

## DAFTAR PUSTAKA

- Agustini, N. A., & Purnaningsih, N. (2009). *PENGARUH KOMUNIKASI INTERNAL DALAM MEMBANGUN BUDAYA ORGANISASI* *The Influence of Internal Communication in Building Organizational Culture*. 16(1), 89–108.
- Control, L. O. F., & Oktaviani, E. (2014). *PENGARUH TINDAKAN SUPERVISI, MOTIVASI*, . 16(1).
- Firdausi, A., Pendidikan, M., & Jakarta, U. N. (2018). *PENGARUH SUPERVISI DAN KEPERCAYAAN DIRI TERHADAP*. 2(3).
- Hidayat, R., & Kambara, R. (2018). *MENINGKATKAN KINERJA PEGAWAI ( Kantor Kementerian Agama Kota Serang ) Pendahuluan*.
- Iskandar, S., & Juhana, E. (2014). *TERHADAP KEPUASAN KERJA SERTA IMPLIKASINYA PADA KINERJA GURU DI SDN BAROS MANDIRI 5 KOTA*. 8(2), 86–98.
- Kerja, K. (n.d.). *269 persepsi lingkungan kerja psikologis terhadap kepuasan kerja*. 1(2), 269–290.
- Kerja, P. M., Lingkungan, K. D. A. N., Ardianti, F. E., Qomariah, N., & Wibowo, Y. G. (2018). ( *Studi Kasus Pada PT . Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi* ) *EFFECT OF WORK MOTIVATION , COMPENSATION AND WORK ENVIRONMENT ON EMPLOYEE WORK SATISFACTION ( Case Study at Sumber Alam Santoso Pratama Karang Sari Banyuwangi )*. 8(1), 13–31.
- Kompensasi, D., & Lingkungan, D. A. N. (2021). *STRES KERJA GURU SAAT PANDEMI COVID-19 DITINJAU*. 7(1), 146–157.
- MANAJEMEN SUMBER DAYA MANUSIA Eri Susan I.* (2019). 2, 952–962.
- Pada, K., & Btn, B. (2013). *ORGANISASI TERHADAP KEPUASAN KERJA*. 4(2), 257–275.
- Pada, K., Sakit, R., Rsu, U., & Wibowo, M. A. (n.d.). *1 Pengaruh Motivasi Dan Budaya Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja Serta Implikasinya Terhadap Kinerja Karyawan Pada Rumah Sakit Umum (RSU) Salatiga. (Mada Adi Wibowo, Yanuar Surya Putra)*. 1–20.
- Putri, E. A., Tajriani, A., Syifa, A., Rivai, A. A., & Amri, A. (2022). *Penerapan fungsi MSDM untuk mengembangkan produktivitas kerja karyawan di lingkungan perusahaan Unilever Indonesia*. 2(3), 81–90.
- Saragih, I. S., & Suhendro, D. (2020). *Pengaruh iklim organisasi sekolah , budaya kerja guru , dan kepuasan kerja terhadap komitmen kerja guru*. 8(1), 44–52.

- Smk, D. I., & Prambanan, M. (2020). *PENGEMBANGAN SUMBER DAYA MANUSIA BERBASIS TOTAL QUALITY MANAGEMENT*
- Suchyadi, Y., Karmila, N., & Safitri, N. (2019). *KEPUASAN KERJA GURU DITINJAU DARI PERAN SUPERVISI*. 02(September), 91–94.
- Sumber, M., & Manusia, D. (2020). *Manajemen sumber daya manusia*. 4.
- Susetyo, W. E. (2014). *Kerja Dan Kinerja Karyawan Pada PT . Bank Muamalat Indonesia Divisi Konsumer Area Cabang Surabaya*. 1(1).
- Suwadi, W., Arip, Y., Ayutika, R. D. N., & Setiawan, F. (2021). Pengantar Manajemen. In *Eureka Media Aksara*. Eureka Media Aksara.
- Tasema, J. K. (2018). *Jurnal maneksi vol 7, no. 1, juni 2018*. 7(1), 39–46.
- Triani, N. A. (2016). *PENGARUH LINGKUNGAN KERJA DAN MOTIVASI KERJA*. XX(02), 278–292.
- Wahjono, S. I., Surabaya, U. M., Marina, A., & Surabaya, U. M. (2022). *Manajemen sumber daya manusia*. June.
- Yeni, A., Wote, V., & Patalatu, J. S. (2019). *Pengaruh Gaya Kepemimpinan Transformasional Kepuasan Kerja terhadap Kinerja Guru Sekolah Dasar*. 3(4), 455–461.
- Yohana, C. (2017). *No Title*. 5,7