

DAFTAR PUSTAKA

- Adi, G. S. (2018). Rotasi Kerja Sebagai Strategi Peningkatan Kinerja Perawat. *Jurnal Ilmu Keperawatan*, VI(1).
- Aini, N., & Tulus, T. (2015). Analisis Pengaruh Rotasi dan Mutasi Kerja Terhadap Kinerja Karyawan di KJKS BMT Anda Salatiga. *Muqtasid: Jurnal Ekonomi Dan Perbankan Syariah*, 6(1), 105. <https://doi.org/10.18326/muqtasid.v6i1.105-123>
- Alfuqaha, O. A., Al-Hairy, S. S., Al-Hemsi, H. A., Sabbah, A. A., Faraj, K. N., & Assaf, E. M. (2021). Job rotation approach in nursing profession. *Scandinavian Journal of Caring Sciences*, 35(2), 659–667. <https://doi.org/10.1111/scs.12947>
- Bakri, M. H. (2017). *Manajemen Keperawatan Konsep dan Aplikasi dalam Praktik Keperawatan Profesional* (1st ed.). Pustaka Baru Press.
- Bangun, W. (2012). *Manajemen Sumber Daya Manusia* (T. P. 1 (ed.)). Penerbit Erlangga.
- Dall’Ora, C., Ball, J., Reinius, M., & Griffiths, P. (2020). Burnout in nursing: A theoretical review. *Human Resources for Health*, 18(1), 1–17. <https://doi.org/10.1186/s12960-020-00469-9>
- Daud, A. (2020). Sistem Pelaporan dan Pembelajaran Keselamatan Pasien Nasional (SP2KPN). *Kementrian Kesehatan Republik Indonesia*, 38.
- Dhiah, A., & Dwi, D. (2020). Persepsi Perawat Terhadap Penerapan Early Warning Score di RSUD Banyumas. *Jurnal Ilmu Keperawatan Dan Kebidanan*, 11(1), 120–125.
- Dubois, C. A., D’Amour, D., Pomey, M. P., Girard, F., & Brault, I. (2013). Conceptualizing performance of nursing care as a prerequisite for better measurement: A systematic and interpretive review. *BMC Nursing*, 12(1). <https://doi.org/10.1186/1472-6955-12-7>
- Erialdy, E., Sutarman, S., Mulyanto, A. I., & Prastowo, S. L. (2020). Implementation of work rotation model at YPDR Nursing Academy Jakarta. *International Journal of Life Sciences & Earth Sciences*, 3(1), 38–42. <https://doi.org/10.31295/ijle.v3n1.240>
- Febriani, N. (2021). Self-Efficacy Dan Kinerja Perawat Dalam Memberikan Asuhan Keperawatan : Literature Review. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 5(1), 37. <https://doi.org/10.52020/jkwwgi.v5i1.2585>
- Halberg, N., Assafi, L., Kammersgård, G., & Jensen, P. S. (2020). “Wow I had no idea”—How job rotation is experienced by nurses caring for elective orthopaedic patients: A qualitative study. *Journal of Clinical Nursing*, 29(5–6), 932–943. <https://doi.org/10.1111/jocn.15157>
- Hidayat, A. A. A. (2007). *Metode Penelitian Keperawatan dan Teknik Analisa*

Data (Nurchasanah (ed.)). Penerbit Salemba Medika.

- Hormati, T. (2016). Pengaruh budaya organisasi, rotasi pekerjaan terhadap motivasi kerja dan kinerja pegawai. *Jurnal EMBA*, 4(2), 298–310.
- Istiqomah1. (2015). *ANALISIS PENGARUH PENGETAHUAN, SIKAP DAN MOTIVASI PERAWAT TERHADAP KINERJA PELAKSANAAN ASUHAN KEPERAWATAN DI RSUD KABUPATEN BEKASI TAHUN 2015*.
- Kementerian Kesehatan RI. (2017). *Profil Kesehatan Indonesia 2017* (Vol. 1227, Issue July). <https://doi.org/10.1002/qj>
- Kondi, A. E. (2019). Faktor - Faktor yang Berhubungan dengan Kelelahan Kerja pada Perawat di Rumah Sakit Awal Bross Bekasi Factors Associated with Work Fatigue in Nurses at Awal Bross Hospital Bekasi Abstrak Pendahuluan. *Jurnal Persada Husada Indonesia*, 6(20), 1–9. <https://ejournal.unsrat.ac.id/index.php/jkp/article/view/24328>
- Kusnanto. (2019). *Perilaku Caring Perawat Profesional*. Pusat Penerbitan dan Percetakan Universitas Airlangga.
- Levett-Jones, T., Andersen, P., Bogossian, F., Cooper, S., Guinea, S., Hopmans, R., McKenna, L., Pich, J., Reid-Searl, K., & Seaton, P. (2020). A cross-sectional survey of nursing students' patient safety knowledge. *Nurse Education Today*, 88(December 2019), 104372. <https://doi.org/10.1016/j.nedt.2020.104372>
- Mandagi, F. M., Umboh, J. M. L., & Rattu, J. A. M. (2015). Analisis Faktor – Faktor Yang Berhubungan Dengan Kinerja Perawat Dalam Menerapkan Asuhan Keperawatan Di Rumah Sakit Umum Bethesda Gmim. *Jurnal E-Biomedik*, 3(3). <https://doi.org/10.35790/ebm.3.3.2015.10479>
- Mangkunegaran, A. A. A. P. (2019). *Evaluasi Kinerja SDM* (R. Refika (ed.)). PT Refika Aditama.
- Maryam, S. (2014). MASA KERJA, TINGKAT PENDIDIKAN, DAN ROTASI KERJA MENINGKATKAN KINERJA PERAWAT Di RS JIWA Dr. SOEHARTO HEERDJAN. *Jurnal Keperawatan Widya Gantari Indonesia*, 1, 35–46. <https://doi.org/10.52020/jkwgi.v1i0.836>
- Meifika Fathiyani, G., & Ayubi, D. (2022). Factors Affecting Patient Safety Incident Reporting. *Journal Research of Social, Science, Economics, and Management*, 1(8), 1103–1117. <https://doi.org/10.36418/jrssem.v1i8.67>
- Mendri, A. S. P. & N. K. (2018). *Etika Profesi Dan Hukum Keperawatan* (P. B. Press (ed.); satu).
- Mohammad Hassan, Soleimani Jevinani *, D. A. A. (2020). Job Satisfaction among Malaysian Employees: A Review Study. *Sapiens Journal of Modern Education*, 2(2), 7.
- Munawaroh, S. (2008). *HUBUNGAN KARAKTERISTIK INDIVIDU DAN ROTASI KERJA DENGAN KINERJA PERAWAT PELAKSANA DI RSUD DR. HARJONO SOEDIGDOMARTO PONOROGO*. Universitas Indonesia.

