

SKRIPSI

**PENGARUH LINGKUNGAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA
KEPENDIDIKAN DI SMK NEGERI 1 KISMANTORO**



Nama : Prasetyono Galih Saputro

NIM : 17414473

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**PENGARUH LINGKUNGAN ORGANISASI, BUDAYA ORGANISASI
DAN SUPERVISI TERHADAP KEPUASAN KERJA TENAGA
KEPENDIDIKANDI SMK NEGERI 1 KISMANTORO**



Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Nama : Prasetyono Galih Saputro

NIM : 17414473

Program Studi : Manajemen

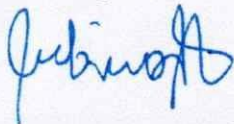
**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 1 Kismantoro
Nama : Prasetyono Galih Saputro
N I M : 17414473
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan
Guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata 1 (S-1)
Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101


Ponorogo, 20 Februari 2023

Pembimbing II



Fery Setiawan, SE., M.M.
NIDN. 0720128904

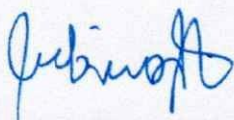
Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua



Siti Chamidah, SE., M.Si
NIDN. 0019057101

Sekretaris



Eka Destriyanto P.A, S.AB., M.M
NIDN. 0711128404

Anggota



Dwi Warni W, SE., MM
NIDN. 0710048902

HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS

Saya yang bertanda tangan dibawah ini :

Nama : Prasetyono Galih Saputro
NIM : 1744473
Program Study : Manajemen
Judul : Pengaruh Lingkungan Organisasi, Budaya Organisasi dan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan Di SMK Negeri 1 Kismantoro

Dengan ini Menyatakan bahwa :

1. Skripsi ini merupakan hasil karya asli saya yang diajukan untuk memenuhi salah satu persyaratan memperoleh gelar Strata 1 di Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Semua sumber yang saya gunakan dalam penulisan ini telah saya cantumkan sesuai dengan ketentuan yang berlaku.
3. Jika dikemudian hari terbukti bahwa karya ini bukan hasil karya asli saya atau merupakan hasil jiplakan dari karya orang lain, maka saya bersedia menerima sanksi yang berlaku di Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 20 Februari 2023




Prasetyono Galih Saputro

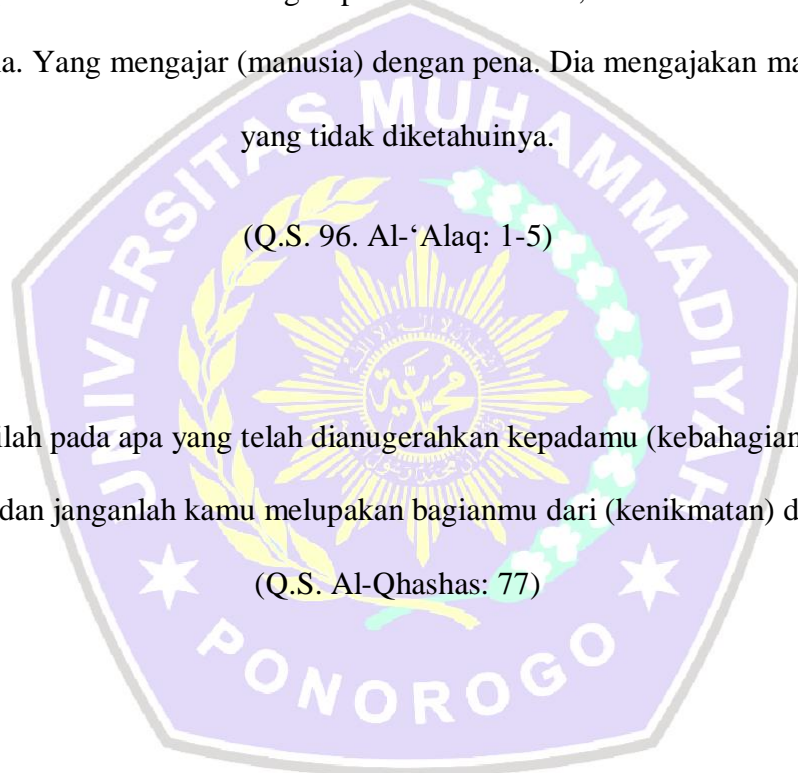
MOTTO

Bacalah dengan (menyebut) nama Tuhanmu yang menciptakan. Dia telah menciptakan manusia dari segumpal darah. Bacalah, dan Tuhanmulah yang Mahamulia. Yang mengajar (manusia) dengan pena. Dia mengajarkan manusia apa yang tidak diketahuinya.

(Q.S. 96. Al-'Alaq: 1-5)

Dan carilah pada apa yang telah dianugerahkan kepadamu (kebahagian) negeri akhirat dan janganlah kamu melupakan bagianmu dari (kenikmatan) duniawi.

