



**KUESIONER PENELITIAN**  
**PENGARUH GAYA KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA NON FISIK**  
**DAN KOMUNIKASI TERHADAP KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR**  
**KECAMATAN SIMAN KABUPATEN PONOROGO**

Kepada Yth.

Saudara/I Responden

Di- Tempat

Dengan hormat,

Saya yang bertandatangan di bawah ini:

Nama : Tiya Diyah Ayu Pramesti

NIM : 17414375

Adalah mahasiswa S-1 Jurusan Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dengan ini saya memohon kepada Saudara/I untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini. Saya menyadari permohonan ini sedikit banyaknya akan mengganggu aktivitas atau ketenangan Saudara/I. Penelitian ini digunakan hanya untuk kepentingan penyelesaian skripsi saya. Atas kesediaan Saudara/I dalam mengisi kuesioner ini saya ucapkan terimakasih.

Hormat saya

Tiya Diyah Ayu Pramesti

## KUESIONER PENELITIAN

- Nama :
- Usia Responden : a. 20-25 tahun      b. 26-35 tahun  
c. 36- 45 tahun      d. >45 tahun
- Jenis Kelamin : a. Pria      b. Wanita
- Pendidikan Terakhir : a. SMP      b. SMA      c. Diploma I/II/III  
d. S1      e. S2
- lama kerja : a. 1-5 tahun      b. 6-10 tahun  
c. 11-15 tahun      d. > 15 tahun

### PETUNJUK PENGISIAN KUESIONER

Bapak/Ibu/Saudara/I cukup memberikan tanda ( ) pada jawaban yang sudah tersedia (rentan angka 1 sampai 5) sesuai pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I dan setiap pertanyaan tersebut mengharapkan hanya diisi dengan satu jawaban. Setiap jawaban angka akan mewakili tingkat kesesuaian dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara/I.

Bobot Nilai	Jawaban Responden
1	Sangat Tidak Setuju (STS)
2	Tidak Setuju (TS)
3	Kurang Setuju (KS)
4	Setuju (S)
5	Sangat Setuju (SS)

## DATA KUESIONER

### 1. Variabel GayaKepemimpinan ( $X_1$ )

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kemampuan Mengambil Keputusan</b>						
1	Pemimpin memberikan kebebasan berpendapat kepada pegawai untuk mengambil keputusan bersama					
<b>Kemampuan Memotivasi</b>						
2	Pimpinan memberikan motivasi kepada Pegawai					
<b>Kemampuan Komunikasi</b>						
3	Pemimpin mengkomunikasikan pekerjaan dengan pegawai					
<b>Kemampuan Mengendalikan Bawahan</b>						
4	Pemimpin memberikan arahan mengenai tugas kerja secara langsung					
<b>Tanggung Jawab</b>						
5	Pimpinan mengevaluasi hasil pekerjaan Pegawai					
<b>Kemampuan mengendalikan diri/emosi</b>						
6	Pemimpin mempunyai stabilitas emosi Yang baik					

2. Lingkungan Kerja Non Fisik (X<sub>2</sub>)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Hubungan Rekan Kerja Setingkat</b>						
1	Saya mempunyai hubungan baik sesama rekan kerja					
2	Hubungan yang akrab dengan rekan kerja membuat saya semangat dalam bekerja					
<b>Hubungan Atasan Dengan Karyawan</b>						
3	Saya merasa senang dengan dukungan maupun bimbingan yang diberikan oleh atasan					
4	Pimpinan mampu bersikap terbuka dalam berkomunikasi dengan pegawai					
<b>Kerjasama Antar Karyawan</b>						
5	Saya menjalin hubungan yang harmonis sesama pegawai					
6	Saya saling membantu apabila rekan kerja membutuhkan pertolongan dalam bekerja					

3. Komunikasi (X<sub>3</sub>)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kemudahan Dalam Memperoleh Informasi</b>						
1	Pembentukan group melalui media sosial mempermudah pegawai memperoleh informasi pekerjaan					
<b>Intensitas Komunikasi</b>						
2	Saya sering melakukan komunikasi dengan rekan kerja untuk kelancaran aktivitas kerja					
<b>Efektivitas Komunikasi</b>						
3	Saya lebih mudah memahami komunikasi saat bertatap muka					
<b>Tingkat Pemahaman Pesan</b>						
4	Saya mampu memahami pesan yang disampaikan atasan maupun rekan kerja					
<b>Perubahan Sikap</b>						
5	Adanya keakraban sesama pegawai maupun pimpinan membuat nyaman dalam bekerja					

