

**PENGARUH KONFLIK, KEJENUHAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SD PADA MASA PANDEMI COVID-19
DI KECAMATAN SIMAN**



**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat — syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.**

Nama : Dina Dify Anggraeni

NIM : 17414376

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

**PENGARUH KONFLIK, KEJENUHAN DAN STRES KERJA
TERHADAP KINERJA GURU SD PADA MASA PANDEMI COVID-19
DI KECAMATAN SIMAN**



**Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi syarat — syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo.**

Nama : Dina Dify Anggraeni

NIM : 17414376

Program Studi : Manajemen

FAKULTAS EKONOMI

UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO

2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Konflik, Kejenuhan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kecamatan Siman.
Nama : Dina Dify Anggraeni
NIM : 17414376
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 10 Agustus 1998
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Februari 2023

Pembimbing I



Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M. Kom
NIDN. 0025057401

Pembimbing II



Adi Santoso, SE., MM
NIDN. 0727118803

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760808 200501 1 002

Dosen Penguji

Ketua



Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M. Kom
NIDN. 0025057401

Sekretaris



Nanning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

Anggota



Diana Pramudya Wardhani, SE., MM
NIDN. 0709048305

RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh Konflik, Kejenuhan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kecamatan Siman. Populasi dan sampel pada penelitian ini adalah seluruh Guru SD di Kecamatan Siman. Teknik pengambilan sampel pada penelitian ini menggunakan *Simple Random Sampling*, skala pengukuran dengan skala *Likert* melalui kuisiener. Analisis data yang digunakan adalah analisis regresi linier berganda dengan menggunakan SPSS 16.0.

Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa : 1) Konflik berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kecamatan Siman, 2) Kejenuhan tidak berpengaruh dan tidak signifikan terhadap kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kecamatan Siman, 3) Stres Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 Di Kecamatan Siman, 4) Konflik, Kejenuhan dan Stres Kerja secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kecamatan Siman.

Kata Kunci : Konflik, Kejenuhan, Stres Kerja dan Kinerja Guru

MOTTO

“BERHENTI MENGELUH, MULAILAH BERGERAK”



PERSEMBAHAN

Yang Utama dari Segalanya

Untuk Allah SWT sebagai amal ibadahku dalam hidup.

Untuk junjunganku Baginda Rasulullah Muhammad SAW.

Sholawat serta salam selalu terlimpahkan kehadiratnya.

Orang Tuaku Tercinta

Sebagai tanda bakti, hormat dan rasa terima kasih yang tiada terhingga ku persembahkan kepada Almarhumah Ibuku tersayang yang telah mengandung dan melahirkanku. Semoga ini menjadi langkah awal untuk membahagiakanmu Ibu.

Keluarga Tercinta

Untuk Budhe sekaligus Ibu Sambungku, Untuk kakek dan Almrh. Nenek, Terimakasih telah merawat dan membesarkanku hingga sekolah Perguruan Tinggi.

Terimakasih untuk doa dan support yang tiada putus.

My Pathner

Happy Johan Saputra, Terimakasih untuk waktu, tenaga dan pikiran yang kamu luangkan untukku. Selalu menjadi Support System terbaik dalam keadaan apapun.

Sahabat & Teman

Pertama untuk Manajemen Angkatan 2017 Terimakasih telah menjadi teman seperjuangan ketika menempuh Pendidikan di bangku kuliah ini, Kedua untuk Alba Family terimakasih telah menjadi rumah ke 2 untukku. Taklupa untuk sahabat — sahabatku yang selalu memberikan dukungan dan semangatnya, yang selalu menghibur dalam keadaan susah maupun senang. Semoga kita semua bisa bertemu kembali dan menjadi orang yang sukses di dunia & di akhirat. Amiin.....



Thank You To All Of You

“Dina Dify Anggraeni “

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, karena atas rahmad dan hidayah-Nya penelitian ini terselesaikan dengan judul ***“Pengaruh Konflik, Kejenuhan dan Stres Kerja Terhadap Kinerja Guru SD Pada Masa Pandemi Covid-19 di Kecamatan Siman ”***.Sholawat serta salam semoga tetap tercurahkan kepada junjungan kita nabi besar Muhammad SAW, yang telah membimbing kita dari kegelapan menuju jalan kebaikan yakni Islam.

Penyusun dan penelitian skripsi ini tidak terlepas dari bantuan, bimbingan serta dukungan dari berbagai pihak. Oleh karena itu dalam kesempatan ini penulis menyampaikan terimakasih kepada :

1. Bapak Dr. Happy Susanto,M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Bapak Dr. Hadi Sumarsono, S.E.,M.Si selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Ibu Naning Kristiyana,S.E.,M.M selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Bapak Dr. Heri Wijayanto,S.T.,MM.M.Kom. selaku Dosen Pembimbing I yang telah membantu dan membimbing penelitian dalam menyusun skripsi
5. Almarhum Bapak Edi Santoso,SE.,MM selaku dosen pembimbing II yang telah membantu dan membimbing penelitian dalam Menyusun skripsi.
6. Bapak / Ibu Guru SD di Kecamatan Siman yang gtelah mengijinkan penulis melakukan penilitian.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati penulis menyadari bahwa penulisan ini masih jauh dari sempurna. Oleh karena itu penulis mengharapkan saran dan kritik demi kesempurnaan tulisan ini. Penulis berharap semoga karya yang sederhana ini dapat bermanfaat dengan baik bagi semua.

