

**PENGARUH INTEGRITAS KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PERILAKU KARYAWAN  
DI CV. PUTRA SALA GROUP**

**SKRIPSI**



Nama : Indra Azis Nurochman

NIM : 17414604

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**PENGARUH INTEGRITAS KERJA, KECERDASAN EMOSIONAL  
DAN MOTIVASI KERJA TERHADAP PERILAKU KARYAWAN  
DI CV. PUTRA SALA GROUP**



Diajukan sebagai syarat untuk mendapatkan gelar Strata Satu (S-1)

Pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi

Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Nama : Indra Azis Nurochman

N I M : 17414604

Program Studi : Manajemen

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Integritas Kerja, Kecerdasan Emosional  
Dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Karyawan  
Di CV. Putra Sala Group

Nama : Indra Azis Nurochman

N I M : 17414604

Tempat,Tanggal Lahir : Madiun, 25 November 1997

Program Studi : Manajemen

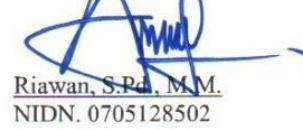
Isi dan fortmat telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk diujikan  
guna memperoleh gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)  
pada program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 8 Pebruari 2023

Pembimbing I



Pembimbing II



Mengetahui



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Pengaji :

Ketua

Sekretaris

Anggota

(Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom.) (Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., MM) (Naning Kristiyana, SE.MM)  
NIDN: 0025057401 NIDN. 0711128404 NIDN. 0721117501

## RINGKASAN

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh integritas kerja, kecerdasan emosional dan motivasi kerja terhadap perilaku karyawan CV. Putra Sala Group secara partial maupun simultan. Adapun yang menjadi rumusan masalah dalam penelitian ini adalah apakah integritas kerja, kecerdasan emosional dan motivasi kerja berpengaruh terhadap perilaku karyawan CV. Putra Sala Group secara partial maupun simultan?. Populasi dalam penelitian ini adalah karyawan CV. Putra Sala Group. Alasan dipilihnya CV. Putra Sala Group, teknik sampling yang digunakan adalah *nonprobability sampling* dengan teknik yang diambil yaitu sampling jenuh (sensus) yaitu berjumlah 50 karyawan CV. Putra Sala Group. Data yang diambil untuk melakukan penelitian ini adalah data primer dengan menggunakan instrumen kuesioner. Pengujian analisis kualitas data digunakan uji validitas dan uji reliabilitas. Kemudian untuk pengujian hipotesis menggunakan uji koefisien regresi secara persial (uji t), uji signifikansi simultan, dan koefisien determinan. Metode analisis data yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil dari penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial (1) Variabel integritas kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara integritas kerja dengan terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group. Maka, integritas kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group; (2) Variabel kecerdasan emosional bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara kecerdasan emosional dengan Perilaku Karyawan di CV. Putra Sala Group. Maka kecerdasan emosional berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group; (3) Variabel motivasi kerja bernilai positif yang berarti terjadi persamaan arah yang sejajar antara motivasi kerja dengan perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group. Maka motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group; (4) Integritas kerja, kecerdasan emosional dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap perilaku karyawan di CV. Putra Sala Group. Berdasarkan hasil uji koefisien determinasi nilai *Adjusted R-Square* sebesar 0,656 atau 65,6% dan sisanya 34,4% dipengaruhi oleh variabel lain di luar variabel penelitian.

**Kata Kunci : Perilaku Karyawan, Integritas Kerja, Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja**

## KATA PENGANTAR

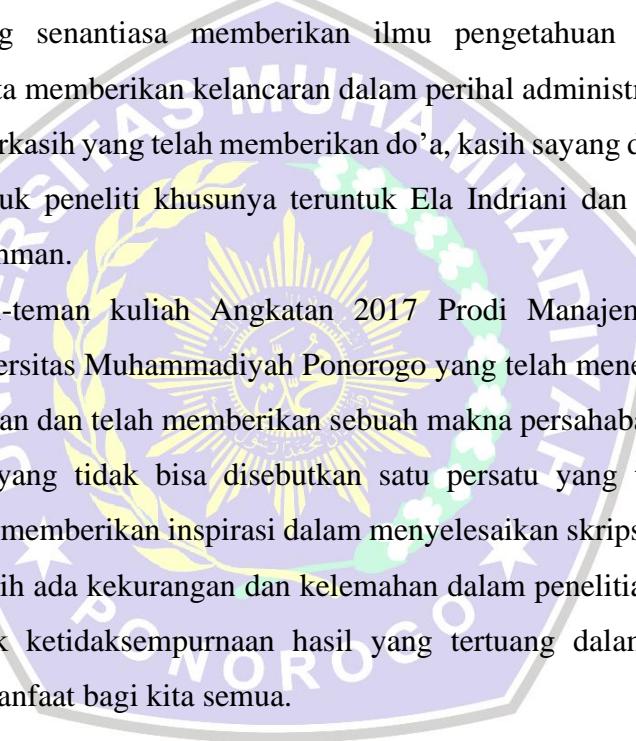


*Alhamdulillahirabbil'alamiiin*, peneliti panjatkan puji dan syukur kehadirat Allah SWT, karena rahmat, hidayah, dan taufik-Nya, peneliti dapat menyelesaikan skripsi yang berjudul “Pengaruh Integritas Kerja, Kecerdasan Emosional dan Motivasi Kerja Terhadap Perilaku Karyawan di CV. Putra Sala Group”.

