

Lampiran 1 kuesioner penelitian

Kepada Yth.

Bapak/Ibu/Saudara/i

Karyawan PT. Serba Dinamik Indonesia

Di Jakarta

Dengan Hormat

Dalam rangka penyusunan skripsi yang berjudul “ *Pengaruh Reward, Iklim Organisasi Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT. Serba Dinamik Indonesia* ”, maka diperlukan data penelitian sesuai dengan judul tersebut. Oleh karena itu, bersama kuesioner ini saya:

Nama	: Alvianita Kusuma Dewi
Nim	: 18414647
Program Studi/Fakultas	: Manajemen/Ekonomi

Peneliti berharap kesediaan dan bantuan Bapak/Ibu meluangkan waktu untuk mengisi kuesioner ini. Peneliti sangat menyadari bahwa Bapak/ibu memiliki banyak tugas dan kuesioner ini akan memakan waktu. Jawaban Bapak/ibu hanya digunakan untuk tujuan penelitian sebagai bagian dari proses penulisan skripsi, dan jawaban Anda dijaga kerahasiaannya. Demikian permohonan ini disampaikan. Peneliti mengucapkan Terima kasih atas perhatian dan kesediaannya dalam mengisi kuesioner ini.

Peneliti

Alvianita Kusuma Dewi

BAGIAN I (IDENTITAS KUESIONER)

Nama Responden :

Jenis Kelamin : L / P

Umur : tahun

Pendidikan Terakhir : SD SLTP SLTA
 D3/S1/S2/S3

Lama Bekerja Di Perusahaan : tahun

BAGIAN II (PERNYATAAN PENELITIAN)

Bapak /Ibu/Sdra/I dimohon untuk memberikan tanda (✓) pada pilihan yang tersedia sesuai dengan pendapat Bapak /Ibu/Sdra/i. Setiap pertanyaan hanya mengharapkan satu jawaban dan mohon untuk tidak mengosongkan satu pertanyaan pun.

Skala yang digunakan untuk menjawab pertanyaan adalah sebagai berikut:

- STS : Sangat Tidak Setuju
- TS : Tidak Setuju
- S : Setuju
- SS : Sangat Setuju
- R : Ragu – ragu



Lampiran 2 Daftar Pernyataan Kuesioner Penelitian

1. *Reward* (X1)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	S	SS	R
A	Upah					
1.	Bonus/imbalan yang diberikan sangat menarik dan memacu saya untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya					
2.	Saya mendapat imbalan yang sesuai bila saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik					
B	Gaji					
1.	Gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan kontribusi saya selama bekerja di perusahaan ini dan membuat saya termotivasi dalam bekerja					
2.	Perusahaan memberikan dana pensiun sesuai dengan masa kerja karyawan					
C	Insentif					
1.	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan jabatan saya, sehingga memotivasi untuk bekerja lebih giat					
2.	Perusahaan saya memberikan <i>Reward</i> guna meningkatkan semangat kerja karyawan					
D	Penghargaan antarpribadi					
1.	Pimpinan memberikan pujian jika saya menunjukkan hasil kerja yang memuaskan					
2.	Saya merasa bahwa motivasi saya terpacu dengan status yang saya terima					
E	Promosi					
1.	Saya mendapatkan promosi jabatan ketika saya mencapai sasaran					
2.	Masa kerja dijadikan pertimbangan dalam melakukan promosi jabatan					

