

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO**

(Studi Pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo)



Nama : Rizky Bayu Pamungkas

NIM : 18414704


Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA,
DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA
KARYAWAN PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO
(Studi Pada PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo)**



Mengetahui
Kaprodik Manajemen


NANING KRISTIYANA, SE.MM
NIK. 1975092120150313

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Rizky Bayu Pamungkas
NIM : 18414704
Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

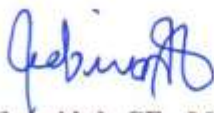
HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja
Dan Budaya Organisasi Terhadap Motivasi
Kerja Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera
Ponorogo
Nama : Rizky Bayu Pamungkas
N I M : 18414704
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 21 Juni 1999
Program Studi : Manajemen

Isi dan Format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 12 Februari 2023

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Pembimbing II



Titis Purwaningrum, SE., M.MA
NIDN. 0704047001

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji :



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIDN. 0008057601



Ery Setiawan, SE., MM
NIDN. 0720128904

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui Pengaruh Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode kuantitatif. Data dalam penelitian menggunakan data dari kuesioner yang disebarakan dengan pernyataan tertulis kepada responden. Kemudian dianalisis menggunakan aplikasi *software SPSS 25*. Populasi dalam penelitian adalah Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera Ponorogo. Sampel dalam penelitian ini berjumlah 70 dengan menggunakan teknik sampel Random Sampling. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa: (1) Terdapat pengaruh antara Kepuasan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (2) Terdapat Pengaruh antara Lingkungan Kerja terhadap Motivasi Kerja Karyawan (3) Terdapat pengaruh antara Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan (4) Terdapat pengaruh secara simultan antara Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, dan Budaya Organisasi terhadap Motivasi Kerja Karyawan PT. Daya Surya Sejahtera.

Kata Kunci: Kepuasan Kerja, Lingkungan Kerja, Budaya Organisasi, Motivasi Kerja

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb

Dengan mengucapkan syukur Alhamdulillah atas kehadiran Allah SWT yang senantiasa melimpahkan Rahmat dan Hidayahnya, sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi dengan judul **“PENGARUH KEPUASAN KERJA, LINGKUNGAN KERJA, DAN BUDAYA ORGANISASI TERHADAP MOTIVASI KERJA KARYAWAN PT. DAYA SURYA SEJAHTERA PONOROGO (Studi Pada PT. Daya Surya Sejahtera, Jl. Batoro Katong No. 239, Kepatihan Wetan, Ponorogo)”**. Skripsi ini merupakan syarat untuk memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penulis menyadari bahwa dalam mengerjakan skripsi ini tidak lupa dengan bantuan, bimbingan, serta petunjuk dari berbagai pihak. Oleh karena itu pada kesempatan ini penulis menyampaikan rasa terima kasih kepada yang terhormat :

1. Tuhan Yang Maha Esa dan juga Kedua Orang tua tercinta yang selalu memberikan semangat, dukungan, motivasi serta terimakasih atas doa-doa yang selalu dipanjatkan.
2. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo .
4. Ibu Naning Kristiana, SE, MM, selaku Kaprodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

5. Ibu Siti Chamidah Badawi, SE., MM selaku pembimbing I yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, memberi semangat dan juga nasehat serta saran kepada peneliti hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
6. Ibu Titis Purwaningrum, SE., MM selaku pembimbing II yang senantiasa dengan ikhlas meluangkan waktu disela-sela kesibukannya, membimbing, mengarahkan, membantu, memberi semangat dan juga nasehat serta saran kepada peneliti hingga dapat terselesaikannya skripsi ini.
7. Bapak/Ibu dosen Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo, yang telah banyak memberikan pengajaran dan bimbingan selama perkuliahan.

Semoga Allah SWT memberikan balasan yang terbaik kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyelesaian penelitian ini. Peneliti menyadari bahwa dalam penyusunan skripsi ini masih banyak kekurangan dan keterbatasan, oleh karena itu peneliti mengharapkan kritik dan saran demi kesempurnaan penelitian ini.

Ponorogo, 15 Januari 2023



Rizky Bayu Pamungkas

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang sepengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan / atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 15 Januari 2023



Rizky Bayu Pamungkas

NIM. 18414704

MOTTO

“Hidup Akan Selalu Penuh Kejutan, Tetapi Tak Ada Yang Tidak Bisa
Dihadapi Bersama Mereka Yang Selalu Ada Untuk Kita”

Persembahan

Skripsi ini saya persembahkan untuk :

1. Bapak dan Ibu tercinta, Bapak Suwandi dan Ibu Ismiati sebagai sembah bakti dari Putra terkasih
2. Keluarga Besar Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo khususnya angkatan 2018



DAFTAR ISI

HALAMAN PENGESAHAN	iii
RINGKASAN	iv
KATA PENGANTAR	v
PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG	vii
KODE ETIK PENELITIAN	vii
MOTTO	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
BAB I	1
PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. PERUMUSAN MASALAH	5
C. MANFAAT DAN TUJUAN	6
BAB II	8
KAJIAN TEORI	8
A. Landasan Teori	8
B. Penelitian Terdahulu	29
C. KERANGKA KONSEPTUAL	33
D. HIPOTESIS	34
BAB III	37
METODE PENELITIAN	37
A. Lokasi Penelitian	37
B. Populasi Dan Sampel	37
C. Jenis Dan Metode Pengambilan Data	38
D. Definisi Operasional Variabel	40
E. Metode Analisis Data	46
BAB IV	54
HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
B. Pembahasan	75
BAB V	80

KESIMPULAN DAN SARAN	80
A. Kesimpulan	80
B. Saran.....	80
DAFTAR PUSTAKA	82



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	29
Tabel 2 Bobot Penilaian (Skala Likert)	39
Tabel 3 Responden berdasarkan umur.....	60
Tabel 4 Responden berdasarkan Jenis Kelamin	61
Tabel 5 Responden berdasarkan lama bekerja.....	62
Tabel 6 Responden berdasarkan pendidikan terakhir	63
Tabel 7 Skala Likert.....	64
Tabel 8 Tanggapan Responden terhadap Variabel Kepuasan Kerja (X1)	64
Tabel 9 Tanggapan Responden terhadap Variabel Lingkungan Kerja (X2)	65
Tabel 10 Tanggapan Responden terhadap Variabel Budaya Organisasi (X3)	65
Tabel 11 Tanggapan Responden terhadap Variabel Motivasi Kerja (Y).....	66
Tabel 12 Hasil Uji Validitas	67
Tabel 13 Hasil Uji Reliabilitas.....	68
Tabel 14 Hasil Uji Regresi Berganda	69
Tabel 15 Hasil Uji Koefisien Determinasi.....	71
Tabel 16 Hasil Uji t.....	72
Tabel 17 Hasil Uji F.....	74