Ponorogo, 7 Februari 2023



Dina Dify Anggraeni

PERNYATAAN TIDAK MENYIMPANG

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan di daftar Pustaka.

Poncogo, 14 Ferbruari 2023



Dina Dity Anggraeni

17414376

DAFTAR ISI

HALAMAN JUDUL.....	i
HALAMAN PENGESAHAN.....	ii
RINGKASAN	iii
MOTTO	iv
PERSEMBAHAN	v
KATA PENGANTAR	vii
KODE ETIK PENELITIAN	ix
DAFTAR TABEL.....	xiv
DAFTAR GAMBAR.....	xv
DAFTAR LAMPIRAN.....	xvi
BAB I	
PENDAHULUAN	
1.1 Latar Belakang Masalah.....	1
1.2 Perumusan Masalah	6
1.3 Tujuan dan Manfaat Penelitian	7
1.3.1 Tujuan Penelitian.....	7
1.3.2 Manfaat Penelitian.....	7
BAB II	
TINJAUAN PUSTAKA	
2.1 Landasan Teori.....	9
2.1.1 Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.2 Konflik	12

2.1.3 Kejenuhan	18
2.1.4 Stres Kerja.....	23
2.1.5 Kinerja Guru	29
2.2 Penelitian Terdahulu	33
2.3 Kerangka Pemikiran.....	37
2.4 Hipotesis.....	38
BAB III	
METODE PENELITIAN	
3.1 Ruang Lingkup Penelitian.....	42
3.2 Populasi dan Sampel	42
3.2.1 Populasi.....	42
3.2.2 Sampel	42
3.3 Metode Pengambilan Data.....	43
3.3.1 Sumber Data	43
3.3.2 Teknik Pengambilan Data.....	44
3.4 Definisi Operasional Variabel.....	45
3.5 Metode Analisis Data.....	48
3.5.1 Uji Instrumen	48
3.5.2 Alat Analisis Data	50
3.5.3 Pengujian Hipotesis	52
3.5.3.1 Uji Persial (Uji T).....	52
3.5.3.2 Uji Signifikan Simultan (Uji F)	53

BAB IV

HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 Hasil Penelitian	55
4.1.1 Gambaran Umum Sekolah Dasar di Kecamatan Siman	55
4.2 Gambaran Umum Responden	56
4.3 Deskripsi Variabel Penelitian.....	62
4.4 Uji Instrumen Data.....	67
4.4.1 Uji Validitas.....	68
4.4.2 Uji Reabilitas	69
4.5 Hasil Analisis Data.....	70
4.5.1 Analisis Regresi Linier Berganda.....	70
4.5.2 Koefisien Determinasi (R^2).....	72
4.6 Hasil Uji Hipotesis	73
4.6.1 Uji Parsial (Uji T)	73
4.6.2 Uji Simultan (Uji F).....	77
4.7 Pembahasan.....	78
4.7.1 Pengaruh Konflik (X1) Terhadap Kinerja Guru (Y)	78
4.7.2 Pengaruh Kejenuhan (X2) Terhadap Kinerja Guru (Y).....	79
4.7.3 Pengaruh Stres Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y)	81
4.7.4 Pengaruh Konflik (X1), Kejenuhan (X2), dan Stres Kerja (X3) Terhadap Kinerja Guru (Y)	82