2. Iklim Organisasi (X2)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	S	SS	R
A	Kepemimpinan					
1.	Tingkat ketegasan atasan saya kepada bawahan membuat seluruh bawahan taat pada aturan yang berlaku					
2.	Atasan saya selalu mendengarkan saran atau pendapat para bawahannya					
B	Kepercayaan					
1.	Atasan kami percaya bahwa pekerjaan kami dikerjakan dengan sangat baik					
2.	Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan ditempat saya bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan					
C	Pembuatan keputusan bersama atau dukungan					
1.	Saya mendapat dukungan dari rekan – rekan dalam menyelesaikan tugas sehari – hari					
2.	Pada PT. Serba Dinamik Indonesia, karyawan selalu diberi kesempatan untuk membuat keputusan bersama					
D	Kejujuran					
1.	Komunikasi atasan dengan bawahan maupun bawahan antar bawahan selalu berlangsung jujur dan terus terang					
2.	Kejujuran selalu diperlihatkan oleh atasan disaat menyampaikan informasi kepada bawahan					
E	Komunikasi					
1.	Atasan saya terus memberi informasi kepada bawahannya mengenai kabar terbaru dalam perusahaan ini					
2.	Atasan saya menyampaikan ide – ide atau gagasannya di unit kerja kami					
F	Fleksibilitas atau otonomi					
1.	Proses pengambilan keputusan di perusahaan saya bersifat demokratis					
2.	Saya dan rekan kerja menerima atau menyambut dengan baik pendapat lain yang berbeda dari pendapatnya					
G	Resiko pekerjaan					
1.	Pekerjaan saya mengharuskan saya membuat satu keputusan atau lebih setiap hari					
2.	Pekerjaan saya mengharuskan seseorang untuk menggunakan cakupan kemampuan yang bermacam – macam atau bervariasi					

3. Beban Kerja (X3)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	S	SS	R
A	Faktor tuntutan tugas (task desk)					
1.	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan					
2.	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi					
B	Usaha atau tenaga (effort)					
1.	Pada saat – saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya					
2.	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan					
C	Performansi					
1.	Selama ini saya merasa lelah karena pekerjaan banyak sekali					
2.	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi					



4. Semangat Kerja Karyawan (Y)

NO	PERNYATAAN	PILIHAN JAWABAN				
		STS	TS	S	SS	R
A	Sedikitnya perilaku yang agresif yang menimbulkan frustrasi					
1.	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian tanpa mengeluh					
2.	Saya tetap optimis dalam mengerjakan pekerjaan meskipun kadang mengalami kegagalan dan kesalahan					
B	Individu bekerja dengan suatu perasaan yang menyenangkan					
1.	Fasilitas kerja dan lingkungan kerja sudah sesuai dan memadai dalam mendukung semangat dalam bekerja					
2.	Saya senang dengan kondisi lingkungan kerja saat ini					
C	Menyesuaikan diri dengan teman – teman sekerja					
1.	Dalam menyelesaikan tugas, saya dan rekan kerja bekerja sama dan saling membantu					
2.	Saya memiliki tujuan yang sama dengan rekan kerja untuk memajukan tujuan organisasi					
D	Keterlibatan ego dalam bekerja					
1.	saya tidak mudah putus asa ketika mendapatkan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan					
2.	saya memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target					

Lampiran 3 Data Responden

BAGIAN I

Responden	jenis Kelamin	Usia	Pendidikan	Lama Bekerja di Perusahaan
1	perempuan	28	S1	3 tahun
2	perempuan	24	S1	1,5 tahun
3	perempuan	30	SLTA	1 tahun
4	perempuan	27	S1	3 tahun
5	perempuan	30	S1	10 tahun
6	perempuan	28	S1	3 tahun
7	perempuan	28	D3	8 tahun
8	perempuan	35	D3	14 tahun
9	perempuan	30	S1	1, 8 tahun
10	perempuan	44	D3	1,5 tahun
11	perempuan	37	D3	7 tahun
12	perempuan	47	SLTA	1,5 tahun
13	perempuan	39	S1	11 tahun
14	perempuan	42	S1	14 tahun
15	perempuan	25	SLTA	7 tahun
16	perempuan	38	D3	3,5 tahun
17	perempuan	48	S2	3 tahun
18	perempuan	29	S1	6 tahun
19	laki laki	50	SLTP	8 tahun
20	laki laki	54	SLTA	12 tahun
21	laki laki	42	S1	1,9 tahun
22	laki laki	28	S1	2,8 tahun
23	laki laki	22	SLTA	2,5 tahun
24	laki laki	55	S1	3 tahun
25	laki laki	46	SLTP	8 tahun
26	laki laki	43	S1	2 tahun
27	laki laki	30	S1	8 tahun
28	laki laki	34	S1	4,5 tahun
29	laki laki	28	S1	2, 7 tahun
30	laki laki	54	S2	3 tahun
31	laki laki	22	SLTA	2,5 tahun
32	laki laki	30	S1	1 tahun
33	laki laki	26	S1	2,5 tahun
34	laki laki	37	S2	7 tahun

