

**PENGARUH *TECHNOSTRESS*, KEPEMIMPINAN SPRITUAL, DAN
BUDAYA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILA
BAKERY PONOROGO**



SKRIPSI

Disusun Oleh:

Nama : Deni Ilham Kurnia Sandi
NIM : 17414474
Program Studi : Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO
2023**

**PENGARUH *TECHNOSTRESS*, KEPEMIMPINAN SPRITUAL, DAN
BUDAYA KERJA ISLAMI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BILA
BAKERY PONOROGO**



SKRIPSI

“Diajukan untuk memenuhi tugas dan melengkapi sebagai syarat – syarat
guna memperoleh Gelar Sarjana Program Strata Satu (S-1)
pada Pogram Studi Manajemen Fakultas Ekonomi
Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Disusun Oleh:

Nama : Deni Ilham Kurnia Sandi
NIM : 17414474
Program Studi : Manajemen

**PROGRAM STUDI MANAJEMEN
FAKULTAS EKONOMI
UNIVERSITAS MUHAMMADIYAH PONOROGO**

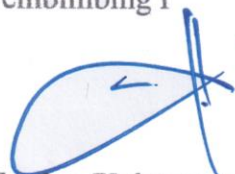
2023

HALAMAN PENGESAHAN

Judul : Pengaruh *Technostress*, Kepemimpinan Spritual, Dan Budaya Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Bila Bakery Ponorogo
Nama : Deni Ilham Kurnia Sandi
NIM : 17414474
Tempat, Tanggal Lahir : Ponorogo, 31 Desember 1997
Program Studi : Manajemen

Isi dan format telah disetujui dan dinyatakan memenuhi syarat untuk menyusun skripsi pada Program Studi Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Pembimbing I



Naning Kristyana, SE.MM
NIDN. 0721117501

Ponorogo, 9 Januari 2023
Pembimbing II



Fery Setiawan, SE., M.M.
NIDN. 0720128904

Mengetahui
Dekan Fakultas Ekonomi



Dr. Hadi Sumarsono, SE., M.Si
NIP. 19760508 200501 1 002

Penguji I



Naning Kristyana, SE., M.M.
NIDN. 0721117501

Dosen Penguji:
Penguji II



Dr. Heri Wijayanto, M.Kom., MM.
NIDN. 0025057401

Penguji III



Diana Pramudya Wardhani, SE., M.M.
NIDN. 0709048305

RINGKASAN

Deni Ilham Kurnia Sandi (17414474)
Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo

Karyawan sebagai sumber daya manusia yang ada diperusahaan tidak hanya membutuhkan kesejahteraan materi tetapi juga membutuhkan penguatan nilai-nilai spiritual telah menjadi strategi besar dalam kajian bisnis. Salah satu faktor penting yang menentukan keberhasilan suatu perusahaan adalah kepemimpinan. Pemimpin yang baik adalah pemimpin yang dapat mempengaruhi, mengarahkan, dan mengajarkan karyawan untuk melaksanakan tugas secara maksimal. UD. Bila Bakery merupakan salah satu perusahaan yang bergerak dalam bidang kuliner yang melakukan kegiatan usahanya di Kecamatan Siman, Kabupaten Ponorogo. Berdiri sejak tanggal 26 Oktober 2000, perusahaan roti dan cake nomer 1 di Ponorogo ini sudah memiliki 3 outlet yang tersebar di beberapa daerah di Kabupaten Ponorogo, diantaranya berada di Kecamatan Siman, Kecamatan Balong, dan Jalan Gajah Mada, Kecamatan Ponorogo.

UD. Bila Bakery merupakan perusahaan perseorangan yang dimiliki oleh Ibu Endang Susilowati yang bertempat tinggal di Jl. Raya Siman No. 72 Kabupaten Ponorogo. Penelitian ini menggunakan teknik pengambilan *sampling jenuh*, dimana semua populasi digunakan sebagai sampel jika jumlah populasinya kurang dari 100 orang, maka jumlah sampel adalah seluruh karyawan pada UD. Bila Bakery yaitu sebanyak 50 orang responden. Hasil penelitian menunjukkan (1) *Technostress* berpengaruh negative dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada UD Bila Bakery Ponorogo. (2) Kepemimpinan Spritual berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pelanggan UD Bila Bakery Ponorogo. (3) Budaya Kerja Islami berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pelanggan UD Bila Bakery Ponorogo. (4) *Technostress*, Kepemimpinan Spritual, dan Budaya Kerja Islami secara simultan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada pelanggan UD Bila Bakery Ponorogo.

