

LAMPIRAN

POSTER

MINAT KARYAWAN SWASTA TERHADAP KEIKUTSERTAAN BPJS KESEHATAN DI KOTA MADIUN

Alfu Choriyah

° Choirul Hamidah SE.,MM

° Yeni Cahyono SE, MESy

alfuchoiryah@gmail.com

choirulhamidah@gmail.com

cahyo@umpo.ac.id



Karyawan swasta yaitu orang yang bekerja tidak terikat dengan instansi pemerintah maupun BUMN yang bekerja secara mandiri atau melakukan kegiatan usaha secara mandiri. Menjadi karyawan swasta tentunya mendapatkan banyak tunjangan – tunjangan yang mereka peroleh, khususnya tunjangan kesehatan yaitu terdaptarnya karyawan swasta tersebut sebagai peserta BPJS Kesehatan. Di kota Madiun sudah banyak karyawan swasta yang terdaftar sebagai peserta BPJS Kesehatan hal tersebut dipengaruhi karena beberapa faktor yaitu jumlah pendapatan yang mereka peroleh setiap bulan, jumlah tanggungan yang harus didaftar disetiap KK (Kartu Keluarga), Pemanfaatan BPJS Kesehatan yang diketahui oleh karyawan swasta, serta dukungan pemberi kerja untuk memberikan tunjangan kesehatan. Dari hasil penelitian yang terdapat pengaruh yang signifikan antara jumlah pendapatan yang sudah diatas UMR (Upah Minum Regional), jumlah tanggungan yang terdapat di kartu keluarga yang merasa tidak keberatan, kepuasan terhadap pemanfaatan BPJS Kesehatan yang diberikan dan pemberi kerja yang sudah memberikan hak karyawannya, terhadap minat karyawan swasta menjadi peserta BPJS Kesehatan.

DESKRIPSI

Karyawan swastayaitu orang yang bekerja tidak terikat dengan instansi pemerintah maupun BUMN yang bekerja secara mandiri atau melakukan kegiatan usaha secara mandiri. Menjadi karyawan swasta tentunya mendapatkan banyak tunjangan – tunjangan yang mereka peroleh, khususnya tunjangan kesehatan yaitu terdaftarnya karyawan swasta tersebut sebagai peserta BPJS Kesehatan. Di kota Madiun sudah banyak karyawan swasta yang terdaftar sebagai peserta BPJS Kesehatan hal tersebut dipengaruhi karena beberapa faktor yaitu jumlah pendapatan yang mereka peroleh setiap bulan, jumlah tanggungan yang harus didaftar disetiap KK (Kartu Keluarga), Pemanfaatan BPJS Kesehatan yang diketahui oleh karyawan swasta, serta dukungan pemberi kerja untuk memberikan tunjangan kesehatan. Dari hasil penelitian yang terdapat pengaruh yang signifikan antara jumlah pendapatan yang sudah diatas UMR (Upah Minum Regional), jumlah tanggungan yang terdapat di kartu keluarga yang merasa tidak keberatan, kepuasan terhadap pemanfaatan BPJS Kesehatan yang diberikan dan pemberi kerja yang sudah memberikan hak karyawannya, terhadap minat karyawan swasta menjadi peserta BPJS Kesehatan.