

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT RISKI ANUGERAH PRATAMA SEDAH JENANGAN PONOROGO**



SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Wahyu Mei Maspiko

NIM : 16413977

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

2023

HALAMAN PENGESAHAN


Judul : Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan PT. Riski Anugerah Pratama Sedah Jenangan Ponorogo
Nama : Wahyu Mei Maspiko
NIM : 16413977
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 31 Mei 1996
Program Studi : Manajemen

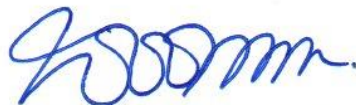
Isi dan format sudah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 08 Februari 2023

Pembimbing I

Pembimbing II


Dr. Heri Wijayanto, St., MM., M.Kom
NIDN. 0025057401


Wahna Widhianingrum, SP., MM
NIDN. 0707118602

Mengetahui,
Dekan Fakultas Ekonomi

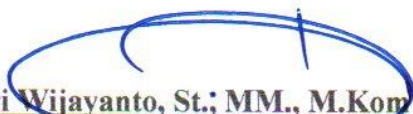


Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Ketua

Dosen Penguji:
Sekretaris

Anggota


Dr. Heri Wijayanto, St.; MM., M.Kom
NIDN. 0025057401


Eka Destriyanto Pristi A.S.AB., MM
NIDN.0711128404


Naning Kristiyana, SE., MM
NIDN. 0721117501

**PENGARUH MOTIVASI, GAYA KEPEMIMPINAN, DAN LINGKUNGAN
KERJA TERHADAP PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN
PT RISKI ANUGERAH PRATAMA SEDAH JENANGAN PONOROGO**

Wahyu Mei Maspiko

Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

ABSTRAK

Persaingan bisnis yang luar biasa bebasnya sudah terjadi dalam kehidupan pada masa kini. Kondisi yang seperti itu membuat perusahaan dari seluruh penjuru dunia berpikir keras untuk tetap eksis. Perusahaan tertuntut untuk bersaing dengan keras melalui strategi demi mempertahankan eksistensi dengan memanfaatkan perkembangan teknologi di masa era globalisasi. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan pada PT. Riski Anugerah Pratama. Penelitian ini memakai pendekatan kuantitatif, yakni data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Teknik pengumpulan data dengan menyebarkan kuisisioner kepada 37 responden. Metode analisis data yang digunakan menggunakan regresi linier berganda, koefisien determinasi, uji t, dan uji F. Hasil dari penelitian menunjukkan bahwa Variabel motivasi, Variabel gaya kepemimpinan, dan Variabel lingkungan kerja secara bersama-sama berpengaruh positif signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan PT Riski Anugerah Pratama Sedah Jenangan Ponorogo.

**Key Word: Motivasi, Gaya Kepemimpinan, Lingkungan kerja dan
Produktivitas Kerja**

KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji syukur penulis panjatkan kehadiran Allah SWT, sebab dengan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh motivasi, komunikasi dan disiplin kerja terhadap kinerja karyawan CV Mandiri Perkasa Utama Ponorogo ini dapat terselesaikan dengan lancar.

Skripsi ini disusun sebagai syarat untuk menyelesaikan program sarjana Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Penyelesaian skripsi ini tidak lepas dari dukungan berbagai pihak terkait. Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

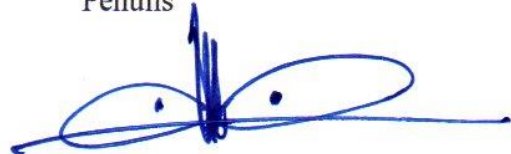
1. Dr. H. Happy Susanto, M., selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM. selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom, selaku pembimbing 1 yang sudah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis
5. Wahna Widhianingrum, SP., MM, selaku pembimbing II yang dengan segala kesabaran sudah mengarahkan penulis.
6. Bapak/ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang sudah membantu dan sebagai fasilitator dalam menuntut ilmu hingga akhir studi
7. Bapak Pimpinan PT .Riski Anugerah Pratama Sedah Jenangan Ponorogo yang sudah membantu peneliti selama penelitian
8. Orang Tuaku dan keluarga tercinta, yang selalu mengiringi langkahku dengan do'a dan semangat yang tak pernah pupus.
9. Saudara dan seluruh keluarga yang selalu memberi dukungan dan do'a.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 08 Februari 2023

Penulis

A handwritten signature in blue ink, consisting of several loops and a long horizontal stroke extending to the right.

Wahyu Mei Maspiko

PONOROGO


PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini ialah karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi pendidikan, dan dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan daftar pustaka.