Lampiran: Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Reward (X1)

Responden	Reward (X1)										Total X1	
	X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	X1.6	X1.7	X1.8	X1.9	X1.10		
1	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	42
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
3	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	4	38
4	4	4	5	5	5	5	5	5	5	4	4	46
5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
7	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	5	43
8	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	41
9	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	42
10	4	2	4	5	5	5	4	4	5	5	5	43
11	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	36
12	4	5	4	5	4	4	2	4	5	2	2	39
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	50
14	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	38
15	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
16	4	4	4	3	3	4	5	5	3	5	5	40
17	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
18	4	5	4	5	4	4	4	4	5	5	5	44
19	5	5	5	5	5	4	4	5	4	1	1	43
20	5	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	45
21	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	5	45
22	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	42
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	40

Lampiran: Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Iklim Organisasi (X2)

Responden	Iklim Organisasi (X2)											
	X2.1	X2.2	X2.3	X2.4	X2.5	X2.6	X2.7	X2.8	X2.9	X2.10	X2.11	X2.12
1	5	5	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4
2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
5	5	5	5	5	4	4	5	5	4	5	5	5
6	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
7	5	5	5	5	4	4	5	5	5	5	2	5
8	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
9	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
10	5	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	4
12	4	5	4	4	4	5	5	5	5	5	4	5
13	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
14	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4
15	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
16	5	5	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5
17	4	4	4	5	5	4	4	5	4	4	5	4
18	4	5	4	5	4	5	4	4	4	4	4	5
19	5	4	5	5	4	4	5	5	1	4	2	4
20	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	4
21	5	4	5	5	5	5	5	5	4	4	4	3
22	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
23	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
24	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
25	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
26	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
27	5	4	3	5	4	4	4	4	4	4	4	4
28	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
29	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
30	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	5
31	5	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
32	3	3	4	4	4	4	3	3	4	3	4	4
33	4	4	4	4	4	4	2	2	2	2	4	5
34	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
35	4	4	5	5	5	5	4	4	4	4	4	5
36	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4
37	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4
38	4	4	4	4	4	2	4	4	4	4	4	4
39	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	4
40	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5
41	4	5	4	4	4	5	5	5	4	4	4	5
42	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4
43	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4

Lampiran: Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Beban Kerja (X3)							
Responden	Beban Kerja (X3)						total X3
	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	
1	4	2	4	4	2	2	18
2	4	2	4	2	2	4	18
3	2	2	4	4	2	2	16
4	4	4	4	2	2	4	20
5	4	4	4	4	2	4	22
6	2	3	4	2	2	3	16
7	4	4	5	5	2	5	25
8	4	4	4	2	2	4	20
9	4	4	4	2	2	2	18
10	4	4	4	4	2	5	23
11	3	2	4	3	2	3	17
12	5	4	4	2	4	4	23
13	5	5	5	5	5	5	30
14	5	4	4	3	2	2	20
15	5	1	5	1	1	1	14
16	4	4	5	2	2	5	22
17	4	4	4	4	2	4	22
18	4	2	4	4	4	5	23
19	4	1	5	1	1	4	16
20	2	2	4	2	2	2	14
21	4	4	4	4	4	4	24
22	4	4	4	4	2	4	22
23	2	2	2	2	2	4	14
24	4	4	4	4	4	4	24
25	4	4	4	4	4	4	24
26	4	2	4	4	2	4	20
27	4	3	4	2	3	3	19
28	2	2	2	2	2	2	12
29	2	4	5	2	2	2	17
30	4	4	4	3	2	4	21
31	4	2	4	4	2	4	20
32	5	5	4	4	2	2	22
33	4	4	5	5	4	4	26
34	5	5	5	5	4	4	28
35	4	4	5	5	4	4	26
36	4	3	4	3	2	4	20
37	4	4	4	2	4	4	22

Lampiran: Rekapitulasi Jawaban Responden Variabel Semangat Kerja (Y)