Kata Kunci: *Technostress*, Kepemimpinan Spritual, Budaya Kerja Islami, Kinerja Karyawan.

KATA PENGANTAR

Puji syukur atas karunia yang Allah swt berikan, atas limpahan rahmat dan kasih sayang-Nya, atas petunjuk dan bimbingan yang telah diberikan, sehingga penulis dapat menyelesaikan penerbitan artikel ilmiah dengan judul “Pengaruh Technostress, Kepemimpinan Spiritual, Dan Budaya Kerja Islami Terhadap Kinerja Karyawan Bila Bakery Ponorogo”

Dalam kesempatan ini, penulis ingin menyampaikan ucapan terima kasih kedalam-dalamnya kepada semua pihak, yang telah memberikan bantuan berupa motivasi dan doa selama proses penulisan artikel ini. Oleh sebab itu, penulis mengucapkan terima kasih yang sebesar-besarnya kepada:

1. Bapak Dr. Happy Susanto, M.A selaku Rektor Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
2. Bapak Dr Hadi Sumarsono, S.E., M.Si. selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
3. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. selaku Ketua Program Studi Fakultas Ekonomi Universitas Muhammadiyah Ponorogo.
4. Ibu Naning Kristiyana, S.E., M.M. dan Bapak Fery Setiawan, S.E., M.M. selaku Dosen Pembimbing yang telah memberikan bimbingan, arahan, dan motivasinya sehingga penulisan artikel ini terselesaikan.
5. Keluarga saya Bapak Sunarno, Ibu Suprihatin yang telah memberikan dorongan, semangat, motivasi dan doa sehingga dapat menyelesaikan artikel ini.
6. Pendamping saya Resya Bella, Terimakasih telah berjuang bersama, saling membantu, saling mengingatkan dan saling menguatkan.

Ponorogo, 4 Februari 2023



Deni Ilham Kurnia Sandi

PERNYATAAN TIDAK MELANGGAR

KODE ETIK PENELITIAN

Saya yang bertandatangan di bawah ini menyatakan bahwa, skripsi ini merupakan karya saya sendiri (ASLI), dan isi dalam skripsi ini tidak terdapat karya yang pernah diajukan oleh orang lain untuk memperoleh gelar akademis di suatu Instansi Pendidikan, dan sepanjang pengetahuan saya juga tidak terdapat karya atau pendapat yang pernah ditulis dan/atau diterbitkan oleh orang lain kecuali secara tertulis diacu dalam naskah ini dan disebutkan dalam daftar pustaka.