Penulisan skripsi ini diajukan untuk memenuhi salah satu syarat dalam menempuh Ujian Sidang Sarjana Ekonomi, pada Program Studi Manajemen, Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.

Peneliti menyadari, skripsi ini bukan merupakan suatu yang *instant*. Ini buah dari proses yang relatif panjang, menyita segenap tenaga dan pikiran. Mulai penulisan sampai dengan penyelesaian skripsi ini, peneliti telah banyak mendapatkan bantuan-bantuan dari berbagai pihak. Pada kesempatan ini peneliti mengucapkan terima kasih kepada semua pihak yang telah membantu dalam penyusunan skripsi ini, khususnya kepada :

1. Kedua orangtua tercinta Bapak Suratman dan Ibu Siti Nurhayati yang selalu merawat dan membimbingku dengan penuh kasih sayang, serta memberikan do'a dan dukungannya sampai menjadi seperti saat ini
2. Dr. Happy Susanto, M.A, selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas dan juga kesempatan untuk menuntut ilmu di Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Dr. Hadi Sumarsono, SE., MM, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan kesempatan untuk menempuh program Manajemen S-1 di Fakultas Ekonomi.
4. Naning Kristiyana, SE., MM, selaku Ketua Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah memberikan fasilitas yang mendukung guna terselesaikannya skripsi ini.

- 
5. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom. selaku dosen pembimbing satu yang telah banyak meluangkan waktu untuk membimbing dan memberikan petunjuk hingga terselesaiannya skripsi ini.
  6. Riawan, S.Pd., M.M. selaku dosen pembimbing dua yang telah banyak meluangkan tenaga serta kesabarannya untuk membimbing dan mengarahkan hingga skripsi ini selesai.
  7. Bapak dan Ibu Dosen Penguji yang telah memberikan kritik dan saran demi kesempurnaan dalam penyusunan skripsi ini.
  8. Seluruh Bapak/Ibu Dosen dan Karyawan Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang senantiasa memberikan ilmu pengetahuan yang sangat bermanfaat serta memberikan kelancaran dalam perihal administrasi.
  9. Orang-prang terkasih yang telah memberikan do'a, kasih sayang dan dukungan tiada henti untuk peneliti khusunya teruntuk Ela Indriani dan adik Fahriza Hidayat Nurochman.
  10. Seluruh teman-teman kuliah Angkatan 2017 Prodi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo yang telah menemani selama masa perkuliahan dan telah memberikan sebuah makna persahabatan.
  11. Semua pihak yang tidak bisa disebutkan satu persatu yang telah banyak membantu dan memberikan inspirasi dalam menyelesaikan skripsi ini. Peneliti menyadari masih ada kekurangan dan kelemahan dalam penelitian skripsi ini, semoga dibalik ketidaksempurnaan hasil yang tertuang dalam skripsi ini memberikan manfaat bagi kita semua.

Hanya kepada Allah SWT segalanya peneliti kembalikan. Semoga Allah SWT selalu memberikan taufik dan hidayah-Nya kepada semua pihak yang telah terlibat dalam penyusunan skripsi ini. *Aamiin Ya Robbal Alamin.*

Ponorogo, 8 Februari 2023  
Peneliti

Indra Azis Nurochman  
17414604

## **HALAMAN PERSEMBAHAN**

Teruntuk semua yang ikut ambil bagian dan memberikan dorongan motivasi tiada henti. Peneliti persembahkan kepada:

1. Keluarga besar peneliti Bapak Suratman dan Ibu Siti Nurhayati dan Ela Indriani yang telah senantiasa memberikan doa dan semangat untuk dapat menyelesaikan skripsi.
2. Dr. Heri Wijayanto, ST., MM., M.Kom. selaku Dosen Pembimbing Satu dan Riawan, S.Pd., M.M. selaku Dosen Pembimbing Dua yang telah membimbing sehingga terselesainya skripsi ini dan Eka Destriyanto Pristi A., S.AB., MM. yang memberikan kritikan dan saran pada saat siding skripsi.

Terima kasih karena sudah menyempatkan baik waktu, tenaga pikiran maupun doanya. Semoga Tuhan selalu melimpahkan keberkahan disetiap langkah kalian.

