

SKRIPSI
PENGARUH SIKAP PROFESIONAL, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA MUHAMMADIYAH 1
PONOROGO



Nama : Nayni

Nim : 18414789

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2022

**PENGARUH SIKAP PROFESIONAL, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN
KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA MUHAMMADIYAH 1
PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat

Guna memperoleh Gelar Sarjana Strata Satu (S-1)

pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Nayni

Nim : 18414789

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2022

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Sikap Profesional, Motivasi Kerja dan Disiplin Kerja terhadap Kinerja Guru di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo
Nama : Nayni
NIM : 18414789
Tempat, Tanggal Lahir : Podi, 28 Maret 2000
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803

Ponorogo, 30 Januari 2023

Pembimbing II



Eka Destrivanto P.A, S.AB. MM
NIDN. 0711128404

Mengetahui

Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. HADI SUMARSONO, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji




Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101



Titis Purwaningrum, SE., MM
NIDN. 0704047001


Titis Purwaningrum., SE, M.MA
NIDN. 0704047001

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 30 Januari 2023


Nayni
NIM.18414789




MOTTO

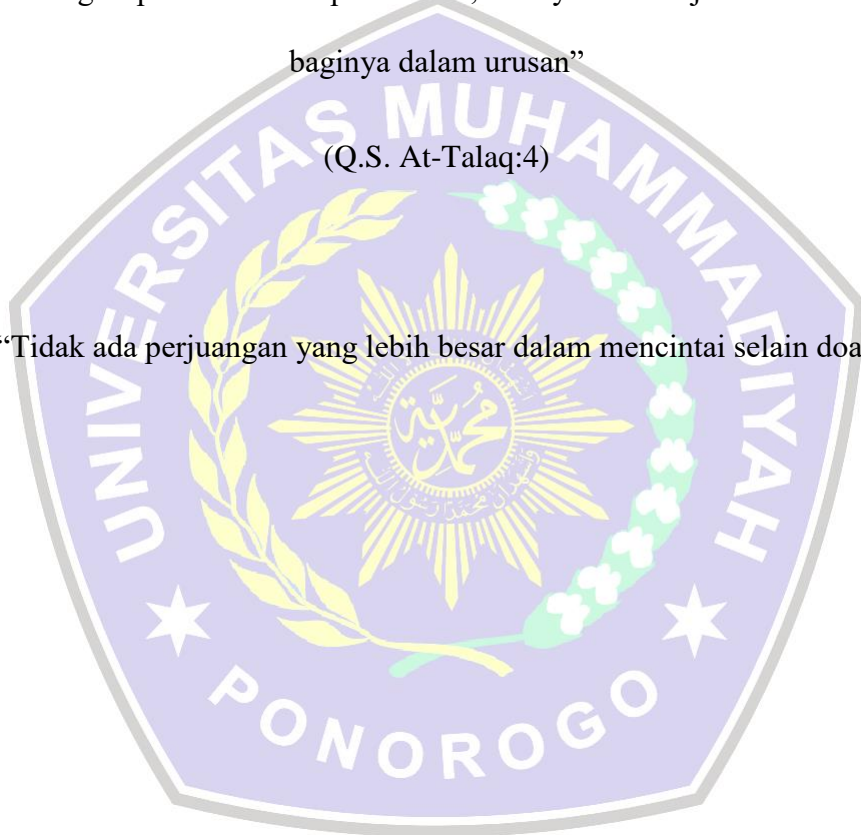
“Aku sudah pernah merasakan semua kepahitan dalam hidup dan yang paling pahit
ialah berharap kepada manusia”

(Ali Bin Abi Thalib)

“Dan barang siapa bertakwa kepada Allah, niscaya dia menjadikan kemudahan
baginya dalam urusan”

(Q.S. At-Talaq:4)

“Tidak ada perjuangan yang lebih besar dalam mencintai selain doa”



PERSEMBAHAN

Skripsi ini saya persembahkan untuk:

