



## Lampiran 1. Kuesioner Penelitian

### Surat Pengantar Penelitian

Kepada Yth :  
Bapak/Ibu/Saudara/i  
Puskesmas Lembeyan  
Di Tempat  
Dengan Hormat,

Saya yang bertanda tangan di bawah ini,

Nama : Puri Dwi Rahayu

NIM : 18414701

Program Studi : Manajemen S1

Perguruan Tinggi : Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Memohon ketersediaan Bapak/Ibu/Saudara/i untuk dapat berpartisipasi dalam mengisi kuesioner penelitian ini, berkaitan dengan penyusunan skripsi yang saya lakukan dalam rangka menyelesaikan pendidikan Program Studi S1 Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo dengan judul **“Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Hardiness dan Budaya Organisasi terhadap Kinerja Karyawan di Puskesmas Lembeyan”**.

Penelitian ini diharapkan dapat memberikan hasil yang bermanfaat. Oleh, karena itu dimohon kesediaannya untuk mengisi kuesioner ini dengan sejujurnya. Seluruh informasi yang diperoleh dari kuesioner ini hanya akan saya gunakan untuk keperluan penelitian saja dan saya menjaga kerahasiaannya sesuai dengan etika penelitian.

Atas kerjasama yang baik dan kesungguhan Bapak/Ibu/Saudara/i dalam mengisi kuesioner ini, saya ucapkan terima kasih.

Hormat saya,

Puri Dwi Rahayu

1. Petunjuk pengisian Koeisioner

Isilah kolom identitas yang telah disediakan sesuai dengan identitas anda yang benar. Berilah tanda *checklist* (√) pada kolom jawaban yang dianggap paling sesuai dengan kondisi yang ada. Setiap pertanyaan hanya terdapat satu jawaban.

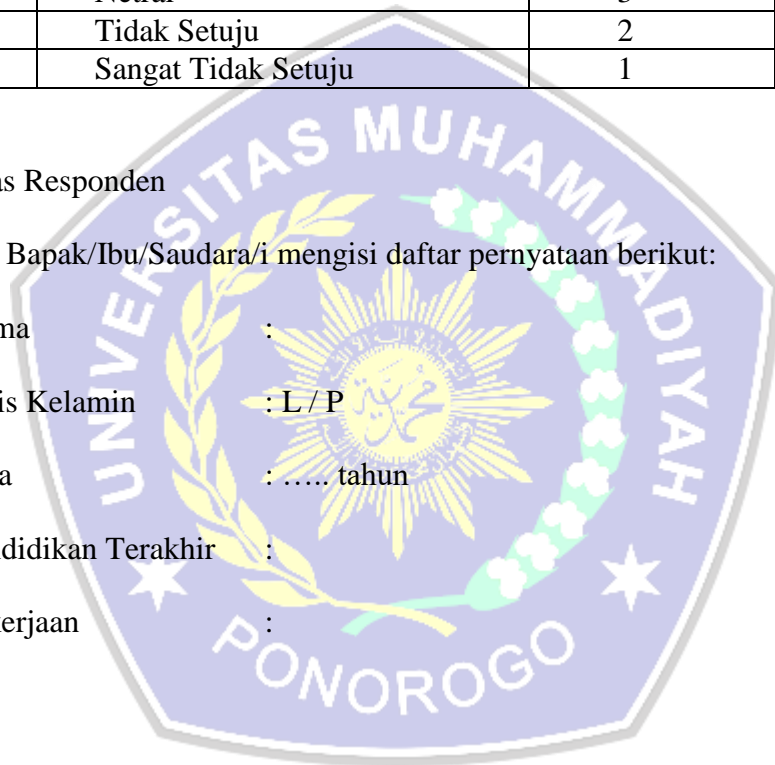
Terdapat 5 pilihan jawaban, dengan nilai yaitu:

Simbol	Pernyataan	Skor
SS	Sangat Setuju	5
S	Setuju	4
N	Netral	3
TS	Tidak Setuju	2
STS	Sangat Tidak Setuju	1

2. Identitas Responden

Mohon Bapak/Ibu/Saudara/i mengisi daftar pernyataan berikut:

- a. Nama :
- b. Jenis Kelamin : L / P
- c. Usia : ..... tahun
- d. Pendidikan Terakhir :
- e. Pekerjaan :