Ponorogo, 08 Februari 2023




Wahyu Mei Maspiko
NIM. 16413977

MOTO

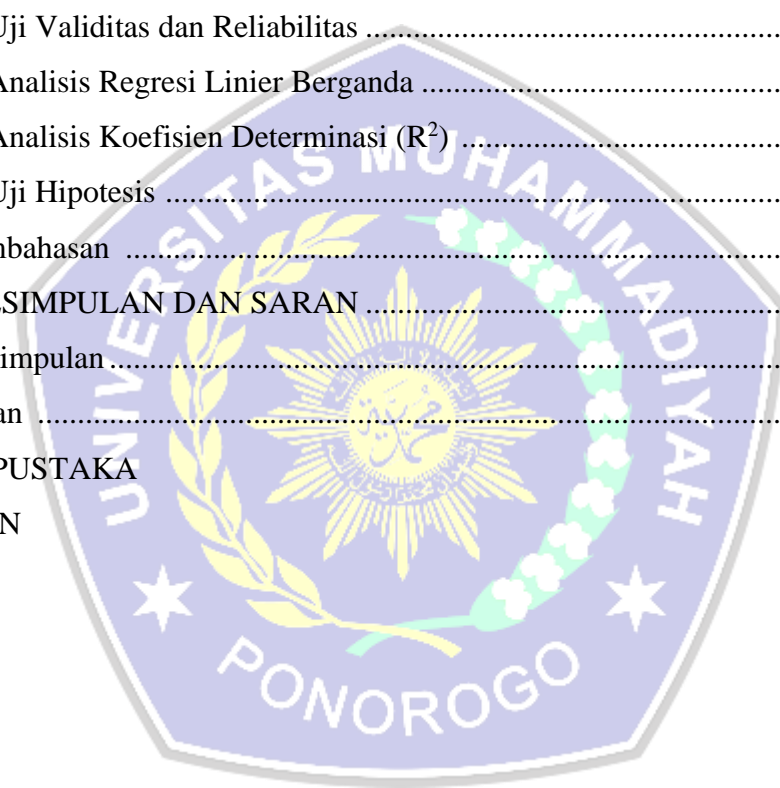
“Kesuksesan itu butuh proses”



DAFTAR ISI

Halaman Sampul Depan	i
Halaman Pengesahan	ii
Ringkasan.....	iii
Kata Pengantar	iv
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian	vi
Motto	vii
Daftar Isi	viii
Daftar Tabel	x
Daftar Gambar	xi
Daftar Lampiran.....	xii
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A. Latar Belakang Masalah	1
B. Perumusan Masalah	6
C. Tujuan Penelitian.....	6
D. Manfaat Penelitian	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA	8
A. Landasan Teori	8
1. Pengertian Manajemen	8
2. Pengertian MSDM.....	9
3. Produktivitas Kerja Karyawan.....	17
4. Motivasi	22
5. Gaya Kepemimpinan	27
6. Lingkungan Kerja	31
B. Penelitian Terdahulu	35
C. Kerangka Pemikiran	36
D. Hipotesis	37
BAB III METODE PENELITIAN	41
A. Ruang Lingkup Penelitian	41
B. Populasi dan Sampel Penelitian	41
C. Jenis Data	42
D. Metode Pengambilan Data	42

E. Definisi Operasional Variabel	44
F. Metode Analisis Data	47
BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN	54
A. Hasil Penelitian	54
1. Gambaran Umum PT Riski Anugerah Pratama	54
2. Struktur Organisasi PT Riski Anugerah Pratama.....	54
3. SDM PT Riski Anugerah Pratama	55
4. Analisis Deskriptif Responden.....	55
5. Deskripsi Tanggapan Responden	59
6. Uji Validitas dan Reliabilitas	62
7. Analisis Regresi Linier Berganda	66
8. Analisis Koefisien Determinasi (R^2)	68
9. Uji Hipotesis	69
B. Pembahasan	73
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	77
A. Kesimpulan	77
B. Saran	87
DAFTAR PUSTAKA	
LAMPIRAN	



DAFTAR TABEL

3.1 Skala pengukuran dalam kuesioner	43
4.1 Sumber daya Manusia PT Riski Anugerah Pratama.....	55
4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	56
4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Usia	57
4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	57
4.5 Karakteristik Responden Berdasarkan Lama Bekerja	58
4.6 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Motivasi	59
4.7 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Gaya Kepemimpinan	60
4.8 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Lingkungan Kerja	61
4.9 Tanggapan Responden Berdasarkan Variabel Produktivitas Kerja.....	62
4.10 Uji Validitas Variabel Motivasi	63
4.11 Uji Validitas Variabel Gaya Kepemimpinan	63
4.12 Uji Validitas Variabel Lingkungan Kerja	64
4.13 Uji Validitas Variabel Produktivitas Kerja	65
4.14 Uji Reliabilitas	66
4.15 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda	67
4.16 Hasil Analisis Koefisien Diterminasi	69
4.17 Hasil Uji t	70
4.18 Hasil Uji F	72

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Pemikiran.....	28
Gambar 3.1 Kurva Distribusi Uji t.....	51
Gambar 3.2 Kurva Distribusi Uji f	52
Gambar 4.1 Struktur Organisasi	54



DAFTAR LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Pengaruh Motivasi, Gaya Kepemimpinan, dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Karyawan di PT Riski Anugerah Pratama Sedah Jenangan Ponorogo

Lampiran 2. Rekapitulasi Data Kuesioner

Lampiran 3. *Output SPSS*

Lampiran 4 Berita Acara Bimbingan