4. Kinerja Karyawan (YI)

NO	Pertanyaan	Alternatif Jawaban				
		STS	TS	KS	S	SS
<b>Kualitas</b>						
1	Saya bekerja sesuai standart pekerjaan yangtelah ditetapkan organisasi					
<b>Kuantitas</b>						
2	Saya menyelesaikan pekerjaan dengan tepat waktu					
<b>Kejujuran</b>						
3	Saya mengakuikesalahansaatmelanggar peraturan kerja					
<b>Ketelitian</b>						
4	Saya dapat menyelesaikan pekerjaan tanpa adanya perbaikan					
<b>Disiplin Kerja</b>						
5	Saya selalu mematuhi peraturan Organisasi					

N O	Gaya Kepemimpinan (X1)							Lingkungan Kerja Non Fisik (X2)							Komunikasi (X3)						Kinerja Karyawan(Y1)					
	X1. 1	X1. 2	X1. 3	X1. 4	X1. 5	X1. 6	JM L	X2. 1	X2. 2	X2. 3	X2. 4	X2. 5	X2. 6	JM L	X3. 1	X3. 2	X3. 3	X3. 4	X3. 5	JM L	Y. 1	Y. 2	Y. 3	Y. 4	Y. 5	JM L
1	3	3	3	3	3	3	18	5	5	4	5	5	5	29	4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	4	21
2	4	4	4	4	4	4	24	4	4	5	4	4	4	25	4	3	3	4	4	18	4	4	4	5	5	22
3	4	4	5	4	4	4	25	5	5	4	4	5	5	28	4	4	4	4	4	20	4	4	5	4	5	22
4	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	4	4	24	3	4	4	4	4	19	4	5	4	4	5	22
5	5	4	5	4	4	4	26	4	3	4	4	4	3	22	4	4	4	4	4	20	5	4	4	5	3	21
6	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
7	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
8	4	5	4	5	5	5	28	5	5	5	5	5	5	30	5	5	4	5	5	24	5	5	5	5	4	24
9	4	4	4	3	4	3	22	5	4	5	4	5	4	27	4	3	3	4	4	18	5	4	4	4	3	20
10	4	4	3	4	4	4	23	5	5	5	5	5	5	30	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	5	22
11	4	4	4	4	4	4	24	5	4	4	5	5	4	27	4	3	3	4	4	18	4	5	4	4	5	22
12	4	4	4	3	4	3	22	4	4	4	4	4	4	24	4	3	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20
13	4	4	5	5	5	5	28	4	4	5	4	4	4	25	3	4	4	4	4	19	5	4	5	4	4	22
14	4	3	4	4	4	4	23	4	5	5	4	4	5	27	3	3	4	4	4	18	4	4	4	5	3	20
15	3	4	4	4	3	4	22	4	5	5	4	4	5	27	4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	4	21
16	4	4	4	5	4	5	26	5	4	4	5	5	4	27	3	4	3	3	3	16	4	4	4	5	5	22
17	4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	4	4	5	26	4	4	3	3	4	18	4	4	4	5	4	21
18	4	4	3	3	4	3	21	4	4	3	4	4	4	23	4	4	3	4	4	19	4	4	4	4	5	21
19	4	5	4	4	4	4	25	5	4	5	4	5	4	27	3	4	3	3	3	16	4	4	4	4	4	20
20	4	3	4	4	4	4	23	4	3	3	4	4	3	21	3	3	3	4	4	17	4	3	4	4	4	19



21	4	4	5	4	4	4	25	4	4	4	5	4	4	25	4	3	3	4	4	18	5	4	4	4	5	22
22	4	3	4	4	3	4	22	4	4	4	4	4	4	24	3	4	3	4	4	18	4	4	4	4	4	20
23	4	4	4	5	5	5	27	5	4	4	4	5	4	26	4	3	3	4	4	18	5	4	4	4	5	22
24	4	3	4	4	4	4	23	4	5	4	5	4	5	27	4	4	3	4	4	19	4	4	4	5	5	22
25	4	4	3	3	4	3	21	4	4	4	4	4	4	24	4	4	4	4	3	19	4	4	4	4	5	21
26	5	4	4	5	4	5	27	4	4	5	5	4	4	26	4	4	4	5	4	21	4	5	4	5	5	23
27	4	3	4	3	4	3	21	4	5	5	5	4	5	28	4	4	3	5	4	20	5	4	4	5	5	23
28	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	5	30	5	5	5	5	5	25	5	5	5	5	5	25
29	4	4	4	5	4	5	26	5	5	5	5	5	5	30	3	4	3	4	4	18	4	5	4	5	4	22
30	4	5	4	4	4	4	25	5	4	4	5	5	4	27	4	3	3	4	4	18	5	5	5	5	5	25