## KUESIONER PENELITIAN

### 1. Teknologi informasi (X1)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Teknologi informasi mendorong saya lebih maju					
2	Teknologi informasi di Puskesmas ini sangat mempercepat pekerjaan saya					
3	Saya merasa senang dengan adanya teknologi informasi di Puskesmas ini					
4	Teknologi informasi di Puskesmas ini dapat menyimpan arsip dan data untuk informasi pasien dan seluruh pengguna informasi di Puskesmas ini					
5	Teknologi informasi di Puskesmas ini sangat mempermudah dan membantu saya dalam melakukan pekerjaan					

### 2. Hardiness (X2)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya menganggap bahwa pekerjaan yang saya lakukan adalah bernilai bagi orang lain dan saya, untuk itu saya tidak keberatan melakukan semua usaha					
2	Saya melakukan semua yang saya bisa untuk memastikan kontrol atas hasil pekerjaan					
3	Saya akan tetap memilih jenis pekerjaan yang memberi saya pengalaman baru walaupun pekerjaan tersebut akan menuntut saya untuk bekerja keras					

3. Budaya organisasi (X3)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Setiap bekerja saya lebih mengutamakan terhadap pelayanan umum daripada kepentingan pribadi/kelompok					
2	Saya memotivasi karyawan yang lain untuk bekerja lebih keras lagi agar kinerja meningkat					
3	Setiap pekerjaan selesai kita mengevaluasi masalah yang ada di perusahaan					
4	Saya menyampaikan masukan di dalam lingkungan kerja guna memajukan perusahaan					
5	Jika timbul permasalahan di tempat kerja selalu diselesaikan bersama-sama					
6	Saya mampu memberikan ide kreatif untuk memajukan perusahaan					
7	Pelayanan yang diberikan sesuai dengan prosedur yang telah ditetapkan					

4. Kinerja karyawan (Y)

No	Pertanyaan	SS	S	N	TS	STS
1	Saya sebagai pegawai mampu untuk menyelesaikan seluruh pekerjaan yang telah dibebankan					
2	Saya sebagai pegawai mempunyai kuantitas kerja yang sesuai dengan standar kerja yang telah ditentukan					
3	Saya sebagai pegawai mampu menyelesaikan tugas nya dengan tepat dan cepat					
4	Saya sebagai pegawai mampu datang sesuai hadir yang telah ditentukan					
5	Saya sebagai pegawai mampu bekerja sama dengan rekan kerja yang lain					

**Lampiran 2. Data Identitas Responden**

<b>No</b>	<b>Jenis Kelamin</b>	<b>Usia</b>	<b>Jenis Pekerjaan</b>	<b>Pendidikan Terakhir</b>
1	Laki-laki	51-60	PNS	SLTA
2	Perempuan	31-40	PNS	S1
3	Perempuan	41-50	PNS	DIPLOMA
4	Perempuan	31-40	NON PNS	DIPLOMA
5	Laki-laki	31-40	NON PNS	DIPLOMA
6	Perempuan	20-30	NON PNS	S1
7	Perempuan	41-50	PNS	DIPLOMA
8	Perempuan	31-40	PNS	SLTA
9	Perempuan	31-40	NON PNS	DIPLOMA
10	Perempuan	20-30	PNS	DIPLOMA
11	Perempuan	41-50	PNS	S1
12	Laki-laki	31-40	PNS	SLTA
13	Perempuan	41-50	PNS	DIPLOMA
14	Perempuan	41-50	NON PNS	S1
15	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA
16	Perempuan	51-60	NON PNS	SLTA
17	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA
18	Laki-laki	20-30	PNS	S1
19	Perempuan	31-40	PNS	S1
20	Laki-laki	41-50	NON PNS	DIPLOMA
21	Perempuan	31-40	NON PNS	S1
22	Laki-laki	20-30	PNS	DIPLOMA
23	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA
24	Perempuan	41-50	PNS	S1
25	Perempuan	31-40	NON PNS	DIPLOMA
26	Laki-laki	41-50	PNS	SLTA
27	Laki-laki	51-60	PNS	SLTA
28	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA
29	Laki-laki	51-60	PNS	S1
30	Laki-laki	20-30	NON PNS	DIPLOMA
31	Laki-laki	20-30	NON PNS	S1
32	Perempuan	41-50	PNS	DIPLOMA
33	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA
34	Perempuan	51-60	NON PNS	SLTA
35	Laki-laki	31-40	PNS	DIPLOMA
36	Perempuan	41-50	PNS	S1
37	Perempuan	20-30	NON PNS	DIPLOMA
38	Perempuan	31-40	PNS	DIPLOMA