- Notoatmojo, S. (2012). *Metodologi Penelitian Kesehatan (Ed. Rev)* (PT.Renika Cipta (ed.)).
- Novita, E. A., Muharni, S., Studi, P., & Keperawatan, I. (2019). *Studi Fenomenologi : Persepsi Perawat Pelaksana Terkait Rotasi Kerja di Rumah Sakit Awal Bros Batam Tahun 2019*.
- Nursalam. (2015). *METODOLOGI PENELITIAN ILMU KEPERAWATAN* (edisi 3). Salemba Medika.
- Nursalam. (2022). *MANAJEMEN KEPERAWATAN aplikasi dalam praktek keperawatan profesional edisi 6* (Peni Puji Lestari (ed.); 6th ed.). Penerbit Salemba Medika.
- Pinhatti, E. D. G., Vannuchi, M. T. O., Sardinha, D. D. S. S., & Haddad, M. D. C. L. (2017). JOB ROTATION OF NURSING PROFESSIONALS AMONG THE SECTORS OF A HOSPITAL: A MANAGEMENT TOOL IN CONFLICT RESOLUTION. *Texto e Contexto Enfermagem*, 26(2). <https://doi.org/10.1590/0104-07072017001180015>
- Ponorogo, R. (2020). *Panduan Evaluasi Kinerja Perawat dan Bidan Berkelanjutan (OPPE dan FPPE) RSUD 'Aisyiyah Ponorogo 1*. 1–22.
- Pujiyanto, T. I., & Hapsari, S. (2021). Analisis Kelelahan kerja sebagai penyebab resiko penurunan kinerja perawat di rumah sakit. *Jurnal Kepemimpinan Dan Manajemen Keperawatan*, 4(2), 160–166. <https://doi.org/10.32584/jkmk.v4i2.1185>
- Putri, E. M. I. (2020). Sistem Penilaian Kinerja perawat pelaksana berbasis caring. In *Pena Persada* (Vol. 53, Issue 9).
- Ranjbar, M., & Morad Heidari-Gorji, A. (2018). Relationship between the job rotation efficacy and psychological empowerment of Iranian nurses Iranian nurses. In *Nurs Pract Today* (Vol. 5, Issue 2). <http://npt.tums.ac.ir>
- Rudyarti, E. (2021). Pengaruh Stres Kerja Terhadap Kelelahan Kerja Pada Perawat Di Rumah Sakit X. *Journal of Industrial Hygiene and Occupational Health*, 5(2), 13. <https://doi.org/10.21111/jihoh.v5i2.4654>
- Sebt, M. V., & Ghasemi, S. S. (2021). Presenting a comprehensive smart model of job rotation as a corporate social responsibility to improve human capital. *International Journal of Supply and Operations Management*, 8(2), 212–231. <https://doi.org/10.22034/IJSOM.2021.2.7>
- Stephen P. Robbins, T. A. J. (2017). *Perilaku Organisasi* (P. P. Lestari (ed.); 16th ed.). Salemba Empat.
- Wahyuni, J. D. (2009). *Hubungan Rotasi Kerja dengan Beban kerja Perawat Pelaksana di RSIA Permata Cibubur*.
- Wicaksana, K. A., Pertiwi, W. E., & Rahayu, S. (2022). Determinan Persepsi Perawat Tentang Keselamatan dan Kesehatan Kerja Rumah Sakit. *Media Kesehatan Masyarakat Indonesia*, 21(2), 107–112. <https://doi.org/10.14710/mkmi.21.2.107-112>