Responden	Semangat Kerja (y)								Total Y
	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	Y.6	Y.7	Y.8	
1	4	4	4	4	4	4	4	4	32
2	4	4	4	4	4	4	4	4	32
3	4	4	4	4	4	4	4	4	32
4	4	4	4	4	4	4	4	4	32
5	4	4	4	4	4	4	4	4	32
6	4	4	4	4	4	4	4	4	32
7	5	5	4	4	4	4	4	5	36
8	4	4	4	4	4	4	4	4	32
9	4	4	4	4	4	4	4	4	32
10	5	5	5	4	4	4	4	5	37
11	4	4	4	4	4	4	4	4	32
12	4	2	4	5	5	4	4	5	33
13	5	5	5	5	5	5	5	5	40
14	5	5	5	5	5	5	5	5	40
15	5	5	5	5	5	5	5	5	40
16	5	4	5	5	5	5	5	5	39
17	4	4	4	4	4	4	4	4	32
18	4	5	4	5	5	4	5	5	37
19	5	2	4	4	4	4	4	4	31
20	5	5	5	5	5	5	5	5	40
21	4	4	4	5	5	4	4	4	34
22	4	4	4	4	4	4	4	4	32
23	4	4	4	4	4	4	4	4	32
24	4	4	4	4	4	4	4	4	32
25	4	4	4	4	4	4	4	4	32
26	4	4	4	4	4	4	4	4	32
27	4	4	4	4	4	5	5	5	36
28	4	4	4	4	4	4	4	4	32
29	4	4	4	4	4	4	4	4	32
30	4	4	4	4	4	5	4	4	33
31	4	4	4	4	4	5	4	5	34
32	4	4	4	4	4	4	3	4	31
33	4	4	4	4	4	5	5	5	36
34	4	4	4	4	4	4	4	5	34
35	5	5	5	5	5	5	5	5	40
36	4	4	4	4	4	4	4	4	32
37	4	4	5	5	5	4	5	5	37

Lampiran 4 Hasil Uji Analisis Data

UJI INSTRUMEN (UJI VALIDITAS DAN REALIBILITAS)

A. UJI VALIDITAS

1. Reward

No	Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
X1	Reward			
1	Bonus/imbalan yang diberikan sangat menarik dan memacu saya untuk menunjukkan kemampuan terbaik saya	0,497	0,2759	Valid
2	Saya mendapat imbalan yang sesuai bila saya dapat menyelesaikan tugas dengan baik	0,375		Valid
3	Gaji pokok yang saya terima sudah sesuai dengan kontribusi saya selama bekerja di perusahaan ini dan membuat saya termotivasi dalam bekerja	0,587		Valid
4	Perusahaan memberikan dana pensiun sesuai dengan masa kerja karyawan	0,541		Valid
5	Tunjangan yang diberikan oleh perusahaan sudah sesuai dengan jabatan saya, sehingga memotivasi untuk bekerja lebih giat	0,597		Valid
6	Perusahaan saya memberikan <i>Reward</i> guna meningkatkan semangat kerja karyawan	0,679		Valid
7	Pimpinan memberikan pujian jika saya menunjukkan hasil kerja yang memuaskan	0,601		Valid
8	Saya merasa bahwa motivasi saya terpacu dengan status yang saya terima	0,718		Valid
9	Saya mendapatkan promosi jabatan ketika saya mencapai sasaran	0,686		Valid
10	Masa kerja dijadikan pertimbangan dalam melakukan promosi jabatan	0,540		Valid