BAB V

PENUTUP

5.1 Kesimpulan83

5.2 Saran.....84

DAFTAR PUSTAKA86

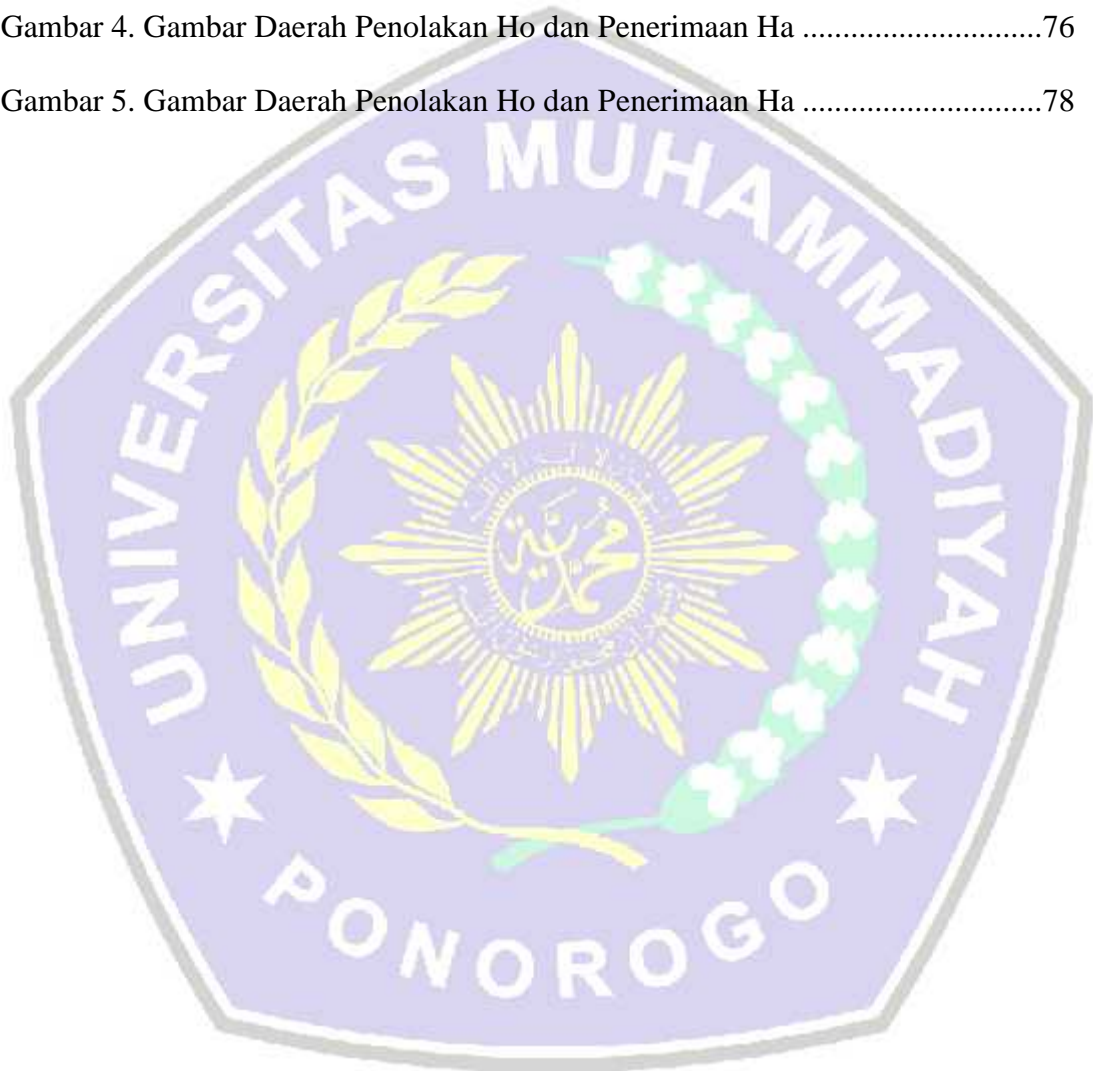


DAFTAR TABEL

Tabel 1. Penelitian Terdahulu	33
Tabel 2. Bobot Nilai Jawaban Responden	45
Tabel 3. Jumlah Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	57
Tabel 4. Jumlah Responden Berdasarkan Asal Sekolah	58
Tabel 5. Jumlah Responden Berdasarkan Usia	59
Tabel 6. Jumlah Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir	60
Tabel 7. Jumlah Responden Berdasarkan Lama Kerja	61
Tabel 8. Tanggapan Responden Terhadap Konflik (X1)	63
Tabel 9. Tanggapan Responden Terhadap Kejenuhan (X2)	64
Tabel 10. Tanggapan Responden Terhadap Stres Kerja (X3)	65
Tabel 11. Tanggapan Responden Terhadap Kinerja Guru (Y)	66
Tabel 12. Hasil Uji Validitas	68
Tabel 13. Hasil Uji Reabilitas	69
Tabel 14. Hasil Uji Regresi Linier Berganda	71
Tabel 15. Hasil Koefisien Determinasi	73
Tabel 16. Hasil Uji T	74
Tabel 17. Hasil Uji F	77

DAFTAR GAMBAR

Gambar 1. Kerangka Pemikiran.....	37
Gambar 2. Gambar Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha	75
Gambar 3. Gambar Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha	75
Gambar 4. Gambar Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha	76
Gambar 5. Gambar Daerah Penolakan Ho dan Penerimaan Ha	78



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	89
Lampiran 2. Surat Permohonan Izin Penelitian	94
Lampiran 3. Berita Acara.....	95
Lampiran 4. Data Tabulasi Responden.....	98
Lampiran 5. Uji Validitas & Reabilitas	103
Lampiran 6. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	108
Lampiran 7. Uji Hipotesis.....	109
Lampiran 8. Tabel r, Tabel t dan Tabel f.....	110