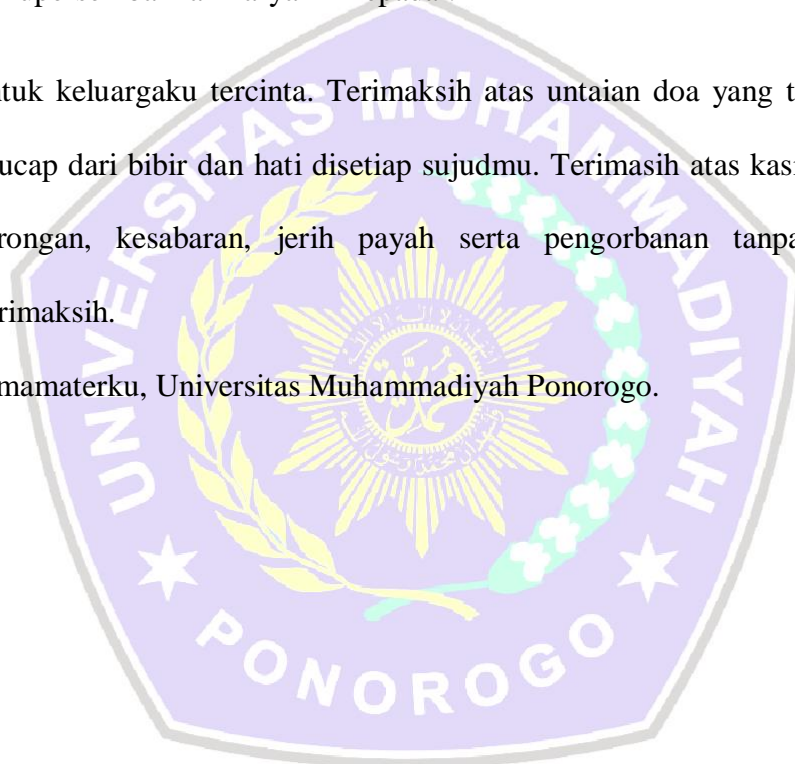
(Q.S. Al-Qhashas: 77)



PERSEMBAHAN

Bismillahirrahmanirrahim. Puji syukur alhamdulillah kepada Allah Subhanahu Wa Ta'ala, yang telah memberikan rahmat dan hidayah-Nya dalam menyelesaikan karya ini. Kupersembahkan karya ini kepada :

- ❖ Untuk keluargaku tercinta. Terimakasih atas untaian doa yang tiada henti terucap dari bibir dan hati disetiap sujudmu. Terimakasih atas kasih sayang, dorongan, kesabaran, jerih payah serta pengorbanan tanpa pamrih. Terimakasih.
- ❖ Almamaterku, Universitas Muhammadiyah Ponorogo.



RINGKASAN

Penelitian ini memiliki tujuan dalam memahami pengaruh lingkungan organisasi, budaya organisasi serta supervise pada kepuasan kerja tenaga kependidikan di SMKN 1 Kismantoro. Penelitian ini berjenis kuantitatif menggunakan 33 responden sebagai sampel. Teknik sampling yang dipakai ialah *nonprobability sampling* menggunakan teknik mengambil sampel jenuh (*sensus*). Penghimpunan data dilaksanakan melalui menyebar kuisioner (angket) memakai *skala likert*. Analisa penelitian memakai uji validitas serta uji reabilitas. Selanjutnya dalam menguji hipotesa memakai uji koefisien regresi parsial (uji t) serta uji simultan (uji f). Penelitian menghasilkan jika lingkungan organisasi secara parsial berpengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja, namun budaya organisasi secara parsial tidak berpengaruh negatif serta tidak signifikan pada kepuasan kerja. Dalam hal supervise secara parsial memiliki pengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja. Disisi lain, lingkungan organisasi, budaya organisasi serta supervise secara simultan berpengaruh positif serta signifikan pada kepuasan kerja tenaga kependidikan di SMKN 1 Kismantoro.

**Kata kunci : Lingkungan Organisasi, Budaya Organisasi, Supervisi,
Kepuasan Kerja**

KATA PENGANTAR

Bismillahirrahmanirrahim, Alhamdulillahirabbil'alamin

Dengan memanjatkan puja dan puji syukur kehadiran Allah Subhanahu Wa Ta'ala yang telah melimpahkan rahmat, taufik, dan hidayah-Nya serta shalawat serta salam senantiasa terlimpahkan kepada junjungan kita Nabi Muhammad Shallallahu Alaihi Wasallam beserta keluarga dan para sahabat. Atas berkat rahmat-Nya akhirnya penulis dapat menyelesaikan skripsi ini dengan judul **“Pengaruh Lingkungan Organisasi, Budaya Organisasi Dan Supervisi Terhadap Kepuasan Kerja Tenaga Kependidikan di SMK Negeri 1 Kismantoro”**, sebagai salah satu syarat untuk menyelesaikan Program Sarjana Strata (S-1) Jurusan Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

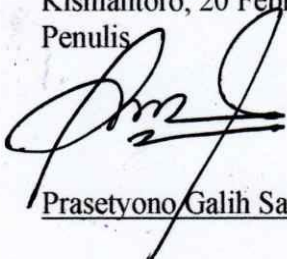
Saya menyadari bahwa skripsi ini tidak mungkin terselesaikan tanpa adanya dukungan, bantuan, bimbingan, serta nasihat dari berbagai pihak selama penyusunan skripsi ini. Pada kesempatan ini penulis menyampaikan terima kasih setulusnya kepada :

1. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo.
2. Ibu Siti Chamidah, SE., M.Si, selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, arahan serta saran yang diberikan kepada penulis sehingga skripsi ini dapat diselesaikan dengan baik.
3. Bapak Fery Setiawan, SE., M.M, selaku dosen pembimbing skripsi atas segala bimbingan, arahan, saran serta motivasinya untuk sering mengikuti bimbingan.