39	Laki-laki	41-50	NON PNS	SLTA
40	Perempuan	41-50	PNS	DIPLOMA
41	Laki-laki	20-30	PNS	DIPLOMA
42	Laki-laki	51-60	NON PNS	DIPLOMA
43	Perempuan	31-40	PNS	S1
44	Perempuan	41-50	NON PNS	DIPLOMA
45	Perempuan	51-60	PNS	DIPLOMA
46	Laki-laki	20-30	PNS	SLTA



**Lampiran 3. Tabulasi Responden**

X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	TOTAL X1	X2.1	X2.2	X2.3	TOTAL X2	X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	TOTAL X3	Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	TOTAL Y
5	5	4	5	4	23	4	5	4	13	3	2	3	3	2	3	2	18	4	5	4	4	5	22
5	4	5	5	4	23	4	5	5	14	3	2	3	2	2	2	1	15	4	4	3	3	4	18
5	5	5	4	5	24	4	4	5	13	5	4	5	5	4	4	5	32	4	4	5	5	5	23
3	3	3	4	3	16	3	3	3	9	4	3	3	3	3	3	3	22	2	3	4	3	3	15
4	4	3	4	3	18	5	5	5	15	2	1	3	2	1	1	1	11	4	3	5	3	4	19
3	4	3	3	3	16	4	3	4	11	4	3	4	3	4	3	4	25	4	5	5	3	3	20
4	3	4	4	3	18	3	5	4	12	3	4	4	4	3	5	5	28	4	4	4	4	4	20
4	5	5	5	4	23	4	4	4	12	4	5	4	5	4	4	4	30	5	5	3	4	5	22
3	3	4	4	4	18	4	3	4	11	4	4	4	4	4	3	4	27	4	4	4	3	4	19
3	2	3	3	3	14	3	4	3	10	3	3	3	2	3	4	3	21	3	3	4	3	3	16
2	1	2	2	1	8	3	3	4	10	2	2	1	2	3	3	2	15	3	2	2	2	2	11
4	4	4	4	4	20	4	2	3	9	4	4	3	5	4	2	4	26	4	4	4	4	4	20
3	3	2	3	3	14	4	4	3	11	3	3	2	3	4	4	3	22	2	3	2	4	3	14
2	3	2	3	2	12	2	3	4	9	3	4	3	3	2	3	3	21	3	3	3	3	4	16
4	3	3	2	3	15	2	3	3	8	4	3	4	3	2	3	3	22	3	4	3	4	3	17
2	3	2	3	2	12	2	2	2	6	2	3	2	3	2	2	2	16	2	3	2	2	3	12
4	3	5	4	4	20	4	4	3	11	3	3	3	3	4	4	4	24	5	4	4	4	3	20
3	4	5	3	4	19	4	5	3	12	4	5	5	3	4	5	4	30	5	4	4	3	3	19
3	2	2	2	2	11	1	2	2	5	2	1	2	1	1	2	2	11	2	2	2	3	2	11
4	3	4	4	3	18	3	5	3	11	4	3	5	5	3	5	4	29	3	4	4	4	3	18
5	5	5	5	5	25	3	3	4	10	3	3	3	4	3	3	3	22	3	3	4	4	3	17
3	2	3	4	4	16	5	3	3	11	3	3	3	4	5	3	3	24	4	3	3	3	3	16
4	4	5	4	5	22	5	4	5	14	4	5	5	4	5	4	4	31	4	5	5	5	5	24
2	1	2	2	1	8	2	3	2	7	3	2	2	3	2	3	2	17	3	1	1	1	2	8