2. Iklim Organisasi

No	Pernyataan	r hitung	r tabel	Keterangan
X2	Iklim Organisasi			
1	Tingkat ketegasan atasan saya kepada bawahan membuat seluruh bawahan taat pada aturan yang berlaku	0,635	0,2759	Valid
2	Atasan saya selalu mendengarkan saran atau pendapat para bawahannya	0,747		Valid
3	Atasan kami percaya bahwa pekerjaan kami dikerjakan dengan sangat baik	0,516		Valid
4	Tingkat kerjasama antara atasan dan bawahan ditempat saya bekerja sangat baik sehingga memudahkan pelaksanaan pekerjaan	0,664		Valid
5	Saya mendapat dukungan dari rekan – rekan dalam menyelesaikan tugas sehari – hari	0,597		Valid
6	Pada PT. Serba Dinamik Indonesia, karyawan selalu diberi kesempatan untuk membuat keputusan bersama	0,660		Valid
7	Komunikasi atasan dengan bawahan maupun bawahan antar bawahan selalu berlangsung jujur dan terus terang	0,611		Valid
8	Kejujuran selalu diperlihatkan oleh atasan disaat menyampaikan informasi kepada bawahan	0,754		Valid
9	Atasan saya terus memberi informasi kepada bawahannya mengenai kabar terbaru dalam perusahaan ini	0,519		Valid
10	Atasan saya menyampaikan ide – ide atau gagasannya di unit kerja kami	0,764		Valid
11	Proses pengambilan keputusan di perusahaan saya bersifat demokratis	0,437	0,2759	Valid
12	Saya dan rekan kerja menerima atau menyambut dengan baik pendapat lain yang berbeda dari pendapatnya	0,459		Valid
13	Pekerjaan saya mengharuskan saya membuat satu keputusan atau lebih setiap hari	0,665		Valid
14	Pekerjaan saya mengharuskan seseorang untuk menggunakan cakupan kemampuan yang bermacam – macam atau bervariasi	0,501		Valid

3. Beban Kerja

No	Pernyataan	R Hitung	R Tabel	Ket
X3	Beban Kerja			
1	Saya mengerjakan banyak pekerjaan setiap harinya yang harus segera diselesaikan	0,631	0,2759	Valid
2	Target yang harus saya capai dalam pekerjaan terlalu tinggi	0,741		Valid
3	Pada saat – saat tertentu saya menjadi sangat sibuk dengan pekerjaan saya	0,487		Valid
4	Disaat jam istirahat saya masih menyelesaikan pekerjaan	0,707		Valid
5	Selama ini saya merasa lelah karena pekerjaan banyak sekali	0,718		Valid
6	Saya mendapatkan dan menyelesaikan pekerjaan dengan tingkat kesulitan yang tinggi	0,620		Valid



4. Semangat Kerja

No	Pernyataan	R Hitung	R Tabel	Ket
Y	Semangat Kerja			
1	Saya melaksanakan pekerjaan dengan penuh perhatian tanpa mengeluh	0,752	0,2759	Valid
2	Saya tetap optimis dalam mengerjakan pekerjaan meskipun kadang mengalami kegagalan dan kesalahan	0,664		Valid
3	Fasilitas kerja dan lingkungan kerja sudah sesuai dan memadai dalam mendukung semangat dalam bekerja	0,748		Valid
4	Saya senang dengan kondisi lingkungan kerja saat ini	0,739		Valid
5	Dalam menyelesaikan tugas, saya dan rekan kerja bekerja sama dan saling membantu	0,782		Valid
6	Saya memiliki tujuan yang sama dengan rekan kerja untuk memajukan tujuan organisasi	0,759		Valid
7	saya tidak mudah putus asa ketika mendapatkan kesulitan dalam melaksanakan pekerjaan	0,819		Valid
8	saya memiliki ambisi untuk menyelesaikan pekerjaan sesuai target	0,846		Valid

B. UJI REALIBITAS

1. Reward

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.774	10

2. Iklim Organisasi

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.861	14

3. Beban Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.733	6

4. Semangat Kerja

Reliability Statistics

Cronbach's Alpha	N of Items
.893	8

UJI ASUMSI KLASIK (UJI NORMALITAS, UJI MULTIKOLINERITAS, UJI HETEROSIDIKTAS)

A. Uji Normalitas

One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

		Unstandardized Residual
N		51
Normal Parameters ^{a,b}	Mean	.0000000
	Std. Deviation	2.27605257
	Absolute	.107
Most Extreme Differences	Positive	.107
	Negative	-.079
Kolmogorov-Smirnov Z		.768
Asymp. Sig. (2-tailed)		.597

a. Test distribution is Normal.

b. Calculated from data.

