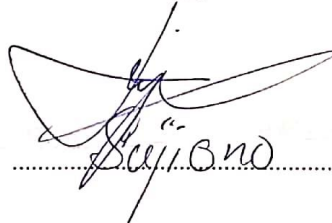
Wassalaamu'alaikum. Wr. Wb.

Tim Penguji

Penguji I


Siti Chamudain

Penguji II


Sujiono

Penguji III


Elca Perdy