

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD  
KABUPATEN PONOROGO**

**SKRIPSI**



**Nama : Devy Paramudita Listiani**  
**N I M : 18414796**  
**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, STRES KERJA DAN DISIPLIN KERJA TERHADAP  
KINERJA PEGAWAI PADA KANTOR SEKRETARIAT DPRD  
KABUPATEN PONOROGO**



**SKRIPSI**

Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagian syarat-syarat  
guna memperoleh gelar sarjana Program Strata Satu (S-1)  
Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi  
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

**Nama : Devy Paramudita Listiani**

**N I M : 18414796**

**Program Studi : Manajemen**

**FAKULTAS EKONOMI  
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

**2023**

## HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo  
Nama : Devy Paramudita Listiani  
Nim : 18414796  
Tempat, tanggal lahir : Ponorogo, 04 September 1999  
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk Diujikan guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1) Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Ponorogo, 14 Februari 2023

Pembimbing I



Dra. Umi Farida, MM  
NIDN. 0710016101

Pembimbing II



Wahna Widhianingrum, SP., MM  
NIDN. 0707118602



Mengetahui  
Dekan Fakultas Ekonomi

Dr. HADESUMARSONO, M.Si  
NIP. 19760508 200501 1 002

Dosen Penguji



(Dra. Umi Farida, MM)  
NIDN. 0710016101



(TITI RAPINI, SE., MM)  
NIDN. 0005056301



(ADI SANTOSO, SE., MM)  
NIDN. 0727118803

## MOTTO

“Tidak ada kesuksesan tanpa kerja keras, Tidak ada keberhasilan tanpa kebersamaan,  
Tidak ada kemudahan tanpa doa.”

(Devy Paramudita Listiani)



## **PERSEMBAHAN**

### **Yang Utama dari Segalanya**

Untuk Allah SWT. sebagai amal ibadahku dalam hidup  
Untuk junjunganku, baginda Rasulullah Muhammad SAW.  
Sholawat dan salam selalu terlimpahkan kehadirannya.

Untuk Bapak dan Ibuk

Sebagai tanda bakti, hormat, dan rasa terima kasih yang tiada terhingga.  
Semoga ini menjadi langkah awal untuk membuat Bapak dan Ibuk bahagia,

Terima Kasih untuk segalanya,

(Devy Paramudita Listiani)



## RINGKASAN

Manajemen sumber daya manusia (personalia) adalah kegiatan yang menitikberatkan perhatiannya kepada soal-soal pegawai untuk memperoleh, memajukan dan memberdayakan tenaga kerja sedemikian rupa, sehingga dapat berdaya dan berhasil guna dan mampu menampilkan kinerja terbaiknya.

Penelitian ini menggunakan pendekatan kuantitatif, yaitu data yang dapat dihitung berupa angka-angka. Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo. Analisis data penulis lakukan diawali dengan pengumpulan dan pengolahan data berupa kuesioner tertutup dengan skala likert dimana alternatif jawaban nilai 1 sampai dengan 5 pemberian skor dilakukan atas jawaban pertanyaan Kepemimpinan (X1), Stres Kerja (X2), Disiplin Kerja (X3), dan Kinerja Pegawai (Y).

Berdasarkan hasil pembahasan sesuai dengan data yang dikelola dengan model analisis regresi linear berganda disimpulkan bahwa; dari hasil analisis data didapati bahwa Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo tidak dipengaruhi oleh variabel Kepemimpinan, dari hasil analisis data didapati bahwa Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo dipengaruhi oleh variabel Stres Kerja, dari hasil analisis data didapati bahwa Disiplin Kerja berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo dan dari hasil analisis data didapati bahwa Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja secara bersama-sama/simultan berpengaruh terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo..

**Key Word:** Kepemimpinan, Stres Kerja, Disiplin Kerja, Kinerja Pegawai, DPRD Kabupaten Ponorogo

## KATA PENGANTAR

Assalamu'alaikum Wr. Wb.

Puji dan syukur penulis panjatkan ke hadirat Allah SWT, karena dengan izin dan ridho-Nya, penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi dengan judul: Pengaruh Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo.

Sehubungan dengan itu, pada kesempatan ini dengan segala kerendahan hati penulis mengucapkan terima kasih yang sebanyak-banyaknya kepada:

1. Dr. H. Happy Susanto, MA., Selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Dr. Hadi Sumarsono, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo
3. Naning Kristiyana, SE MM., selaku Ketua Program Studi Manajemen Universitas Muhammadiyah Ponorogo
4. Dra. Umi Farida, MM, selaku pembimbing I yang telah meluangkan waktu dan kesabaran dalam memberikan pengarahan serta bimbingan kepada penulis.
5. Wahna Widhianingrum, SP., MM, selaku pembimbing II yang telah mengarahkan penulis.
6. Pimpinan dan Staf Kantor Sekretariat DPRD Kabupaten Ponorogo.
7. Kedua orang tua saya, yang membuat saya bisa sampai di titik ini yang membantu dan mendukung saya baik secara moril maupun materil.
8. Untuk teman, sahabat dan kerabat dan semua pihak yang tidak dapat disebut satu persatu yang telah turut bersusah payah dalam memberikan bantuan, terimakasih untuk do'anya. Tanpa do'a kalian aku tidak mungkin akan seperti ini.

Akhirnya dengan segala kerendahan hati, penulis berharap skripsi ini dapat bermanfaat bagi penulis pada khususnya dan pembaca pada umumnya.

Wassalamu'alaikum Wr.Wb.