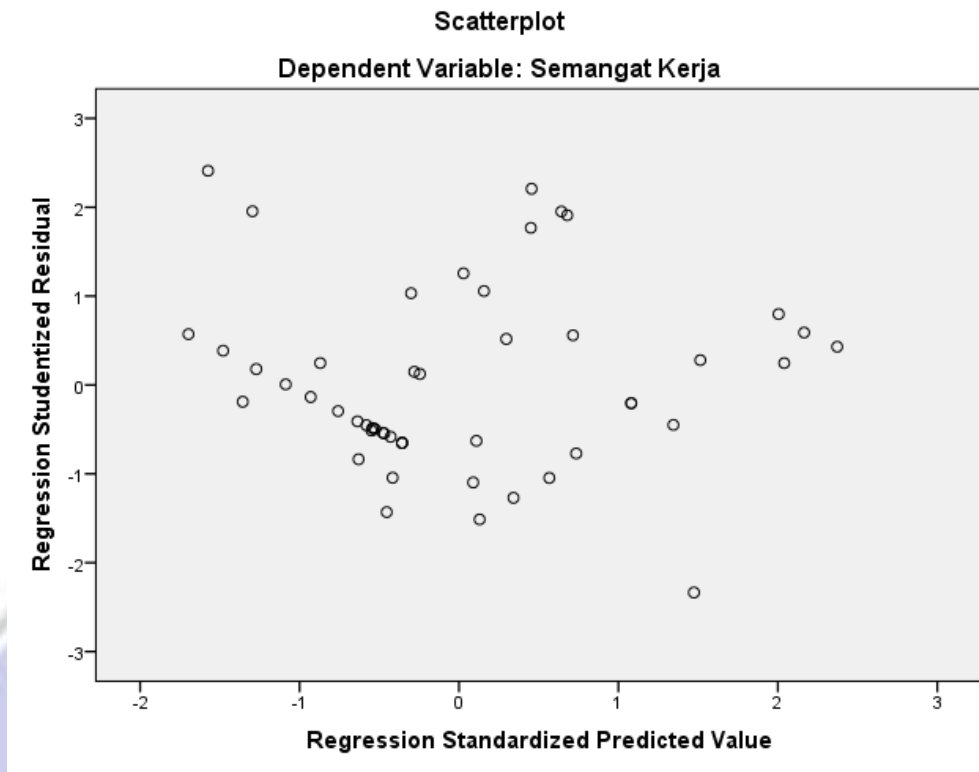
B. Uji Multikolineritas

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	T	Sig.	Collinearity Statistics		
	B	Std. Error	Beta			Tolerance	VIF	
1	(Constant)	10.901	4.953		2.201	.033		
	Reward	-.016	.096	-.019	-.172	.864	.950	1.053
	Iklim Organisasi	.390	.068	.656	5.754	.000	.896	1.117
	Beban Kerja	.058	.092	.070	.627	.534	.939	1.065

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

C. Uji Heterosidiktas



UJI ANALISIS REGRESI LINEAR BERGANDA

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.	
	B	Std. Error	Beta			
1	(Constant)	10.901	4.953		2.201	.033
	Reward	-.016	.096		-.172	.864
	iklim organisasi	.390	.068		5.754	.000
	beban kerja	.058	.092		.627	.534

a. Dependent Variable: semangat kerja

UJI T

Coefficients^a

Model	Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
	B	Std. Error	Beta		
1 (Constant)	10.901	4.953		2.201	.033
<i>Reward</i>	-.016	.096	-.019	-.172	.864
Iklm Organisasi	.390	.068	.656	5.754	.000
Beban Kerja	.058	.092	.070	.627	.534

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

UJI F

ANOVA^a

Model	Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1 Regression	214.156	3	71.385	12.953	.000 ^b
Residual	259.021	47	5.511		
Total	473.176	50			

a. Dependent Variable: Semangat Kerja

b. Predictors: (Constant), Beban Kerja , Reward, Iklm Organisasi

UJI KOEFISIEN DETERMINASI

Model Summary

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.673 ^a	.453	.418	2.34757

a. Predictors: (Constant), Beban Kerja , Reward, Iklm Organisasi

lampiran 5 berita Acara



**UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI**

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website : www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Alvianita Kusuma Dewi
2. NIM : 18414647
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jln. Istirahat RT18/RW04, Dusun Sedoro, Desa Kaibon kecamatan Geger, Kabupaten Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh *Reward*, Iklim Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Serba Dinamik Indonesia
7. Masa Pembimbingan : September 2021 s/d Agustus 2022
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 22 November 2021
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
22 Juni 2022	Bimbingan Bab 1,2,3, Pembim 2.	
29 Juni 2022	Revisi ke 1 Proposal Bab 1,2,3, Pem 2.	
1 Juli 2022	Revisi ke 2 Proposal Bab 1,2,3, Pem 2	
2 Juli 2022	Lampiran ke Pembimbing 1 ACC Bab 1,2,3	
12 Juli 2022	Proposal acc	
12 Juli 2022	Revisi kuisitorer	
15 Juli 2022	Acc kuisitorer	
18-7-2022	Revisi kuisitorer. Bab 1,2,3 revisi hipotesis	
	Kuisitorer Sisdebar	
21/7 2022	ACC Bab 1,2,3	