4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M, selaku Ketua Kaprodi yang telah membantu dalam mengikuti dan menyelesaikan studi di Fakultas Ekonomi Muhammadiyah Ponorogo.
5. Kedua orang tua tercinta Bapak Sriyono dan Ibu Prihatin, terima kasih untuk doa, dukungan, semangat, kasih sayang dan nasihat tiada henti diberikan kepada penulis.
6. Bapak Sri Murtono, selaku Kepala SMK Negeri Kismantoro yang telah mengizinkan untuk melakukan penelitian.
7. Bapak/ Ibu Guru dan Karyawan SMK Negeri 1 Kismantoro yang selalu memberikan semangat dan memotivasi untuk menyelesaikan skripsi ini.
8. Seluruh responden yang telah memberikan waktu dan informasi untuk membantu menyelesaikan skripsi ini.
9. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu, yang telah dengan ikhlas memberikan doa dan motivasi sehingga dapat terselesaikan skripsi ini.

Dalam penulisan skripsi ini tentunya masih banyak kekurangan dan kesalahan, karena itu segala kritik dan saran yang membangun akan bermanfaat bagi penulis dan pembaca.

Kismantoro, 20 Februari 2023
Penulis



Prasetyono Galih Saputro

DAFTAR ISI

HALAMAN SAMPEL DALAM.....	ii
HALAMAN PENGESAHAN.....	iii
HALAMAN PERNYATAAN ORISINALITAS.....	iv
MOTTO.....	v
PERSEMBAHAN.....	vi
RINGKASAN.....	vii
KATA PENGANTAR.....	viii
DAFTAR ISI.....	x
DAFTAR TABEL.....	xii
DAFTAR GAMBAR.....	xiii
DAFTAR LAMPIRAN.....	xiv
BAB I PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Rumusan Masalah.....	8
1.3 Tujuan Penelitian.....	9
1.4 Manfaat Penelitian.....	9
BAB II LANDASAN TEORI	
2.1 Tinjauan Pustaka.....	11
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia.....	11
2.1.2 Fungsi-Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia.....	13
2.1.3 Kepuasan Kerja.....	15
2.1.4 Budaya Organisasi.....	20
2.1.5 Lingkungan Organisasi.....	24
2.1.6 Supervisi.....	23

2.2 Penelitian Terdahulu.....	25
2.3 Kerangka Berfikir.....	27
2.4 Hipotesis.....	28
 BAB III METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	31
3.2 Populasi dan Sample Penelitian.....	31
3.3 Jenis dan Metode Pengambilan Data.....	32
3.4 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional Variabel.....	33
3.5 Metode Analisis Data.....	37
3.6 Model Penelitian.....	41
 BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	
4.1 Hasil Penelitian.....	42
4.2 Karakteristik Responden.....	46
4.3 Tanggapan Responden.....	49
4.4 Uji Instrumen.....	54
4.5 Alat Analisis Data.....	57
4.6 Uji Hipotesis.....	61
4.7 Pembahasan Hasil Penelitian.....	64
 BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	
5.1 Kesimpulan.....	70
5.2 Saran.....	71
 DAFTAR PUSTAKA.....	72
LAMPIRAN.....	74

DAFTAR TABEL

1. Tabel 1 Penelitian Terdahulu.....	39
2. Tabel 2 Bobot Kriteria Jawaban.....	47
3. Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia.....	61
4. Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
5. Tabel 5 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan.....	62
6. Tabel 6 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Lingkungan Organisasi.	63
7. Tabel 7 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Budaya Organisasi.....	65
8. Tabel 8 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Supervisi.....	66
9. Tabel 9 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	67
10. Tabel 10 Hasil Uji Validitas.....	68
11. Tabel 11 Hasil uji Reliabilitas.....	70
12. Tabel 12 hasil Analisis Regresi Linier Berganda.....	72
13. Tabel 13 Hasil Analisis Koefisien Determinasi.....	75
14. Tabel 14 Hasil Uji t (parsial).....	76
15. Tabel 15 Hasil Uji F (simultan).....	77

DAFTAR GAMBAR

1. Gambar 1 Kerangka Berfikir.....41
2. Gambar 2 Struktur Organisasi..... 60



DAFTAR LAMPIRAN

1. Lampiran I Daftar Pertanyaan Kuesioner..... 88
2. Lampiran II Hasil Data Statistik..... 93