2	3	3	4	3	15	2	3	3	8	4	3	2	4	2	3	4	22	4	4	2	2	3	15
3	4	3	3	3	16	3	4	3	10	3	4	4	3	3	4	4	25	4	3	4	4	3	18
4	3	4	4	4	19	4	3	4	11	4	3	4	4	4	3	4	26	4	3	3	3	4	17
3	4	3	3	4	17	2	2	2	6	2	4	3	4	2	2	4	21	3	3	2	3	3	14
2	2	2	2	2	10	2	4	3	9	3	3	3	2	2	4	3	20	2	3	2	3	1	11
4	4	4	4	4	20	4	4	4	12	4	4	4	4	4	4	4	28	4	4	4	4	4	20
3	3	4	3	3	16	3	4	5	12	4	4	4	4	3	4	4	27	5	4	4	4	4	21
3	4	5	4	3	19	5	5	4	14	5	4	3	3	5	5	5	30	4	3	5	5	4	21
2	4	4	5	5	20	3	3	4	10	3	4	3	3	3	3	3	22	4	2	4	4	4	18
4	5	4	3	4	20	4	4	3	11	3	3	4	5	4	4	3	26	4	3	5	3	5	20
2	1	2	3	1	9	3	2	2	7	3	3	2	3	3	2	2	18	2	3	3	2	3	13
3	3	4	3	5	18	4	5	4	13	4	5	4	5	4	5	5	32	5	5	5	4	4	23
3	3	2	4	3	15	3	2	4	9	3	4	3	4	3	2	4	23	4	4	2	3	2	15
4	3	2	3	5	17	4	5	4	13	4	4	4	5	4	5	4	30	4	3	5	4	4	20
3	2	3	2	3	13	3	4	3	10	4	4	4	4	3	4	4	27	3	3	3	2	3	14
4	3	3	3	3	16	4	3	5	12	5	5	5	5	4	3	5	32	5	4	5	5	4	23
3	3	4	3	4	17	2	3	3	8	3	4	3	4	2	3	3	22	4	3	3	3	4	17
3	4	3	4	5	19	4	3	4	11	3	4	4	3	4	3	3	24	3	4	3	4	3	17
3	3	3	3	3	15	3	3	3	9	3	4	3	3	3	3	3	22	3	4	3	3	4	17
5	5	5	5	5	25	4	5	5	14	5	5	5	5	4	5	5	34	5	5	5	4	4	23
5	4	5	4	5	23	4	5	4	13	4	4	4	5	4	5	4	30	4	4	4	4	5	21
4	3	5	4	5	21	4	5	4	13	4	4	5	5	4	5	4	31	4	5	4	4	4	21

**Lampiran 4. Hasil Uji Statistik Deskriptif**

**Jenis Kelamin**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	Laki-laki	16	34.8	34.8	34.8
	Perempuan	30	65.2	65.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**Usia**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	PNS	30	65.2	65.2	65.2
	Non PNS	16	34.8	34.8	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

**Pendidikan Terakhir**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	20-30 Tahun	9	19.6	19.6	19.6
	31-40 Tahun	17	37.0	37.0	56.5
	41-50 Tahun	13	28.3	28.3	84.8
	>50 Tahun	7	15.2	15.2	100.0
	Total	46	100.0	100.0	

## Pekerjaan

		Pekerjaan		Valid	Cumulative
		Frequency	Percent	Percent	Percent
Valid	SLTA	9	19.6	19.6	19.6
	Diploma	25	54.3	54.3	73.9
	S1	12	26.1	26.1	100.0
	Total	46	100.0	100.0	



## Lampiran 5. Hasil Uji Validitas

### X1: teknologi informasi

		Correlations					Teknologi Informasi
		X1.1	X1.2	X1.3	X1.4	X1.5	
X1.1	Pearson Correlation	1	.648**	.671**	.554**	.634**	.821**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.2	Pearson Correlation	.648**	1	.653**	.659**	.692**	.863**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.3	Pearson Correlation	.671**	.653**	1	.654**	.703**	.873**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.4	Pearson Correlation	.554**	.659**	.654**	1	.620**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
X1.5	Pearson Correlation	.634**	.692**	.703**	.620**	1	.870**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
Teknologi Informasi	Pearson Correlation	.821**	.863**	.873**	.811**	.870**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**X2: hardiness**

**Correlations**

		X2.1	X2.2	X2.3	Hardiness
X2.1	Pearson Correlation	1	.510**	.591**	.845**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46
X2.2	Pearson Correlation	.510**	1	.480**	.816**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000
	N	46	46	46	46
X2.3	Pearson Correlation	.591**	.480**	1	.820**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000
	N	46	46	46	46
Hardiness	Pearson Correlation	.845**	.816**	.820**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