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website :www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : Alvianita Kusuma Dewi
2. NIM : 18414647
3. Prodi : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Jln. Istirahat RT18/RW04, Dusun Sedoro, Desa Kaibon, Kecamatan Geger, Kabupaten Madiun
6. Judul Skripsi : Pengaruh Reward, Iklim Organisasi, Dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan Pada PT Serba Dinamik Indonesia
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi : 22 November 2021
9. Konsultasi :

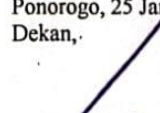
Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
4-10-2022	Bimbingan skripsi BAB 1,2,3	
7-10-2022	Revisi ke 1 Skripsi BAB 1,2,3	
30-11-2022	Revisi ke 2 skripsi BAB 1,2,3	
6-12-2022	Revisi ke 3 Skripsi BAB 1,2,3	
5-01-2023	ACC BAB 1,2,3	
6-01-2023	Bimbingan skripsi Bab 4,5	
17-01-2023	Revisi ke 1 skripsi BAB 4,5	
21-01-2023	Revisi ke 2 skripsi BAB 4,5	
23-01-2023	ACC skripsi BAB 4,5	
25-1-2023	Revisi Bab 4,5	
	- Hasil reward	
	- Revisi giat	
	- Lampiran	

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
	Pembahasan -	[Signature]
	Cek plagiasi	
30 Jan 2023	Pembahasan variabel Reward Bisa diketur ulang dg syarat SS hasil plagiasi	[Signature]

- 10. Tanggal Cek Plagiasi : _____
- 11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : _____
- 12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : _____ (angka)
_____ (huruf)

Pembimbing,

NANING KRISTİYANA SE.MM
 NIDN. 0721117501

Ponorogo, 25 Januari 2023
 Dekan,

Dr. HADI SUMARSONO, M.Si
 NIP. 19760508 200501 1 002

Lampiran 6 Surat Ijin Penelitian



UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTAS EKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia
Telp (0352) 481124, Fax. (0352) 461796, e-mail : akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id
Akreditasi Institusi B oleh BAN-PT
(SK Nomor : 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

Nomor : 815/IV.4/PN/2022
Hal : Ijin Penelitian

Ponorogo, 22 juli 2022

Kepada :

Yth. Pimpinan Perusahaan & HRD
PT Serba Dinamik Indonesia
Jl. Warung Jati Barat No.63,
Jakarta Selatan

Assalaamualaikum wr. wb.

Yang bertanda tangan di bawah ini :

Nama : Dr. SLAMET SANTOSO., M.Si
NIK : 19701016 199904 12
Jabatan : Wakil Dekan Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Menerangkan bahwa mahasiswa :

Nama : ALVIANITA KUSUMA DEWI
NIM : 18414647
Semester : VIII
Jurusan : Ekonomi / Manajemen
No. HP : 081283160068
Lokasi/Objek : Jakarta Selatan
Lama Penelitian : 2 bulan
Bidang : MSDM
Judul Skripsi : Pengaruh Reward, Iktim Organisasi dan Beban Kerja Terhadap Semangat Kerja Karyawan pada PT Serba Dinamik Indonesia

Adalah benar-benar mahasiswa Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo. Dalam hal ini mohon diberi kesempatan untuk mengadakan penelitian pada Instansi/Perusahaan yang Bapak/Ibu Pimpinan guna melaksanakan tugas skripsi.

Demikian atas perhatian dan kerjasamanya, kami sampaikan terima kasih.

Wassalaamualaikum wr. wb.

Wakil Dekan,

Dr. SLAMET SANTOSO., M.Si
19701016 199904 12