**MOTTO :**

"Tetap sabar, semangat, dan tersenyum. Karena kamu sedang menimba ilmu di Universitas Kehidupan. Allah menaruhmu di tempatmu yang sekarang bukan karena kebetulan."

- Dahlan Iskan



## **PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertanda tangan dibawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu institusi pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali yang secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 8 Pebruari 2023

Peneliti



## DAFTAR ISI

	Halaman
Sampul Depan .....	i
Halaman Judul .....	ii
Halaman Pengesahan .....	iii
Ringkasan .....	iv
Kata Pengantar .....	v
Halaman Persembahan .....	vii
Motto .....	viii
Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian .....	ix
Daftar Isi.....	x
Daftar Tabel .....	xii
Daftar Gambar.....	xiii
Daftar Lampiran .....	xiv
<b>BAB I PENDAHULUAN .....</b>	<b>1</b>
A. Latar Belakang Masalah.....	1
B. Perumusan Masalah.....	7
C. Tujuan dan Manfaat Penelitian .....	7
1. Tujuan Penelitian .....	7
2. Manfaat Penelitian .....	8
<b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....</b>	<b>10</b>
A. Landasan Teori.....	10
1. Integritas Kerja.....	10
2. Kecerdasan Emosional .....	14
3. Motivasi Kerja.....	18
4. Perilaku Karyawan .....	24
B. Penelitian Terdahulu .....	27
C. Kerangka Pemikiran .....	31
D. Hipotesis .....	31
<b>BAB III METODE PENELITIAN.....</b>	<b>37</b>

A. Ruang Lingkup Penelitian .....	37
B. Populasi dan Sample .....	38
C. Jenis Data .....	39
D. Metode Pengambilan Data .....	39
E. Definisi Operasional Variabel .....	41
F. Metode Analisis Data .....	44
<b>BAB IV HASIL DAN PEMBAHASAN .....</b>	<b>49</b>
A. Hasil Penelitian .....	49
1. Gambaran Umum CV. Putra Sala Group .....	49
2. Gambaran Umum Karakteristik Responden.....	59
3. Tanggapan Responden terkait Variabel Penelitian .....	63
4. Uji Statistik Deskriptif.....	72
5. Uji Kualitas Data .....	74
6. Analisis Regresi Linier Berganda .....	77
7. Uji Hipotesis .....	78
B. Pembahasan.....	85
<b>BAB V KESIMPULAN DAN SARAN .....</b>	<b>92</b>
A. Kesimpulan.....	92
B. Saran.....	93

**DAFTAR PUSTAKA**

**LAMPIRAN-LAMPIRAN**

## **DAFTAR TABEL**

1. Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu .....	27
2. Tabel 4.1 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin .....	60
3. Tabel 4.2 Karakteristik Responden Berdasarkan Umur.....	60
4. Tabel 4.3 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir .....	62
5. Tabel 4.4 Karakteristik Responden Berdasarkan Masa Kerja .....	63
6. Tabel 4.5 Tanggapan Responden Mengenai Integritas Kerja (X1) .....	64
7. Tabel 4.6 Tanggapan Responden Mengenai Kecerdasan Emosional (X2)..	66
8. Tabel 4.7 Tanggapan Responden Mengenai Motivasi Kerja (X3) .....	69
9. Tabel 4.8 Tanggapan Responden Mengenai Perilaku Karyawan (Y) .....	71
10. Tabel 4.9 Daftar Statistik Deskriptif .....	73
11. Tabel 4.10 Hasil Pengujian Validitas .....	75
12. Tabel 4.11 Hasil Uji Reliabilitas .....	76
13. Tabel 4.12 Hasil Analisis Regresi Berganda.....	77
14. Tabel 4.13 Hasil Uji t .....	79
15. Tabel 4.14 Hasil Uji F .....	83
16. Tabel 4.15 Koefisien Determinasi ( $R^2$ ) .....	84
17. Tabel 4.16 Hasil Uji F.....	86

## **DAFTAR GAMBAR**

1. Gambar 2.1. Kerangka berpikir .....	31
2. Gambar 4.1 Struktur Organisasi CV. Putra Sala Group .....	50
3. Gambar 4.2 Daerah Penolakan Ho Variabel $X_1$ .....	80
4. Gambar 4.3 Daerah Penolakan Ho Variabel $X_2$ .....	81
5. Gambar 4.4 Daerah Penolakan Ho Variabel $X_3$ .....	82
6. Gambar 4.5 Daerah Penolakan Ho4 .....	83



## **DAFTAR LAMPIRAN**

- Lampiran 1 Daftar Pertanyaan Kuesioner
- Lampiran 2 Hasil Jawaban Kuesioner
- Lampiran 3 Hasil Identitas Responden
- Lampiran 4 Hasil Statistik Deskriptif
- Lampiran 5 Hasil Uji Validitas
- Lampiran 6 Hasil Uji Reliabilitas
- Lampiran 7 Hasil Analisis Regresi Linier Berganda