### X3: budaya organisasi

		Correlations							Budaya Organisasi
		X3.1	X3.2	X3.3	X3.4	X3.5	X3.6	X3.7	
X3.1	Pearson Correlation	1	.601**	.683**	.612**	.611**	.562**	.734**	.829**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.2	Pearson Correlation	.601**	1	.633**	.650**	.605**	.528**	.782**	.841**
	Sig. (2-tailed)	.000		.000	.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.3	Pearson Correlation	.683**	.633**	1	.612**	.503**	.570**	.648**	.811**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000		.000	.000	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.4	Pearson Correlation	.612**	.650**	.612**	1	.547**	.452**	.689**	.801**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000		.000	.002	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.5	Pearson Correlation	.611**	.605**	.503**	.547**	1	.556**	.631**	.780**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.6	Pearson Correlation	.562**	.528**	.570**	.452**	.556**	1	.649**	.760**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.002	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
X3.7	Pearson Correlation	.734**	.782**	.648**	.689**	.631**	.649**	1	.899**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46	46	46
Budaya Organisasi	Pearson Correlation	.829**	.841**	.811**	.801**	.780**	.760**	.899**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).

**Y: kinerja karyawan**

		Correlations					Kinerja Karyawan
		Y.1	Y.2	Y.3	Y.4	Y.5	
Y.1	Pearson Correlation	1	.544**	.568**	.445**	.551**	.776**
	Sig. (2-tailed)		.000	.000	.002	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y.2	Pearson Correlation	.544**	1	.478**	.515**	.493**	.754**
	Sig. (2-tailed)	.000		.001	.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y.3	Pearson Correlation	.568**	.478**	1	.661**	.636**	.854**
	Sig. (2-tailed)	.000	.001		.000	.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y.4	Pearson Correlation	.445**	.515**	.661**	1	.538**	.791**
	Sig. (2-tailed)	.002	.000	.000		.000	.000
	N	46	46	46	46	46	46
Y.5	Pearson Correlation	.551**	.493**	.636**	.538**	1	.807**
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000		.000
	N	46	46	46	46	46	46
Kinerja Karyawan	Pearson Correlation	.776**	.754**	.854**	.791**	.807**	1
	Sig. (2-tailed)	.000	.000	.000	.000	.000	
	N	46	46	46	46	46	46

\*\* . Correlation is significant at the 0.01 level (2-tailed).



## Lampiran 6. Hasil Uji Reliabilitas

### X1: Teknologi Informasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.901	5

### X2: Hardiness

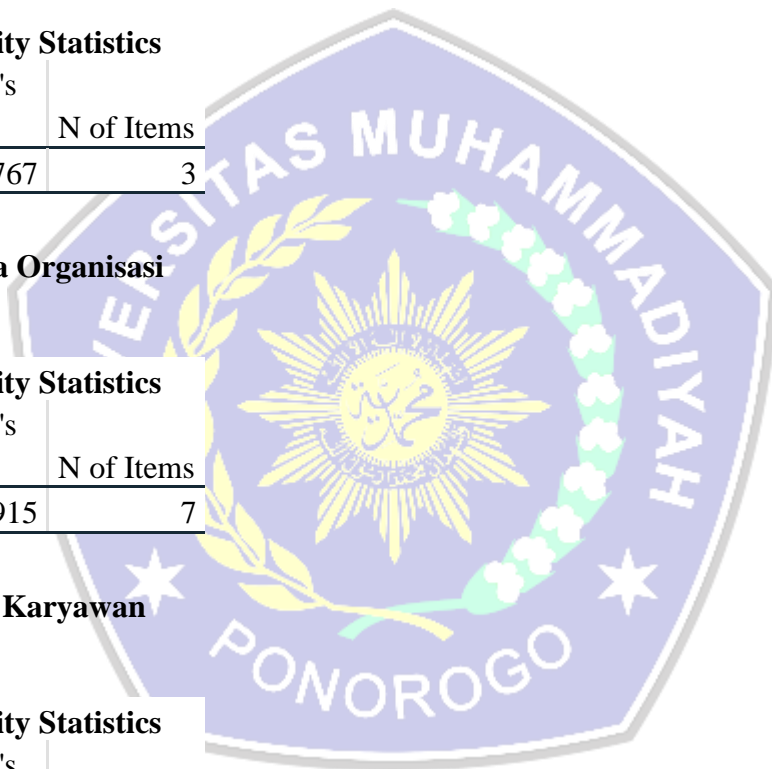
Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.767	3