1. Allah SWT, yang tak terhitung nikmat dan riddho-Nya senantiasa memberikan saya kekuatan dan jalan untuk menyelesaikan skripsi ini dengan baik
2. Orang tua saya, Wa Arisa yang selalu memberikan dukungan yang luar biasa di segala kondisi. Sehingga itu yang membuat saya semangat bertekad untuk segera menyelesaikan skripsi ini.
3. Terima kasih untuk diri saya sendiri karena selama ini sudah bertahan demi menyelesaikan skripsi ini
4. Jufendri, S.E., dan seluruh teman-temn musafir yang membantu dan menemani dalam pengerjaan skripsi.
5. Sekar Widari, Fitriyanti S, S.Kom., dan Marsanda Ayu Wardani, S.E., selaku sahabat saya yang telah membantu dan menemani saya dalam pengerjaan skripsi ini.
6. Seluruh rekan seperjuangan Angkatan 2018, Khususnya Manajemen E yang selalu kompak dan saling membantu.
7. Seluruh pihak yang berperan membantu support dan dukungan dalam pengerjaan skripsi.

KATA PENGANTAR

Segala puji syukur kehadiran Allah SWT yang telah memberikan limpahan rahmat, taufiq serta hidayah-Nya yang senantiasa di limpahkan kepada penulis, sehingga dapat menyelesaikan skripsi dengan judul “ PENGARUH SIKAP PROFESIONAL, MOTIVASI KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP KINERJA GURU DI SMA MUHAMMADIYAH 1 PONOROGO”. Sebagai syarat untuk menyelesaikan program pendidikan strata satu (S1) pada Program Sarjana Fakultas Ekonomi Prodi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Banyak hambatan serta rintangan yang penulis hadapi dalam penyusunan skripsi ini, namun dapat dilalui berkat adanya bimbingan dan bantuan dari beberapa pihak secara moral maupun spiritual. Untuk itu pada kesempatan ini penulis mengucapkan terima kasih kepada:

1. Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, M.Si., selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Naning Kristiyana, SE, MM., selaku Ketua Program Studi Ekonomi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Adi Santoso, SE., MM., selaku Dosen Pembimbing I yang sabar dan tulus telah memberikan arahan, bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
5. Eka Destriyanto Pristy A, S.AB., MM., selaku Dosen Pembimbing II yang sabar dan tulus telah memberikan arahan, bimbingan dan motivasi dalam menyelesaikan skripsi ini.
6. Seluruh jajaran dosen dan staf fakultas ekonomi, yang telah memberikan ilmu

pendidikan kepada penulis dalam menempuh pendidikan.

7. Ibu Wa Arisa selaku orang tua saya dan keluarga tercinta yang selalu mendoakan dan memberikan semangat serta dukungan selama menempuh pendidikan dan proses penyusunan skripsi sehingga penulis dapat menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh rekan seperjuangan Angkatan 2018, Khususnya Manajemen E yang selalu kompak dan saling membantu.



RINGKASAN

Tujuan dalam penelitian ini adalah untuk mengetahui apakah terdapat pengaruh sikap profesional (x_1) terhadap kinerja guru (y), pengaruh motivasi kerja (x_2) terhadap prestasi kerja guru (y), pengaruh disiplin kerja (x_3) terhadap kinerja guru dan untuk mengetahui seberapa besar pengaruh sikap profesional (x_1), kebutuhan motivasi kerja (x_2) dan disiplin kerja (x_3) secara bersama-sama berpengaruh terhadap kinerja guru (y). Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah metode observasi, dengan pendekatan kuantitatif korelasi dan regresi. Jumlah sampel 45 orang yang diambil dari tenaga pengajar yang ada di SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo. Adapun metode pengolahan data menggunakan analisis regresi berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa variabel sikap profesional (x_1) terdapat pengaruh yang signifikan terhadap kinerja guru (y) yang dibuktikan dengan koefisien variabel sikap profesional (x_1) dengan nilai uji t_{hitung} sebesar $3,225 > t_{tabel} 2,019$, adapun variabel motivasi kerja (x_2) dengan nilai uji t_{hitung} sebesar $3,924$ yang nilainya lebih besar dari $t_{tabel} 2,019$, adapun variabel disiplin kerja (x_3) dengan nilai uji t_{hitung} sebesar $3,583 > 2,019$. Berdasarkan uji f menunjukkan bahwa nilai probabilitas $< 0,05$, maka dapat dikatakan terdapat pengaruh yang signifikan secara bersama-sama antara variabel bebas terhadap variabel terikat. Artinya terdapat pengaruh positif antara sikap profesional (x_1), motivasi kerja (x_2), disiplin kerja (x_3) terhadap kinerja guru (y). Kesimpulan penelitian berdasarkan perhitungan di atas maka terdapat pengaruh yang signifikan antara sikap profesional, motivasi kerja dan disiplin kerja terhadap kinerja guru. Berdasarkan hasil analisis dapat disimpulkan bahwa secara bersama-sama sikap profesional, motivasi kerja dan disiplin kerja mempunyai pengaruh positif yang signifikan terhadap kinerja guru SMA Muhammadiyah 1 Ponorogo