Ponorogo, 4 Februari 2022



Deni Ilham Kurnia Sandi
17414474

MOTTO

Rahasia kesuksesan adalah mengetahui yang orang lain tidak ketahui

-Aristotle Onassis-



DAFTAR ISI

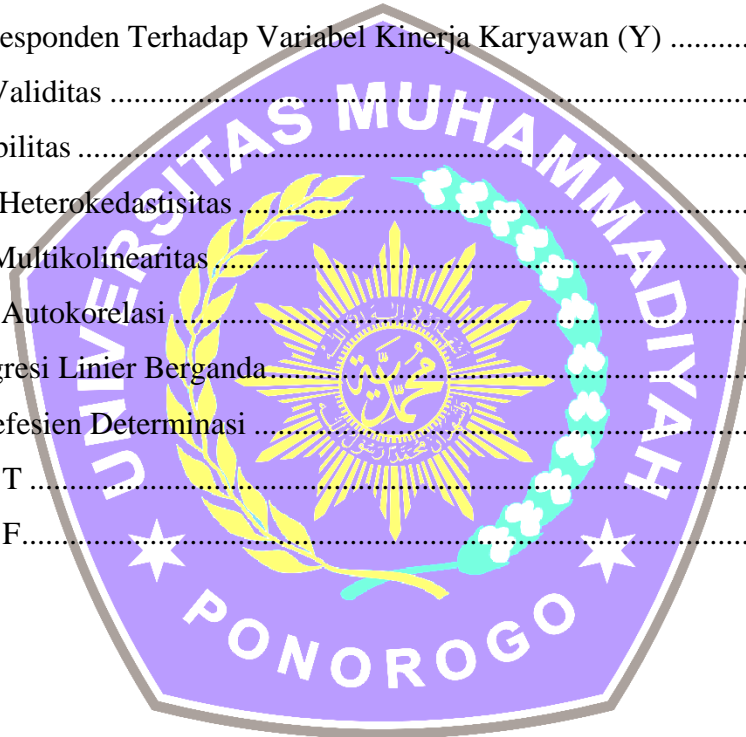
COVER.....	i
HALAMAN PENGESAHAN	ii
RINGKASAN.....	iii
KATA PENGANTAR	iv
KODE ETIK PENELITIAN	v
MOTTO	vi
DAFTAR ISI.....	vii
DAFTAR TABEL.....	ix
DAFTAR GAMBAR.....	x
BAB I PENDAHULUAN.....	1
A.Latar Belakang	1
B.Perumusan Masalah	4
C.Tujuan Dan Manfaat Penelitian.....	5
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	7
A.Landasan Teori	7
B.Penelitian Terdahulu	25
C.Kerangka Pemikiran	32
D.Hipotesis.....	33
BAB III METODE PENELITIAN.....	36
A.Ruang Lingkup Penelitian.....	36
B Populasi Dan Sampel.....	36
C.Teknik Pengambilan Data	38
D.Jenis Penelitian	38
E.Definisi Operasional Variabel	38
F.Metode Analisis Data	43
BAB IV HASIL PENELITIAN DAN PEMBAHASAN.....	49
A.Gambaran Umum Perusahaan	49
B.Karakteristik Responden	52
C.Deskripsi Jawaban Responden	53
D.Uji Instrumen	57
E.Uji Asumsi Klasik	59
F.Alat Analisis Data	60

G.Uji Hipotesis.....	64
H.Pembahasan	69
BAB V KESIMPULAN DAN SARAN	72
A..Kesimpulan.....	72
B..Saran	72
DAFTAR PUSTAKA	74



DAFTAR TABEL

Tabel 1 Penelitian Terdahulu	25
Tabel 2 Karakteristik Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	52
Tabel 3 Karakteristik Responden Berdasarkan pendidikan	53
Tabel 4 Karakteristik Responden Berdasarkan Pendidikan	53
Tabel 5 Jawaban Responden terhadap Variabel technostress (X_1)	54
Tabel 6 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kepemimpinan Spiritual (X_2)	55
Tabel 7 Jawaban Responden Terhadap Variabel Budaya Kerja Islami (X_3)	56
Tabel 8 Jawaban Responden Terhadap Variabel Kinerja Karyawan (Y)	57
Tabel 9 Hasil Uji Validitas	58
Tabel 10 Uji Reliabilitas	59
Tabel 11 Hasil Uji Heterokedastisitas	60
Tabel 12 Hasil Uji Multikolinearitas	60
Tabel 13 Hasil Uji Autokorelasi	61
Tabel 14 Hasil Regresi Linier Berganda	62
Tabel 15 Hasil Koefesien Determinasi	64
Tabel 16 Hasil Uji T	65
Tabel 17 Hasil Uji F.....	68



DAFTAR GAMBAR

Gambar 1 Kerangka Pemikiran	33
Gambar 2 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{01}	65
Gambar 3 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{02}	66
Gambar 4 Daerah Penerimaan dan Penolakan H_{03}	67
Gambar 5 Kurva Uji F	68

LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuesioner Penelitian	77
Lampiran 2. Diatribusi Tanggapan Responden	82