## HASIL PENGOLAHAN DATA

### Validitas X1

#### Correlations

		X1P1	X1P2	X1P3	X1P4	X1P5	X1P6	TOTAL X1
X1P1	Pearson Correlation	1	.440*	.555**	.474**	.616**	.474**	.721
	Sig. (2-tailed)		.015	.001	.008	.000	.008	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1P2	Pearson Correlation	.440*	1	.348	.442*	.574**	.442*	.691*
	Sig. (2-tailed)	.015		.059	.015	.001	.015	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1P3	Pearson Correlation	.555**	.348	1	.534**	.487**	.534**	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.059		.002	.006	.002	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1P4	Pearson Correlation	.474**	.442*	.534**	1	.592**	1.000**	.882**
	Sig. (2-tailed)	.008	.015	.002		.001	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1P5	Pearson Correlation	.616**	.574**	.487**	.592**	1	.592**	.804**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001	.006	.001		.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X1P6	Pearson Correlation	.474**	.442*	.534**	1.000**	.592**	1	.882**
	Sig. (2-tailed)	.008	.015	.002	.000	.001		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX 1	Pearson Correlation	.721**	.691**	.725**	.882**	.804**	.882**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

## Validitas X2

		Correlations						
		X2P1	X2P2	X2P3	X2P4	X2P5	X2P6	TOTALX2
X2P1	Pearson Correlation	1	.317	.262	.464**	1.000**	.317	.721
	Sig. (2-tailed)		.088	.161	.010	.000	.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2P2	Pearson Correlation	.317	1	.505**	.427*	.317	1.000**	.832
	Sig. (2-tailed)	.088		.004	.019	.088	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2P3	Pearson Correlation	.262	.505**	1	.262	.262	.505**	.657
	Sig. (2-tailed)	.161	.004		.161	.161	.004	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2P4	Pearson Correlation	.464**	.427*	.262	1	.464**	.427*	.666**
	Sig. (2-tailed)	.010	.019	.161		.010	.019	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2P5	Pearson Correlation	1.000**	.317	.262	.464**	1	.317	.721**
	Sig. (2-tailed)	.000	.088	.161	.010		.088	.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
X2P6	Pearson Correlation	.317	1.000**	.505**	.427*	.317	1	.832
	Sig. (2-tailed)	.088	.000	.004	.019	.088		.000
	N	30	30	30	30	30	30	30
TOTALX2	Pearson Correlation	.721**	.832**	.657**	.666**	.721**	.832**	1**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Validitas X3

### Correlations

		X3P1	X3P2	X3P3	X3P4	X3P5	TOTALX3
X3P1	Pearson Correlation	1	.429*	.472**	.641**	.686**	.655**
	Sig. (2-tailed)		.018	.008	.000	.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3P2	Pearson Correlation	.429*	1	.670**	.436*	.445*	.799**
	Sig. (2-tailed)	.018		.000	.016	.014	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3P3	Pearson Correlation	.472**	.670**	1	.610**	.571**	.881**
	Sig. (2-tailed)	.008	.000		.000	.001	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3P4	Pearson Correlation	.641**	.436*	.610**	1	.758**	.822**
	Sig. (2-tailed)	.000	.016	.000		.000	.000
	N	30	30	30	30	30	30
X3P5	Pearson Correlation	.686**	.445*	.571**	.758**	1	.805**
	Sig. (2-tailed)	.000	.014	.001	.000		.000
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALX3	Pearson Correlation	.655**	.799**	.881**	.822**	.805**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	30	30	30	30	30	30

\*. Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).