### X3: Budaya Organisasi

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.915	7

### Y: Kinerja Karyawan

Reliability Statistics	
Cronbach's Alpha	N of Items
.855	5





**Lampiran 7. Hasil Analisis Regresi Linier Berganda**

		<b>Coefficients<sup>a</sup></b>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients		
Model		B	Std. Error	Beta	t	Sig.
1	(Constant)	.674	1.253		.538	.594
	Teknologi Informasi	.347	.078	.400	4.471	.000
	<i>Hardiness</i>	.546	.143	.344	3.831	.000
	Budaya Organisasi	.219	.053	.329	4.162	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**UJI KOEFISIEN DETERMINASI RSQUARE:**

<b>Model Summary<sup>b</sup></b>				
Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.909 <sup>a</sup>	.825	.813	1.62208

a. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Teknologi Informasi, *Hardiness*

b. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**Lampiran 8. Hasil Uji Hipotesis (Uji t, Uji F, dan Uji R<sup>2</sup>)**

**UJI T**

Model		Coefficients <sup>a</sup>				
		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	.674	1.253		.538	.594
	Teknologi Informasi	.347	.078	.400	4.471	.000
	Hardiness	.546	.143	.344	3.831	.000
	Budaya Organisasi	.219	.053	.329	4.162	.000

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

**UJI F:**

Model		ANOVA <sup>a</sup>				
		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	522.362	3	174.121	66.177	.000 <sup>b</sup>
	Residual	110.508	42	2.631		
	Total	632.870	45			

a. Dependent Variable: Kinerja Karyawan

b. Predictors: (Constant), Budaya Organisasi , Teknologi Informasi, *Hardiness*

## Lampiran 9. Berita Acara Bimbingan Skripsi






### UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO FAKULTASEKONOMI

Jl. Budi Utomo No. 10 Ponorogo 63471 Jawa Timur Indonesia  
Telp (0352) 481124, Fax (0352) 461796, e-mail: akademik@umpo.ac.id Website: www.umpo.ac.id  
Akreditasi Institusi Boleh BAN-PT  
(SK Nomor: 77/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/PT/IV/2020)

#### BERITA ACARA BIMBINGAN SKRIPSI

1. Nama Mahasiswa : PURI DWI RAHAYU
2. NIM : 18414701
3. Jurusan : Manajemen
4. Bidang : MSDM
5. Alamat : Desa Tapen RT.002 RW.006 Kecamatan Lembeyan Kabupaten Magetan
6. Judul Skripsi : Pengaruh Penggunaan Teknologi Informasi, Hardiness, Dan Budaya Organisasi Terhadap Kinerja Karyawan Di Puskesmas Kecamatan Lembeyan Kabupaten Magetan
7. Masa Pembimbingan : September 2022 s/d Agustus 2023
8. Tanggal Mengajukan Skripsi :
9. Konsultasi :

Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
6/g 2022	Proposal (Bab I, II, III)	<i>[Signature]</i>
9/g 2022	Proposal (Bab I, II, III) Revisi	<i>[Signature]</i>
13/g 2022	ACC proposal	<i>[Signature]</i>
30/g 2022	Proposal Acc sialkan lanjut Bab 1, 2, 3 plus Evisiонер	<i>[Signature]</i>
21/11 2022	Revisi Bab 1, 2, 3 + kuisiонер.	<i>[Signature]</i>
22/11 2022	Revisi kuisiонер 8th di-revisi bs di-sebar	<i>[Signature]</i>
3/1 2023	BAB IV (Revisi)	<i>[Signature]</i>
5/1 2023	Bab IV (Revisi)	<i>[Signature]</i>
9/1 2023	Bab V (Revisi)	<i>[Signature]</i>
13/1 2023	ACC Bab IV & V	<i>[Signature]</i>

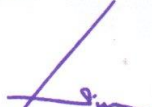
Tanggal Disetujui	BAB	Paraf Pembimbing
17 Jan 2023	Raum tald ? Cek plagian	
16 - Jan 2023	Plagian diturunkan < 30 %	
17 - Jan 2023	Daftar yian jika plagian kemerenhi	

10. Tanggal Selesai Penulisan Skripsi : \_\_\_\_\_
11. Keterangan Bimbingan Telah Selesai : \_\_\_\_\_
12. Telah Di Evaluasi/Di Uji Dengan Nilai : \_\_\_\_\_(angka)  
\_\_\_\_\_ (huruf)

Pembimbing,

Ponorogo, 6 September 2022  
Dekan,

  
NANING KRISTIYANA, SE.MM  
NIP. 1975092120150313

  
Dr. HADI SUMARSONO, M.Si  
NIP. 19760508200501 1002