DAFTAR ISI

SAMPUL	i
HALAMAN JUDUL	ii
HALAMAN PENGESAHAN	iii
PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK	iv
MOTTO	v
PERSEMBAHAN	vi
KATA PENGANTAR	vii
RINGKASAN	viii
DAFTAR ISI	ix
DAFTAR TABEL	xi
DAFTAR GAMBAR	xii
DAFTAR LAMPIRAN	xiii
BAB I PENDAHULUAN	1
A. Latar Belakang	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Manajemen Sumber Daya Manusia	8
2. Sikap Profesional	10
3. Motivasi Kerja	13
4. Disiplin Kerja.....	17

5. Kinerja Guru	21
B. Penelitian Terdahulu	26
C. Kerangka Berpikir.....	28
E. Hipotesis Penelitian	28
BAB III METODE PENELITIAN.....	32
A. Ruang Lingkup Penelitian	32
B. Populasi dan Sampel Penelitian.....	32
C. Metode Pengambilan Data.....	35
D. Definisi Operasional Variabel	34
E. Metode Analisis Data.....	37
1. Uji Instrument	38
2. Uji Asumsi Klasik.....	39
3. Uji Analisis Linear Berganda	41
4. Koefisien Determinan (R^2).....	42
5. Uji Hipotesis	42
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN.....	44
A. Hasil Penelitian	44
B. Pembahasan	78
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN.....	82
DAFTAR PUSTAKA.....	84
LAMPIRAN	89

DAFTAR TABEL

Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu	26
Tabel 4.1 Guru Berdasarkan Mata Pelajaran dan Jabatan	51
Tabel 4.2 Identitas Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	55
Tabel 4.3 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Usia	56
Tabel 4.4 Identitas Responden Berdasarkan Tingkat Pendidikan Terakhir.....	57
Tabel 4.5 Identitas Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
Tabel 4.6 Tanggapan Responden Tentang Sikap Profesional (X_1)	59
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Motivasi Kerja (X_2).....	60
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Disiplin Kerja (X_3).....	61
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Kinerja Guru (Y).....	62
Tabel 4.10 Rata-Rata Variabel.....	63
Tabel 4.11 Hasil Uji Validitas	64
Tabel 4.15 Hasil Uji Reabilitas	65
Tabel 4.16 Hasil Uji Multikolonieritas	67
Tabel 4.17 Hasil Uji Heterokedastisitas	68
Tabel 4.18 Hasil Uji Normalitas	69
Tabel 4.21 Hasil Uji Regresi Linier Berganda	70
Tabel 4.22 Hasil Koefisien Determinan	72
Tabel 4.23 Hasil Uji T	73
Tabel 4.24 Hasil Uji F.....	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	50
Gambar 4.2 Grafik Uji T Sikap Profesional	74
Gambar 4.3 Grafik Uji T Motivasi Kerja	75
Gambar 4.4 Grafik Uji T Disiplin Kerja.....	76
Gambar 4.5 Grafik Uji Simultan.....	77



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1 Daftar Hadir Guri	90
Lampiran 2 Kusioner Penelitian	91
Lampiran 3 Data Jawaban Responden	95
Lampiran 4 Hasil Uji Validitas.....	96
Lampiran 5 Hasil Uji Reabilitas	98
Lampiran 6 Hasil Uji Asumsi Klasik	99
Lampiran 7 Analisis Regresi Linier Berganda	101
Lampiran 9 R-Tabel	105
Lampiran 10 F-Tabel.....	106
Lampiran Berita Acara Bimbingan Skripsi	109
Lampiran 11 Surat Izin Penelitian.....	111
Lampiran 12 Hasil Ujian.....	112