

DAFTAR PUSTAKA

- Altilathifah, A. (2020). Pengaruh Motivasi Kerja dan Pengalaman Kerja Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Kecamatan Blora). Skripsi Universitas Muhammadiyah Semarang.
- Farida, U. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia II. Ponorogo: Umpo Press.
- Ghozali, I. (2018). *Aplikasi Analisis Multivariate dengan Program IBM SPSS 21 Update PLS Regresi*. Semarang: Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Hasibuan, Malayu. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia. Jakarta: PT Bumi Aksara
- <https://kemenparekraf.go.id/berita/siaran-pers-menparekraf-ajak-pelaku-UMKM-Ponorogo-kolaborasi-dukung-kebangkitan-ekonomi>
- Kurnia, Dede. (2017). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Disiplin Kerja Dan Komitmen Organisasi. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 1.
- Mathis & Jackson. (2017). Manajemen Sumber Daya Manusia Edisi 9. Jakarta: Salemba Empat.
- Misbahudin, Deden Muayyad. (2016). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Bank Syariah X Kantor Wilayah II. *Managemen dan Pemasaran Jasa*. Vol. 9
- Novita, A. O. & E. (2021). Pengaruh Kompetensi, Motivasi, Dan Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Pt. Perindustrian Dan Perdagangan Bangkinang. *Jurnal Manajemen Dan Bisnis*, 183–193.
- Oxy Rindiatika Sari, Heru Susilo. (2018). Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Dengan Organisasi Citizenship Behavior Sebagai Variabel Intervening. *Jurnal Administrasi Bisnis*, Vol. 64.
- Pratiwi, Laras Kusuma. (2018). Pengaruh Kompetensi SDM, Teknologi Informasi Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrua Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi. Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Purwitasari, Eka Putri. 2017. Kinerja Ditinjau Dari Faktor Demografis (Usia, Jenis Kelamin, Tingkat Pendidikan, dan Masa Kerja) Pada Karyawan Tetap Kantor Pusat PDAM Tirta Satria Purwokerto. Diploma Thesis. Universitas Muhammadiyah Purwokerto.
- Pangestu, M. E., Wafirotn, K. Z., & Hartono, A. (2019). Pengaruh Kualitas Sumber Daya Manusia, Sistem Pengendalian Intern, Dan Pemanfaatan Teknologi Informasi Terhadap Kualitas Laporan Keuangan Di Satuan Kerja Perangkat Daerah Kabupaten Ponorogo. *Jurnal Ekonomi, Manajemen Dan Akuntansi*, 3(2), 108–119.
- Pramayani, A. A. S. D. I. (2018). Pengaruh Pemberdayaan, Perilaku Inovatif, Dan Motivasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Bumbu Bali Restoran Tanjung Benoa Badung, Bali. *Jurnal Inovasi Bisnis Dan Manajemen Indonesia*, 2(1), 1–15.

- Pratiwi, L. K. (2018). Pengaruh Kompetensi Sdm, Teknologi Informasi Dan Insentif Terhadap Implementasi Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Dengan Motivasi Sebagai Variabel Pemoderasi (Vol. 53, Issue 9). Universitas Islam Negeri Syarif Hidayatullah.
- Rismansyah, E. H. &. (2021). Pengaruh Kepuasan Kerja Dan Semangat Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada PT. Selapan Jaya Ogan Komering Ilir. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 13(1), 1–15.
- Sisca., dkk. (2021). *Manajemen Inovasi*. Medan: Yayasan Kita Menulis.
- Sugiyono. (2018). *Metode Penelitian Kuantitatif, Kualitatif dan R&D*. Bandung: Alfabeta.
- Sunarta. (2019). Pentingnya Kepuasan Kerja. *Jurnal Efisiensi*. Vol. XVI. No. 2
- Supra, Deswati. (2016). Pengaruh Tingkat Pendidikan, Pelatihan, Dan Kualitas Teknologi Informasi Terhadap Penerapan Standar Akuntansi Pemerintahan Berbasis Akrual Pada Pemerintah Kabupaten Musi Banyuasin. *Jurnal Akuntansi Politeknik Sekayu (ACSY)* 5 (2): 9–23.
- Tumiwa, A. (2017). Pengaruh Teknologi Informasi, Lingkungan Kerja Dan Kompetensi Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Pada Kantor Pusat Bank Sulutgo). *Jurnal Emba*, 5(3), 3895–3904.
- Utomo, J., & Subono, A. (2019). Pengaruh Kemampuan Fisik , Motivasi Kerja Dan Peluang Inovasi Terhadap Kinerja Tenaga Kerja Industri Pande Besi Bareng Hadipolo Kudus. 6(April), 57–66.
- Zahra, Faradiba. (2021). Analisis Peran Inovasi Dalam Meningkatkan Kinerja Karyawan Pada KIA Wedding Decoration Pringsewu. Master Thesis. Universitas Muhammadiyah Pringsewu.