\*\* Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Validitas Y

### Correlations

		YP1	YP2	YP3	YP4	YP5	TOTALY
YP1	Pearson Correlation	1	.224	.562**	.157	-.014	.567**
	Sig. (2-tailed)		.235	.001	.407	.942	.001
	N	30	30	30	30	30	30
YP2	Pearson Correlation	.224	1	.435*	.279	.359	.749**
	Sig. (2-tailed)	.235		.016	.135	.051	.000
	N	30	30	30	30	30	30
YP3	Pearson Correlation	.562**	.435*	1	.200	.204	.725**
	Sig. (2-tailed)	.001	.016		.289	.280	.000
	N	30	30	30	30	30	30
YP4	Pearson Correlation	.157	.279	.200	1	-.047	.485**
	Sig. (2-tailed)	.407	.135	.289		.807	.007
	N	30	30	30	30	30	30
YP5	Pearson Correlation	-.014	.359	.204	-.047	1	.573**
	Sig. (2-tailed)	.942	.051	.280	.807		.001
	N	30	30	30	30	30	30
TOTALY	Pearson Correlation	.567**	.749**	.725**	.485**	.573**	1
	Sig. (2-tailed)	.001	.000	.000	.007	.001	
	N	30	30	30	30	30	30

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

\* . Correlation is significant at the 0.05 level (2-tailed).



## Hasil Uji Reliabilitas X1, X2, X3 dan Y

### Case Processing Summary

		N	%
	Valid	30	100.0
Cases	Excluded <sup>a</sup>	0	.0
	Total	30	100.0

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.873	6

### Reliability Statistics

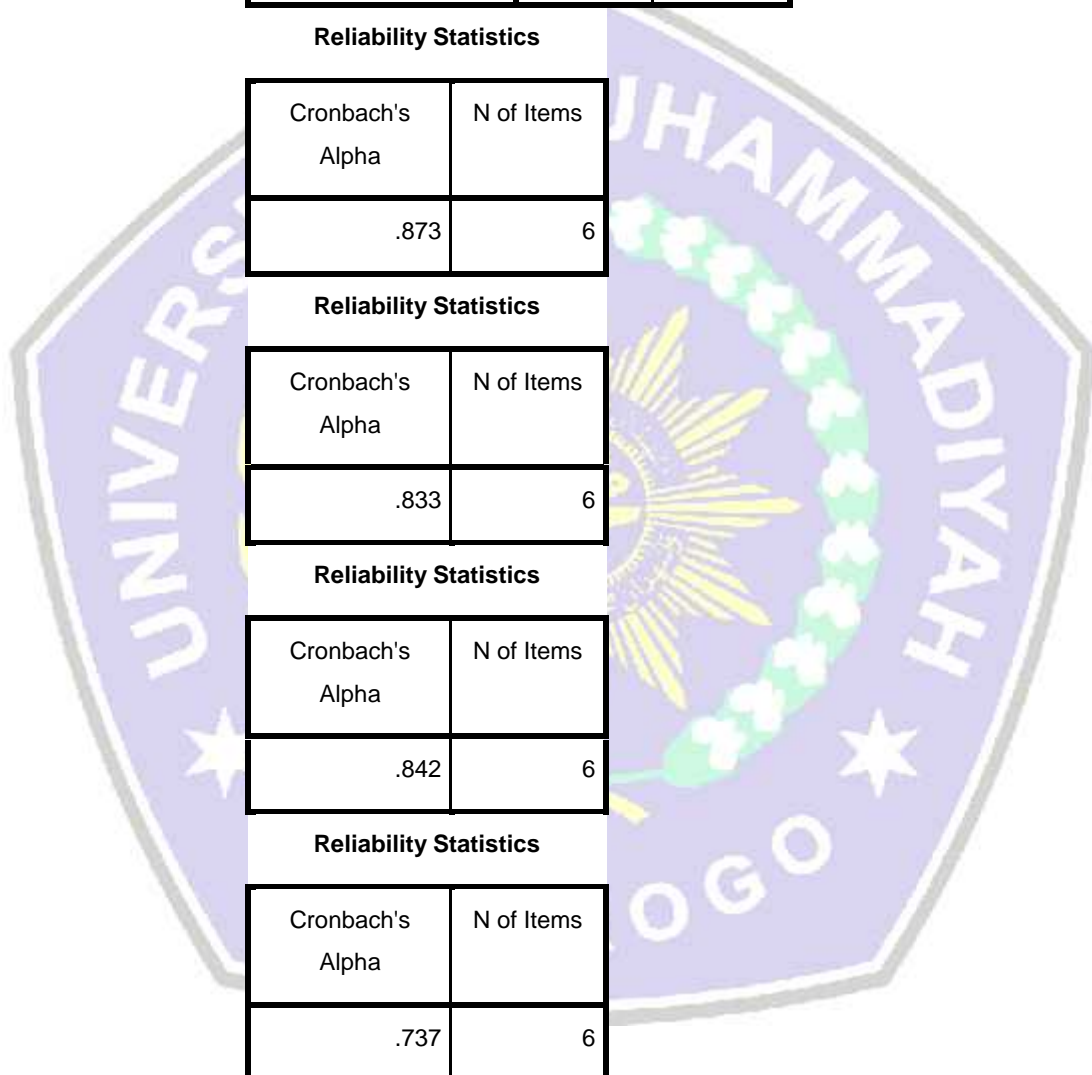
Cronbach's Alpha	N of Items
.833	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.842	6

### Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.737	6



## Hasil Uji Analisis Linier Berganda

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.079	2.124		3.333	.003
1 Gaya Kepemimpinan	.197	.080	.356	2.472	.020
Lingkungan Kerja Non Fisik	.225	.081	.345	2.758	.010
Komunikasi	.263	.124	.319	2.116	.044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Koefisien Determinasi (R<sup>2</sup>)

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.824 <sup>a</sup>	.678	.641	.97436

a. Predictors: (Constant), Komunikasi, Lingkungan Kerja Non Fisik, Gaya Kepemimpinan

## Uji T

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
(Constant)	7.079	2.124		3.333	.003
1 Gaya Kepemimpinan	.197	.080	.356	2.472	.020
Lingkungan Kerja Non Fisik	.225	.081	.345	2.758	.010
Komunikasi	.263	.124	.319	2.116	.044

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

## Uji F

ANOVA<sup>a</sup>

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	52.016	3	17.339	18.263	.000 <sup>b</sup>
Residual	24.684	26	.949		
Total	76.700	29			

a. Dependent Variable: KinerjaKaryawan

b. Predictors: (Constant), Komunikasi, LingkunganKerja Non Fisik, Gaya Kepemimpinan







**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**ITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp. Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/AK-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 1515/IV.4/PN/2021  
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 7 Desember 2021

Kepada :

Yth. Ibu/Bapak Camat Kecamatan Siman  
Jl. Ki Ageng Kutu, Siman, Kecamatan Ponorogo  
Kabupaten Ponorogo

*Assalaamualaikum wr. wb.*

Yang bertandatangan di bawah ini :

Nama : SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK : 19701016 199904 12  
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : TIYA DIYAH AYU PRAMESTI  
NIM : 17414375  
Semester : 9 (Sembilan)  
Jurusan : Manajemen  
No. HP : 081357828550  
Lokasi/Objek : Kantor Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo  
Lama Penelitian : 3 Bulan  
Bidang : MSDM  
Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpin guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terimakasih.

*Wassalaamualaikum wr. wb.*

Wakil Dekan,  
  
SLAMET SANTOSO, SE, M.Si  
NIK. 19701016 199904 12



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail akademik@umpo.ac.id Website www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/AK-PPJ/PT/IV/2020)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : TIYA DIYAH AYU PRAMESTI
2. NIM : 17414375
3. Jurusan : MANAJEMEN
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Raden Bei Rt 003/Rw 002 Desa Jarak Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik Dan Komunikasi Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2021s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 12 Januari 2022
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
8/1/2022	ACC proposal	
21/1/2022	ACC proposal	
28/1/2022	ACC bab 1 2 3	
22/5/2022	Revisi bab 1 2 3	
6/6/2022	Revisi kuesioner	
16/6/2022	ACC bab 1 2 3	
13/7/2022	ACC bab IV. ↓	



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**  
**FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT  
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

**BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI**

1. Nama Mahasiswa : TIYA DIYAH AYU PRAMESTI
2. NIM : 17414375
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jl. Raden Bei Rt 003/Rw 002 Desa Jarak Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo
6. Judul Skripsi : Pengaruh Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja Non Fisik dan Komunikasi terhadap Kinerja Pegawai pada Kantor Kecamatan Siman Kabupaten Ponorogo
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
8 NOV 2022		
5 Des 2022		
5/1 23	Jawab bab 4-5	
5/1 23	bagian akhir dan ditanya skripsi	