Ponorogo, 14 Februari 2023

Penulis

  
Devy Paramudita Listiani

**PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR  
KODE ETIK PENELITIAN**

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya penulis sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Institusi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan penulis juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain, kecuali diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 14 Februari 2023

Penulis



Devy Paramudita Listiani



## DAFTAR ISI

|  |           |
|--|-----------|
| Halaman Judul .....  | i         |
| Halaman Pengesahan .....                                       | ii        |
| Motto.....   | iii       |
| Persembahan .....  | iv        |
| Ringkasan.....   | v         |
| Kata Pengantar .....   | vi        |
| Pernyataan Tidak Melanggar Kode Etik Penelitian.....           | vii       |
| Daftar Isi .....   | viii      |
| Daftar Tabel .....   | x         |
| Daftar Gambar .....  | xi        |
| Daftar Bagan .....   | xii       |
| <b>BAB I PENDAHULUAN</b> .....                                 | <b>1</b>  |
| A. Latar Belakang .....  | 1         |
| B. Rumusan Masalah.....  | 6         |
| C. Tujuan Penelitian.....                                      | 6         |
| D. Kegunaan Penelitian .....                                   | 7         |
| <b>BAB II TINJAUAN PUSTAKA</b> .....                           | <b>8</b>  |
| A. Landasan Teori .....  | 8         |
| B. Penelitian Terdahulu .....                                  | 30        |
| C. Kerangka Pemikiran .....                                    | 33        |
| D. Hipotesis .....   | 34        |
| <b>BAB III METODE PENELITIAN</b> .....                         | <b>38</b> |
| A. Waktu dan Wilayah Penelitian.....                           | 38        |
| B. Jenis Penelitian.....                                       | 38        |
| C. Populasi dan Sampel .....                                   | 38        |
| D. Jenis dan Sumber Data.....                                  | 39        |
| E. Teknik Pengumpulan Data.....                                | 40        |
| F. Variabel dan Definisi Operasional Variabel Penelitian ..... | 41        |
| G. Teknik Analisis Data.....                                   | 44        |

|   |    |
|---|----|
| BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN..... | 51 |
| A. Profil DPRD Kabupaten Ponorogo .....     | 51 |
| B. Hasil Penelitian .....                   | 55 |
| C. Analisis Data .....                      | 61 |
| D. Pembahasan.....                          | 75 |
| BAB V PENUTUP .....                         | 83 |
| A. Kesimpulan .....                         | 83 |
| B. Saran .....                              | 83 |
| DAFTAR PUSTAKA .....                        | 85 |
| LAMPIRAN.....                               | 91 |



## DAFTAR TABEL

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Tabel 2.1  | Penelitian Terdahulu .....                         | 30 |
| Tabel 3.1  | Bobot Nilai Setiap Pernyataan.....                 | 44 |
| Tabel 4.1  | Jenis Kelamin Responden .....                      | 55 |
| Tabel 4.2  | Umur Responden .....                               | 55 |
| Tabel 4.3  | Masa Kerja Responden .....                         | 56 |
| Tabel 4.4  | Pekerjaan Responden .....                          | 56 |
| Tabel 4.5  | Tanggapan Responden Variabel Kepemimpinan .....    | 57 |
| Tabel 4.6  | Tanggapan Responden Variabel Stres Kerja .....     | 58 |
| Tabel 4.7  | Tanggapan Responden Variabel Disiplin Kerja .....  | 59 |
| Tabel 4.8  | Tanggapan Responden Variabel Kinerja Pegawai ..... | 60 |
| Tabel 4.9  | Hasil Uji Validitas Instrumen Penelitian .....     | 61 |
| Tabel 4.10 | Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....   | 63 |
| Tabel 4.11 | Hasil Analisis Regresi Linear Berganda .....       | 64 |
| Tabel 4.12 | Hasil Analisis Korelasi Berganda .....             | 66 |
| Tabel 4.13 | Kriteria Penilaian Korelasi Berganda .....         | 66 |
| Tabel 4.14 | Hasil Analisis Korelasi Berganda .....             | 67 |
| Tabel 4.15 | Hasil Uji t Pengaruh Kepemimpinan .....            | 69 |
| Tabel 4.16 | Hasil Uji t Pengaruh Stres Kerja .....             | 70 |
| Tabel 4.17 | Hasil Uji t Pengaruh disiplin Kerja .....          | 71 |
| Tabel 4.18 | Hasil Uji F .....                                  | 74 |

## DAFTAR GAMBAR

|            |  |    |
|------------|--|----|
| Gambar 3.1 | Uji t .....  | 49 |
| Gambar 3.2 | Uji F .....  | 50 |
| Gambar 4.1 | Daerah Penentuan Uji t .....   | 68 |
| Gambar 4.2 | Daerah Penentuan Pengaruh Kepemimpinan .....   | 70 |
| Gambar 4.3 | Daerah Penentuan Pengaruh Stres Kerja .....  | 71 |
| Gambar 4.4 | Daerah Penentuan Pengaruh Disiplin Kerja .....   | 72 |
| Gambar 4.5 | Daerah Penentuan Uji F .....   | 73 |
| Gambar 4.6 | Daerah Penentuan Pengaruh Variabel Independen/ $X_1$ , $X_2$<br>dan $X_3$ (Kepemimpinan, Stres Kerja dan Disiplin Kerja<br>secara bersama-sama/simultan terhadap variabel<br>dependen/ $Y$ (Kinerja Pegawai) ..... | 74 |



